



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

AFFISSO ALL'ALBO DELL'ATENEO in data 27 MAR. 2013
PUBBLICATO SUL SITO DELL'ATENEO in data 27 MAR. 2013
SCADE il 10 APR. 2013

D.R. n. 209

IL RETTORE

- VISTO lo Statuto di Ateneo;
- VISTA la Legge n. 248/2006 e ss.mm.ii;
- VISTA la Legge n. 133/2008 ed in particolare l'art. 46;
- VISTA la Legge n. 102/2009 ed in particolare l'art. 17, comma 30;
- CONSIDERATO il D.R. n. 982 del 02.11.2006 con il quale è stato adottato il "*Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per l'attribuzione degli incarichi di collaborazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della L. 248/2006 e per l'attribuzione di incarichi da svolgere per conto o in favore di soggetti terzi*";
- TENUTO CONTO dell'esigenza espressa dal Direttore della Cattedra di *Chimica applicata alle Scienze Biomediche* del Dipartimento di Scienze della Salute dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, Prof. Giuseppe Parlato, di dotare la medesima Cattedra di una professionalità in possesso di particolare e comprovata preparazione universitaria e competenza nell'area tecnico - scientifica per lo svolgimento di attività di assistenza tecnica, al fine di portare a termine il Progetto scientifico "*Livelli di manganese nel sangue e longevità in Calabria*", per il cui sviluppo è indispensabile la presenza di una unità di personale dell'area tecnico-scientifica;
- CONSIDERATO che, con avviso pubblicato sul sito dell'UMG in data 22.02.2013, è stata chiesta la disponibilità a ricoprire l'incarico al personale interno dell'Ateneo;
- CONSIDERATO che la professionalità necessaria a far fronte alle esigenze della Cattedra di *Chimica applicata alle Scienze Biomediche* non risulta disponibile nell'ambito della dotazione organica dell'Ateneo;
- TENUTO CONTO dei trasferimenti di personale tecnico presso altra Cattedra;
- CONSIDERATO che l'importo del presente incarico sarà finanziato con risorse contributive dell'Ateneo;
- ACCERTATA la capienza sul capitolo di pertinenza del bilancio di Ateneo (Tit. 1, Cat. 5, Cap. 1);
- TENUTO CONTO che l'*iter* amministrativo della selezione di cui al presente bando seguirà pedissequamente i precetti espressi nella sopraindicata legge n. 102/2009;

gpr



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

DECRETA

Art. 1

(Indizione della selezione)

Ai sensi dell'art. 2, lett. a) del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per l'attribuzione degli incarichi di collaborazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 248/2006 e per l'attribuzione di incarichi da svolgere per conto o in favore di soggetti terzi", adottato con D.R. n. 982 del 02.11.2006, al fine di fornire attività di supporto tecnico nell'ambito del Progetto di ricerca "Livelli di manganese nel sangue e longevità in Calabria", è indetta una selezione, per titoli, colloquio e prova pratica, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa ad una professionalità in possesso di particolare e comprovata preparazione universitaria e competenza nell'area tecnico-scientifica per le esigenze della Cattedra di *Chimica applicata alle Scienze Biomediche* del Dipartimento di Scienze della Salute dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro, per la durata di 18 mesi.

Art. 2

(Oggetto dell'incarico)

L'incarico, che ha per oggetto l'attività di supporto tecnico nell'ambito del Progetto di ricerca "Livelli di manganese nel sangue e longevità in Calabria", comporta l'espletamento delle seguenti attività:

- Dosaggio dei livelli di manganese ematico nei campioni di sangue raccolti nelle diverse Aree Regionali;
- Analisi dei suddetti livelli di manganese mediante spettrofotometria ad assorbimento atomico;
- Individuazione di 10 aree di longevità maschile e 10 aree di longevità femminile;
- Classificazione e stoccaggio dei reagenti;
- Utilizzo e manutenzione ordinaria delle seguenti apparecchiature in dotazione alla Cattedra di Chimica Applicata alle Scienze Biomediche: spettrofluorimetro, bidistillatori, bilancia analitica, pH metro, celle elettroforetiche, collettore di frazione, spettrofotometro ad assorbimento atomico, sistema di cromatografia ad alta prestazione;
- Svolgimento delle esercitazioni pratiche di laboratorio con l'approntamento della vetreria, dei reagenti e della strumentazione;
- Assistenza tecnica agli specializzandi nella preparazione della tesi sperimentale (avvio all'uso della strumentazione, preparazione di soluzioni, fornitura dei reagenti, supervisione durante l'utilizzo delle apparecchiature);

Art. 3

(Durata e compenso dell'incarico)

Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa avrà durata di 18 mesi.

L'efficacia del contratto sarà subordinata all'esito del controllo preventivo della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 17, comma 30, D.Lgs. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009 e della deliberazione n. 24/2009 della sezione Centrale della Corte dei Conti senza che il prestatore abbia nulla a pretendere in caso di esito negativo.



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Il contratto darà diritto ad un compenso complessivo per 18 mesi pari a € 28.500,00 al lordo di ritenute fiscali previdenziali ed assistenziali oltre oneri a carico amministrazione.

Il compenso verrà erogato in rate mensili di uguale importo dietro presentazione dell'attestazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Responsabile presso la cui struttura il collaboratore eseguirà la prestazione.

Art. 4

(Requisiti di ammissione)

Possono partecipare alla selezione pubblica indetta per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa, di cui all'art. 1, coloro i quali possiedono i seguenti *requisiti generali*, ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 487/1994:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- f) non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- g) adeguata conoscenza della lingua italiana;

Per la partecipazione alla suddetta selezione, sono ulteriormente richiesti i seguenti *requisiti*:

- h) Laurea Triennale o Specialistica in Biotecnologie, oppure Laurea delle Professioni Tecniche Diagnostiche - Tecnico di Laboratorio;
- i) padronanza nell'applicazione delle seguenti metodiche analitiche: spettrofotometria ad assorbimento in soluzione, spettrofotometria ad assorbimento atomico, elettroforesi;
- j) esperienza nella preparazione di soluzioni a titolo e pH noto, nell'uso di bilancia analitica e di centrifuga.
- k) conoscenza delle operazioni semplici di manutenzione delle strumentazioni utilizzate.

Costituisce titolo preferenziale importante l'esperienza documentata mediante pubblicazioni nazionali ed internazionali, che vertono essenzialmente sulla determinazione dei metalli pesanti nei liquidi biologici.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 Gennaio 1957.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva all'accertamento dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal bando.



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento economico, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 5

(Presentazione delle domande)

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere indirizzate al **Magnifico Rettore dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro – Ufficio Protocollo – Campus Universitario – Viale Europa – Loc. Germaneto – 88100 Catanzaro.**

A pena di esclusione, le domande, unitamente agli allegati richiesti dal bando, **dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 10.04.2013.**

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente lo schema di *fac-simile* di cui all'*allegato A* reperibile, unitamente al presente bando, sul sito internet dell'Università.

A pena di esclusione, la busta dovrà riportare la seguente dicitura: «*Domanda di ammissione alla selezione, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per le esigenze della Cattedra di Chimica applicata alle Scienze Biochimiche del Dipartimento di Scienze della Salute dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro, nell'ambito del Progetto di ricerca "Livelli di manganese nel sangue e longevità in Calabria"*».

Si ribadisce, inoltre, che le domande dovranno pervenire presso la sede dell'Ufficio Protocollo entro il predetto termine.

A tal fine, per le domande spedite a mezzo Raccomandata A.R., **farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.**

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente ovvero per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare, **a pena di esclusione dalla selezione**, con chiarezza e precisione e sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito eletto ai fini della selezione, il recapito telefonico, nonché l'indirizzo di posta elettronica;
- di impegnarsi a comunicare ogni eventuale cambiamento della propria residenza e del recapito eletto ai fini della selezione;
- la cittadinanza;
- il possesso dei requisiti cui all'art. 4 del presente bando;
- di essere/non essere dipendente di un'Amministrazione Pubblica o Privata;
- di non avere un rapporto di lavoro dipendente con Università italiane;
- di avere preso visione integrale del bando e di accettarne il contenuto nella sua integralità.

I candidati, dipendenti di Amministrazioni Pubbliche, qualora vincitori della selezione, dovranno produrre il *nulla-osta* dell'Amministrazione di appartenenza prima della stipula del contratto.

Alla domanda dovranno essere *allegati*:

- titolo di studio* richiesto, con l'indicazione dell'anno di conseguimento e del voto finale conseguito;
- curriculum formativo*, dal quale si possano evincere i requisiti di cui all'art. 4 del presente bando di selezione;



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

- 3) indicazione delle precedenti *esperienze professionali*;
- 4) *pubblicazioni*;
- 5) fotocopia di un *documento di identità* in corso di validità e sottoscritto;
- 6) fotocopia del *codice fiscale*.

Ai sensi della normativa vigente, i documenti e i titoli di cui sopra potranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
- con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**);
- in copia dichiarata conforme all'originale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato C**).

L'Amministrazione si riserva di verificare, ai sensi delle leggi vigenti, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 6

(Commissione giudicatrice)

La Commissione giudicatrice sarà costituita da tre componenti e sarà nominata con successivo decreto del Rettore.

Al termine dei lavori, la Commissione giudicatrice redigerà apposito *verbale*, che sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo, contenente i criteri di valutazione, i giudizi, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato e la graduatoria di merito.

Art. 7

(Selezione)

La selezione sarà basata sulla valutazione dei titoli posseduti, secondo quanto previsto dall'art. 3, punto 3, del Regolamento sullo svolgimento di un *colloquio* integrato da una *prova pratica*, destinato ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico.

Art. 8

(Valutazione)

Scaduto il termine di presentazione delle domande, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione comparativa dei *titoli* prodotti dai candidati, attribuendo fino ad un massimo di **40 punti**, calcolati tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 3, punto 5, del *Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per l'attribuzione degli incarichi di collaborazione*, adottato dall'Ateneo con D.R. n. 982/06, nel modo seguente:

a) **Titolo di studio**

max 10 punti

A coloro i quali hanno conseguito un titolo di studio di durata *triennale* sarà attribuito il seguente punteggio:

Per



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Voto finale di laurea in 110/110	Punteggio
108 - 110 / 110 e lode	8
103 - 107	6
98 - 102	4
93 - 97	2
90 - 92	1

A coloro i quali hanno conseguito un titolo di studio *specialistico* o *magistrale* sarà attribuito il seguente punteggio:

Voto finale di laurea in 110/110	Punteggio
108 - 110 / 110 e lode	10
103 - 107	8
98 - 102	6
93 - 97	4
90 - 92	2

b) Esperienze professionali

max 10 punti

- precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico;

c) Pubblicazioni

max 10 punti

- pubblicazioni di rilevante interesse per l'incarico a giudizio della Commissione giudicatrice;

d) Curriculum formativo

max 10 punti

- per il curriculum formativo comprovante il possesso delle capacità necessarie allo svolgimento dell'incarico

Al punteggio acquisito a seguito di valutazione individuale dei titoli, vanno aggiunti i **50 punti** disponibili per il *colloquio*, nonché i **10 punti** disponibili per la *prova pratica* finalizzata ad accertare il possesso delle abilità informatiche e la conoscenza della lingua straniera.

Art. 9

(Colloquio e graduatoria finale)

La data dello svolgimento del colloquio e della prova pratica sarà resa nota, almeno *cinque giorni prima*, sul sito <http://www.unicz.it>

Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

L'Amministrazione notificherà, per iscritto, ai soli esclusi il provvedimento motivato circa l'esclusione.

Pertanto, non saranno inviate comunicazioni e/o convocazioni individuali ai candidati che abbiano presentato in tempo utile la domanda di partecipazione.

Il **colloquio** è finalizzato, anche attraverso una *prova pratica*, ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico, nonché la padronanza dei candidati nell'applicazione delle seguenti metodiche analitiche:

- spettrofotometria ad assorbimento in soluzione;



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- spettrofotometria ad assorbimento atomico;
- elettroforesi ed esperienza nella preparazione di soluzioni a titolo e pH noto;
- uso della bilancia analitica e di centrifuga.

In sede di colloquio verrà, inoltre, accertato il possesso delle abilità informatiche e la conoscenza della lingua straniera, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001.

Al termine del colloquio e della prova pratica, la Commissione giudicatrice provvederà a stilare la *graduatoria finale* ottenuta sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli, nel colloquio e nella prova pratica.

A parità di punteggio, sarà data preferenza a quei candidati che abbiano riportato una migliore valutazione nel colloquio integrato dalla prova pratica.

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo dell'Ateneo e sul sito internet <http://www.unicz.it>, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Qualora nessuno dei candidati ottenga una valutazione positiva l'Amministrazione non provvederà ad assegnare alcun incarico.

Art. 10

(Decadenza e risoluzione del rapporto)

Decadono dal diritto all'incarico di collaborazione coloro che, entro il termine di *cinque giorni*, non dichiarino di accettarlo o non assumano servizio nel termine stabilito.

Possono essere giustificati dal Rettore soltanto i ritardi o le interruzioni dovute a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore indipendenti dalla volontà del candidato, debitamente comprovati.

Nei confronti del titolare dell'incarico di collaborazione che dopo aver iniziato l'attività programmata non la prosegua, senza giustificato motivo, regolarmente ed ininterrottamente, per l'intera durata dell'incarico, ovvero che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze, è avviata la procedura per dichiarare la risoluzione del rapporto.

Il *vincitore* della selezione si impegna a prestare la propria opera di collaborazione presso le strutture della *Cattedra di Chimica applicata alle Scienze Biochimiche* del Dipartimento di Scienze della Salute dell'Ateneo, attenendosi rigorosamente alle modalità impartite dal Direttore della medesima cattedra cui è affidato.

Un generico e non motivato diniego sarà causa di risoluzione del contratto.

Art. 11

(Stipula del contratto con il vincitore della selezione)

L'Amministrazione provvede a convocare il vincitore della selezione al fine di procedere alla stipula del contratto che regola la collaborazione.

L'efficacia del contratto sarà subordinata all'esito del controllo preventivo della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 17, comma 30, D.Lgs. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009 e della deliberazione n. 24/2009 della sezione Centrale della Corte dei Conti senza che il prestatore abbia nulla a pretendere in caso di esito negativo.

Il vincitore della selezione, dipendente di Amministrazioni Pubbliche, dovrà produrre il *nulla-osta* dell'Amministrazione di appartenenza prima della stipula del contratto.

Il vincitore della selezione instaura, mediante stipula del contratto, un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa.



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Tale rapporto non rientra nella configurazione istituzionale e, quindi, non può avere effetto utile ai fini dell'assunzione nei ruoli del Personale delle Università e Istituti universitari italiani.

Art. 12

(Disposizioni in materia fiscale)

Si applicano a tali contratti, in materia fiscale, le disposizioni di cui all'art. 50, comma 1, lettera c bis), del D.P.R. n. 917/86 e, in materia previdenziale, quelle di cui all'art. 2, commi 26 e ss., della Legge n. 335 dell'8 agosto 1995, come modificato dall'art. 59, comma 16, della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 e ss.mm.ii., e quelle di cui al D.Lgs n. 38 del 23.02.2000.

Art. 13

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati.

Tutti i dati personali forniti saranno trattati per le sole finalità connesse allo svolgimento del concorso e all'eventuale gestione del rapporto con l'Università, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 14

(Rinvio)

Per quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni legislative e regolamentari in materia di collaborazioni coordinate e continuative, nonché le norme sulle modalità di svolgimento dei concorsi pubblici.

Catanzaro,

25 MAR. 2013

Il Rettore
Prof. Aldo Quattrone