



*Il Direttore Generale*

## AVVISO PUBBLICO

### PROCEDURA APERTA PER LA REDAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "MAGNA GRAECIA" DI CATANZARO

Richiamati:

- Il D.Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- L'allegato 2 "Codice di comportamento dipendenti PP.AA." del vigente C.C.N.L. 2006-2009
- La Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"
- Il vigente Piano Nazionale Anticorruzione adottato dalla ANAC, ex CiVIT, in data 11/09/2013;
- La delibera ANAC, ex CiVIT, del 24 ottobre 2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento che devono essere adottati dalle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001";

Tanto richiamato, e tenuto conto dello schema-tipo di Codice di Comportamento elaborato dal Gruppo di lavoro anticorruzione/trasparenza (GLAT) - che svolge un'attività di coordinamento fra, ANAC e Università - trasmesso dal Presidente del Convegno Permanente dei Direttori Generali e Dirigenti delle Università Italiane (CODAU), si informa che è stata predisposta l'ipotesi di Codice di Comportamento di questa Università, alla cui osservanza sarà tenuto il personale dipendente, nonché gli altri soggetti contemplati dal codice di comportamento generale approvato con D.P.R. n. 62/2013.

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, **si invitano le Organizzazioni Sindacali; le associazioni dei consumatori e degli utenti; le ulteriori associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi; in generale, tutti i portatori di interesse, soggetti che operano per conto dell'Università o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Ateneo**, a far pervenire proposte ed osservazioni in merito all'ipotesi di Codice di Comportamento dell'Università Magna Graecia di Catanzaro, che viene pubblicata in calce al presente avviso.

Di tali proposte ed osservazioni si terrà conto nella relazione di accompagnamento al Codice, parte relativa alle modalità ed ai soggetti coinvolti nella procedura.

Per una chiara e puntuale informazione, si evidenzia che l'azione di compartecipazione verterà, principalmente, sui seguenti argomenti che saranno disciplinati dal Codice:

1. Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n.62/2013)
2. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del D.P.R. n.62/2013)
3. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse (art.6 del D.P.R. n.62/2013)
4. Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n.62/2013)
5. Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n.62/2013)



6. Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del D.P.R. n.62/2013)
7. Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del D.P.R. n.62/2013)
8. Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n.62/2013)
9. Rapporti con il pubblico (art. 12 del D.P.R. n.62/2013)
10. Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del D.P.R. n.62/2013n.62/2013)
11. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del D.P.R. n.62/2013)

Ogni contributo propositivo dovrà mirare alla definizione di regole comportamentali specifiche, nonché di guide comportamentali in modo da consentire al dipendente, secondo un approccio concreto, di comprendere con facilità il comportamento eticamente e giuridicamente adeguato nelle diverse situazioni critiche.

Per meglio consentire l'apporto di contributi mirati, l'Amministrazione rende disponibile la consultazione del D.P.R. n. 62/2013, dell'Allegato 2 al vigente C.C.N.L. e dell'ipotesi di Codice di Comportamento U.M.G., citati in premessa, ai seguenti Link:

[http://www.unicz.it/pdf/20131106\\_dpr\\_comp\\_pubb\\_dip.pdf](http://www.unicz.it/pdf/20131106_dpr_comp_pubb_dip.pdf)

<http://www.unicz.it/portale/doc/CCNLUNIVERSITA2006-09.pdf>

Per la consultazione dell'[ipotesi di Codice di Comportamento U.M.G.](#) aprire il relativo collegamento ipertestuale o consultare il link <http://web.unicz.it/it/page/altri-contenuti>.

Le proposte e le osservazioni dovranno pervenire presso la Direzione Generale Università Magna Graecia di Catanzaro, entro il 07.01.2016, utilizzando **esclusivamente** il format di cui all'allegato A, scaricabile al link: <http://web.unicz.it/it/page/altri-contenuti>, mediante:

- 1) consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ateneo;
- 2) posta certificata dirgen@cert.unicz.it

3) Servizio postale, indirizzo: **Ufficio protocollo, Università Studi Magna Graecia di Catanzaro- Campus Salvatore Venuta – Loc. Germaneto – 88100 Catanzaro**

Si ringraziano tutti gli interessati per la collaborazione che vorranno prestare.

Catanzaro, 17.12.2015

F.to Il Direttore Generale  
*n.q di Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione e della Trasparenza*  
*Dott. Roberto Sigilli*





**UMG**  
dubium sapientiae initium

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "MAGNA GRÆCIA" DI CATANZARO

A large rectangular area containing horizontal dotted lines for writing, enclosed in a thin black border.