**Modello A**

**Al Direttore Generale**

**“Responsabile Prevenzione**

**della Corruzione”**

**Università degli Studi**

**Magna Graecia**

**di Catanzaro**

OGGETTO: Codice di comportamento dei dirigenti e dipendenti dell’Università Magna Graecia di Catanzaro.

Il sottoscritto, …………………………………………………. in qualità di …………………………………………[[1]](#footnote-1), preso atto delle prescrizioni contenute negli articoli del D.P.R. n. 62/13, sotto richiamati, formula le seguenti osservazioni e/o proposte relative al Codice di comportamento in oggetto richiamato:

1. Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n.62/2013)

2. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del D.P.R. n.62/2013)

3. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d’interesse (art.6 del D.P.R. n.62/2013)

4. Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n.62/2013)

5. Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n.62/2013)

6. Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del D.P.R. n.62/2013)

7. Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del D.P.R. n.62/2013)

8. Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n.62/2013)

9. Rapporti con il pubblico (art. 12 del D.P.R. n.62/2013)

10. Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del D.P.R. n.62/2013n.62/2013)

11. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del D.P.R. n.62/2013)

12. Altro

CONTRIBUTO PER LA DEFINIZIONE DI REGOLE COMPORTAMENTALI SPECIFICHE DA PREVEDERE E PER L’INDIVIDUAZIONE DI GUIDE COMPORTAMENTALI PER I VARI CASI NELL’AMBITO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL’AMMINISTRAZIONE

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

1. Indicare la categoria di appartenenza o se privati cittadini. [↑](#footnote-ref-1)