



Informazioni generali sul Corso di Studi

Università	Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO
Nome del corso in italiano	Economia Aziendale e Management (<i>IdSua:1529020</i>)
Nome del corso in inglese	Business Administration and Management
Classe	LM-77 - Scienze economico-aziendali
Lingua in cui si tiene il corso	italiano
Eventuale indirizzo internet del corso di laurea	http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa
Tasse	http://web.unicz.it/it/page/profilo-futuri-studenti Pdf inserito: visualizza
Modalità di svolgimento	convenzionale

Referenti e Strutture

Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS	OSTUNI Nicola
Organo Collegiale di gestione del corso di studio	Dipartimento di Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali
Struttura didattica di riferimento	Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali

Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD
1.	COLURCIO	Maria	SECS-P/08	PA	1	Caratterizzante
2.	LA TORRE	Umberto	IUS/06	PO	1	Caratterizzante
3.	LAUDONIO	Aldo	IUS/04	RU	1	Caratterizzante
4.	MALANIMA	Paolo	SECS-P/12	PO	1	Caratterizzante
5.	MAZZOCCHI	Stefano	IUS/12	ID	1	Caratterizzante
6.	TRIMARCHI	Michele	SECS-P/03	PO	1	Caratterizzante

Rappresentanti Studenti	Fazio Giuseppe
	Giuseppe Fazio Pompeo La Banca

Gruppo di gestione AQ

Umberto La Torre
Aldo Laudonio
Paolo Malanima
Francesco Muraca
Sara Saggese

Tutor

Rosella CARÈ
Rossana CARIDA'

Il Corso di Studio in breve

Il corso di studio in Economia Aziendale e Management intende creare figure professionali in grado di gestire le attività aziendali sia di organizzazioni pubbliche sia private, in una prospettiva manageriale. Il Corso di Studio mira, quindi, a formare figure professionali capaci di comprendere e di interpretare i cambiamenti in atto nell'ambito del sistema economico nazionale ed internazionale e di tradurre gli stessi in fattori strategici di competitività per le imprese, così come richiesto dal processo di globalizzazione. In questo ambito risulta essenziale formare soggetti dotati di competenze con riferimento alla gestione manageriale delle imprese e delle organizzazioni pubbliche, alla valutazione quantitativa delle performance, all'organizzazione e gestione delle risorse umane nei sistemi pubblici.



QUADRO A1.a

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)

La consultazione è effettuata dal Coordinatore del Cds in accordo con i docenti del Corso di Studio.

Organizzazioni consultate o direttamente o tramite studi di settore:

Confindustria, Confartigiano-PMI, Ordine Dottori Commercialisti, CCIAA, Banca d'Italia.

Per favorire l'allineamento tra offerta formativa erogata, domanda di competenze e profili professionali, espressa dal mondo imprenditoriale e professionale, è attivo un dialogo costante tra i docenti del corso di laurea ed i rappresentanti del mondo del lavoro ed istituzionale di riferimento (Confindustria, Confartigiano-PMI, Ordine Dottori Commercialisti, CCIAA, Imprenditori di aziende locali e nazionali). Tale dialogo è sviluppato attraverso scambi di opinioni, tavole rotonde, giornate di lavoro a tema che, a partire dalla fase di progettazione del corso di laurea, ne hanno caratterizzato l'evoluzione.

In particolare, alla presentazione ufficiale del corso di laurea, tenutasi nel gennaio 2010 presso l' Edificio dell'Area Economica, Giuridica e delle Scienze Sociali dell'Ateneo, sono intervenuti, fra gli altri, il Presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Catanzaro, il Direttore di Confindustria di Catanzaro ed alcuni imprenditori locali. Tutti hanno enfatizzato l'elevata qualità dell'offerta formativa presentata e l'importanza dei corsi di studio di matrice economico-aziendale, ribadendo l'impegno a sostenere e potenziare i Corsi di Laurea che erano presentati. Tali Corsi, anche a parere dei rappresentanti regionali delle organizzazioni che organizzano la produzione, i servizi e le professioni, sono necessari sia per sviluppare forme di autoimprenditorialità e di cultura di impresa sul territorio, indispensabile per i processi di sviluppo regionale, sia per la formazione di futuri professionisti, imprenditori e dirigenti, adeguati alle esigenze e ai bisogni del sistema economico locale.

Ulteriori momenti di scambio, finalizzati alla definizione di saperi e di competenze rispondenti alle esigenze della domanda proveniente dal mondo del lavoro, sono offerti da seminari e da incontri svolti nell'ambito dei corsi di insegnamento presso il dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali. In tali occasioni imprenditori e rappresentanti delle istituzioni e del mondo del lavoro, oltre a portare la propria testimonianza, forniscono input per l'affinamento dell'offerta e per l'orientamento dei programmi di insegnamento, sensibilizzando anche gli studenti in relazione alla necessità di trarre massima utilità dai percorsi didattici, che, accanto alle metodologie tradizionali di insegnamento frontale, contemplano anche laboratori interattivi e percorsi creativi, che si rivelano di importanza strategica per affrontare il mondo del lavoro, indipendentemente dallo specifico ambito di attività di placement.

A conferma della natura dinamica del corso di studio e della sua finalizzazione all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, durante l'ultimo anno accademico sono state individuate come obbligatorie le attività di stage e di tirocinio presso organizzazioni ed imprese pubbliche e private.

QUADRO A1.b

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive)

Il laureato nella Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management dispone di elevate competenze per la piena comprensione dei sistemi economici, in una prospettiva sia micro sia macro. Il laureato è in grado, di analizzare e interpretare il funzionamento delle realtà aziendali complesse alla luce dei modelli teorici appresi durante il percorso formativo e dell'apprendimento multi-disciplinare. Il laureato nella Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management è in grado di interpretare e comprendere in maniera adeguata le logiche di funzionamento dei sistemi di business evidenziando il ruolo degli attori presenti, le attività svolte, le caratteristiche del sistema tecnologico dominante, il patrimonio di conoscenze necessario.

funzione in un contesto di lavoro:

I laureati nel corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management possiedono un bagaglio di conoscenze altamente specialistiche, necessarie per svolgere ruoli professionali e dirigenziali all'interno dei sistemi produttivi, sia a livello locale sia in contesti territoriali differenti. Sono inoltre in grado di gestire l'equilibrio tra strutture pubbliche e private, la cui cooperazione è sempre più elemento di vantaggio competitivo a livello di singola area territoriale.

Il laureato è in grado di applicare, all'interno di imprese sia di grande sia di piccola o media dimensione, in maniera anche creativa, le conoscenze di marketing, di accounting, di progettazione organizzativa acquisite nel percorso formativo. In ultimo, l'articolazione del percorso formativo, come testimoniato anche nelle declaratorie dei singoli insegnamenti, prevede che il laureato nel corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management affini le proprie capacità di problem solving, in coerenza con profili professionali di elevato livello.

In particolare i laureati in Economia Aziendale e Management devono presentare competenze generiche, connesse alla interpretazione e gestione delle problematiche economiche ed aziendali complesse, a livello nazionale ed internazionale e competenze specifiche, connesse alla capacità decisionali di applicazione critica di conoscenze, tecniche e strumenti, appresi durante il percorso formativo, a problematiche e situazioni specifiche della vita dazienda.

In particolare i laureati dovranno possedere:

Competenze Generiche

- Capacità di assunzione di responsabilità e decisioni complesse in ambito economico, gestionale e finanziario;
- Approfondita conoscenza in ambito economico-aziendale, matematico-statistico e giuridico, ottenuta attraverso la combinazione di discipline e di modalità di apprendimento e di acquisizione di capacità che consentono di affrontare le problematiche aziendali nell'ottica integrata propria delle direzioni aziendali e della programmazione e gestione del cambiamento;
- Capacità di comprendere e spiegare dinamiche e strategie delle principali tipologie di organizzazioni, imprenditoriali e no;
- Conoscenza dell'evoluzione del pensiero teorico economico ed aziendale;
- Conoscenza dell'ordinamento normativo istituzionale, che regola i comportamenti delle organizzazioni;
- Competenze relazionali e di comunicazione per la gestione dei rapporti con gli stakeholder interni ed esterni di impresa, anche a livello internazionale;
- Capacità di applicazione pratica dell'approccio e delle metodologie aziendalistiche;
- Capacità di applicazione dei metodi quantitativi;
- Capacità di assumere decisioni in contesti critici;
- Comunicazione efficace e di livello avanzato, in forma scritta ed orale, in almeno una lingua dell'Unione Europea oltre l'italiano, con riferimento anche ai lessici disciplinari
- Competenze Specifiche
- Capacità di formulazione di strategie aziendale;
- Padronanza delle conoscenze aziendali, economiche, giuridico e matematico-statistiche per la gestione delle attività di impresa secondo una prospettiva manageriale e di generazione del valore;
- Padronanza delle conoscenze e delle tecniche relazionali per lo sviluppo di un approccio di network nella gestione delle problematiche aziendali- Padronanza delle tecniche e modalità di progettazione organizzativa avanzata e di gestione delle risorse umane;
- Padronanza delle conoscenze e dei metodi per l'analisi dei processi aziendali;
- Capacità di definizione e valutazione delle scelte di investimento;
- Capacità di impostazione e sviluppo di business plan.

competenze associate alla funzione:

I laureati magistrali saranno in grado di lavorare in imprese private e pubbliche, ricoprendo ruoli dirigenziali e di responsabilità operativa, così come di svolgere attività di consulenza sia in Italia, sia all'estero. Saranno inoltre capaci di gestire la propria impresa o implementarne la crescita, di attuare un percorso di sviluppo all'estero e di dare avvio a nuove iniziative imprenditoriali.

Nello specifico, il CdS prepara i laureati magistrali per:

- Ricoprire ruoli esperti e consulenti nelle materie di direzione, gestione e controllo delle risorse in imprese anche di grandi dimensioni;
- Ricoprire ruoli di dipendenti, dirigenti, manager con funzioni di: pianificazione strategica; R&S e innovazione; risorse umane; marketing e comunicazione;
- Affrontare attività imprenditoriali autonome, comprendendo in ciò quella dell'esercizio delle professioni e dell'attività di consulenza (contabile ed aziendale);
- Ricoprire ruoli di dipendente o esperto in organismi nazionali, comunitari e internazionali legati alle funzioni manageriali;
- Assumere ruoli di responsabilità in organismi istituzionali (Camere di Commercio, Associazioni di categoria, Enti locali, Organismi internazionali, ecc.);
- Ricoprire ruoli di direzione e controllo nelle Amministrazioni Pubbliche, nelle Utilities e nelle organizzazioni del settore no-profit, con particolare attenzione alle Aziende Sanitarie;
- Accedere ai livelli di formazione superiore post universitaria.

Il Corso di laurea magistrale in Economia Aziendale forma anche figure professionali in grado di svolgere la professione di Dottore Commercialista. L'esercizio della professione di dottore commercialista da parte dei laureati nel Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management è subordinato al rispetto della normativa vigente in tema di iscrizione agli ordini professionali.

In relazione ai codici Istat, il corso prepara alle professioni di:

- Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private - (2.5.1.2.0)
- Specialisti in contabilità - (2.5.1.4.1)
- Analisti di mercato - (2.5.1.5.4)

Il laureato magistrale in Economia e Management aziendale presenta una preparazione culturale e tecnica che gli consente di confrontarsi con un mercato del lavoro estremamente ampio e variegato.

Le dinamiche socio-economiche attuali, infatti, impongono a tutte le organizzazioni di supportare un grande sforzo di rinnovamento culturale, teso ad innalzare il livello di professionismo del lavoro ed a sostituirlo all'empirismo ancora oggi in moltissimi casi dominante. Questo ineluttabile trend costituisce una formidabile opportunità per i laureati magistrali in Economia Aziendale e Management.

I principali sbocchi occupazionali per i profili professionali in uscita dal Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management si individuano in:

- imprese e organizzazioni dei settori industriali e di servizi, di natura pubblica e privata;
- nelle società, nazionali ed internazionali, di consulenza operanti negli ambiti della gestione ed organizzazione aziendale; della produzione, del marketing e della finanza; della pianificazione e controllo;
- società di auditing e revisione e di Information and Communication Technologies;
- studi e società professionali operanti nelle aree della consulenza economica, aziendale, fiscale e tributaria;
- centri studi di enti pubblici e privati per l'analisi economica;
- istituzioni;
- aziende sanitarie.

sbocchi occupazionali:

- Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private - (2.5.1.2.0)
- Specialisti in contabilità - (2.5.1.4.1)
- Analisti di mercato - (2.5.1.5.4)

1. Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private - (2.5.1.2.0)
2. Specialisti in contabilità - (2.5.1.4.1)
3. Analisti di mercato - (2.5.1.5.4)

QUADRO A3.a**Conoscenze richieste per l'accesso**

Il Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management richiede una preparazione di base ampia e diversificata nelle aree disciplinari di matrice economica, aziendale, giuridica, quantitativa.

Le conoscenze richieste corrispondono a quelle che si acquisiscono con il conseguimento, purché avvenuto senza riconoscimento di crediti ai sensi del DM 16 marzo 2007 art.4, della Laurea nella classe L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, conseguita presso qualunque Ateneo italiano (o a questo equiparato).

Per studenti provenienti da altri corsi di laurea triennale (ed in particolare dalla Laurea nella classe L-33 Scienze economiche) gli aspiranti immatricolandi potranno essere ammessi dietro valutazione curriculare da parte delle competenti strutture didattiche, con modalità specificate nel regolamento didattico del corso di studio.

In particolare, tale regolamento definisce i requisiti curriculari che debbono essere posseduti per l'ammissione (con riferimento alle diverse classi di laurea di primo livello nonché al numero di crediti formativi da acquisire in specifici settori disciplinari) da laureati in possesso di titolo di studio conseguito in Italia e per i laureati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero.

QUADRO A3.b**Modalità di ammissione****QUADRO A4.a****Obiettivi formativi specifici del Corso**

Il corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management si propone di fornire una preparazione approfondita nell'ambito delle discipline economiche-aziendali, integrando i saperi di matrice aziendalistica con quelli delle aree disciplinari dell'economia, del diritto, dei metodi quantitativi. Tale finalità di carattere generale viene contestualizzata operativamente nella creazione di figure professionali ad elevata competenza per i processi di gestione delle aziende private e pubbliche. Particolare enfasi, nel disegno del percorso formativo, è attribuita alle capacità di analisi di problemi complessi nonché alla capacità interpretativa delle linee evolutive dell'economia globalizzata. In questo senso, il Corso di Laurea Magistrale persegue la finalità formativa di formare laureati dotati di particolari competenze ed elevate professionalità in area manageriale e nella gestione di strutture aziendali, coerenti con le tendenze in atto nel mercato del lavoro e mirando a formare esperti ad alta specializzazione nello sviluppo e nell'applicazione di sistemi manageriali complessi.

Inoltre, in ragione dell'articolazione dell'offerta formativa, il laureato Magistrale in Economia Aziendale e Management sarà in grado di specializzarsi nello sviluppo di modelli di innovazione aziendale (di processo e di prodotto) per aumentare la competitività dei sistemi aziendali e delle aree territoriali in cui sarà chiamato ad operare.

L'articolazione dell'offerta formativa del corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management prevede che gli studenti possano anche specializzarsi in maniera più diretta e naturale nell'esercizio della libera professione di Dottore Commercialista (si sottolinea, ad ogni modo, che l'esercizio della professione è subordinato al rispetto della normativa vigente in tema di iscrizione agli ordini professionali).

I laureati nella Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management potranno, quindi, acquisire alte competenze con riferimento alla tecnica professionale applicata a soggetti imprenditoriali, alla creazione di impresa, alla gestione d'impresa in un prospettiva manageriale, ai risvolti giuridici e fiscali della professione del dottore commercialista, alla più ampia visione di governance aziendale. In ultimo, il Corso di Laurea Magistrale intende creare figure professionali in grado di operare nell'ampia sfera di attività economiche (pubblica amministrazione, società pubbliche, società miste) riconducibili al sistema pubblico. In questo ambito risulta essenziale formare soggetti dotati di competenze con riferimento all'economia ed alla gestione manageriale ed imprenditoriale delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, alla valutazione quantitativa delle performance, all'economia dei settori a rete, all'organizzazione e alla gestione delle risorse umane nei sistemi pubblici, alla gestione e all'erogazione dei servizi di pubblica utilità, al marketing territoriale, alle implicazioni giuridiche e normative collegate alle attività pubbliche nell'economia.

QUADRO A4.b.1	Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Sintesi	
Conoscenza e capacità di comprensione		
Capacità di applicare conoscenza e comprensione		

QUADRO A4.b.2	Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Dettaglio	
Area Generica		
<p>Conoscenza e comprensione</p> <p>Il laureato nella Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management dispone di elevate competenze per la piena comprensione dei sistemi economici, in una prospettiva sia micro sia macro. Il laureato è in grado, di analizzare e interpretare il funzionamento delle realtà aziendali complesse alla luce dei modelli teorici appresi durante il percorso formativo e dell'apprendimento multi-disciplinare.</p> <p>Il laureato nella Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management è in grado di interpretare e comprendere in maniera adeguata le logiche di funzionamento dei sistemi di business evidenziando il ruolo degli attori presenti, le attività svolte, le caratteristiche del sistema tecnologico dominante, il patrimonio di conoscenze necessario.</p> <p>Le conoscenze offerte agli studenti sono improntate a tre criteri:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. rigore scientifico, frutto anche dall'impegno nella ricerca dei docenti coinvolti nel Corso di Laurea magistrale; 2. aggiornamento, derivante dal costante flusso tra la ricerca originale condotta e i contenuti degli insegnamenti offerti; 3. adeguatezza al mondo del lavoro, derivante dal costante aggiornamento della docenza ai mutamenti nella conduzione manageriale delle imprese. <p>Il rispetto dei suddetti criteri assicura il trasferimento agli studenti nelle forme didattiche adeguate e negli adeguati materiali di supporto allo studio- di conoscenze aggiornate, appropriate e affidabili.</p> <p>Queste conoscenze e capacità di comprensione verranno conseguite e verificate principalmente attraverso gli insegnamenti curriculari e i rispettivi esami di profitto nei diversi ambiti.</p>		

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

I laureati nel corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management possiedono un bagaglio di conoscenze altamente specialistiche, necessarie per svolgere ruoli professionali e dirigenziali all'interno dei sistemi produttivi, sia a livello locale sia in contesti territoriali differenti. Sono inoltre in grado di gestire l'equilibrio tra strutture pubbliche e private, la cui cooperazione è sempre più elemento di vantaggio competitivo a livello di singola area territoriale.

In particolare, il laureato è in grado di applicare, all'interno di imprese sia di grande sia di piccola o media dimensione, in maniera anche creativa, le conoscenze di marketing, di accounting, di progettazione organizzativa acquisite nel percorso formativo. In ultimo, l'articolazione del percorso formativo, come testimoniato anche nelle declaratorie dei singoli insegnamenti, prevede che il laureato nel corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management affini le proprie capacità di problem solving, in coerenza con profili professionali di elevato livello.

Le tecniche didattiche attive mirano espressamente a sviluppare negli studenti adeguate capacità applicative dei contenuti teorici. In particolare:

- a) capacità di comprendere e spiegare politiche e strategie delle principali tipologie di organizzazioni, imprenditoriali e no;
- b) conoscenza dell'evoluzione del pensiero teorico aziendale;
- c) conoscenza dell'ordinamento normativo-istituzionale, che regola i comportamenti delle organizzazioni;
- d) conoscenza delle principali strumentazioni operative.

Anche la tesi finale, laddove la disciplina lo consenta, sarà tendenzialmente di natura sperimentale, ossia chiamerà lo studente a confrontarsi con le difficoltà di analisi critica, con

l'identificazione dei problemi concreti e di argomentazione delle soluzioni. I docenti impegnati nel Corso di laurea sono sensibilizzati dal Coordinamento della Didattica a fare largo uso, laddove la disciplina lo consenta, di tali strumenti. Queste competenze verranno acquisite e verificate utilizzando, come materiale di studio, articoli a contenuto sia teorico sia empirico, rapporti aziendali, piani strategici industriali, nonché proponendo in classe e in sede di esame casi su problemi concreti e di attualità. Particolare rilievo verrà attribuito

inoltre alla verifica di tali competenze in sede di valutazione della prova finale.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

(A) Economica

Conoscenza e comprensione

I risultati di apprendimento attesi tengono conto di ogni segmento del percorso formativo seguito e sono stabiliti dal corso di studio, in coerenza con le competenze richieste dalla domanda di formazione. Ogni area di apprendimento raggruppa moduli di insegnamento in accordo agli obiettivi comuni che li realizzano.

L'area Economica nella sua eterogeneità di discipline (sia quelle statistiche sia economiche) consentirà al discente di fare proprie le seguenti conoscenze:

Relativamente all'area statistica:

Regressione lineare con almeno un regressore: modello, stimatori OLS, assunzioni, collinearità, verifica di ipotesi e intervalli di confidenza degli stimatori, dati panel, variabili strumentali, regressione delle serie temporali, autoregressione; 2) Attività finanziarie: derivati, opzioni, andamento aleatorio delle attività, modello di Black Scholes, classificazione delle tipologie di coperture.

Lo studente sarà così in grado di intendere come alcuni fenomeni economico-finanziari possano essere spiegati da uno o più regressori e di trattare le principali attività finanziarie come funzioni di variabili stocastiche il cui andamento segue opportune leggi.

Relativamente all'area economica: lo studente acquisirà una solida preparazione, in particolare:

avrà gli strumenti matematici e statistici di base per la rilevazione e l'analisi quantitativa dei fenomeni economici;

sarà in grado di ricostruire le linee evolutive del pensiero economico, dalle prime organiche elaborazioni teoriche sino agli sviluppi contemporanei;

saprà valutare i principali effetti delle politiche economiche sull'evoluzione dei sistemi economici;

conoscerà insieme dei fattori geografici, ambientali, infrastrutturali, culturali, sociali e politici che condizionano gli insediamenti delle attività produttive;

avrà le conoscenze fondamentali sulla struttura finanziaria delle imprese, sul mercato dei capitali e sulle funzioni degli istituti di credito.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Relativamente all'area statistica: a conclusione del percorso suindicato lo studente potrà: 1) applicare semplici modelli econometrici alla finanza; 2) possedere gli elementi matematici di base per la comprensione di modelli relativi al funzionamento dei mercati ed alla valutazione degli strumenti finanziari.

Relativamente all'area economica: Il laureato dovrà avere la capacità di applicare la conoscenza dei modelli teorici nella comprensione delle variabili che maggiormente influenzano le scelte economiche. Sarà in possesso degli strumenti concettuali per l'interpretazione e l'analisi critica dei problemi economici e finanziari legati alle attività dell'impresa pubblica e privata. Saprà condurre ricerche in ambito statistico-economico ed avrà le competenze necessarie per il rilevamento ed il trattamento di dati relativi all'analisi economica. Saprà valutare, in prospettiva diacronica, l'evoluzione dei sistemi economici e collaborare alla pianificazione dell'attività aziendale.

Insegnamenti, o altre attività formative, che realizzano i risultati di apprendimento dell'Area (o blocco)

Economica

SSD INSEGNAMENTO

SECS-S/06 METODI QUANTITATIVI APPLICATI ALL'ECONOMIA E ALLA FINANZA

SECS-P/12 STORIA DELLE LOCALIZZAZIONI INDUSTRIALI

SECS-P/03 SCIENZA DELLE FINANZE

SECS-P/12 STORIA DELL'ANALISI ECONOMICA

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

(B) Economico-aziendale

Conoscenza e comprensione

Nell'ambito dell'area economico-aziendale il laureato matura conoscenze e competenze di natura manageriale e strategica che facilitano l'interpretazione e l'analisi critica dei fenomeni economici e delle dinamiche gestionali e finanziarie a livello nazionale ed internazionale. In particolare, il laureato sviluppa conoscenze teoriche ed operative relative alle seguenti aree tematiche:

- modalità di funzionamento, gestione e valutazione delle aziende;
- strumenti avanzati di finanza aziendale e di analisi dei mercati finanziari;
- comportamento organizzativo e gestione delle risorse umane;
- analisi delle relazioni economiche, fiduciarie e finanziarie tra l'impresa e i diversi stakeholder (in particolare intermediari finanziari);
- gestione dei processi innovativi aziendali (con particolare riferimento al settore sanitario) in una prospettiva organizzativa, manageriale e finanziaria.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Nell'ambito dell'area economico-aziendale il laureato è in grado di applicare, in maniera critica, tecniche e strumenti avanzati per la comprensione e l'interpretazione delle dinamiche economiche, finanziarie e relazionali delle imprese e delle organizzazioni nel contesto economico globale. L'adozione di metodologie didattiche esperienziali (laboratori, seminari, case study e project work) fornisce capacità relative alla formulazione delle strategie ed alla valutazione delle performance individuali ed organizzative delle imprese. Il laureato acquisisce competenze di natura trasversale (capacità di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo, etc) e di tipo specialistico (analisi delle performance, costruzione di un business plan, etc).

Insegnamenti, o altre attività formative, che realizzano i risultati di apprendimento dell'Area (o blocco)

Economico-aziendale

SSD INSEGNAMENTO

SECS-P/08 GESTIONE DELLE IMPRESE SANITARIE

SECS-P/10 COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DEL PERSONALE

SECS-P/07 VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI

SECS-P/07 ECONOMIA DELLE AZIENDE SANITARIE

SECS-P/09 FINANZA AZIENDALE CORSO AVANZATO
SECS-P/07 GESTIONE AZIENDALE E BILANCIO CORSO AVANZATO
SECS-P/08 ECONOMIA E GESTIONE DELL'INNOVAZIONE AZIENDALE
SECS-P/11 ECONOMIA DEI MERCATI FINANZIARI

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

(C) Linguistica

Conoscenza e comprensione

La conoscenza dell'inglese rappresenta un requisito essenziale del laureato in Economia aziendale e management. Attraverso l'insegnamento dell'inglese avanzato, lo studente perfezionerà, insieme con le conoscenze grammaticali, sintattiche e lessicali generali, la terminologia specialistica delle discipline economiche.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Al termine del corso di studi, lo studente avrà le conoscenze specialistiche per la redazione di testi economici, oltre a saper sostenere conversazioni in lingua inglese.

Insegnamenti, o altre attività formative, che realizzano i risultati di apprendimento dell'Area(o blocco)

SSD INSEGNAMENTO

L-LIN/12 INGLESE AVANZATO

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

(D) Giuridica

Conoscenza e comprensione

Per quel che concerne l'area giuridica del corso di laurea magistrale, essendo il corso finalizzato alla creazione di figure professionali in grado di operare nell'ambito delle attività economiche (pubbliche amministrazioni, società private, miste, mondo dell'associazionismo), il laureato magistrale deve conoscere e comprendere le principali materie giuridiche al riguardo concernenti la normativa bancaria, tributaria, fiscale, fallimentare.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Il laureato magistrale, conseguentemente, utilizzando tecniche e metodologie attente ad un approccio di tipo generale mai disgiunto dalla osservazione della prassi, in rapporto a tematiche altamente professionalizzanti, oltre che essere in grado di ricercare e utilizzare fonti (fonti normative, prassi, banche dati, informazioni disponibili in rete) deve saper applicare la normativa vigente ai diversi casi che in concreto gli verranno sottoposti.

Insegnamenti, o altre attività formative, che realizzano i risultati di apprendimento dell'Area (o blocco)

SSD INSEGNAMENTO

IUS/05 DIRITTO BANCARIO

IUS/12 DIRITTO TRIBUTARIO

IUS/04 DIRITTO FALLIMENTARE

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Capacità di apprendimento

Autonomia di giudizio

I laureati nel corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management sono in grado di ricoprire ruoli professionali e dirigenziali all'interno di imprese sia di grande sia di piccola dimensione. In questo senso, l'articolazione del percorso formativo, confermata anche dalle declaratorie dei singoli insegnamenti, prevede che i laureati sviluppino in maniera compiuta una marcata autonomia di giudizio, che rappresenta una competenza necessaria per coprire ruoli di responsabilità nei sistemi produttivi. In particolare, l'autonomia di giudizio dei laureati viene stimolata sia attraverso la prova finale di valutazione, che tanto si propone, sia attraverso i singoli insegnamenti, i cui contenuti e modalità didattiche sono organizzati per aiutare i futuri laureati a rafforzare la propria autonomia di giudizio.

Gli insegnamenti contemplati dal percorso formativo enfatizzano, attraverso esercitazioni individuali e di gruppo, la capacità di selezionare, elaborare ed interpretare dati per l'analisi aziendale.

L'autonomia di giudizio viene sviluppata anche tramite l'esame di casi affrontati in aula o proposti agli studenti per il lavoro individuale o di gruppo. Gli strumenti di verifica dell'autonomia di giudizio consistono nella valutazione dei lavori assegnati nonché nella valutazione della partecipazione alle esercitazioni e all'analisi dei casi svolti in aula.

Abilità comunicative

I laureati nel corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management possiedono abilità relazionali e comunicative coerenti con i profili professionali nei quali si specializzano.

In particolare, le abilità comunicative sviluppate dai laureati in tale corso di studio si caratterizzano per una complessità che supera il livello delle mere abilità linguistiche, peraltro di importanza fondamentale nel corso di studio. I laureati sono infatti in grado di relazionarsi con i diversi interlocutori del contesto globale nel quale si svolgono le attività di impresa.

Il laureato magistrale acquisisce l'abilità di comunicare con efficacia, in forma scritta ed orale, i risultati delle proprie analisi, scegliendo modalità coerenti con il livello di conoscenza degli interlocutori. Acquisisce tali abilità attraverso la predisposizione ed esposizione di elaborati in forma scritta e orale nell'ambito di case study, roleplaying, lavori di gruppo, esercitazioni, testimonianze aziendali, seminari, etc.

Capacità di apprendimento

L'articolazione dell'offerta formativa del corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management consente ai laureati di sviluppare adeguate abilità di auto-apprendimento e di aggiornamento continuo nell'ambito dei processi manageriali e di alta direzione.

In particolare, anche grazie alla preparazione della prova finale, i laureati nel corso di laurea sono in grado di proseguire il proprio processo di formazione professionale anche al di fuori dell'ambito accademico, in una logica di coerenza con le caratteristiche dei sistemi competitivi caratterizzati da un processo di profonda evoluzione. In questo senso, il percorso specialistico consente ai laureati di applicare un metodo di analisi e di apprendimento, che rappresenta oggi un requisito fondamentale per chi occupa posizioni manageriali e dirigenziali.

Durante il corso di studio lo studente viene stimolato a cimentarsi su testi di natura diversa, cioè, libri, articoli scientifici, manuali, database, report, testi in lingua, eccetera. Ci si attende che, operando in tal modo, al termine del proprio percorso formativo lo studente sarà capace di mettere in atto differenti strategie di apprendimento a seconda del contesto e dei materiali a disposizione. In particolare:

a) sarà in grado di affrontare successivi e superiori programmi di studio (Master, Dottorato, ecc.);

b) sarà in grado di accompagnare in autonomia la propria vita professionale con la formazione permanente che il mondo del lavoro di oggi richiede.

Tali competenze vengono acquisite e verificate prevalentemente nell'ambito degli

insegnamenti a contenuto specialistico, nonché nell'attività formativa per la preparazione della prova finale.

QUADRO A5.a

Caratteristiche della prova finale

La prova finale consiste nella discussione, di fronte ad una Commissione, di una tesi elaborata in modo originale, a conclusione di un progetto di ricerca o di lavoro, sotto la guida di un relatore, docente del corso di laurea. L'elaborato scritto deve consentire di verificare che il laureando abbia acquisito una conoscenza avanzata su tematiche proprie del Corso di Studio, rilevanti sul piano sia teorico, sia professionale, tale da elaborare ed applicare idee originali mediante una comprensione sistematica e criticamente consapevole; che abbia capacità di

applicare le conoscenze acquisite e di risolvere problemi su tematiche innovative, inserite anche in un contesto interdisciplinare; che abbia la capacità di esporre con chiarezza e di argomentare in forma scritta e orale.

Alla prova finale viene attribuita, pertanto, una particolare importanza: la preparazione dell'elaborato scritto finale prevede che il candidato abbia un'adeguata capacità di studio e di approfondimento teorico, con particolare attenzione ai temi di frontiera nel dibattito scientifico. Inoltre, nel suo lavoro il candidato deve mostrare di possedere capacità di analisi e di elaborazione critica. In particolare, la preparazione e la discussione finale del lavoro di tesi svolgono la funzione di rafforzare la capacità e l'autonomia di giudizio del laureato. La redazione della tesi costituisce, pertanto, un'utile opportunità per consolidare la padronanza di un metodo di analisi e di riflessione critica sui problemi e sulle dinamiche relative al funzionamento dei sistemi aziendali ed economici.

La tesi può essere redatta e presentata in italiano o in inglese.

Il punteggio di merito attribuito alla prova finale tiene conto, in particolare, del livello di approfondimento teorico, della abilità dimostrata dal candidato nell'utilizzo di metodologie quantitative adeguate all'obiettivo della ricerca, dell'efficacia delle analisi empiriche condotte, della originalità delle argomentazioni proposte e della efficacia della discussione.

La valutazione finale tiene conto, inoltre, dell'intera carriera dello studente e segue linee guida stabilite dalla struttura didattica responsabile del corso. La prova finale è disciplinata in dettaglio nel Regolamento di Ateneo.

QUADRO A5.b

Modalità di svolgimento della prova finale

06/05/2016



QUADRO B1.a

Descrizione del percorso di formazione

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B1.b

Descrizione dei metodi di accertamento

15/04/2015

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa>

QUADRO B2.a

Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative

http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario_lezioni

QUADRO B2.b

Calendario degli esami di profitto

http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario_esami

QUADRO B2.c

Calendario sessioni della Prova finale

http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario_sedute

QUADRO B3

Docenti titolari di insegnamento

Sono garantiti i collegamenti informatici alle pagine del portale di ateneo dedicate a queste informazioni.



N.	Settori	Anno di corso	Insegnamento	Cognome Nome	Ruolo	Crediti	Ore	Docente di riferimento per corso
1.	IUS/06	Anno di corso 1	DIRITTO DEI TRASPORTI link	LA TORRE UMBERTO	PO	9	63	
2.	IUS/04	Anno di corso 1	DIRITTO FALLIMENTARE link	LAUDONIO ALDO	RU	6	42	
3.	IUS/12	Anno di corso 1	DIRITTO TRIBUTARIO link	MAZZOCCHI STEFANO	ID	6	42	
4.	SECS-P/02	Anno di corso 1	ECONOMIA DELLO SVILUPPO (<i>modulo di ECONOMIA DELLO SVILUPPO</i>) link	MALANIMA PAOLO	PO	3	60	
5.	SECS-P/02	Anno di corso 1	ECONOMIA DELLO SVILUPPO (II MODULO) (<i>modulo di ECONOMIA DELLO SVILUPPO</i>) link			3	30	
6.	SECS-P/10	Anno di corso 1	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE link			10	70	
7.	SECS-P/03	Anno di corso 1	SCIENZA DELLE FINANZE (I MODULO) (<i>modulo di SCIENZA DELLE FINANZE</i>) link			8	90	
8.	SECS-P/03	Anno di corso 1	SCIENZA DELLE FINANZE (II MODULO) (<i>modulo di SCIENZA DELLE FINANZE</i>) link	TRIMARCHI MICHELE	PO	1	10	
9.	SECS-P/12	Anno di corso 1	STORIA DELLO SVILUPPO link	MALANIMA PAOLO	PO	6	42	

QUADRO B4

Aule

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B4

Laboratori e Aule Informatiche

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/laboratori-di-informatica>

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B4

Sale Studio

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B4

Biblioteche

Link inserito: <http://bibliogiuri.unicz.it>

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B5

Orientamento in ingresso

Il Corso di Studio è a numero programmato. Non è prevista una verifica iniziale (test) delle conoscenze di ingresso. 15/04/2015

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/orientamento-in-entrata>

QUADRO B5

Orientamento e tutorato in itinere

L'orientamento in itinere è impostato in raccordo con il sistema di orientamento di ateneo, anche tramite l'organizzazione di seminari sulla metodologia e gestione dei percorsi di studio. 15/04/2015

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/orientamento-in-entrata>

QUADRO B5

Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno (tirocini e stage)

È attivo l'ufficio Relazioni Internazionali per l'assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'estero. 15/04/2015

- Diffusione delle informazioni su programmi e iniziative a carattere internazionale, promosse dai ministeri italiani, dalla comunità europea e da altre istituzioni internazionali, in particolare sul Programma LLP Erasmus Placement.

- Orientamento, assistenza e tutoraggio per studenti incoming: intermediazione con l'Ardis per i servizi mensa e alloggio; accoglienza all'arrivo con incontri informativi (anche con la collaborazione dell'associazione studentesca ESN); intermediazione con i coordinatori didattici dei corsi di studio competenti per l'approvazione del Training Agreement; tutoraggio individuale per tutta la durata delle mobilità; organizzazione di corsi intensivi di lingua italiana.

- Orientamento, assistenza, tutoraggio e supporto per studenti outgoing: mediante incontri informativi precedenti la mobilità; intermediazione preliminare con l'Impresa ospitante e assistenza nella compilazione della documentazione necessaria; intermediazione con i coordinatori didattici dei corsi di studio, competenti per l'approvazione del Training Agreement e per il successivo riconoscimento dell'attività formativa svolta all'estero; facilitazione nella ricerca dell'Impresa ospitante mediante la pubblicazione on line della lista di Imprese disponibili; supporto informativo individuale durante la mobilità per mezzo di contatti telefonici e telematici; cofinanziamento della mobilità con l'erogazione di un contributo forfetario una tantum per le spese di viaggio.

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/international-relations>

QUADRO B5

Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti

In questo campo devono essere inserite tutte le convenzioni per la mobilità internazionale degli studenti attivate con Atenei stranieri, con l'eccezione delle convenzioni che regolamentano la struttura di corsi interateneo; queste ultime devono invece essere inserite nel campo apposito "Corsi interateneo".

Per ciascun Ateneo straniero convenzionato, occorre inserire la convenzione che regola, fra le altre cose, la mobilità degli studenti, e indicare se per gli studenti che seguono il relativo percorso di mobilità sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo. In caso non sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo con l'Ateneo straniero (per esempio, nel caso di convenzioni per la mobilità Erasmus) come titolo occorre indicare "Solo italiano" per segnalare che gli studenti che seguono il percorso di mobilità conseguiranno solo il normale titolo rilasciato dall'ateneo di origine.

I corsi di studio che rilasciano un titolo doppio o multiplo con un Ateneo straniero risultano essere internazionali ai sensi del DM 1059/13.

Pdf inserito: [visualizza](#) - Diffusione delle informazioni su programmi e iniziative a carattere internazionale, promosse dai ministeri italiani, dalla comunità europea e da altre istituzioni internazionali, in particolare sul Programma LLP Erasmus Studio.

- Orientamento, assistenza e tutoraggio per studenti incoming: intermediazione con l'Ardis per i servizi mensa e alloggio; accoglienza all'arrivo con incontri informativi (anche con la collaborazione dell'associazione studentesca ESN); intermediazione con i coordinatori didattici dei corsi di studio competenti per gli aspetti didattici; tutoraggio individuale per tutta la durata delle mobilità; organizzazione di corsi intensivi di lingua italiana.

- Orientamento, assistenza, tutoraggio e supporto per studenti outgoing: mediante incontri informativi precedenti la mobilità; intermediazione preliminare con l'Università ospitante e assistenza nella compilazione della documentazione necessaria; intermediazione con i coordinatori didattici dei corsi di studio competenti per gli aspetti didattici; supporto informativo individuale durante la mobilità per mezzo di contatti telefonici e telematici; cofinanziamento della mobilità con l'erogazione di una borsa di studio mensile, integrativa della borsa di studio comunitaria, per le spese di vitto e alloggio e di un rimborso forfetario per le spese di viaggio.

- Supporto ai docenti incoming e outgoing mediante informazioni sulle sedi partner e assistenza nella predisposizione della documentazione necessaria per la mobilità e massima diffusione dell'iniziativa mediante pubblicazione sul sito web dell'ateneo e comunicazione individuale via e-mail.

È attivo l'ufficio Relazioni Internazionali che si occupa della mobilità internazionale di docente studenti, che si occupa anche dei tirocini all'estero.

In allegato: Elenco Accordi bilaterali, Programma LLP Erasmus, attivi per l'a.a. 2016-2017

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/international-relations>

	Ateneo/i in convenzione	data convenzione	durata convenzione A.A.	titolo
1	UNIVERSITÉ DU MAINE (LE MANS) (Le Mans FRANCIA)	27/02/2014	7	Solo italiano
2	Univerzita Mateja Bela (Banska Btstrica SLOVACCHIA)	21/02/2014	7	Solo italiano

3	University of Economics, Bratislava (Bratislava SLOVACCHIA)	05/02/2014	7	Solo italiano
4	Universidad de Almeria (Almeria SPAGNA)	05/02/2014	7	Solo italiano
5	Universidad del Pais Vasco (Bilbao SPAGNA)	14/03/2014	6	Solo italiano
6	Universidad de Jaen (Jaen SPAGNA)	10/02/2014	7	Solo italiano
7	Universidad Complutense (Madrid SPAGNA)	03/04/2014	7	Solo italiano

QUADRO B5

Accompagnamento al lavoro

È attivo l'ufficio UMG Lavoro che si occupa di attività di placement e dell'organizzazione dei tirocini e degli stage (obbligatori per il corso di laurea in economia aziendale). 15/04/2015

Per favorire l'occupabilità dei laureati, il CdS ha attivato nel corso degli ultimi tre anni un programma denominato Banca dati stage in collaborazione con associazioni di categoria.

Nell'ultimo anno il tirocinio è divenuto obbligatorio. Al momento risultano attive convenzioni/collaborazioni con enti locali, studi commerciali ed imprese: 4 studi commerciali; 1 S.r.l., 1 Ente pubblico. Altre convenzioni sono in corso di perfezionamento. Il libretto formativo (firmato dal responsabile dell'ente ospitante) e la relazione finale del tutor documentano lo svolgimento delle suddette attività.

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/umg-lavoro>

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B5

Eventuali altre iniziative

QUADRO B6

Opinioni studenti

15/04/2015

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/autovalutazione-valutazione-e-accreditamento>

QUADRO B7

Opinioni dei laureati

15/07/2015

Link inserito:

<http://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/trasparenza.php?annoprofilo=2015&annooccupazione=2014&codicione=07901>



QUADRO C1

Dati di ingresso, di percorso e di uscita

QUADRO C2

Efficacia Esterna

15/07/2015

Link inserito:

<http://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/trasparenza.php?annoprofilo=2015&annooccupazione=2014&codicione=07901>

QUADRO C3

Opinioni enti e imprese con accordi di stage / tirocinio curriculare o extra-curriculare



QUADRO D1

Struttura organizzativa e responsabilità a livello di Ateneo

14/03/2014

Il Corso di laurea è coordinato da un Docente, Professore Ordinario afferente al Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali, a sua volta diretto da un Direttore, Professore Ordinario.

La gestione del corso e delle connesse attività didattiche è affidata al Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali.

Il Dipartimento ha un rapporto diretto con ciascun Coordinatore dei corsi di studio.

Il Direttore del Dipartimento, nella qualità di componente del Senato Accademico, interagisce con gli organi apicali dell'Ateneo.

L'Ateneo al fine di garantire il perseguimento di politiche di assicurazione di qualità ha istituito il Presidio di Qualità che supporta il CdS.

Compiti, funzioni, composizione ed attività del Presidio possono essere consultati all'indirizzo http://www.unicz.it/portale/presidio_qualita.asp.

Link inserito: http://www.unicz.it/portale/presidio_qualita.asp

QUADRO D2

Organizzazione e responsabilità della AQ a livello del Corso di Studio

14/03/2014

Il Responsabile della Assicurazione della Qualità è il Coordinatore (Professore Ordinario), in collaborazione con il gruppo di qualità (quest'ultimo composto dal Referente per la Qualità, da un rappresentante degli Studenti, da una unità di personale tecnico-amministrativo).

L'organo così composto redige in tempo utile le documentazioni richieste (S.U.A. e

Rapporto di Riesame) e sottopone al Consiglio del Dipartimento di Scienze Giuridiche,

Storiche, Economiche e Sociali eventuali documenti la cui approvazione è ascrivibile alla competenza di quest'ultimo organo.

Link inserito: http://www.unicz.it/portale/presidio_qualita.asp

QUADRO D3

Programmazione dei lavori e scadenze di attuazione delle iniziative

14/03/2014

La programmazione dei lavori e le scadenze di attuazione delle iniziative sono impostate tenendo in considerazione le scadenze imposte a livello ministeriale e di ateneo. Ulteriori incontri (riunioni per coordinare l'attività dei docenti coinvolti, per discutere sulla metodologia e la gestione del percorso di studio) saranno organizzati di volta in volta, con cadenza bimestrale ed in raccordo con le attività di orientamento e revisione svolte dal Presidio di Qualità di Ateneo con il quale il Gruppo lavora in sinergia in coerenza con gli standard e le linee guida per l'assicurazione della qualità nell'area europea dell'istruzione superiore (compiti, funzioni, composizione ed attività del Presidio possono essere consultati all'indirizzo http://www.unicz.it/portale/presidio_qualita.asp).

Il Gruppo monitorerà l'efficacia del Corso di Laurea, sulla base delle aree esplorate indicate dal Ministero (ingresso, il percorso,

l'uscita dal Cds, esperienza dello Studente, accompagnamento al mondo del lavoro). I punti principali considerati saranno l'attrattività del corso di studio, gli esiti didattici, la laureabilità.

Saranno utilizzati i dati relativi all'opinione degli studenti per quel che concerne le informazioni sul CdS, il materiale didattico, i programmi, la ripartizione degli insegnamenti, la qualità e la quantità dei servizi messi a disposizione degli studenti, l'assistenza tutoriale agli stessi.

Link inserito: http://www.unicz.it/portale/presidio_qualita.asp

QUADRO D4

Riesame annuale

QUADRO D5

Progettazione del CdS

QUADRO D6

Eventuali altri documenti ritenuti utili per motivare l'attivazione del Corso di Studio



Informazioni generali sul Corso di Studi

Università	Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO
Nome del corso in italiano	Economia Aziendale e Management
Nome del corso in inglese	Business Administration and Management
Classe	LM-77 - Scienze economico-aziendali
Lingua in cui si tiene il corso	italiano
Eventuale indirizzo internet del corso di laurea	http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa
Tasse	http://web.unicz.it/it/page/profilo-futuri-studenti Pdf inserito: visualizza
Modalità di svolgimento	convenzionale

Corsi interateneo

Questo campo dev'essere compilato solo per corsi di studi interateneo,

Un corso si dice "interateneo" quando gli Atenei partecipanti stipulano una convenzione finalizzata a disciplinare direttamente gli obiettivi e le attività formative di un unico corso di studio, che viene attivato congiuntamente dagli Atenei coinvolti, con uno degli Atenei che (anche a turno) segue la gestione amministrativa del corso. Gli Atenei coinvolti si accordano altresì sulla parte degli insegnamenti che viene attivata da ciascuno; e dev'essere previsto il rilascio a tutti gli studenti iscritti di un titolo di studio congiunto (anche attraverso la predisposizione di una doppia pergamena - doppio titolo).

Un corso interateneo può coinvolgere solo atenei italiani, oppure atenei italiani e atenei stranieri. In questo ultimo caso il corso di studi risulta essere internazionale ai sensi del DM 1059/13.

Corsi di studio erogati integralmente da un Ateneo italiano, anche in presenza di convenzioni con uno o più Atenei stranieri che, disciplinando essenzialmente programmi di mobilità internazionale degli studenti (generalmente in regime di scambio), prevedono il rilascio agli studenti interessati anche di un titolo di studio rilasciato da Atenei stranieri, non sono corsi interateneo. In questo caso le relative convenzioni non devono essere inserite qui ma nel campo "Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti" del quadro B5 della scheda SUA-CdS.

Per i corsi interateneo, in questo campo devono essere indicati quali sono gli Atenei coinvolti, ed essere inserita la convenzione che regola, fra le altre cose, la suddivisione delle attività formative del corso fra di essi.

Qualsiasi intervento su questo campo si configura come modifica di ordinamento. In caso nella scheda SUA-CdS dell'A.A. 14-15 siano state inserite in questo campo delle convenzioni non relative a corsi interateneo, tali convenzioni devono essere spostate nel campo "Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti" del quadro B5. In caso non venga effettuata alcuna

altra modifica all'ordinamento, è sufficiente indicare nel campo "Comunicazioni dell'Ateneo al CUN" l'informazione che questo spostamento è l'unica modifica di ordinamento effettuata quest'anno per assicurare l'approvazione automatica dell'ordinamento da parte del CUN.

Non sono presenti atenei in convenzione

Referenti e Strutture

Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS	OSTUNI Nicola
Organo Collegiale di gestione del corso di studio	Dipartimento di Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali
Struttura didattica di riferimento	Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali

Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD	Incarico didattico
1.	COLURCIO	Maria	SECS-P/08	PA	1	Caratterizzante	1. ECONOMIA E GESTIONE DELL'INNOVAZIONE AZIENDALE
2.	LA TORRE	Umberto	IUS/06	PO	1	Caratterizzante	1. DIRITTO DEI TRASPORTI
3.	LAUDONIO	Aldo	IUS/04	RU	1	Caratterizzante	1. DIRITTO FALLIMENTARE
4.	MALANIMA	Paolo	SECS-P/12	PO	1	Caratterizzante	1. STORIA DELLO SVILUPPO
5.	MAZZOCCHI	Stefano	IUS/12	ID	1	Caratterizzante	1. DIRITTO TRIBUTARIO
6.	TRIMARCHI	Michele	SECS-P/03	PO	1	Caratterizzante	1. SCIENZA DELLE FINANZE (II MODULO)

requisito di docenza (numero e tipologia) verificato con successo!

requisito di docenza (incarico didattico) verificato con successo!

Rappresentanti Studenti

COGNOME	NOME	EMAIL	TELEFONO
Fazio	Giuseppe		

Gruppo di gestione AQ

COGNOME	NOME
Fazio	Giuseppe
La Banca	Pompeo
La Torre	Umberto
Laudonio	Aldo
Malanima	Paolo
Muraca	Francesco
Saggese	Sara

Tutor

COGNOME	NOME	EMAIL
CARÈ	Rosella	
CARIDA'	Rossana	

Programmazione degli accessi

Programmazione nazionale (art.1 Legge 264/1999)	No
Programmazione locale (art.2 Legge 264/1999)	Si - Posti: 100

Requisiti per la programmazione locale

La programmazione locale è stata deliberata su proposta della struttura di riferimento del: 21/12/2015

La programmazione locale è stata approvata dal nucleo di valutazione il: 03/05/2016

- Sono presenti posti di studio personalizzati

Sedi del Corso

Sede del corso: - CATANZARO

Organizzazione della didattica	semestrale
Modalità di svolgimento degli insegnamenti	convenzionale
Data di inizio dell'attività didattica	01/11/2016
Utenza sostenibile (immatricolati previsti)	100

Eventuali Curriculum

Non sono previsti curricula



Altre Informazioni

Codice interno all'ateneo del corso	7941^GEN^079023
Massimo numero di crediti riconoscibili	6 DM 16/3/2007 Art 4 Nota 1063 del 29/04/2011

Date delibere di riferimento

Data di approvazione della struttura didattica	23/03/2011
Data di approvazione del senato accademico/consiglio di amministrazione	23/03/2011
Data della relazione tecnica del nucleo di valutazione	23/03/2011
Data della consultazione con le organizzazioni rappresentative a livello locale della produzione, servizi, professioni	08/01/2010 -
Data del parere favorevole del Comitato regionale di Coordinamento	

Sintesi della relazione tecnica del nucleo di valutazione

La progettazione del Corso risulta corretta; Le informazioni per gli studenti sono pienamente adeguate; La descrizione dei risultati attesi e degli sbocchi occupazionali appare dettagliata; La consultazione con le organizzazioni rappresentative a livello locale della produzione, servizi, professioni è stata attuata in modo efficace; L'adeguatezza della proposta appare compatibile con le risorse di docenza e di strutture e potrà essere verificata solo in fase di effettiva attivazione nell'Offerta Formativa, quando tutte le informazioni saranno disponibili.

Il Corso di Studi considerato, unitamente agli altri presentati dalla Facoltà, contribuisce alla razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa.

Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento

La relazione completa del NdV necessaria per la procedura di accreditamento dei corsi di studio di nuova attivazione deve essere inserita nell'apposito spazio all'interno della scheda SUA-CdS denominato "Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento "

entro la scadenza del 15 marzo. La relazione del Nucleo può essere redatta seguendo i criteri valutativi, di seguito riepilogati, dettagliati nelle linee guida ANVUR per l'accREDITamento iniziale dei Corsi di Studio di nuova attivazione, consultabili sul sito dell'ANVUR

[Linee guida per i corsi di studio non telematici](#)

[Linee guida per i corsi di studio telematici](#)

1. Motivazioni per la progettazione/attivazione del CdS
2. Analisi della domanda di formazione
3. Analisi dei profili di competenza e dei risultati di apprendimento attesi
4. L'esperienza dello studente (Analisi delle modalità che verranno adottate per garantire che l'andamento delle attività formative e dei risultati del CdS sia coerente con gli obiettivi e sia gestito correttamente rispetto a criteri di qualità con un forte impegno alla collegialità da parte del corpo docente)
5. Risorse previste
6. Assicurazione della Qualità

Pdf inserito: [visualizza](#)

Sintesi del parere del comitato regionale di coordinamento

Offerta didattica erogata

	coorte	CUIN	insegnamento	settori insegnamento	docente	settore docente	ore di didattica assistita
1	2016	C51602746	DIRITTO DEI TRASPORTI	IUS/06	Docente di riferimento Umberto LA TORRE <i>Prof. Ia fascia Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO</i>	IUS/06	63
2	2016	C51602747	DIRITTO FALLIMENTARE	IUS/04	Docente di riferimento Aldo LAUDONIO <i>Ricercatore Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO</i>	IUS/04	42
3	2015	C51601741	DIRITTO FALLIMENTARE	IUS/04	Docente non specificato		42
4	2016	C51602748	DIRITTO TRIBUTARIO	IUS/12	Docente di riferimento Stefano MAZZOCCHI <i>Attività di insegnamento (art. 23 L. 240/10) Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO</i>	IUS/12	42
5	2015	C51601742	DIRITTO TRIBUTARIO	IUS/12	Docente non specificato		42
6	2015	C51601744	ECONOMIA DELLE AZIENDE SANITARIE (I MODULO) (modulo di ECONOMIA DELLE AZIENDE SANITARIE)	SECS-P/07	Docente non specificato		14
7	2015	C51601745	ECONOMIA DELLE AZIENDE SANITARIE (II MODULO) (modulo di ECONOMIA	SECS-P/07	Docente non specificato		28

DELLE AZIENDE
SANITARIE)

8	2016	C51602750	ECONOMIA DELLO SVILUPPO (modulo di ECONOMIA DELLO SVILUPPO)	SECS-P/02	Docente di riferimento Paolo MALANIMA <i>Prof. Ia fascia Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO</i>	SECS-P/12 60
9	2016	C51602751	ECONOMIA DELLO SVILUPPO (II MODULO) (modulo di ECONOMIA DELLO SVILUPPO)	SECS-P/02	Docente non specificato	30
10	2015	C51601746	ECONOMIA E GESTIONE DELL'INNOVAZIONE AZIENDALE	SECS-P/08	Docente di riferimento Maria COLURCIO <i>Prof. IIa fascia Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO</i>	SECS-P/08 42
11	2015	C51601747	FINANZA AZIENDALE CORSO AVANZATO	SECS-P/11	Docente non specificato	42
12	2015	C51601748	GESTIONE AZIENDALE E BILANCIO CORSO AVANZATO	SECS-P/07	Docente non specificato	63
13	2016	C51602752	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	SECS-P/10	Docente non specificato	70
14	2016	C51602754	SCIENZA DELLE FINANZE (I MODULO) (modulo di SCIENZA DELLE FINANZE)	SECS-P/03	Docente non specificato	90
15	2016	C51602755	SCIENZA DELLE FINANZE (II MODULO) (modulo di SCIENZA DELLE FINANZE)	SECS-P/03	Docente di riferimento Michele TRIMARCHI <i>Prof. Ia fascia Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO</i>	SECS-P/03 10
16	2016	C51602756	STORIA DELLO SVILUPPO	SECS-P/12	Docente di riferimento Paolo MALANIMA <i>Prof. Ia fascia Università degli</i>	SECS-P/12 42

17	2015	C51601751	VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI (I MODULO) (modulo di VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI)	SECS-P/07	Docente non specificato	14
18	2015	C51601752	VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI (II MODULO) (modulo di VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI)	SECS-P/07	Docente non specificato	28
ore totali						764

Offerta didattica programmata

Attività caratterizzanti	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Aziendale	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari			
	SECS-P/10 Organizzazione aziendale <i>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (1 anno) - 10 CFU</i>			
	SECS-P/09 Finanza aziendale <i>MERCATI FINANZIARI E FINANZA COMPORTAMENTALE (2 anno) - 12 CFU</i>	46	46	46 - 46
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese <i>STRATEGIA ED ETICA D'IMPRESA (2 anno) - 12 CFU</i>			
	SECS-P/07 Economia aziendale <i>GOVERNO AZIENDALE E BILANCIO (CORSO AVANZATO) (2 anno) - 12 CFU</i>			
Economico	SECS-P/12 Storia economica <i>STORIA DELLO SVILUPPO (1 anno) - 6 CFU</i>			
	SECS-P/03 Scienza delle finanze	12	12	12 - 12
	SECS-P/02 Politica economica <i>ECONOMIA DELLO SVILUPPO (1 anno) - 3 CFU</i> <i>ECONOMIA DELLO SVILUPPO (II MODULO) (1 anno) - 3 CFU</i>			
Statistico-matematico	SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie <i>METODI QUANTITATIVI PER L'ECONOMIA E LA FINANZA (2 anno) - 9 CFU</i>	9	9	9 - 9
	SECS-S/03 Statistica economica SECS-S/01 Statistica			
Giuridico	IUS/14 Diritto dell'unione europea			
	IUS/12 Diritto tributario <i>DIRITTO TRIBUTARIO (1 anno) - 6 CFU</i>	6	6	6 - 6
	IUS/06 Diritto della navigazione IUS/04 Diritto commerciale			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo: - (minimo da D.M. 48)				
Totale attività caratterizzanti			73	73 - 73

Attività affini	settore	CFU	CFU	CFU
		Ins	Off	Rad
	IUS/01 Diritto privato			
	IUS/04 Diritto commerciale			
	<i>DIRITTO FALLIMENTARE (1 anno) - 6 CFU</i>			
	IUS/09 Istituzioni di diritto pubblico			
	IUS/10 Diritto amministrativo			
	L-LIN/12 Lingua e traduzione - lingua inglese			
	<i>LINGUA INGLESE 2 (2 anno) - 8 CFU</i>			
	SECS-P/07 Economia aziendale			
	<i>VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI</i>			
	<i>(2 anno) - 6 CFU</i>			
Attività formative affini o integrative	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese			
	SECS-P/09 Finanza aziendale			
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari			
	SECS-S/03 Statistica economica			
		20		
	SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie	20	20	20
			min	12
				20
	Totale attività Affini	20	-	20
Altre attività			CFU	CFU Rad
A scelta dello studente		9	9	9
Per la prova finale		15	15	15
	Ulteriori conoscenze linguistiche	-	-	
Ulteriori attività formative	Abilità informatiche e telematiche	-	-	
(art. 10, comma 5, lettera d)	Tirocini formativi e di orientamento	-	-	
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	-	-	
	Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d 3			
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	-	
Totale Altre Attività		27	27	27
CFU totali per il conseguimento del titolo 120				
CFU totali inseriti		120	120	120



Attività caratterizzanti

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	
Aziendale	SECS-P/07 Economia aziendale	46	46	24
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese			
	SECS-P/09 Finanza aziendale			
	SECS-P/10 Organizzazione aziendale			
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari			
Economico	SECS-P/02 Politica economica	12	12	12
	SECS-P/03 Scienza delle finanze			
	SECS-P/12 Storia economica			
Statistico-matematico	SECS-S/01 Statistica	9	9	6
	SECS-S/03 Statistica economica			
	SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie			
Giuridico	IUS/04 Diritto commerciale	6	6	6
	IUS/06 Diritto della navigazione			
	IUS/12 Diritto tributario			
	IUS/14 Diritto dell'unione europea			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo minimo da D.M. 48:		-		
Totale Attività Caratterizzanti			73 - 73	

Attività affini

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	
Attività formative affini o integrative	IUS/01 - Diritto privato	20	20	12
	IUS/04 - Diritto commerciale			
	IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico			
	IUS/10 - Diritto amministrativo			
	L-LIN/12 - Lingua e traduzione - lingua inglese			
	SECS-P/07 - Economia aziendale			
	SECS-P/08 - Economia e gestione delle imprese			
	SECS-P/09 - Finanza aziendale			
SECS-P/11 - Economia degli intermediari finanziari				

Totale Attività Affini

20 - 20

Altre attività

ambito disciplinare		CFU min	CFU max
A scelta dello studente		9	9
Per la prova finale		15	15
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	-	-
	Abilità informatiche e telematiche	-	-
	Tirocini formativi e di orientamento	-	-
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	-	-
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		3	
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	-

Totale Altre Attività

27 - 27

Riepilogo CFU

CFU totali per il conseguimento del titolo

120

Range CFU totali del corso

120 - 120

Comunicazioni dell'ateneo al CUN

Note relative alle attività di base

Note relative alle altre attività

Motivazioni dell'inserimento nelle attività affini di settori previsti dalla classe o Note attività affini

L'obiettivo di questo percorso di laurea magistrale è quello di formare figure professionali ad elevata specializzazione per un ottimale inserimento nel mondo del lavoro, senza trascurare, tuttavia, la necessità e l'utilità di realizzare un'integrazione dei saperi. Per questa ragione, nel novero degli "Affini ed integrativi" compaiono insegnamenti non ricompresi nei caratterizzanti, ma ritenuti utili per la formazione del laureato magistrale. In particolare, troviamo i ssd IUS-01, IUS-09, IUS-10, capaci di offrire una rosa di insegnamenti che mirano ad approfondimenti specifici, nell'ordine, nel campo del: diritto informatico e fallimentare, diritto amministrativo; L-LIN/12 capace di fornire quelle competenze linguistiche essenziali e richieste ai laureati di questo percorso di laurea magistrale.

Nelle attività affini ed integrative compaiono, poi, settori previsti dalla classe fra i caratterizzanti, con l'obiettivo di favorire approfondimenti su specifici aspetti, ritenuti di particolare interesse per l'inserimento lavorativo del laureato magistrale, consolidando il contenuto giuridico, economico manageriale e aziendale del corso di laurea magistrale.

In particolare, attraverso gli insegnamenti relativi al SSD:

IUS-04- Diritto commerciale- si realizzeranno approfondimenti di aspetti connessi al commerciale penale;

SECS-P/07 si realizzeranno approfondimenti dei problemi di governance, controllo e contabilità nelle imprese e nelle aziende sanitarie

SECS-P/08 consente approfondimenti nell'ambito della gestione dell'innovazione

SECS-P/09 consente approfondimenti di finanza in sanità

SECS-P/11 consente approfondimenti di sistemi di finanziamento in sanità

SECS-S/06 - Metodi Matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie, con: approfondimenti relativi a modelli avanzati per gli aspetti finanziari in azienda

SECS-S/03 statistica economica per approfondimenti connessi alla modellistica avanzata per l'economia

Note relative alle attività caratterizzanti