



*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) DELLA LEGGE N. 240/2010 - SETTORE CONCORSUALE 06/1 ANESTESIOLOGIA, SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE MED/41 ANESTESIOLOGIA - DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SALUTE**

D.R. n. 487

**IL RETTORE**

- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168 e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 6 in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni, "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa - Testo A";
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni "Codice in materia di dati personali";
- VISTA** la Legge 15 aprile 2004, n. 106 ed il relativo D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252 concernente le norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
- VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005" e successive modificazioni;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 24, comma 3, lettera b);
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- VISTO** il codice etico dell'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- VISTO** il D.M. 25 maggio 2011, n. 243 "Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari dei contratti di cui all'art. 24, comma 2, lettera c) della L. 30 dicembre 2010, n. 240";
- VISTO** il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232;
- VISTA** la Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015);
- VISTO** il D.M. 30 ottobre 2015, n. 855 avente ad oggetto "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";
- VISTA** la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016);
- VISTO** il D.M. 18 febbraio 2016, n. 78 avente ad oggetto "Piano straordinario 2016 per il Reclutamento Ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b della Legge n. 240/2010"
- VISTO** il D.R. n. 370 del 10 marzo 2016 con il quale è stato emanato, ai sensi del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, il "Codice di comportamento dell'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro";
- VISTO** il "Regolamento per il reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010" in atto vigente presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- VISTE** le sentenze del Consiglio di Stato, Sezione VI, 4 marzo 2013, n. 1270 e Sezione VI, 4 novembre 2013 n. 5284, in base alle quali tra le cause ostative alla partecipazione alle procedure di chiamata di cui alla Legge n. 240/2010, è da ricomprendersi anche





## Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

il rapporto di coniugio in quanto è irragionevole che tra le cause ostative vi sia il rapporto di affinità, ma non il rapporto di coniugio, che è presupposto indispensabile dell'affinità;

- VISTO** il parere formulato dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Catanzaro;
- VISTA** la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 maggio 2016 con la quale, nell'ambito delle risorse attribuite all'Ateneo con D.M. n. 78 del 18.02.2016 "Piano straordinario 2016 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge n. 240/2010", è stato assegnato un posto di Ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della L. n. 240/2010 a ciascun Dipartimento dell'Ateneo;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze della Salute dell'Ateneo del 26 maggio 2016, con la quale, a seguito della suddetta assegnazione, è stata deliberata, a maggioranza assoluta dei Professori di I e II Fascia, la proposta di chiamata, di un Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge n. 240/2010 per il settore concorsuale 06/L1 *Anestesiologia*, settore scientifico - disciplinare MED/41 *Anestesiologia*;
- VISTA** la delibera assunta dal Senato Accademico nella seduta del 14 giugno 2016;
- VISTA** la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15 giugno 2016 con la quale è stata approvata la predetta proposta di chiamata formulata dal Dipartimento di Scienze della Salute;

### DECRETA

#### Art. 1 - Procedura selettiva

E' indetta la procedura selettiva per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge n. 240/2010, così come di seguito specificato:

- **Tipologia del contratto:** Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge n. 240/2010.
- **Sede di svolgimento delle attività:** Catanzaro.
- **Settore Concorsuale:** 06/L1 Anestesiologia.
- **Eventuale profilo specificato esclusivamente tramite l'indicazione di uno o più settori scientifico - disciplinari:** S.S.D. MED/41 Anestesiologia.
- **Attività di ricerca:** il candidato sarà chiamato a svolgere attività di ricerca nel campo dell'Anestesia, della Rianimazione, Terapia Intensiva e del Dolore.
- **Attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti:** il candidato sarà chiamato a svolgere le attività didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti relative al S.S.D. MED/41 nei corsi di laurea magistrale e triennali afferenti alla Scuola di Medicina e Chirurgia nonché delle Scuole di Specializzazione di area medica dell'Ateneo.
- **Specifiche funzioni:** l'attività di ricerca sarà svolta nell'ambito del S.S.D. MED/41 con particolare riguardo all'utilizzo di tecniche di Anestesia e Rianimazione e Terapia Intensiva e del Dolore.
- **Impegno assistenziale:** previsto.
- **Indicazione della struttura presso la quale sarà svolta l'attività assistenziale:** U.O.C. di Anestesia e Rianimazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini".



## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

- **Indicazione dei fondi su cui graveranno tutti i costi del contratto:** D.M. n. 78 del 18.02.2016 "Piano straordinario 2016 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge n. 240/2010".
- **Indicazione della lingua straniera:** lingua inglese

### **Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva**

**Possono partecipare alla procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti:**

- titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero, in una tematica affine a quella del settore concorsuale oggetto del presente bando ovvero del diploma di specializzazione medica in uno dei S.S.D. appartenenti al S.C. 06/L1;
- aver usufruito dei contratti di cui alla lettera a) dell'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010 ovvero aver usufruito, per almeno tre anni anche non consecutivi, di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 51, comma 6, della Legge 27.12.1997, n. 449 e ss.mm.ii. o di borse post-dottorato ai sensi dell'art. 4 della Legge 30.11.1989, n. 398, ovvero di analoghi contratti, assegni o borse in atenei stranieri ovvero aver usufruito per almeno tre anni dei contratti stipulati ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge n. 230/2005.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

### **Non possono partecipare alla procedura selettiva:**

- i soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che abbiano usufruito di assegni di ricerca e svolto attività in qualità di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli artt. 22 e 24 della Legge n. 240/2010, presso l'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro o altri Atenei, statali, non statali o telematici, nonché presso gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista per il contratto oggetto della presente selezione, superi complessivamente i 12 anni anche non continuativi.  
Ai fini della predetta durata non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
- coloro che abbiano un grado di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado con un professore appartenente al Dipartimento di Scienze della Salute, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### **Art. 3 - Termine e modalità di presentazione delle domande**

Per partecipare alla procedura di selezione, il candidato deve presentare in carta semplice la domanda utilizzando il fac - simile allegato A) al presente bando.

La domanda compilata, debitamente sottoscritta, dovrà essere presentata, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - *Concorsi ed Esami*.

La domanda compilata potrà essere presentata a mano, anche a mezzo corriere, inviata a mezzo di raccomandata con ricevuta di ricevimento, o a mezzo PEC con le seguenti modalità:

- consegnata a mano, anche a mezzo corriere, presso l'Ufficio Protocollo dell'Ateneo sito nell'Edificio Direzionale - Livello 0 - Campus Universitario "Salvatore Venuta" - Viale Europa - Località Germaneto - 88100 Catanzaro - purché in ogni caso entro il termine perentorio, di 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - *Concorsi ed Esami*, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, negli orari e giorni di apertura al pubblico:

dal lunedì al venerdì: dalle ore 9,00 alle ore 12,00;  
lunedì e martedì: dalle ore 15,00 alle ore 16,00;

- inviata, entro il medesimo termine, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro - Campus Universitario "Salvatore Venuta" - Viale Europa - Località Germaneto - 88100 Catanzaro.

A tal fine, ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 1077/70, farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

- inviata, entro il medesimo termine, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata [protocollo@cert.unicz.it](mailto:protocollo@cert.unicz.it)

La PEC di partecipazione alla procedura dovrà riportare in oggetto: *Procedura selettiva reclutamento Ricercatore a tempo determinato di tipo B - S.C. 06/L1 Anestesiologia*.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da presentare utilizzando il fac-simile allegato al presente bando, dovrà essere firmata dal candidato e scansionata in formato PDF con i relativi allegati.

Dovrà inoltre essere allegata una cartella compressa (file zip di peso non superiore a 40 megabyte) che dovrà contenere tutte le pubblicazioni che il candidato intende sottoporre alla valutazione della Commissione.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che, tutti insieme, abbiano una dimensione pari o superiore a 40 megabyte.

Il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una e-mail la domanda precisando che gli allegati, o parte di essi, saranno trasmessi con una ulteriore e-mail contestualmente alla precedente già inviata.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza sarà prorogata al primo giorno feriale utile.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra stabiliti.

Sul plico contenente la domanda e la documentazione presentata dal candidato ai fini della partecipazione alla procedura selettiva deve essere riportata la seguente dicitura: "*Domanda di partecipazione del candidato (nome e cognome) alla procedura selettiva reclutamento Ricercatore a tempo determinato di tipo B - S.C. 06/L1 Anestesiologia*".

La domanda del candidato, redatta secondo lo schema di cui all'Allegato A) al presente bando, deve contenere, **a pena esclusione**, le indicazioni necessarie ad individuare in modo univoco gli estremi del bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale, il Dipartimento e il settore concorsuale relativo alla procedura di selezione a cui il candidato intende essere ammesso.





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

Nella domanda i candidati devono indicare con chiarezza il proprio cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza, il recapito che il candidato elegge a tutti i fini concorsuali, i recapiti telefonici e l'indirizzo di posta elettronica per comunicazioni urgenti relative al concorso.

Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata all'ufficio che cura la procedura (Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane).

L'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Ogni comunicazione relativa alle fasi concorsuali verrà trasmessa attraverso il sito dell'Ateneo al link <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente>.

Il candidato deve obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli Italiani non appartenenti alla Repubblica italiana);
2. di non avere riportato condanne penali;  
In caso affermativo il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità le condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
3. se cittadino italiano: il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, precisando ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;  
se cittadino straniero: di godere dei diritti civili e politici nel proprio Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
4. solo per i candidati stranieri: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
6. il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura, nonché un recapito telefonico e un recapito di posta elettronica;  
Ogni eventuale variazione degli stessi deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio che cura la procedura (Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane);
7. di essere in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente bando;
8. di non avere un grado di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado con un professore appartenente al Dipartimento di Scienze della Salute, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
9. di essere a conoscenza che eventuali comunicazioni relative alla procedura verranno pubblicati sul sito dell'Ateneo al link <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente>, con valore di notifica a tutti gli effetti;
10. l'eventuale necessità di ausilio o di tempi aggiuntivi.

I candidati diversamente abili, che abbiano dichiarato nella domanda di avere necessità di ausilio o di tempi aggiuntivi, dovranno far pervenire presso l'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane, entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione, apposita istanza nella quale siano indicati, ai sensi della normativa vigente, l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove previste per la selezione, producendo, altresì, una certificazione medico - sanitaria dalla quale si evinca il tipo di disabilità posseduta.





## *Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

Alla domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema di cui all'Allegato A) al presente bando, dovranno essere allegati:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del codice fiscale;
2. *curriculum vitae et studiorum* datato e firmato;
3. titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva;
4. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, dei titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva
5. pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva presentate secondo le modalità di cui al successivo art. 4 - *Pubblicazioni scientifiche*;
6. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, delle pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva.

### **Art. 4 - Pubblicazioni scientifiche**

Ogni candidato potrà presentare massimo 12 (dodici) pubblicazioni.

Qualora il candidato presenti un numero maggiore di pubblicazioni, la Commissione di Valutazione prenderà in considerazione esclusivamente le prime 12 (dodici) pubblicazioni dell'elenco presentato dal candidato.

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono presentare ai fini della procedura di selezione, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco, devono essere inviate unitamente alla domanda entro il termine perentorio di cui all'art. 3 del presente bando.

E' considerata validamente prodotta la documentazione pervenuta esclusivamente entro il termine perentorio indicato nel bando.

Non sono ritenuti ammissibili nella valutazione concorsuale i titoli conseguiti o presentati successivamente alla data di scadenza del bando.

Le pubblicazioni dovranno essere presentate, in alternativa:

- in originale;
- in copia autenticata;
- in copia dichiarata conforme all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Non è consentito il riferimento a pubblicazioni presentate presso questa od altre amministrazioni o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione.

Per i lavori stampati in Italia prima del 02.09.2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del Decreto Legislativo Luogotenenziale n. 660/1945.

Per i lavori stampati successivamente, devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dalla Legge n. 106/2004 recante "*Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale e destinati all'uso pubblico*" e dal D.P.R. n. 252/2006, recante le norme di attuazione della citata legge.

L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita all'elenco delle pubblicazioni oppure con dichiarazione sostitutiva resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua d'origine e, se diversa da quelle di seguito indicate, tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte unitamente al testo stampato in lingua originale.

### **Art. 5 - Esclusione dalla valutazione comparativa**

I candidati sono ammessi con riserva.

Comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura:

- la domanda presentata o pervenuta oltre i termini di scadenza previsti nel bando;
- la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancanza dei requisiti di partecipazione previsti dall'art. 2 del presente bando;
- la sussistenza di situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- la sussistenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 17 del presente bando;
- la mancata indicazione nella domanda di partecipazione degli estremi del bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale, del Dipartimento, del settore concorsuale relativo alla procedura di selezione cui si richiede l'ammissione;

L'esclusione è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato del Rettore ed è comunicata all'interessato con raccomandata con avviso di ricevimento.

### **Art. 6 - Rinuncia del candidato alla procedura**

L'eventuale rinuncia del candidato alla procedura selettiva dovrà essere inviata, anche a mezzo fax, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro (fax n. +390961 - 3696060), allegando alla medesima fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane - avrà cura di darne comunicazione alla Commissione entro la prima riunione successiva alla data di ricevimento, a decorrere dalla quale la rinuncia produrrà i suoi effetti.

### **Art. 7 - Commissione Giudicatrice**

La Commissione è nominata, su proposta non vincolante del Dipartimento che ha richiesto la copertura del posto con decreto del Rettore pubblicato sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione è costituita da tre componenti scelti tra i Professori di I e II fascia, di cui almeno uno deve essere esterno all'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro.

I componenti della Commissione in servizio presso l'Ateneo di Catanzaro devono appartenere al settore concorsuale oggetto della procedura o, in caso di motivata necessità, al macrosettore di riferimento della procedura stessa.

Il/i componente/i della Commissione in servizio presso altri Atenei, devono appartenere al settore concorsuale oggetto della procedura.

Tutti i componenti della Commissione devono essere individuati tra docenti di comprovato prestigio scientifico.

Ai sensi della Raccomandazione dell'11.03.2005 n. 251 della Commissione delle Comunità Europee, nella costituzione deve essere garantito un adeguato equilibrio di genere.

Dalla data di pubblicazione del decreto di nomina decorre il termine di 30 giorni lavorativi per l'eventuale riconsiderazione dei Commissari da parte dei candidati.

La Commissione individua al proprio interno il Presidente ed il Segretario verbalizzante.

Il Presidente della Commissione è il componente appartenente al ruolo maggiore.





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

In caso di parità di ruolo, prevale la maggiore anzianità nel ruolo e in subordine la maggiore età anagrafica.

La Commissione svolge i propri lavori in modo collegiale e assume le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti.

La rinuncia alla nomina o le dimissioni di un Commissario per sopravvenuti impedimenti devono essere adeguatamente motivate e documentate e hanno effetto solo dopo il provvedimento di accettazione da parte del Rettore, che, su proposta del Consiglio di Dipartimento, provvede alla sostituzione.

### **Art. 8 - Modalità di svolgimento della selezione**

La valutazione dei candidati prevede una fase preliminare, a conclusione della quale la Commissione esprime, per ciascun candidato, un motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con D.M. 25.05.2011, n. 243.

I criteri e i parametri di cui sopra sono determinati, nella prima riunione, dalla Commissione che potrà avvalersi anche di strumenti telematici di lavoro collegiale previamente autorizzati dal Rettore.

I criteri stabiliti dalla Commissione sono resi noti almeno sette giorni prima della prosecuzione dei lavori mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ateneo.

La Commissione Giudicatrice effettuata la valutazione preliminare ammette alla successiva discussione dei titoli e della produzione scientifica i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità.

I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il numero sia pari o inferiore a sei.

Sono esclusi esami scritti ed orali, ad eccezione della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese.

La prova orale avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.

La data di svolgimento della prova orale e della discussione dei titoli, è resa nota almeno 20 (venti) giorni prima mediante pubblicazione dell'avviso sul sito dell'Ateneo al seguente link <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente>.

Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Dopo la discussione da tenersi in seduta pubblica viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla stessa.

Al termine dei lavori la Commissione redige una graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e della produzione scientifica ed individua, con adeguata motivazione, il vincitore della selezione.

### **Art. 9 - Valutazione dei titoli e del curriculum**

La valutazione preliminare comparativa dei candidati di cui al precedente art. 8 viene effettuata dalla Commissione, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico - disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati:

- a) dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;





## *Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo sopra indicato è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

### **Art. 10 - Valutazione della produzione scientifica**

La Commissione Giudicatrice, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra indicate.

La Commissione Giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico - disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione Giudicatrice deve, altresì, valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale, la Commissione Giudicatrice, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

c) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

### **Art. 11 - Termine del procedimento**

La Commissione deve concludere i lavori entro 60 giorni dalla data del decreto rettorale di nomina.

Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di ulteriori 30 giorni il termine per la conclusione della procedura per comprovati motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi nel termine suddetto, il Rettore avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

La Commissione conclusi i lavori, consegna al Responsabile del Procedimento gli atti concorsuali in plico chiuso e sigillato con l'apposizione delle firme di tutti i Commissari sui lembi di chiusura.

Gli atti della procedura selettiva sono approvati con Decreto del Rettore, previa certificazione della regolarità degli stessi da parte del Responsabile del Procedimento, entro trenta giorni dalla consegna ai competenti Uffici.

Successivamente, il verbale conclusivo della Commissione è pubblicato sul sito web dell'Ateneo.

Nel caso in cui il Rettore riscontri delle irregolarità nello svolgimento della procedura rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione assegnandole un termine per provvedere ad eventuali modifiche.

Le selezioni non danno luogo a dichiarazioni di idoneità.

### **Art. 12 - Trasparenza**

L'Università provvede agli adempimenti di pubblicità e trasparenza previsti dall'art. 19 del D.Lgs. 14.03.2013, n. 33.

In applicazione degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, saranno pubblicati sul sito [www.unicz.it](http://www.unicz.it) il presente bando di concorso, il provvedimento di nomina della Commissione Giudicatrice, i criteri e i parametri di valutazione determinati dalla Commissione nella prima riunione, il verbale conclusivo della procedura selettiva.

### **Art. 13 - Proposta di chiamata**

Il Consiglio del Dipartimento di Scienze della Salute, entro 30 giorni dall'approvazione degli atti, propone la chiamata del candidato vincitore con voto favorevole della maggioranza assoluta dei Professori di I e II fascia afferenti allo stesso aventi diritto al voto.

Nel caso in cui nel termine sopra indicato il Dipartimento di Scienze della Salute non adotti alcuna delibera, non potrà richiedere nei due anni successivi all'approvazione degli atti la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato, per il medesimo settore concorsuale e scientifico-disciplinare, se previsto, per il quale si è svolta la procedura.

La proposta di chiamata del Dipartimento di Scienze della Salute è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione che autorizza la stipula del contratto di lavoro.

### **Art. 14 - Diritti e doveri del Ricercatore**





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

I diritti e i doveri sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico dei ricercatori a tempo indeterminato per quanto compatibili, dallo Statuto e dalle disposizioni regolamentari nonché dal Codice Etico di Ateneo.

### **Art. 15 - Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni**

L'Università non provvederà d'ufficio alla restituzione ai candidati del materiale presentato.

I candidati interessati a ritirare quanto presentato per la presente procedura selettiva dovranno inviare apposita istanza intestata al Magnifico Rettore di questo Ateneo (fax +390961 - 3696060).

Il ritiro potrà avvenire trascorsi 5 (cinque) mesi dalla data del decreto di approvazione degli atti e comunque non prima che siano trascorsi i termini per la presentazione di eventuali ricorsi.

I candidati che abbiano presentato rinuncia ai sensi dell'art. 6 del presente bando possono procedere al ritiro immediatamente, sempre a seguito di istanza al Rettore.

Trascorsi 8 (otto) mesi dalla data del decreto di approvazione degli atti, questa Università non è più responsabile della conservazione della documentazione.

### **Art. 16 - Rapporto di lavoro**

L'Università, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita l'interessato a presentare la documentazione di rito.

Il contratto di diritto privato, di durata triennale, che si instaura con il ricercatore è sottoscritto dal Rettore e deve contenere, tra l'altro, le seguenti indicazioni:

- a. la tipologia del contratto;
- b. il regime di impegno;
- c. l'individuazione delle attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti nonché delle specifiche funzioni assegnate al ricercatore, con relativo monte ore, settore scientifico - disciplinare e macrosettore di riferimento e sede di svolgimento dell'attività;
- c. il trattamento economico complessivo;
- d. il trattamento previdenziale e assicurativo;
- e. il Dipartimento di afferenza;
- f. l'indicazione della durata del rapporto di lavoro, della data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro;
- g. l'eventuale svolgimento dell'attività assistenziale con l'indicazione della struttura presso la quale tale attività potrà essere svolta;
- h. le cause di cessazione del rapporto di lavoro.

Il Ricercatore è soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi di effettivo servizio.

Durante il periodo di prova, in qualsiasi momento, ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza l'obbligo del preavviso.

Il recesso deve essere motivato e i suoi effetti decorrono dal momento in cui la controparte ne viene a conoscenza.

### **Art. 17 - Incompatibilità**

Ai ricercatori a tempo determinato si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, commi 9, 10, 11 e 12, della Legge n. 240/2010 che disciplinano le incompatibilità legate alla posizione giuridica di ricercatore e quelle connesse al regime di impegno a tempo pieno e a tempo definito.





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

Il contratto di cui al presente bando non è cumulabile con altri contratti, come le borse di dottorato di ricerca, i contratti di formazione di specializzazione medica, gli assegni o le borse di ricerca post-laurea.

Per il regime autorizzativo si applica quanto previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 nonché dalle disposizioni regolamentari di Ateneo in materia.

Il contratto di cui al presente bando è, altresì, incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati, salvo quanto previsto dall'art. 24 comma 9 bis della Legge n. 240/2010.

### **Art. 18 - Trattamento economico**

Il trattamento economico annuo lordo spettante al titolare del contratto di cui al presente bando è pari a € 34.898,06 determinato secondo i parametri indicati nella tabella di cui all'allegato 3 del D.P.R. n. 232/2011.

Il trattamento economico viene incrementato annualmente nella misura e con le modalità stabilite per gli adeguamenti della retribuzione spettante al personale non contrattualizzato.

Ai ricercatori a tempo determinato non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

Nel caso in cui il Ricercatore svolga anche attività assistenziale, il trattamento economico ad essa relativo sarà erogato dall'Azienda Ospedaliera presso la quale l'attività viene svolta senza oneri a carico dell'Ateneo.

I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia per il lavoro subordinato per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.

### **Art. 19 - Cessazione del rapporto**

La conclusione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle due parti e da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.

Trascorso il periodo di prova e fino alla scadenza del contratto, ciascuno dei contraenti può recedere, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 del c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del contratto.

In caso di recesso, il ricercatore, è tenuto a dare un preavviso di 30 giorni.

In caso di mancato preavviso l'Università ha il diritto di trattenere al ricercatore un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

La risoluzione del contratto può avvenire per grave inadempienza del ricercatore nello svolgimento dell'attività prevista dal contratto, valutata dal Dipartimento di afferenza.

In caso di risoluzione anticipata del rapporto, il compenso spettante va ridotto proporzionalmente al periodo di lavoro svolto.

### **Art. 20 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato.

Tutti i dati personali forniti saranno raccolti e custoditi presso l'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane - esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di valutazione





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

comparativa e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto delle disposizioni vigenti come da informativa allegata.

### **Art. 21 - Responsabile del Procedimento**

Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Angela Fiorentino - Area Risorse Umane.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane  
tel. +390961 - 3696124 +390961 - 3696042 e-mail uffpers@unicz.it - fiorentino@unicz.it

### **Art. 22 - Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano tutte le vigenti disposizioni di legge nonché la vigente normativa universitaria e quella in materia di accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione.

### **Art. 23 - Pubblicazione**

L'avviso del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - *Concorsi ed Esami*.

Il testo integrale del bando è pubblicato nel sito web dell'Università ([www.unicz.it](http://www.unicz.it)), del MIUR ([www.miur.it](http://www.miur.it)) e dell'Unione Europea (<http://ec.europa.eu/euraxess>).

Catanzaro,

**29 LUG. 2016**

Il Rettore  
**Prof. Aldo Quattrone**









*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

- 5 di godere dei diritti civili e politici (\*\*);  
6 di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (\*\*);  
7 di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente  
insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi  
dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;  
8 di eleggere domicilio agli effetti del concorso in \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap \_\_\_\_\_ te. \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_ riservandosi di comunicare tempestivamente  
ogni eventuale variazione degli stessi;  
9 di essere in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 - *Requisiti per la partecipazione  
alla procedura selettiva* del bando;  
10 di non avere un grado di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado con un professore  
appartenente al Dipartimento di \_\_\_\_\_, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un  
componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;  
11 di essere a conoscenza che ogni comunicazione relativa alle fasi concorsuali verrà trasmessa  
attraverso il sito dell'Ateneo al seguente link [http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-](http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente)  
docente con valore di notifica a tutti gli effetti;  
12 di avere necessità del seguente ausilio o di tempi aggiuntivi \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a dichiara sotto la sua responsabilità che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo nei termini e con le modalità stabilite dal bando.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del codice fiscale;
2. *curriculum vitae et studiorum* datato e firmato;
3. titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva;
4. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, dei titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva
5. pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva presentate secondo le modalità di cui all'art. 4 - *Pubblicazioni scientifiche* del bando;
6. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, delle pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(\*) In caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali indicare i motivi.

(\*\*) In caso di mancato godimento indicare i motivi.

(\*\*\*) In caso contrario indicare le condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso.