



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO
"MAGNA GRÆCIA"**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce, in seduta telematica, il giorno 28/07/2016 alle ore 10:00 nella Direzione del Nucleo di Valutazione, Ed Preclinico 3° liv. Campus di Germaneto per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni; Validazione Relazione Performance (anno di riferimento 2015);
2. Monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi individuali per il personale dirigente e non dirigente (anno 2016);
3. Verifica congruità curricula docenti per affidamento incarichi di contratti di insegnamento;
4. Presa atto D.M. Accreditamento dei Corsi di Studio e delle Sedi A.A. 2016/2017 dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro;
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione: il Prof. Alfredo Focà (Coordinatore); la Prof.ssa Marialuisa Lavitrano (Componente); il Prof. Carlo Mazzù (Componente); Il Prof. Francesco Squadrito (Componente); il Sig. Leo Versaci (Componente- rappresentante degli studenti); La Dott.ssa Stefania Leo (responsabile dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) segretario verbalizzante.

Alle ore 10,30 il Prof. Focà, verificato il collegamento telematico con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

Punto 1 Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni; Validazione Relazione Performance (anno di riferimento 2015):

Il Prof. Focà fa presente che in data 1 aprile 2015 è stato approvato dal CdA il Piano delle Performance anno 2015. Il Direttore Generale dell'Ateneo "Magna Graecia" ha inviato, a più riprese, al Nucleo le schede compilate con gli obiettivi assegnati ai Responsabili delle Aree dell'Amministrazione Centrale, dei Dipartimenti e di quelle Strutture, come le Scuole ed i CIS, escluse dal Piano nell'anno 2014. Il Nucleo nel corso di più sedute, anno 2015, ha preso atto dell'assegnazione degli obiettivi e ha proceduto ad effettuare un riscontro tra gli stessi e gli obiettivi strategici dell'Ateneo. Fa inoltre presente il Prof. Focà che anche nell'anno 2015 non è stato coinvolto tutto il personale TAB dell'Ateneo.

Sulla base delle Aree strategiche individuate dagli Organi di governo dell'Ateneo: Didattica e Servizi agli studenti, Ricerca e Sviluppo Tecnologico e Sviluppo organizzativo e del Personale, sono stati definiti gli obiettivi strategici, gestionali ed operativi e, funzionali a tali obiettivi, sono stati indicati dal Direttore Generale e dai responsabili di Area/Struttura.

Il Prof. Focà informa che l'Amministrazione ha effettuato un monitoraggio durante l'anno, volto anche alla possibilità di rimodulare gli obiettivi alla luce di fattori esterni intervenuti che hanno reso difficile il raggiungimento degli stessi per come definiti inizialmente.

Nella seduta del 16.11.2015 lo stesso Nucleo ha valutato le richieste di rimodulazione degli obiettivi pervenute dalle Aree degli Affari Generali, Comunicazione istituzionale ed orientamento e Sistema Bibliotecario di Ateneo.

Il Nucleo sulla base del Piano delle Performance anno 2015, e degli obiettivi assegnati, nonché della Relazione Performance (anno 2015) ricevuta preventivamente, con nota direttoriale n.486 del 27.06.2016, e in via definitiva, dopo l'approvazione del CdA, il 21/07/2016, rileva ed approva alcuni risultati raggiunti:

- promozione di un'offerta formativa di qualità;
- miglioramento dell'efficienza delle attività di gestione amministrativa-contabile dei progetti di Ricerca (PON, Master Spin-Off, etc.);
- rapporto più proficuo tra Università, imprese e autonomie locali che ha consentito di valorizzare una solida sinergia tra Università, Imprese e Autonomie locali;
- avvio di diverse attività connesse alle misure di Trasparenza e Anticorruzione come ad esempio la rilevazione dell'indagine sul Benessere Organizzativo nell'Amministrazione e l'attuazione della Giornata per la Trasparenza

Permangono, tuttavia, delle criticità emerse nella suddetta Relazione Performance (anno 2015):

- Piano Performance: tempistica ancora non adeguata al fine di rispettare scadenze e assunzione dell'attività di programmazione e controllo;
- Misurazione e valutazione delle performance individuali: pur avendo considerato nel Piano Performance anno 2015 anche le Scuole e i CIS che, nel precedente sistema di valutazione delle Performance, erano rimaste escluse, si sottolineano le difficoltà riscontrate dai Responsabili di Area/Struttura nel conferire tempestivamente, anche se in maniera più limitata rispetto a quanto accaduto nel ciclo delle performance riferito all'anno 2014, gli obiettivi al proprio personale. Il Nucleo segnala la carenza di risorse umane che condiziona l'efficienza nello svolgimento delle necessarie attività istituzionali;
- Il Prof. Focà ribadisce, al fine di tendere ad una valutazione complessiva positiva della performance di Ateneo, quanto già riportato nella Relazione annuale del NdV (anno 2016): *“assume una priorità improcrastinabile la necessità di intraprendere politiche e programmi a supporto dello sviluppo dell'internazionalizzazione, a vari livelli ma soprattutto per incrementare l'attrattività verso studenti stranieri e in particolare per il CdS in Medicina e Chirurgia. Per raggiungere tale obiettivo si suggerisce un piano d'azione con interventi su programmazione (revisione degli accordi di scambio Erasmus, stipula di nuovi accordi di scambio in settori disciplinari non ancora coinvolti nella mobilità Erasmus, formalizzazione dei rapporti di collaborazione, già esistenti tra docenti, in accordi di scambio), informazione e promozione, piano di studi e riconoscimento dei crediti e dell'attività, incentivazione, misure di sostegno economico (Assegnazione della borsa integrativa congiuntamente alla borsa di mobilità Erasmus, sostegno della mobilità extra-europea, implementazione del contributo indiretto all'alloggio degli studenti in mobilità internazionale in ingresso), mobilità in entrata e accoglienza. Istituzione di appositi Uffici ed alta informatizzazione per il sostegno a studenti stranieri. Tra le raccomandazioni del NdV è di primaria importanza la necessità di incrementare il personale docente e il personale amministrativo, questo secondo aspetto è strettamente correlato con i servizi agli studenti e ai docenti stessi; servizi che richiedono efficienza e velocità decisionale e operativa, efficace per non vanificare gli investimenti deliberati dall'Ateneo. Una ulteriore raccomandazione riguarda l'implementazione dei servizi telematici e informatici ancora critici”*

Dalla Relazione della Performance della Direzione Generale, approvata dal CdA, risulta evidente la coerenza tra l'integrazione effettiva del Ciclo della Performance con il Ciclo del Bilancio; pur tuttavia, il Nucleo rileva l'esigenza di avere maggiori strumenti di valutazione



relativamente al raggiungimento degli obiettivi individuali (premialità, etc.) collegati al Ciclo del Bilancio.

- Il Nucleo suggerisce l'attivazione di adeguati sistemi informatici e specifici applicativi per migliorare i sistemi di rilevazione dell'Amministrazione Trasparente.

Il Nucleo all'unanimità, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c del D.Lgs. 150/2009, valida la Relazione delle Performance anno 2015. Il Documento di validazione viene inviato agli organi di Governo per il seguito di competenza.

Punto 2 Monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi individuali per il personale dirigente e non dirigente (anno 2016):

Il Prof. Focà informa che in data 14.03.2016 è pervenuto da parte del Direttore Generale il Piano Integrato UMG triennio 2016-2018, contenente tre diverse sezioni rispettivamente riferite al Piano delle Performance d'Ateneo, al Piano per la Prevenzione della Corruzione e al Programma per la trasparenza e l'integrità. Il suddetto Piano integrato UMG è stato approvato nella seduta del 24.02.2016 dal SA e nella seduta del 09.03.2016 dal Consiglio di Amministrazione.

In seguito, in diverse date, sono pervenute le schede di assegnazione degli obiettivi al DG ed ai responsabili delle Aree/Strutture. Il Nucleo ha visionato le schede constatando che la gran parte degli obiettivi assegnati sono finalizzati al rispetto delle norme sulla Trasparenza e sull'anticorruzione per arginare i rischi corruttivi e che non sono pervenute le schede di assegnazione del restante personale dell'Ateneo.

In seguito al monitoraggio effettuato alla data odierna il Nucleo sollecita l'invio delle suddette schede di assegnazione degli obiettivi mancanti.

Punto 3 Verifica congruità curricula docenti per affidamento incarichi di contratti di insegnamento:

- a. Il Prof. Focà informa gli altri Componenti il Nucleo di aver ricevuto dal Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia Prof. Rosario Maselli la richiesta di parere del Nucleo del Curriculum del Dott. Vincenzo Luongo che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, della L. 240/2010 è necessario verificarne la congruità, al fine di dar seguito alla sostituzione del contratto al Dott. Piero Lopez, rinunciatario dell'affidamento dell'insegnamento di MED/45 Management Infermieristico del C.I. "Igiene Generale ed applicata", II anno II sem. - 2 CFU (16 ore di lezione frontale), sul CdL in Infermieristica – sede di Lamezia Terme – per l'a.a. 2015-2016, con il contratto di docenza per il suddetto Dott. Vincenzo Luongo.

La Prof.ssa MariaLuisa Lavitrano rileva quanto segue:

“Si prende atto che la rinuncia del Dott. Piero Lopez all'incarico per l'insegnamento di MED/45 Management Infermieristico del C.I. “Igiene Generale ed applicata è avvenuta in data 8 marzo 2016, si rileva che la richiesta del Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia Prof. Rosario Maselli di affidamento di incarico al dott. Vincenzo Luongo sia pervenuta in data 13 giugno e quindi al termine del II semestre dell'anno 2015-2016.

Il Nucleo raccomanda al Presidente della Scuola di Medicina l'invio puntuale delle richieste di valutazione di congruità dei curricula dei docenti che ai sensi dell'art. 23, comma 1, della L. 240/2010 dovrebbe essere ex ante e non ex post.

Approvo la positiva valutazione di congruità del curriculum del Dott. Vincenzo Luongo per l'incarico dell'insegnamento di MED/45 Management Infermieristico per C.I. “Igiene Generale ed applicata”



I Componenti il Nucleo accettate le osservazioni della Prof.ssa Lavitrano e valutato il curriculum del Dott. Vincenzo Luongo approvano all'unanimità.

b. Il Prof. Focà informa gli altri Componenti il Nucleo di aver ricevuto:

1. dal Direttore della Scuola di Specializzazione in Pediatria, Prof. Roberto Miniero, l'Omissis della medesima Scuola del 23 giugno 2016, avente ad oggetto: "l'affidamento di incarichi di docenza a contratto, a personale del SSN-Azienda Pugliese-Ciaccio in convenzione per i seguenti insegnamenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, della L.240/2010:

- **ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA** al Dott. Giuseppe RAIOLA Direttore della Unità

Operativa di Pediatria - Azienda Ospedaliera Pugliese - Ciaccio,

- **CHIRURGIA PEDIATRICA** al Dott. Domenico SALERNO, Direttore dell' Unità Operativa di Chirurgia Pediatrica della Azienda Ospedaliera Pugliese - Ciaccio;

- **NEONATOLOGIA** al Dott. Pasquale NOVELLINO Direttore dell' Unità Operativa di Neonatologia della Azienda Ospedaliera Pugliese - Ciaccio;

- **ALLERGOLOGIA PEDIATRICA** alla Dott.ssa Elisa ANASTASIO, Dirigente Medico

presso la Unità Operativa di Pediatria Universitaria in convenzione con l'Azienda Pugliese - Ciaccio

- **GASTROENTEROLOGIA 2** alla Dott.ssa Laura GIANCOTTI, Dirigente Medico presso la Unità Operativa di Pediatria Universitaria in convenzione con l'Azienda Pugliese - Ciaccio

e a personale CNR in convenzione con l'Università Magna Graecia di Catanzaro per l'insegnamento di:

- **SCIENZE DELLA NUTRIZIONE** alla Dott.ssa Carmela COLICA, Ricercatrice CNR

Il Prof. Miniero fa presente "la necessità di adeguare l'attività didattica a quelli che sono i requisiti del Decreto Ministeriale dell' 1 agosto 2005, che regola il riassetto delle Scuole di Specializzazione dell' area sanitaria, sottolineando come, tutti gli specializzandi iscritti che ne avevano diritto, hanno optato per il nuovo ordinamento didattico e pertanto visti i *curricula* e valutata l'attività svolta negli anni, per quanto riguarda la didattica professionalizzante rivolta agli specializzandi della Scuola, propone, ai sensi del Decreto Ministeriale del MIUR in concerto con il Ministero della Salute del 4 Febbraio 2015 e della Legge 240/2010 art..23 comma 1, i suddetti incarichi di insegnamento;

2. dal Direttore della Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione, Prof. Bruno Amantea, la proposta di affidare al Dott. Giovanni Maltese, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera "Mater Domini", l'incarico di insegnamento, didattica integrativa e attività di tirocinio su simulatore, a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 23, comma 1, della L. 240/2010, per le seguenti tematiche e attività: "Gestione delle vie aeree difficili con tecniche avanzate ed invasive, broncoscopia, intubazioni selettive, attività di tirocinio ed esercitazioni pratiche su manichini.

La Prof.ssa MariaLuisa Lavitrano rileva quanto segue:

"Approvo la positiva valutazione di congruità dei curricula dei docenti proposti per assumere incarichi di insegnamento nelle scuole di specializzazione in pediatria e in Anestesia e

Rianimazione. Rilevo che nel verbale della Scuola di Specializzazione in Pediatria non è indicato se l'affidamento di incarichi di docenza a contratto è a titolo gratuito o oneroso”.

I componenti il Nucleo, approvate le osservazioni della Prof.ssa Lavitrano, preso atto della documentazione pervenuta dalle suddette Scuole di Specializzazione, considerata la fonte normativa di riferimento, procedono alla verifica di congruità del curriculum scientifico e/o professionale del suddetto personale medico cui affidare i contratti di insegnamento proposti ed esprimono parere favorevole all'unanimità.

Punto 4 Presa atto D.M. Accredimento dei Corsi di Studio e delle Sedi A.A. 2016/2017 dell' Università degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro:

Il Prof. Focà informa gli altri componenti il Nucleo di aver ricevuto dall'Area Programmazione e Sviluppo dell'Ateneo il Decreto Ministeriale di Accredimento dei Corsi di Studio e delle Sedi A.A. 2016/2017 dell' Università degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro. Il Nucleo prende atto e approva all'unanimità.

Punto 5 Varie ed eventuali:

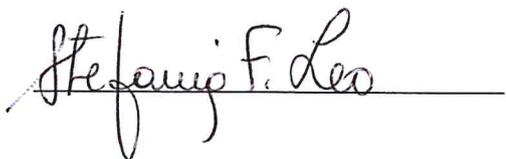
Nulla da deliberare

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 13:00.

Il presente verbale, composto da n. 5 pagine e n. 2 allegati, è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 28/07/2016

Il Segretario Verbalizzante
Dott. ssa Stefania F. Leo



Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof. Alfredo Focà

