



## Informazioni generali sul Corso di Studi

<b>Università</b>	Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO
<b>Nome del corso in italiano</b> RD	Organizzazioni e mutamento sociale( <i>IdSua:1548029</i> )
<b>Nome del corso in inglese</b> RD	Organizations and Social Change
<b>Classe</b>	LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni RD
<b>Lingua in cui si tiene il corso</b> RD	italiano
<b>Eventuale indirizzo internet del corso di laurea</b> RD	<a href="http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa">http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa</a>
<b>Tasse</b>	<a href="http://web.unicz.it/it/page/profilo-futuri-studenti">http://web.unicz.it/it/page/profilo-futuri-studenti</a> Pdf inserito: <a href="#">visualizza</a>
<b>Modalità di svolgimento</b>	a. Corso di studio convenzionale

## Referenti e Strutture

<b>Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS</b>	TROJSI Anna
<b>Organo Collegiale di gestione del corso di studio</b>	Dipartimento di Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali
<b>Struttura didattica di riferimento</b>	Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali

### Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD
1.	BILOTTA	Bruno	SPS/12	PO	1	Affine
2.	COSCO	Giusy	IUS/01	RU	1	Caratterizzante
3.	DE NITO	Ernesto	SECS-P/10	PA	1	Caratterizzante
4.	DI MIZIO	Giulio	MED/43	RU	1	Affine
5.	MIGALI	Giuseppe	SECS-P/03	PA	1	Caratterizzante

6.	TRIMARCHI	Michele	SECS-P/03	PO	.5	Caratterizzante
7.	TROJSI	Anna	IUS/07	PO	.5	Caratterizzante

<b>Rappresentanti Studenti</b>	Mirijello Saverio Nistic Ilaria
<b>Gruppo di gestione AQ</b>	Bruno Bilotta Giuseppe Buscema Maria Colurcio Ernesto De Nito Pompeo La Banca Giuseppe Migali Ilaria Nistic Rocco Reina Anna Talarico Anna Trojsi
<b>Tutor</b>	Rosella CARE' BEBA MOLINARI Concetta Lucia CRISTOFARO Francesco RANIA Giulio DI MIZIO Giusy COSCO

## Il Corso di Studio in breve

15/05/2018

Il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale è inquadrato nella Classe di Laurea Scienze delle Pubbliche Amministrazioni". In tale ambito, esso intende più specificamente formare esperti in grado di analizzare, guidare e gestire il mutamento sociale in contesti organizzativi pubblici, privati (es. gestori di servizi pubblici) e delle organizzazioni no-profit, anche con capacità di progettazione e governo dei relativi sistemi e di definizione delle scelte strategiche e di sviluppo economico e giuridico, per rispondere alle esigenze dei territori, con particolare riferimento alla soddisfazione dei diritti sociali e alle politiche di sicurezza.

Il percorso formativo farà acquisire conoscenze e competenze applicative avanzate nei settori Economico-Aziendale, Giuridico e Sociologico, privilegiando uno studio multidisciplinare, ma coordinato, allo scopo di stimolare la capacità individuale di conseguire una preparazione diffusa e di trasmettere informazioni, comunicare idee e prospettare modelli di funzionamento dei sistemi di organizzazione nel contesto sociale. Esso mira a fornire gli strumenti di analisi qualitativa e quantitativa utili ad identificare le sfide complesse poste da mutamento sociali in ambiti variegati quali, ad esempio, la specializzazione e professionalizzazione della criminalità, la diversità della forza lavoro (es. ruolo della donna) e le questioni del mercato del lavoro globale, il welfare, l'invecchiamento della popolazione, l'immigrazione, internet e i social media come fattori di mutamento sociale. Al contempo, il percorso formativo è indirizzato a trasferire la consapevolezza del ruolo organizzativo, necessaria a delineare strategie d'intervento per rispondere alle aspettative sociali e per rendere più efficienti le organizzazioni pubbliche e private rispetto ai problemi derivanti dagli inevitabili processi di trasformazione imposti dalla globalizzazione e dalle continue modalità di innovazione provenienti dal mondo economico e filtrate dal diritto. Il Corso di Laurea presta, perciò, attenzione al profilo internazionale, sia mediante i programmi di mobilità degli studenti, sia anche con la previsione della possibilità di erogazione di moduli di alcuni insegnamenti in programmi di mobilità degli studenti, sia anche con la previsione della possibilità di erogazione di moduli di alcuni insegnamenti in Lingua Inglese (oltre che di un Corso avanzato in Inglese, obbligatorio nel I Anno).

L'obiettivo è di collocare sul mercato del lavoro professionalità spendibili all'interno delle amministrazioni pubbliche, ma anche del privato-sociale e delle organizzazioni no-profit, in posizioni manageriali di responsabilità e coordinamento.

Il Corso di Laurea, a numero programmato senza prova selettiva d'ingresso, dopo un I Anno comune intersettoriale (giuridico-organizzativo-sociologico), prevede un II Anno (in cui è altresì svolto uno stage/tirocinio) articolato in due Curricula (tra i

quali lo studente può scegliere): in "Analisi e Gestione dei Conflitti", di impronta sociologico-organizzativo-criminologica, indirizzato alla formazione di specialisti che, a partire dal possesso di una solida conoscenza sociologica di base, possano effettuare analisi del mutamento sociale, con particolare riferimento alle problematiche della sicurezza e del crimine, mediante l'effettuazione di analisi del mutamento sociale, con particolare riferimento alle problematiche della sicurezza e del crimine, mediante l'acquisizione di una conoscenza avanzata dei principali modelli di criminologia e sociologia della devianza, che permettano loro di comprendere il fenomeno dell'organizzazione criminale e l'evoluzione della società e delle sue manifestazioni delinquenti e delittuose.



QUADRO A1.a  
RAD

**Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)**

01/02/2016

Dalle consultazioni effettuate, in data 8 gennaio 2016, con i rappresentanti della Camera di Commercio, dell'Associazione Industriali, della Federmanager e dell'AIDP, è emersa la necessità di indirizzare gli studi riguardanti le amministrazioni pubbliche e private verso l'approfondimento degli aspetti più strettamente organizzativi, nonché sulla lettura ed interpretazione dei mutamenti sociali, allo scopo di formare esperti capaci di progettare e realizzare interventi mirati sia a gestire la complessità del territorio, anche dal punto di vista delle politiche di controllo e gestione della sicurezza, sia a definire le scelte strategiche e di sviluppo, sul piano economico e giuridico, delle organizzazioni pubbliche e private.

QUADRO A1.b

**Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive)**

15/05/2018

In data 2 maggio 2018 si è svolta una riunione del Comitato di indirizzo del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali. Tale organismo comune a (unico per) tutti i Corsi di Laurea del Dipartimento, anche al fine di perseguire un miglioramento integrato e coordinato della complessiva offerta formativa del Dipartimento ha il compito di favorire l'incontro tra domanda e offerta formativa, tenendo conto delle esigenze culturali e socio-economiche del territorio. Esso svolge funzione consultive e di proposta e consente un opportuno confronto con soggetti esterni all'Università che siano portatori di interessi rilevanti per le finalità dei Corsi di Studio, con l'obiettivo di facilitare l'individuazione dei fabbisogni professionali e formativi in riferimento al mercato del lavoro e di contribuire a definire le competenze tecniche professionali dei Corsi di Studio. Ciò, mediante: la formulazione di suggerimenti, pareri e raccomandazioni, anche relativi agli indirizzi di sviluppo dell'offerta formativa, nonché utili per l'orientamento in entrata e in itinere, e di proposte di modifiche dell'offerta formativa e di correttivi dei Corsi di Studio, in specie diretti a migliorare l'occupabilità dei laureati; la promozione dei contatti per tirocini e stage degli studenti presso le aziende e gli altri soggetti esterni. La interazione tra il Comitato di indirizzo e gli interlocutori interni (Direttore di Dipartimento, Coordinatori e Consigli dei Corsi di Studio, Gruppo di gestione Assicurazione di Qualità dei Corsi di Studio, rappresentanti degli studenti, nonché singoli docenti) accompagna la progettazione del Corsi di Studio e la verifica dei risultati, unitamente alla valutazione di congruenza tra progetto e obiettivi dei Corsi di Studio, anche al fine della elaborazione di adattamenti dei Corsi di Studio affinché essi possano contribuire sempre meglio a rispondere alle esigenze formative del territorio

Il Comitato di indirizzo del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università Magna Graecia" di Catanzaro è composto dal Direttore del Dipartimento, dai Coordinatori dei Corsi di Studio e da almeno cinque componenti esterni (cc.dd. Stakeholders), nominati, ogni tre anni, dal Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore, tra esponenti, anche istituzionali, del mondo del lavoro (e delle professioni), della ricerca scientifica e della cultura. Detti Stakeholders sono attualmente: il Presidente della Provincia di Catanzaro; il Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Catanzaro; il Presidente del Consiglio dell'ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Catanzaro; il Direttore di Confindustria (Associazione degli Industriali) di Catanzaro; il Presidente della Camera di Commercio di Catanzaro, un esperto Anvur.

Nel corso della riunione del 2 maggio 2018, i Coordinatori dei Corsi di laurea (triennale e magistrale) del Dipartimento, o loro delegati, hanno prospettato al Comitato le finalità dell'offerta formativa che ciascun Corso di Laurea si prefigge di assicurare, illustrano il progetto di Piano di Studio e le eventuali criticità, e descrivendo i possibili sbocchi professionali con esso coerenti. Ciò,

in funzione del possibile contributo prospettico richiesto al Comitato di indirizzo per lo sviluppo dei Corsi di Laurea del Dipartimento, anche al fine di migliorare le opportunità occupazionali degli studenti, in accoglimento delle esigenze del territorio, senz'altro presenti quanto alla prospettiva sociale nella gestione delle amministrazioni pubbliche e nell'erogazione pubblico/privata dei servizi pubblici.

QUADRO A2.a

RAD

Profilo professionale e sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

### Profilo Generico

#### **funzione in un contesto di lavoro:**

Il profilo professionale del laureato magistrale in Organizzazioni e mutamento sociale si caratterizza per l'insieme di competenze provenienti dalle differenti aree disciplinari presenti, che consente di costruire una figura professionale capace di procedere all'analisi, al controllo e al governo dei cambiamenti e delle innovazioni che hanno riguardato e continuano a riguardare il contesto sociale attuale. In tal modo è possibile formare esperti in grado di adattare i sistemi organizzativi delle amministrazioni pubbliche e private alle esigenze specifiche del territorio, mediante soluzioni nuove e più rispondenti alla realtà. Il processo formativo è costruito, infatti, per generare laureati dotati di capacità manageriale, di competenze giuridiche, economiche e sociologiche, ma anche di capacità strategica. La caratteristica del laureato del CdS è quella di possedere gli strumenti conoscitivi ed applicativi che possono essere impiegati nell'ambito delle organizzazioni pubbliche, anche di quelle che svolgono compiti legati alla sicurezza del territorio, degli enti pubblici territoriali, delle organizzazioni private e di altre realtà associative e istituzionali.

I laureati del corso di studio acquisiscono conoscenze approfondite nelle discipline statistico-quantitative, giuridiche, economiche, sociologiche, gestionali e organizzative, idonee a consentire loro di operare con elevata professionalità nelle attività di lettura e interpretazione dei mutamenti sociali e, quindi, di analisi, controllo e gestione dei sistemi organizzativi pubblici e privati. I laureati magistrali sono capaci di elaborare informazioni quantitative, di organizzare rapporti, di elaborare strategie di intervento e di fornire soluzioni adeguate alle diverse questioni sociali emergenti, di assumere responsabilità decisionali all'interno dei differenti sistemi organizzativi.

Così, le principali competenze generiche collegate alla figura professionale sono:

- Comprensione delle principali caratteristiche dei sistemi organizzativi pubblici e privati;
- Comprensione dei principali elementi normativi rilevanti per i sistemi organizzativi pubblici e privati;
- Comprensione degli aspetti economici e amministrativi delle organizzazioni e delle imprese;
- Capacità di lettura ed organizzazione di dati ed informazioni;
- Capacità di comunicare nelle principali lingue comunitarie;
- Capacità di operare con gli strumenti informatici e i principali sistemi informativi.

Pertanto, le principali competenze specifiche sono:

- Comprensione e analisi delle dinamiche dei sistemi organizzativi pubblici e privati;
- Capacità di analizzare i mutamenti sociali e le innovazioni giuridiche ed economiche;
- Capacità di predisporre strategie adeguate di intervento di tipo multidimensionale;
- Capacità di organizzare le risorse umane;
- Progettazione di ruoli e funzioni dei sistemi organizzativi nei processi di riforma.

#### **competenze associate alla funzione:**

Il corso intende fornire gli strumenti utili alla formazione di figure professionali adeguate all'implementazione, gestione e coordinamento dei sistemi organizzativi pubblici e privati. In tal modo il laureato del corso di laurea magistrale in Organizzazioni e mutamento sociale è in grado di operare all'interno delle differenti tipologie di organizzazioni con funzioni di responsabilità gestionale ed operativa. Le competenze sono inoltre tali da consentire l'inserimento nel mondo del lavoro, anche in funzioni consulenziali e di ricerca, presso organizzazioni di studio e analisi dei mutamenti sociali e dei processi organizzativi.

#### **sbocchi occupazionali:**

Pertanto, i laureati potranno trovare occupazione in posizione di:

- esperti e consulenti in organizzazioni di studi e ricerche politico-amministrative;
- dipendenti o dirigenti con funzioni di coordinamento in organizzazioni pubbliche e private;
- esperti e consulenti in organismi di studi e ricerche per il governo del mutamento sociale;
- pianificazione e controllo in organizzazioni pubbliche e private.

QUADRO A2.b  
RAD

Il corso prepara alla professione di (codifiche ISTAT)

1. Specialisti della gestione nella Pubblica Amministrazione - (2.5.1.1.1)
2. Specialisti del controllo nella Pubblica Amministrazione - (2.5.1.1.2)
3. Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private - (2.5.1.2.0)
4. Specialisti in risorse umane - (2.5.1.3.1)
5. Specialisti dell'organizzazione del lavoro - (2.5.1.3.2)

QUADRO A3.a  
RAD

Conoscenze richieste per l'accesso

14/04/2016

Possono essere ammessi al corso di laurea magistrale in Organizzazioni e mutamento sociale coloro i quali siano in possesso di laurea, conseguita secondo gli ordinamenti di cui al D.M. 270/2004, afferente alle classi L-16 (Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione), L-18 (Scienze dell'economia e della gestione aziendale) e L-40 (Sociologia), ovvero di laurea, conseguita secondo gli ordinamenti di cui al D.M. 509/1999, afferente alle classi 17, 19 e 36, ovvero, previa valutazione della carriera pregressa, di diploma di laurea corrispondente alle classi indicate, conseguito secondo gli ordinamenti anteriori al D.M. 509/1999. "Il regolamento didattico del corso di studio disciplina le modalità di verifica dell'adeguatezza della personale preparazione, ai fini dell'ammissione al corso".

QUADRO A3.b

Modalità di ammissione

15/05/2018

Il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale è a numero programmato per l'accesso (il numero degli studenti iscrivibili annualmente al Corso è proposto dal Consiglio di Dipartimento al Senato accademico): con la previsione, per l'a.a. 2018/2019, di un numero massimo di n. 100 immatricolazioni e n.10 posti aggiuntivi riservati a studenti stranieri. Esso è senza prova selettiva d'ingresso: per tale motivo, non viene prevista alcuna verifica iniziale delle conoscenze.

QUADRO A4.a  
RAD

Obiettivi formativi specifici del Corso e descrizione del percorso formativo

Il corso di laurea magistrale fornisce una formazione specialistica finalizzata all'acquisizione di specifiche competenze teoriche e metodologiche in campo economico, politico, giuridico e strategico. Per questa ragione, il processo di formazione prevede una parte più generale diretta ad acquisire le necessarie conoscenze manageriali, sociologiche, giuridiche, politiche ed economiche per la comprensione e la valutazione dei processi organizzativi alla luce dei mutamenti intervenuti e delle innovazioni in itinere. Si procede, quindi, ad una formazione più specifica che, da una parte, riguarda l'ambito più strettamente sociale, e dall'altra si indirizza, invece, verso un approfondimento più giuridico ed organizzativo.

Lo studente:

- acquisirà conoscenze di tipo sociologico-politico dirette alla comprensione dei cambiamenti sociali e all'individuazione delle strategie di intervento per il governo del territorio;
- acquisirà le competenze necessarie per l'adeguamento dei sistemi organizzativi pubblici e privati alle nuove esigenze politiche, economiche e sociali, al fine di renderli più efficienti ed efficaci e più rispondenti alla realtà;
- acquisirà competenze teorico-pratiche, anche attraverso lo svolgimento di uno stage all'interno delle organizzazioni pubbliche e private, per l'analisi, il controllo e la gestione dei complessi mutamenti sociali.

Il percorso formativo è suddiviso in 12 moduli (di 4, 6, 8 CFU), organizzati con un primo anno tutto incentrato sulla formazione fondamentale mediante insegnamenti caratterizzanti nell'area statistica, in quella economica, nell'ambito giuridico ed in quello dei processi decisionali e organizzativi, ed un secondo anno distinto in due diversi indirizzi, uno proiettato verso l'analisi e la gestione dei conflitti e mutamenti sociali e l'altro verso l'analisi e la gestione dei sistemi organizzativi. Il percorso si completa con l'acquisizione di abilità informatiche e linguistiche e con una fondamentale attività di stage all'interno di organizzazioni pubbliche e private, finalizzato alla conoscenza pratica, dall'interno, delle modalità di funzionamento e dei sistemi di intervento.

QUADRO A4.b.1

RD

**Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione:**  
**Sintesi**

**Conoscenza e  
capacità di  
comprensione**

**AREA GENERICA**

- Risultati attesi: alla fine del percorso formativo, i laureati magistrali avranno acquisito conoscenze specifiche in campo economico, giuridico, politico, sociologico e organizzativo, idonee a consentire loro di leggere e comprendere i cambiamenti sociali e le innovazioni relative ai diversi ambiti di intervento delle organizzazioni pubbliche e private sul territorio. Gli studi specialistici e mirati di tipo statistico, politico, economico, sociologico e giuridico consentiranno di affrontare con consapevolezza le questioni critiche poste dal frenetico mutamento sociale e di individuare strumenti e strategie da applicare per la costruzione di modelli efficaci di governo e di funzionamento dei sistemi organizzativi pubblici e privati.

I risultati di apprendimento attesi tengono conto delle diverse discipline presenti all'interno del percorso formativo, raggruppate in differenti aree di apprendimento, stabilite dal corso di studio in coerenza con le competenze richieste dalla domanda di formazione. Pertanto, le aree di apprendimento del CdS sono:

- Area Giuridica (A)
- Area Economico-aziendale e Sociologica (B)
- Area Statistico-quantitativa (C).

Modalità di acquisizione e strumenti didattici con cui i risultati attesi vengono conseguiti e verificati: Integrazione degli strumenti tradizionali della didattica frontale (lezioni ed esercitazioni) con seminari interdisciplinari e analisi di "casi di studio, verifica attraverso valutazione della partecipazione attiva degli studenti alle esercitazioni, test di autovalutazione in itinere, prove intermedie, esami finali.

**Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

AREA GENERICA

- Risultati attesi: I laureati magistrali saranno in grado di interpretare, programmare e gestire i meccanismi di funzionamento delle organizzazioni pubbliche e private e di adeguarle ai mutamenti sociali e alle continue innovazioni economiche e normative, mettendo in luce i problemi strutturali e funzionali e le relazioni ed interazioni che si sviluppano tra le diverse tipologie di organizzazioni. Modalità di acquisizione e strumenti didattici con cui i risultati attesi vengono conseguiti e verificati: Gli insegnamenti del corso prestano particolare attenzione ai metodi e le tecniche per affrontare le criticità e per proporre soluzioni efficienti ed efficaci che saranno analizzate con riferimento agli ambiti giuridico, economico, decisionale e organizzativo, attraverso la partecipazione alle lezioni e ai seminari specialistici. Particolare rilevanza avrà lo stage all'interno delle organizzazioni pubbliche e private per la comprensione del funzionamento dei sistemi organizzativi e per la verifica pratica e l'approfondimento delle conoscenze necessarie per gli interventi strategici necessari all'adeguamento di strutture e funzioni organizzative ai repentini mutamenti sociali e ai processi di innovazione. Verifica: Valutazione della partecipazione attiva degli studenti. Valutazione dell'attività di stage specificamente mirata. Prove intermedie, esami finali.

QUADRO A4.b.2

**Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Dettaglio**

**A) AREA GIURIDICA**

**Conoscenza e comprensione**

Lo studente, attraverso l'approfondimento delle discipline giuridiche più appropriate alla comprensione dei sistemi organizzativi, pubblici e privato-sociali, acquisisce quel bagaglio di conoscenza giuridica utile a svolgere attività dirette alla gestione e al governo dei mutamenti sociali (quali, ad esempio, quelli del lavoro e del welfare) e dei processi di innovazione in ambito pubblico e privato.

Tali capacità consentono altresì lo sviluppo di autonome abilità di aggiornamento giuridico-ordinamentale e sull'evoluzione normativa, in particolare per le branche del diritto oggetto di studio.

**Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

I laureati magistrali in Organizzazioni e Mutamento Sociale, avendo acquisito competenze specifiche e metodologie adeguate, hanno, in particolare, capacità di lettura ed analisi delle questioni giuridiche fondamentali riguardanti le organizzazioni pubbliche e private (in particolare, erogatrici di servizi pubblici e privato-sociali) e no-profit. Con tali conoscenze, i laureati del Corso di Studio saranno in grado di applicare le loro conoscenze giuridiche per l'inquadramento e la risoluzione delle problematiche concrete che si presentano nei contesti organizzativi operanti nell'ambito sociale (es. sistemi di sicurezza sociale), ma anche al di fuori dei settori di rigorosa competenza.

**Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:**

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO) [url](#)

DIRITTO DEI CONTRATTI [url](#)

MANAGEMENT PUBBLICO [url](#)

CRIMINOLOGIA [url](#)

**B) AREA ECONOMICO-AZIENDALE E SOCIOLOGICA**

**Conoscenza e comprensione**

Attraverso l'approfondimento delle discipline di queste due Aree, lo studente consegue una solida preparazione, che lo pone in grado di ricostruire le linee di sviluppo dei processi economici e il loro effetto sulle strutture e sulle funzioni dei sistemi organizzativi pubblici, privati e del no-profit, consentendogli la comprensione delle dinamiche di questi. Inoltre, ha la possibilità di comprendere i cambiamenti fondamentali intervenuti dal punto di vista sociale e di acquisire gli strumenti di analisi quantitativa e qualitativa, di organizzazione strategica e di intervento, per la definizione di modelli e/o soluzioni organizzative adeguate.

In tale ambito, il Curriculum in Analisi e Gestione dei Sistemi Organizzativi è indirizzato verso un approfondimento più economico-aziendale-organizzativo, permettendo l'acquisizione, tra le altre, di una conoscenza avanzata delle tecniche di valutazione delle politiche pubbliche o delle teorie e tecniche di management strategico. Gli studenti che scelgono questo Curriculum, in aggiunta ai 4 CFU del Corso avanzato di Lingua Inglese posto al I Anno, hanno la possibilità di acquisire tra 7 e 8 CFU tramite la frequenza di parti (moduli) dei Corsi di insegnamento tenuti in Lingua Inglese, conseguendo così la capacità di comprensione della lingua utilizzata in contesti scientifici per trasmettere conoscenze specialistiche del settore. Il Curriculum in Analisi e Gestione dei Conflitti fornisce, invece, una preparazione specifica, riguardante gli aspetti più strettamente sociologici-criminologici, ovvero di analisi dei mutamenti sociali con particolare riferimento allo sviluppo della capacità di comprensione dei fenomeni e delle organizzazioni criminali e delle problematiche (e delle relative politiche) di sicurezza all'interno dei processi organizzativi e gestionali delle istituzioni pubbliche. Esso permette di acquisire una conoscenza avanzata dei principali modelli di criminologia e sociologia della devianza, consentendo di comprendere l'evoluzione della società, anche in una direzione globalizzata, e delle sue manifestazioni criminali e delittuose, pure presenti a livello territoriale/locale

### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

Le competenze acquisite consentiranno ai laureati magistrali del corso di avere la capacità di applicare la conoscenza dei modelli teorici nella comprensione delle variabili che maggiormente influenzano le scelte economiche e di individuare prospettive strategiche per consentire ai sistemi organizzativi di adeguarsi ai mutamenti sociali.

Lo studente sarà messo in grado di contribuire all'adeguamento dei sistemi organizzativi pubblici e privati alle esigenze politiche, economiche e sociali, al fine di renderli più efficienti ed efficaci e più rispondenti alla realtà.

Tra le capacità di applicare conoscenze, gli strumenti del Curriculum in "Analisi e Gestione dei Sistemi Organizzativi" svilupperanno la capacità di: governare i mutamenti sociali e le conseguenti innovazioni giuridiche ed economiche; predisporre strategie adeguate di intervento di tipo multidimensionale; organizzare le risorse umane, utilizzare strumenti di analisi quantitativa e qualitativa di tipo avanzato ai fini della valutazione delle politiche pubbliche; applicare e principali tecniche di management strategico; progettare ruoli e funzioni dei sistemi organizzativi nei processi di riforma. Gli studi compiuti permetteranno di acquisire, inoltre, capacità manageriale e decisionale, finalizzata alla pianificazione dell'attività organizzativa. Inoltre gli studenti di detto curriculum, tramite la possibile frequenza di porzioni di Corsi tenuti in Lingua Inglese, acquisiranno una preparazione funzionale all'inserimento nel mercato del lavoro in posizioni manageriali, per le quali l'utilizzo della Lingua Inglese nel contesto lavorativo è necessario ai fini dell'espletamento delle mansioni e delle funzioni. Gli studenti del curriculum in "Analisi e Gestione dei Conflitti" saranno in grado di applicare i principali modelli di sociologia della devianza e di criminologia, al fine di analizzare la criminalità organizzata e l'evoluzione della società e delle sue manifestazioni delinquenziali e delittuose, definendo forme di intervento, che permetterà loro un possibile inserimento lavorativo anche nel campo della sicurezza pubblica e privata

### **Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:**

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE E DEL NO-PROFIT [url](#)

POLITICHE PUBBLICHE PER LA SICUREZZA [url](#)

SOCIOLOGIA DEI CONFLITTI [url](#)

SOCIOLOGIA E GOVERNO LOCALE [url](#)

GENESI E DINAMICHE DELL'ORGANIZZAZIONE CRIMINALE [url](#)

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI [url](#)

SOCIOLOGIA DELLA DEVIANZA [url](#)

SOCIOLOGIA DELLA GLOBALIZZAZIONE [url](#)

VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE (CORSO AVANZATO) [url](#)

ECONOMIA PUBBLICA E DELLE RISORSE UMANE [url](#)

TEORIE E TECNICHE PER IL GOVERNO D'IMPRESA (*modulo di MANAGEMENT E STRATEGIA D'IMPRESA*) [url](#)

CRIMINOLOGIA [url](#)

ANALISI DEI MERCATI E CONCORRENZA [url](#)

ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE (*modulo di VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE (CORSO AVANZATO)*) [url](#)

ELEMENTI DI ECONOMIA PUBBLICA (*modulo di ECONOMIA PUBBLICA E DELLE RISORSE UMANE*) [url](#)

MANAGEMENT E STRATEGIA D'IMPRESA [url](#)

## C) AREA STATISTICO-QUANTITATIVA

### Conoscenza e comprensione

Lo studio delle discipline previste, afferenti all'Area statistico-quantitativa, permette allo studente di Corso di Studio di sviluppare le conoscenze tipiche dell'analisi dei dati e della ricerca inferenziale, anche con specifico riferimento alle scelte economiche e strategiche delle organizzazioni. L'approfondimento di tali conoscenze avverrà anche attraverso l'uso adeguato e coerente dei principali sistemi informativi, capaci di supportare le azioni di innovazione e cambiamento dei sistemi organizzativi pubblici e privati.

### Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Relativamente a tale area, a conclusione del percorso suindicato, lo studente saprà condurre ricerche in ambito statistico-economico avendo le competenze necessarie per il rilevamento ed il trattamento dei dati relativi all'analisi economica, e all'analisi dei fenomeni sociali anche per il tramite dei principali strumenti e software per il trattamento e l'elaborazione delle informazioni. Il laureato magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale sarà, inoltre, in grado di sostenere e superare l'esame per la Patente Europea del Computer (ECDL base)

### Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

INFORMATICA [url](#)

METODI DI RICERCA QUANTITATIVI [url](#)

QUADRO A4.c

RAD

Autonomia di giudizio

Abilità comunicative

Capacità di apprendimento

### Autonomia di giudizio

Il corso di studio intende fornire al laureato magistrale la capacità di giudicare consapevolmente l'efficienza, l'efficacia, la coerenza, la legittimità, la plausibilità e l'accettabilità sociale dei processi decisionali tipici delle organizzazioni e delle imprese pubbliche e private. Il laureato saprà sviluppare capacità di valutazione autonoma rispetto a problemi e situazioni che attraversano la realtà politica, economica e sociale del mondo contemporaneo e sarà in grado di approntare le soluzioni più corrette per l'adeguamento dei sistemi organizzativi pubblici e privati alle differenti realtà territoriali. A tale proposito, nel corso degli studi, viene dato il dovuto risalto al processo di formazione delle decisioni nelle sue diverse fasi: progettazione, scelta delle alternative possibili, deliberazione, applicazione. Al fine di favorire l'acquisizione di autonomia di giudizio è previsto l'espletamento di incontri seminariali ed esercitazioni organizzati all'interno dei corsi, finalizzati all'incontro con il mondo dell'amministrazione, della produzione e delle professioni. A questo obiettivo è inoltre indirizzata l'attività di stage, diretta all'elaborazione di una valutazione personale dei problemi più rilevanti e delle esigenze preminenti nell'ambito delle organizzazioni.

<b>Abilità comunicative</b>	<p>I laureati magistrali del corso di studio, confrontandosi con vari ambiti, devono maturare competenze tali da consentir loro di formulare riflessioni, individuare problemi e prospettare soluzioni facendo ricorso ai diversi linguaggi nei quali si articola il rapporto tra società, istituzioni, amministrazioni pubbliche e organizzazioni e imprese private. Le abilità comunicative conseguite dai laureati dovranno metterli in grado sia di confrontarsi con interlocutori di natura specialistica, quali gli attori di processi decisionali e il personale, sia, più ampiamente, di sviluppare una comunicazione consapevole ed informata attorno a tematiche relative alle caratteristiche del processo di elaborazione delle politiche di interventi che sappia coinvolgere anche interlocutori non specialisti, ovvero gli utenti e i cittadini, che di tali politiche sono i destinatari. I laureati saranno inoltre in grado di padroneggiare i principali strumenti della comunicazione telematica.</p>
<b>Capacità di apprendimento</b>	<p>Il corso fornisce ai laureati magistrali conoscenze metodologiche in differenti campi delle scienze sociali e pertanto li mette in condizione di acquisire completa autonomia di apprendimento sia teorico che pratico. Tale risultato appare strettamente indispensabile sia per intraprendere possibili successivi percorsi di studio (Master di secondo livello, Dottorato di ricerca), che per essere competitivi nel mondo del lavoro potendo aspirare a ricoprire funzioni specialistiche. La padronanza degli strumenti di metodo, infatti, garantisce sia autonomia di studio che efficacia dell'azione professionale.</p>

QUADRO A5.a  


#### Caratteristiche della prova finale

28/01/2016

La prova finale consiste nella discussione di una tesi scritta, elaborata in modo originale, su tematiche correlate alle conoscenze acquisite durante l'intero percorso formativo, dalla quale emerga capacità di analisi sistematica, critica e argomentativa. La tesi è un elaborato scritto di ampio svolgimento, elaborata sotto la guida di un relatore e la cui relazione precede la discussione da parte del candidato.

QUADRO A5.b

#### Modalità di svolgimento della prova finale

15/05/2018

La prova finale - che, per il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento sociale, prevede il conseguimento di 12 CFU - si svolge secondo le modalità descritte nel Regolamento didattico generale di Ateneo (art. 23). Il Regolamento didattico generale è consultabile al seguente indirizzo internet:

Descrizione link: Regolamento didattico generale di Ateneo

Link inserito: <https://web.unicz.it/it/page/regolamenti-didattica>



**QUADRO B1****Descrizione del percorso di formazione (Regolamento Didattico del Corso)**

Pdf inserito: [visualizza](#)

**QUADRO B2.a****Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative**

[http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario\\_lezioni](http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario_lezioni)

**QUADRO B2.b****Calendario degli esami di profitto**

[http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario\\_esami](http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario_esami)

**QUADRO B2.c****Calendario sessioni della Prova finale**

[http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario\\_sedute](http://www.dipartimento-dsgses.it/web/index.php?p=calendario_sedute)

**QUADRO B3****Docenti titolari di insegnamento**

Sono garantiti i collegamenti informatici alle pagine del portale di ateneo dedicate a queste informazioni.

N.	Settori	Anno di corso	Insegnamento	Cognome Nome	Ruolo	Crediti	Ore	Docente di riferimento per corso
1.	IUS/07	Anno di corso 1	DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO) <a href="#">link</a>	TROJSI ANNA	PO	8	12	
		Anno						

2.	IUS/07	di corso 1	DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO) <a href="#">link</a>			8	36
3.	INF/01	Anno di corso 1	INFORMATICA <a href="#">link</a>			4	24
4.	L-LIN/12	Anno di corso 1	INGLESE (CORSO AVANZATO) <a href="#">link</a>			4	40
5.	SECS-S/05	Anno di corso 1	METODI DI RICERCA QUANTITATIVI <a href="#">link</a>			8	48
6.	SECS-P/10	Anno di corso 1	ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE E DEL NO-PROFIT <a href="#">link</a>	DE NITO ERNESTO	PA	8	48
7.	SPS/07	Anno di corso 1	POLITICHE PUBBLICHE PER LA SICUREZZA <a href="#">link</a>			8	48
8.	SPS/12	Anno di corso 1	SOCIOLOGIA DEI CONFLITTI <a href="#">link</a>	BILOTTA BRUNO	PO	8	48
9.	SPS/04	Anno di corso 1	SOCIOLOGIA E GOVERNO LOCALE <a href="#">link</a>			8	48
10.	SECS-P/11	Anno di corso 2	ANALISI DEI MERCATI E CONCORRENZA <a href="#">link</a>			8	48
11.	SECS-P/03	Anno di corso 2	ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE ( <i>modulo di VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE (CORSO AVANZATO)</i> ) <a href="#">link</a>	TRIMARCHI MICHELE	PO	4	24
12.	MED/43	Anno di corso 2	CRIMINOLOGIA <a href="#">link</a>	DI MIZIO GIULIO	RU	8	48
13.	IUS/01	Anno di corso 2	DIRITTO DEI CONTRATTI <a href="#">link</a>	COSCO GIUSY	RU	8	48
		Anno di	ELEMENTI DI ECONOMIA PUBBLICA	MIGALI			

14.	SECS-P/03	corso 2	(modulo di <i>ECONOMIA PUBBLICA E DELLE RISORSE UMANE</i> ) <a href="#">link</a>	GIUSEPPE	PA	4	24
15.	SECS-P/03	Anno di corso 2	EVALUATION OF PUBLIC POLICIES (modulo di <i>VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE (CORSO AVANZATO)</i> ) <a href="#">link</a>	TRIMARCHI MICHELE	PO	4	24
16.	SPS/07	Anno di corso 2	GENESI E DINAMICHE DELL'ORGANIZZAZIONE CRIMINALE <a href="#">link</a>			8	48
17.	SECS-P/03	Anno di corso 2	LABOUR ECONOMICS (modulo di <i>ECONOMIA PUBBLICA E DELLE RISORSE UMANE</i> ) <a href="#">link</a>	MIGALI GIUSEPPE	PA	4	24
18.	IUS/10	Anno di corso 2	MANAGEMENT PUBBLICO <a href="#">link</a>			8	48
19.	SECS-P/10	Anno di corso 2	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI <a href="#">link</a>			8	48
20.	SPS/12	Anno di corso 2	SOCIOLOGIA DELLA DEVIANZA <a href="#">link</a>	BILOTTA BRUNO	PO	8	48
21.	SPS/07	Anno di corso 2	SOCIOLOGIA DELLA GLOBALIZZAZIONE <a href="#">link</a>			8	48
22.	SECS-P/08	Anno di corso 2	STRATEGIC MANAGEMENT (modulo di <i>MANAGEMENT E STRATEGIA D'IMPRESA</i> ) <a href="#">link</a>			3	18
23.	SECS-P/08	Anno di corso 2	TEORIE E TECNICHE PER IL GOVERNO D'IMPRESA (modulo di <i>MANAGEMENT E STRATEGIA D'IMPRESA</i> ) <a href="#">link</a>			5	30

QUADRO B4

Aule

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B4

Laboratori e Aule Informatiche

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/laboratori-di-informatica>

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B4

Sale Studio

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B4

Biblioteche

Link inserito: <http://bibliogiuri.unicz.it:81/default.htm> Altro link inserito: <http://www.unicz.it/portale/biblioteche.php>

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B5

Orientamento in ingresso

il corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale afferisce alla Classe di laurea magistrale in "Scienze delle pubbliche amministrazioni (LM-63). Esso si colloca in prosecuzione (e a completamento del percorso formativo) del Corso di laurea Triennale in Organizzazioni delle amministrazioni pubbliche e private (afferente alla Classe di laurea triennale in "Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione" - L - 16), parimenti attivo presso il Dipartimento di Scienze giuridiche, storiche, Economiche e Sociali dell'Ateneo di Catanzaro, ponendosi idealmente in linea di continuità con quest'ultimo, con l'obiettivo di fornire allo studente iscritto all'Università di Catanzaro un percorso formativo completo, che lo conduca al conseguimento del doppio Titolo di studio (Diploma di laurea triennale e Diploma di laurea magistrale) nel medesimo settore- ambito professionale e nella stessa sede universitaria.

15/05/2018

Il Corso di Laurea Magistrale costituisce, altresì, una preziosa opportunità di completamento del percorso formativo, mediante conseguimento del Diploma di laurea magistrale, anche per i laureati triennali del Corso di laurea triennale in sociologia (afferente alla Classe di laurea triennale in sociologia L-40), nonché del corso di laurea triennale in Economia aziendale (afferente alla Classe di laurea triennale in scienze dell'economia e della gestione aziendale L-18), entrambi parimenti attivi presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali dell'Università di Catanzaro.

Anche per questa ragione, l'orientamento in ingresso è in primo luogo effettuato dai docenti di riferimento, dai docenti titolari degli insegnamenti dell'ultimo anno e dai docenti relatori delle tesi di laurea dei suddetti corrispondenti Corsi di laurea triennale, nello svolgimento delle attività didattiche e di ricevimento/tutorato di studenti e tesisti iscritti ai 3 Corsi di laurea triennali attivi nel dipartimento.

Inoltre, i docenti del dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali - che svolgono l'orientamento in entrata, in particolare nei confronti degli studenti frequentanti gli ultimi anni della Scuola secondaria di secondo grado, sia in sede, sia sul territorio, anche recandosi presso gli Istituti di istruzione secondaria superiore illustrano l'Offerta formativa complessiva attivata dal Dipartimento: accanto a quella dei Corsi di laurea triennale, anche quella successiva al conseguimento del Diploma di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale), nonché l'offerta formativa post-laurea (Master di I e II livello, Corsi di

perfezionamento, Dottorato di ricerca in Teoria del Diritto e Ordine Giuridico ed Economico Europeo). Essi forniscono così un quadro completo del percorso formativo che può essere intrapreso ( e dei Titoli di studio universitari che possono essere conseguiti) presso il dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali dell'Università di Catanzaro. Il corso di studio si avvale altresì delle iniziative e delle attività curate dalla Commissione per l'Orientamento del Dipartimento di Scienze Giuridiche, storiche, Economiche e sociali dell'Università Magna Grecia di Catanzaro. Per la consultazione della disciplina del Regolamento didattico generale di Ateneo, relativa al "Manifesto Annuale degli studi e Pubblicità dell'offerta Didattica" (art. 18) e all' "Orientamento e Tutorato "( art. 24), si rinvia all'indirizzo internet che segue:  
<https://web.unicz.it/it/page/regolamenti-didattica>

Il Manifesto Generale Annuale degli studi è consultabile al seguente indirizzo internet:  
<https://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa>

Le informazioni relative al sistema di Orientamento in Entrata, a livello di Ateneo, cui si connette quello svolto a livello di dipartimento, sono consultabili all'indirizzo internet che segue:

Link inserito: <http://web.unicz.it/page/orientamento-in-entrata>

QUADRO B5

Orientamento e tutorato in itinere

La specifica attività di orientamento e tutorato in itinere degli studenti del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale è svolta dai seguenti tutor docenti del Corso: Prof.ssa Giusy COSCO; Prof. Giulio DI MIZIO; Prof. Francesco RANIA; Prof.ssa Rosella CARE'; Prof.ssa Concetta L. CRISTOFARO; Prof.ssa Beba MOLINARI. 15/05/2018

Il Corso di Studio si avvale altresì delle iniziative e delle attività curate dalla Commissione per l'Orientamento del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali dell'Università "Magna Graecia" di Catanzaro.

Le informazioni sul tutorato specializzato (e sugli altri servizi e iniziative) per gli studenti disabili sono consultabili agli indirizzi Internet che seguono:

<https://web.unicz.it/it/page/servizi-per-il-superamento-della-disabilit>

<http://web.unicz.it/it/page/profilo-futuri-studenti>

Per la consultazione della disciplina del Regolamento didattico generale di Ateneo, relativa all'"Orientamento e Tutorato" (art. 24), si rinvia all'indirizzo Internet che segue:

<http://web.unicz.it/it/page/regolamenti-didattica>

L'orientamento in itinere è impostato in raccordo con il Sistema di Orientamento di Ateneo. Le informazioni sul Sistema di Ateneo di Orientamento in itinere e tutorato, anche con la predisposizione di un Servizio di Ascolto degli studenti dell'Ateneo (Centro per l'Ascolto "UMG Ascolto"), sono consultabili all'indirizzo Internet che segue:

Link inserito: <http://web.unicz.it/page/orientamento-in-entrata>

QUADRO B5

Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno (tirocini e stage)

15/05/2018

Per tutti gli studenti iscritti al Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale è previsto lo svolgimento di uno stage/tirocinio obbligatorio nel II Anno (per entrambi i Curricula): esso permette il conseguimento di 4 CFU.

Le informazioni sulle attività di tirocinio curriculare (con elenco degli Enti convenzionati), nonché professionale (Convenzione con l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Catanzaro: tirocinio valido per l'ammissione all'esame di abilitazione per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro), effettuabili dagli studenti del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale, inclusi gli aspetti procedurali (anche relativi al libretto formativo, alla relazione di fine tirocinio e alla certificazione delle competenze) e le funzioni dell'Ufficio Tirocini (attivo presso l'Area Programmazione e Sviluppo dell'Ateneo), sono consultabili all'indirizzo internet che segue.

Per tirocini e stage all'estero (es. Programma Erasmus+ Traineeships), si rinvia al Quadro B5 successivo.

Il Corso di Studio si avvale altresì delle iniziative e delle attività curate dalla Commissione per i Tirocini del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali dell'Università "Magna Graecia" di Catanzaro.

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/international-relations>

## QUADRO B5

### Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti

*In questo campo devono essere inserite tutte le convenzioni per la mobilità internazionale degli studenti attivate con Atenei stranieri, con l'eccezione delle convenzioni che regolamentano la struttura di corsi interateneo; queste ultime devono invece essere inserite nel campo apposito "Corsi interateneo".*

*Per ciascun Ateneo straniero convenzionato, occorre inserire la convenzione che regola, fra le altre cose, la mobilità degli studenti, e indicare se per gli studenti che seguono il relativo percorso di mobilità sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo. In caso non sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo con l'Ateneo straniero (per esempio, nel caso di convenzioni per la mobilità Erasmus) come titolo occorre indicare "Solo italiano" per segnalare che gli studenti che seguono il percorso di mobilità conseguiranno solo il normale titolo rilasciato dall'ateneo di origine.*

*I corsi di studio che rilasciano un titolo doppio o multiplo con un Ateneo straniero risultano essere internazionali ai sensi del DM 1059/13.*

Pdf inserito: [visualizza](#)

Il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale opera in collegamento e si avvale della collaborazione e dei servizi dell'Ufficio Relazioni Internazionali di Ateneo.

Al fine di fornire orientamento e supporto agli studenti (nonché ai neolaureati e ai docenti) dell'Ateneo, che intendono partecipare ai programmi e alle iniziative di mobilità internazionale, e in particolare al Programma Erasmus+, è istituito, presso l'Area Affari Generali dell'Ateneo Ufficio Relazioni Internazionali, un apposito Sportello dedicato ai rapporti con il pubblico.

Inoltre, sul sito Internet dell'Ateneo, un'apposita sezione è dedicata alle iniziative di mobilità internazionale, ed in particolare al Programma Erasmus, dove è possibile visionare i bandi di mobilità, reperire le relative informazioni e la modulistica.

Nello specifico, l'Ufficio Relazioni Internazionali dell'Ateneo garantisce agli studenti outgoing partecipanti ai suddetti programmi di mobilità, e in particolare al Programma europeo Erasmus+ Studio e Traineeship, costante orientamento, assistenza e monitoraggio delle attività concernenti la mobilità, prima, durante e al termine della mobilità, offrendo loro: incontri informativi preliminari; supporto e assistenza nella compilazione della documentazione concernente la mobilità; intermediazione con l'Università/Impresa estera ospitante; intermediazione con i referenti didattici di Ateneo e con i referenti dell'Università/Impresa ospitante per l'approvazione dei "Learning Agreement for Study/Traineeship" prima dell'inizio della mobilità e per eventuali variazioni nel corso della mobilità; la frequenza di corsi di Lingua straniera gratuiti, preliminari all'inizio della mobilità; la stipula delle coperture assicurative; facilitazione nella ricerca della sede presso la quale svolgere il periodo di mobilità per i tirocinio, anche mediante la pubblicazione on line di liste di Imprese disponibili; costante assistenza e monitoraggio in itinere, anche per

mezzo di un help desk telefonico e telematico; costante attività di monitoraggio sugli studenti outgoing, al fine di individuare tempestivamente eventuali problemi e intervenire nella loro risoluzione; supporto nei rapporti con le sedi ospitanti e con le strutture didattiche per l'approvazione ed il riconoscimento delle attività svolte all'estero.

L'Ufficio Relazioni Internazionali dell'Ateneo garantisce anche agli studenti stranieri incoming, partecipanti al Programma Erasmus+ Studio e Traineeship, orientamento, assistenza e monitoraggio delle attività concernenti la mobilità, prima, durante e al termine della mobilità, offrendo loro: supporto nelle procedure relative alla compilazione delle candidature; un'apposita guida disponibile sul sito internet dell'Ateneo, contenente tutte le informazioni fondamentali alla mobilità incoming; intermediazione con l'Ente preposto per poter usufruire dei servizi mensa e alloggio; accoglienza all'arrivo (anche con l'ausilio degli studenti dell'associazione ESN); intermediazione con i coordinatori didattici dei Corsi di Studio dell'Ateneo per gli aspetti didattici, inclusa l'approvazione, ed eventuali variazioni, dei "Learning Agreement for Study/Traineeship", prima dell'inizio della mobilità, e con le segreterie studenti per la certificazione degli esami sostenuti al termine della mobilità; accesso gratuito ai servizi dell'Ateneo, senza il pagamento di alcuna tassa; tutoraggio individuale durante la mobilità; frequenza di corsi intensivi di Lingua Italiana gratuiti.

Tra i servizi e le attività forniti agli studenti dei Corsi di Laurea dell'Ateneo, si annoverano altresì: diffusione delle informazioni su programmi e iniziative a carattere internazionale, promossi a livello nazionale, dell'Unione europea e di altre istituzioni-organizzazioni internazionali, in particolare sul Programma Erasmus+; supporto informativo sulle iniziative di mobilità e prima, durante e dopo la mobilità, per mezzo di contatti telefonici e telematici.

Le informazioni sul Programma Erasmus+ per studenti (Erasmus+ Studio ed Erasmus+ Traineeship) (con elenco delle Università Partner convenzionate), e sulle altre iniziative di mobilità internazionale (es. Summer Schools) e per periodi di formazione e studio all'estero degli studenti, nonché eventualmente di job placement e di esperienze professionalizzanti, anche presso realtà produttive, all'estero, sono consultabili ai seguenti indirizzi internet:

<http://web.unicz.it/it/page/international-relations>

L'elenco delle sedi universitarie estere cooperanti con cui sono stati stipulati accordi bilaterali per lo svolgimento del Programma Erasmus+, valevoli per gli studenti del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale, attivi per l'a.a. 2018/2019 comprensivo delle relative informazioni di dettaglio (numero dei posti di scambio, durata in mesi, docente coordinatore, Lingua straniera richiesta e livello di conoscenza linguistica previsto dall'Università europea ospitante), è consultabile nel file Pdf di seguito allegato.

Il Corso di Studio si avvale altresì del supporto, delle iniziative e delle attività curate dai docenti del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali dell'Università di Catanzaro, delegati all'Internazionalizzazione e referenti del Programma Erasmus Plus per l'area giuridica e per l'area economica.

Funzionali alla promozione della internazionalizzazione del percorso formativo degli studenti del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale, sono, infine: il Corso avanzato di Lingua Inglese, obbligatorio per tutti gli studenti (I Anno); nonché la previsione, per gli studenti che optano per il Curriculum in "Analisi e Gestione dei Sistemi Organizzativi", della possibilità di erogazione di moduli di 3 insegnamenti in Lingua Inglese.

Link inserito: [http://www.unicz.it/portale/scambi\\_internazionali.asp](http://www.unicz.it/portale/scambi_internazionali.asp)

n.	Nazione	Ateneo in convenzione	Codice EACEA	Data convenzione	Titolo
1	Francia	Universite D'Aix Marseille	263443-EPP-1-2014-1-FR-EPPKA3-ECHE	18/04/2014	solo italiano
2	Francia	Universite De Montpellier	270661-EPP-1-2016-1-FR-EPPKA3-ECHE	16/01/2017	solo italiano
3	Francia	Universite De Picardie Jules Verne	28127-EPP-1-2014-1-FR-EPPKA3-ECHE	10/04/2014	solo italiano
4	Francia	Universite De Toulon	28184-EPP-1-2014-1-FR-EPPKA3-ECHE	15/03/2018	solo italiano
5	Francia	Universite Du Maine	27920-EPP-1-2014-1-FR-EPPKA3-ECHE	27/02/2014	solo italiano
6	Germania	Westfaelische Wilhelms-Universitaet Muenster	28449-EPP-1-2014-1-DE-EPPKA3-ECHE	04/10/2016	solo italiano
7	Grecia	Aristotelio Panepistimio Thessalonikis	31579-EPP-1-2014-1-GR-EPPKA3-ECHE	04/03/2014	solo italiano
8	Polonia	Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawla li	69584-EPP-1-2014-1-PL-EPPKA3-ECHE	07/03/2018	solo italiano
9	Polonia	Uniwersytet Rzeszowski	67307-EPP-1-2014-1-PL-EPPKA3-ECHE	22/06/2017	solo italiano
10	Portogallo	Universidade Catolica Portuguesa	29184-EPP-1-2014-1-PT-EPPKA3-ECHE	12/02/2014	solo italiano
11	Portogallo	Universidade De Lisboa	269558-EPP-1-2015-1-PT-EPPKA3-ECHE	24/04/2014	solo italiano
12	Romania	Universitatea 1 Decembrie 1918	223983-EPP-1-2014-1-RO-EPPKA3-ECHE	21/03/2018	solo italiano
13	Spagna	Universidad Carlos Iii De Madrid	28672-EPP-1-2014-1-ES-EPPKA3-ECHE	20/03/2014	solo italiano
14	Spagna	Universidad De Jaen	29540-EPP-1-2014-1-ES-EPPKA3-ECHE	10/02/2014	solo italiano
15	Spagna	Universidad De Leon	29505-EPP-1-2014-1-ES-EPPKA3-ECHE	26/02/2014	solo italiano
16	Spagna	Universidad De Malaga	28699-EPP-1-2014-1-ES-EPPKA3-ECHE	03/04/2014	solo italiano
17	Spagna	Universidad De Murcia	29491-EPP-1-2014-1-ES-EPPKA3-ECHE	26/02/2014	solo italiano
18	Spagna	Universidad De Vigo	29447-EPP-1-2014-1-ES-EPPKA3-ECHE	21/09/2017	solo italiano

19	Spagna	Universidad Del Pais Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea	29640-EPP-1-2014-1-ES-EPPKA3-ECHE	17/02/2014	solo italiano
20	Turchia	Sakarya Universitesi	219962-EPP-1-2014-1-TR-EPPKA3-ECHE	22/03/2018	solo italiano

## QUADRO B5

### Accompagnamento al lavoro

Oltre alla opportunità di contatto col mondo del lavoro e delle professioni costituita dallo svolgimento di uno stage/tirocinio nel II Anno, obbligatorio per tutti gli studenti del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale, e dalla possibilità di un tirocinio professionale valido per l'ammissione all'esame di abilitazione per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro, nonché eventualmente di esperienze formativo-professionalizzanti all'estero (sui quali, si rinvia ai 2 precedenti Quadri B5) l'Università "Magna Graecia" di Catanzaro offre assistenza alle attività di job placement dei propri studenti/laureati.

Le informazioni sull'Offerta formativa post-laurea dell'Università degli studi "Magna Graecia" di Catanzaro cui possono avere accesso i laureati magistrali in Organizzazioni e Mutamento Sociale, al fine di potenziare ed elevare ulteriormente il proprio bagaglio di conoscenze e competenze professionalizzanti, per una maggiore e migliore occupabilità (Master di II livello; Corsi di perfezionamento; Dottorato di ricerca in Teoria del Diritto e Ordine Giuridico ed Economico Europeo) sono consultabili ai seguenti indirizzi internet:

<http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa>

<http://web.unicz.it/it/page/profilo-laureati>

Le informazioni, relative alle opportunità e iniziative di accompagnamento al lavoro per gli studenti dell'Università "Magna Graecia" di Catanzaro (tra cui, tirocini, Servizi e Sportello AlmaLaurea, Bacheca UMGLavoro), sono consultabili al seguente indirizzo internet:

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/opportunita-lavoro>

## QUADRO B5

### Eventuali altre iniziative

Le informazioni relative agli eventi e alle iniziative scientifico-culturali (es. seminari e convegni internazionali e nazionali, University Club) sono consultabili al seguente indirizzo internet:

<http://web.unicz.it/it/page/eventi-e-cultura>

Le informazioni relative ai numerosi, ulteriori servizi - di cui possono usufruire gli studenti (es. attività sportive e CUS - Centro universitario di Catanzaro; diritto allo studio; mensa e ristorazione; alloggi e residenze universitarie; numero verde) - sono consultabili al seguente indirizzo internet :

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/servizi>

## QUADRO B6

### Opinioni studenti

Le informazioni, relative alle rilevazioni delle opinioni degli studenti dei Corsi di Laurea dell'ateneo, sono consultabili al seguente

indirizzo internet:

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/autovalutazione-valutazione-e-accreditamento>

QUADRO B7

Opinioni dei laureati

Il Quadro non è compilabile, non essendo finora disponibili i dati sulle opinioni e sul livello di soddisfazione dei laureati del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale dell'Università "Magna Grecia " di Catanzaro, e le relative indagini e statistiche Almalaurea . Si tratta, infatti, di un corso di laurea di prima attivazione nell'a.a. 2016/2017 e, quindi non dispone ancora di laureati magistrali (la prima sessione di laurea utile per il suddetto Corso di laurea è la sessione estiva dell'anno accademico 2017/2018). Si indica qui di seguito, in ogni caso, l'indirizzo internet del consorzio Interuniversitario Almalaurea:

15/05/2018

Link inserito: <http://www.almalaurea.it/universita/profilo>

**QUADRO C1****Dati di ingresso, di percorso e di uscita****QUADRO C2****Efficacia Esterna**

Il Quadro non è compilabile, non essendo finora disponibili i dati relativi alle statistiche di ingresso nel mondo del lavoro e alle indagini Almalaurea sul profilo (condizione) occupazionale dei laureati del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale dell'Università "Magna Grecia" di Catanzaro. Si tratta, infatti, di un Corso di laurea di prima attivazione nell'a.a. 2016/2017 e, quindi, non dispone ancora di laureati magistrali prima sessione di laurea utile per il suddetto Corso di Laurea (la sessione estiva dell'anno accademico 2017/2018). Si indica qui di seguito, in ogni caso, l'indirizzo internet del Consorzio Universitario Almalaurea)

15/05/2018

Link inserito: <http://www.almalaurea.it/universita/profilo>

**QUADRO C3****Opinioni enti e imprese con accordi di stage / tirocinio curriculare o extra-curriculare**

Il Quadro non è compilabile, non potendo essere finora disponibili i dati completi relativi alla ricognizione delle opinioni di enti o aziende ospitanti gli studenti per stage/tirocini (in merito ai punti di forza e alle aree di miglioramento nella preparazione dello studente), dal momento che il primo anno di attivazione del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale è stato l'a.a. 2016/2017, e che detti stage/tirocini sono previsti come attività formativa del II anno del Corso di laurea (a.a. 2017/2018), ancora in via di svolgimento

15/05/2018



15/05/2018

Il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale può essere presieduto da un Professore di ruolo, ordinario o associato, che assume il titolo di Coordinatore, designato dal Consiglio di Dipartimento, su proposta del Consiglio di Corso di Studio, tra i professori di ruolo afferenti al Corso. Attualmente, il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale è coordinato da un Professore ordinario, di recente nomina (18 aprile 2018).

L'organo collegiale che regge il Corso di Studio è il Consiglio di Corso di Studio, di cui fanno parte, con diritto di voto: i Professori di ruolo, ordinari e associati, e i Ricercatori, di ruolo (a tempo indeterminato) e a tempo determinato di tipo A e B, afferenti al Corso di Studio; n. 2 rappresentanti degli studenti. Alle sedute del Consiglio di Corso di Studio partecipano, altresì, con voto consultivo, i professori a contratto e i supplenti.

Tra i compiti del Consiglio di Corso di Studio, sono annoverabili quelli: consultivi e di formulazione di proposte, su ogni questione attinente al Corso di Studio (comprese l'attivazione e la copertura degli insegnamenti), sulle modifiche dello Statuto e del Regolamento didattico di Ateneo attinenti al Corso di Studio interessato, e sull'organizzazione del servizio di tutorato; e di promozione della migliore organizzazione delle attività didattiche e del miglioramento della qualità degli studi.

Il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale afferisce al Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali dell'Università "Magna Graecia" di Catanzaro. Il Consiglio di Dipartimento delibera sulle proposte del Consiglio di Corso di Studio e propone, tra le altre cose, al Senato accademico i Regolamenti didattici e le successive modifiche, nonché iniziative relative ai Corsi di Studio, incluso il numero di studenti iscrivibili annualmente ai suddetti Corsi.

Il Direttore del Dipartimento interagisce direttamente e sinergicamente con il Coordinatore del Corso di Studio e, come componente del Senato Accademico, con gli organi apicali dell'Ateneo, rappresentandovi le esigenze del Corso di Studio.

La gestione del Corso di Laurea e delle connesse attività didattiche è, pertanto, affidata al Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali. Per la sua gestione, il Corso di Studio si avvale, quindi, della collaborazione della struttura organizzativa e del personale tecnico-amministrativo assegnato al Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali, specialmente l'ufficio didattico e la segreteria studenti; nonché della collaborazione degli Uffici di Ateneo, in particolare di quelli menzionati nei Quadri delle precedenti Sezioni della SUA-CdS.

Le informazioni anche concernenti provvedimenti, documenti e regolamentazioni relative ai Corsi di Studio afferenti al Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali (incluso il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale), sono consultabili nel sito internet del Dipartimento, al seguente indirizzo:

<http://www.dipartimento-dsgses.it/web/>

I Corsi di Studio facenti capo al Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali dell'Università "Magna Graecia" di Catanzaro (incluso il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale) sono altresì soggetti alla disciplina del Regolamento del Dipartimento (sp. art. 12) e del Regolamento didattico generale di Ateneo.

Per la consultazione della normativa di Ateneo, si rinvia al seguente indirizzo internet:

<http://web.unicz.it/it/page/normativa-di-ateneo>

Le informazioni di dettaglio sulla responsabilità per la Qualità a livello di Ateneo concernenti organi, struttura, attività e funzioni del Sistema di Ateneo di Assicurazione della Qualità sono consultabili al seguente indirizzo internet

<http://web.unicz.it/it/page/assicurazione-della-qualita>

In particolare, compiti, attività e composizione del Presidio di Qualità istituito nell'ambito del Sistema di Ateneo di Assicurazione della Qualità, al fine di garantire il perseguimento delle politiche di Assicurazione di Qualità con funzione, tra le altre, di supporto dei Corsi di Studio dell'Ateneo, sono consultabili al seguente indirizzo internet:

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/presidio-di-qualita>

## QUADRO D2

### Organizzazione e responsabilità della AQ a livello del Corso di Studio

15/05/2018

Il Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale si è dotato di un Gruppo di gestione AQ (Assicurazione di Qualità), di cui fanno parte i seguenti docenti del Corso di Studio: Prof.ssa Maria Colurcio (Referente-Responsabile della Assicurazione di Qualità), Prof. Bruno Bilotta, Prof. Ernesto De Nito, Prof. Giuseppe Migali, Prof. Rocco Reina, Prof.ssa Anna Trojsi. Il Gruppo di gestione AQ si compone altresì: del Sig. Pompeo La Banca (Segretario amministrativo del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali) e della Dott.ssa Anna Talarico, come Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo; della Dott.ssa Ilaria Nisticò, come Rappresentante degli studenti; nonché, in qualità di Rappresentante del mondo del lavoro e delle professioni, del Dott. Giuseppe Buscema, Presidente del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Catanzaro, componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato di Esperti della Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro, Collaboratore dell'Ufficio Stampa del Consiglio Nazionale dei Consulenti del lavoro e Componente della Consulta Regionale degli Ordini dei Consulenti del Lavoro della Calabria.

Il Gruppo di gestione AQ finalizza la sua azione al miglioramento progressivo e continuo dell'efficienza e dell'efficacia delle attività del Corso di Studio, come strumento strategico attraverso il quale conseguire obiettivi di eccellenza della formazione erogata dallo stesso.

Il Gruppo di gestione AQ del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale opera in connessione col Sistema di Ateneo di Assicurazione della Qualità. Per le informazioni di dettaglio su organi, struttura, attività e funzioni del Sistema di Ateneo di Assicurazione della Qualità, si rinvia al link sottostante:

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/assicurazione-della-qualita>

## QUADRO D3

### Programmazione dei lavori e scadenze di attuazione delle iniziative

15/05/2018

Il Gruppo di gestione AQ del Corso di Laurea Magistrale in Organizzazioni e Mutamento Sociale: verifica l'efficienza organizzativa e l'efficacia della gestione del Corso di Laurea e delle sue strutture didattiche, e valuta le cause di eventuali criticità del Corso di Studio, con l'obiettivo di trovare correttivi per migliorare gli standard qualitativi della formazione erogata e il grado di soddisfazione delle esigenze degli studenti; esamina la Relazione della Commissione paritetica docenti-studenti relativa al Corso di Studio; svolge le funzioni di Gruppo di Riesame del Corso di Studio, redigendo la Scheda di monitoraggio annuale e il Rapporto di Riesame (ciclico).

I principali aspetti oggetto di analisi, in via esemplificativa (e non tassativa), sono: l'ingresso, il percorso e l'uscita dal Corso di Studio [dal punto di vista dei tempi, in specie di laurea (inclusa la percentuale di quelle conseguite in corso), del numero di abbandoni e dei risultati formativi sotto il profilo quali-quantitativo]; l'esperienza dello studente; l'accompagnamento al mondo del lavoro; l'attrattività del Corso di Studio; nel rispetto della libertà didattica dei docenti, la coerenza degli insegnamenti e il coordinamento dei programmi di studio.

Il Gruppo si avvale, a tal fine, anche dei dati relativi all'opinione degli studenti (in particolare, quelli relativi a informazioni sul Corso di Studio, materiale didattico, programmi, ripartizione degli insegnamenti, qualità e la quantità dei servizi messi a disposizione, tutorato) e dei docenti (in specie, concernenti l'organizzazione delle attività didattiche del Corso di Studio, aule, attrezzature, servizi di supporto, interazione didattica con gli studenti).

Il Gruppo di gestione AQ del Corso di Laurea opera mediante riunioni collegiali in presenza o telematiche, anche in corrispondenza dei momenti significativi di passaggio che scandiscono lo svolgersi dell'anno accademico, nonché mediante il

continuo confronto e interazione sinergica tra i suoi componenti. Esso si pone in diretta connessione col Sistema di Ateneo di Assicurazione della Qualità, in particolare col Presidio di Qualità. È prevista la possibilità di effettuazione di autovalutazioni periodiche del funzionamento del Corso di Laurea, da parte del Gruppo di gestione AQ in collaborazione con il Presidio di Qualità di Ateneo.

Il Gruppo di gestione AQ aggiorna la SUA-CdS, anche confrontandosi con i portatori di interesse, identifica le difformità e predispone le azioni correttive, segnalando al contempo le criticità al Presidio di qualità. La SUA viene approvata dal Consiglio di Dipartimento e successivamente inviata al Presidio di Qualità. Il Gruppo di gestione AQ offre la collaborazione al Presidio di Qualità per le verifiche ispettive ed eventuali audit.

Link inserito: <http://web.unicz.it/it/page/assicurazione-della-qualita>

QUADRO D4

Riesame annuale

QUADRO D5

Progettazione del CdS

QUADRO D6

Eventuali altri documenti ritenuti utili per motivare l'attivazione del Corso di Studio



## Informazioni generali sul Corso di Studi

<b>Università</b>	Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO
<b>Nome del corso in italiano</b> RD	Organizzazioni e mutamento sociale
<b>Nome del corso in inglese</b> RD	Organizations and Social Change
<b>Classe</b> RD	LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni
<b>Lingua in cui si tiene il corso</b> RD	italiano
<b>Eventuale indirizzo internet del corso di laurea</b> RD	<a href="http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa">http://web.unicz.it/it/page/offerta-formativa</a>
<b>Tasse</b>	<a href="http://web.unicz.it/it/page/profilo-futuri-studenti">http://web.unicz.it/it/page/profilo-futuri-studenti</a> Pdf inserito: <a href="#">visualizza</a>
<b>Modalità di svolgimento</b> RD	a. Corso di studio convenzionale

## Corsi interateneo



Questo campo dev'essere compilato solo per corsi di studi interateneo,

Un corso si dice "interateneo" quando gli Atenei partecipanti stipulano una convenzione finalizzata a disciplinare direttamente gli obiettivi e le attività formative di un unico corso di studio, che viene attivato congiuntamente dagli Atenei coinvolti, con uno degli Atenei che (anche a turno) segue la gestione amministrativa del corso. Gli Atenei coinvolti si accordano altresì sulla parte degli insegnamenti che viene attivata da ciascuno; e dev'essere previsto il rilascio a tutti gli studenti iscritti di un titolo di studio congiunto (anche attraverso la predisposizione di una doppia pergamena - doppio titolo).

Un corso interateneo può coinvolgere solo atenei italiani, oppure atenei italiani e atenei stranieri. In questo ultimo caso il corso di studi risulta essere internazionale ai sensi del DM 1059/13.

Corsi di studio erogati integralmente da un Ateneo italiano, anche in presenza di convenzioni con uno o più Atenei stranieri che, disciplinando essenzialmente programmi di mobilità internazionale degli studenti (generalmente in regime di scambio), prevedono il rilascio agli studenti interessati anche di un titolo di studio rilasciato da Atenei stranieri, non sono corsi interateneo. In questo

caso le relative convenzioni non devono essere inserite qui ma nel campo "Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti" del quadro B5 della scheda SUA-CdS.

Per i corsi interateneo, in questo campo devono essere indicati quali sono gli Atenei coinvolti, ed essere inserita la convenzione che regola, fra le altre cose, la suddivisione delle attività formative del corso fra di essi.

Qualsiasi intervento su questo campo si configura come modifica di ordinamento. In caso nella scheda SUA-CdS dell'A.A. 14-15 siano state inserite in questo campo delle convenzioni non relative a corsi interateneo, tali convenzioni devono essere spostate nel campo "Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti" del quadro B5. In caso non venga effettuata alcuna altra modifica all'ordinamento, è sufficiente indicare nel campo "Comunicazioni dell'Ateneo al CUN" l'informazione che questo spostamento è l'unica modifica di ordinamento effettuata quest'anno per assicurare l'approvazione automatica dell'ordinamento da parte del CUN.

Non sono presenti atenei in convenzione

## Referenti e Strutture

<b>Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS</b>	TROJSI Anna
<b>Organo Collegiale di gestione del corso di studio</b>	Dipartimento di Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali
<b>Struttura didattica di riferimento</b>	Scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali

## Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD	Incarico didattico
1.	BILOTTA	Bruno	SPS/12	PO	1	Affine	1. SOCIOLOGIA DELLA DEVIANZA 2. SOCIOLOGIA DEI CONFLITTI
2.	COSCO	Giusy	IUS/01	RU	1	Caratterizzante	1. DIRITTO DEI CONTRATTI
3.	DE NITO	Ernesto	SECS-P/10	PA	1	Caratterizzante	1. ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE E DEL NO-PROFIT
4.	DI MIZIO	Giulio	MED/43	RU	1	Affine	1. CRIMINOLOGIA
5.	MIGALI	Giuseppe	SECS-P/03	PA	1	Caratterizzante	1. LABOUR ECONOMICS 2. ELEMENTI DI ECONOMIA PUBBLICA
6.	TRIMARCHI	Michele	SECS-P/03	PO	.5	Caratterizzante	1. ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE 2. EVALUATION OF PUBLIC POLICIES
7.	TROJSI	Anna	IUS/07	PO	.5	Caratterizzante	1. DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO)

requisito di docenza (numero e tipologia) verificato con successo!

requisito di docenza (incarico didattico) verificato con successo!

## Rappresentanti Studenti

COGNOME	NOME	EMAIL	TELEFONO
Mirijello	Saverio		
Nistic	Ilaria		

## Gruppo di gestione AQ

COGNOME	NOME
Bilotta	Bruno
Buscema	Giuseppe
Colurcio	Maria
De Nito	Ernesto
La Banca	Pompeo
Migali	Giuseppe
Nistic	Ilaria
Reina	Rocco
Talarico	Anna
Trojasi	Anna

## Tutor

--	--	--	--

COGNOME	NOME	EMAIL	TIPO
CARE'	Rosella		
MOLINARI	BEBA		
CRISTOFARO	Concetta Lucia		
RANIA	Francesco		
DI MIZIO	Giulio		
COSCO	Giusy		

## Programmazione degli accessi

Programmazione nazionale (art.1 Legge 264/1999)	No
Programmazione locale (art.2 Legge 264/1999)	Si - Posti: 100

### Requisiti per la programmazione locale

La programmazione locale è stata deliberata su proposta della struttura di riferimento del: 21/02/2018

## Sedi del Corso

[DM 987 12/12/2016](#) Allegato A - requisiti di docenza

### Sede del corso: - CATANZARO

Data di inizio dell'attività didattica	01/11/2018
Studenti previsti	100

## Eventuali Curriculum

Analisi e Gestione dei Sistemi Organizzativi	7821^GEN^079023
Analisi e Gestione dei Conflitti	7821^GEN^079023



## Altre Informazioni

R<sup>AD</sup>

**Codice interno all'ateneo del corso**

7821^GEN^079023

**Massimo numero di crediti riconoscibili**

12 DM 16/3/2007 Art 4 [Nota 1063 del 29/04/2011](#)

## Date delibere di riferimento

R<sup>AD</sup>

Data di approvazione della struttura didattica

26/01/2016

Data di approvazione del senato accademico/consiglio di amministrazione

02/02/2016

Data della consultazione con le organizzazioni rappresentative a livello locale della produzione, servizi, professioni

08/01/2016 -

Data del parere favorevole del Comitato regionale di Coordinamento

## Sintesi della relazione tecnica del nucleo di valutazione

Il Nucleo si è riunito il 1/02/2016... per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno

Omissis

punto 5. A) Parere su Ordinamento magistrale in organizzazione e mutamento sociale (LM-63...);

Omissis

A) E' pervenuta la seguente scheda relativa al CDL magistrale di...Organizzazione e mutamento sociale (LM-63)

Omissis

Il Nucleo all'unanimità, esprime parere favorevole sull'Ordinamento del Corso di Laurea magistrale... in Organizzazione e mutamento sociale (LM-63).

P.s.

La delibera integrale relativa a questo punto è allegata in pdf.

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Parere del Nucleo relativo alla rimodulazione del CdS

## Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento

La relazione completa del NdV necessaria per la procedura di accreditamento dei corsi di studio deve essere inserita nell'apposito spazio all'interno della scheda SUA-CdS denominato "Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento" entro la scadenza del 9 marzo 2018 **SOLO per i corsi di nuova istituzione**. La relazione del Nucleo può essere redatta seguendo i criteri valutativi, di seguito riepilogati, dettagliati nelle linee guida ANVUR per l'accREDITamento iniziale dei Corsi di Studio di nuova attivazione, consultabili sul sito dell'ANVUR

[Linee guida ANVUR](#)

1. Motivazioni per la progettazione/attivazione del CdS
2. Analisi della domanda di formazione
3. Analisi dei profili di competenza e dei risultati di apprendimento attesi
4. L'esperienza dello studente (Analisi delle modalità che verranno adottate per garantire che l'andamento delle attività formative e dei risultati del CdS sia coerente con gli obiettivi e sia gestito correttamente rispetto a criteri di qualità con un forte impegno alla collegialità da parte del corpo docente)
5. Risorse previste
6. Assicurazione della Qualità

Pdf inserito: [visualizza](#)

## Sintesi del parere del comitato regionale di coordinamento

R<sup>CD</sup>

Offerta didattica erogata

	coorte	CUIN	insegnamento	settori insegnamento	docente	settore docente	ore di didattica assistita
1	2018	C51801346	<b>ANALISI DEI MERCATI E CONCORRENZA</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/11	Docente non specificato		48
2	2018	C51801347	<b>ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE</b> (modulo di VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE (CORSO AVANZATO)) <i>semestrale</i>	SECS-P/03	<b>Docente di riferimento (peso .5)</b> Michele TRIMARCHI <i>Professore Ordinario</i>	SECS-P/03	24
3	2018	C51801341	<b>CRIMINOLOGIA</b> <i>semestrale</i>	MED/43	<b>Docente di riferimento</b> Giulio DI MIZIO <i>Ricercatore confermato</i>	MED/43	48
4	2018	C51801349	<b>DIRITTO DEI CONTRATTI</b> <i>semestrale</i>	IUS/01	<b>Docente di riferimento</b> Giusy COSCO <i>Ricercatore confermato</i>	IUS/01	48
5	2018	C51801332	<b>DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO)</b> <i>semestrale</i>	IUS/07	<b>Docente di riferimento (peso .5)</b> Anna TROJSI <i>Professore Ordinario (L. 240/10)</i>	IUS/07	12
6	2018	C51801332	<b>DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO)</b> <i>semestrale</i>	IUS/07	Docente non specificato		36
7	2018	C51801351	<b>ELEMENTI DI ECONOMIA PUBBLICA</b> (modulo di ECONOMIA PUBBLICA E DELLE RISORSE UMANE) <i>semestrale</i>	SECS-P/03	<b>Docente di riferimento</b> Giuseppe MIGALI <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	SECS-P/03	24
			<b>EVALUATION OF PUBLIC POLICIES</b> (modulo di VALUTAZIONE		<b>Docente di riferimento (peso .5)</b>		

8	2018	C51801352	DELLE POLITICHE PUBBLICHE (CORSO AVANZATO)) <i>semestrale</i>	SECS-P/03	Michele TRIMARCHI <i>Professore Ordinario</i>	SECS-P/03	24
9	2018	C51801342	<b>GENESI E DINAMICHE DELL'ORGANIZZAZIONE CRIMINALE</b> <i>semestrale</i>	SPS/07	Docente non specificato		48
10	2018	C51801333	<b>INFORMATICA</b> <i>semestrale</i>	INF/01	Docente non specificato		24
11	2018	C51801334	<b>INGLESE (CORSO AVANZATO)</b> <i>semestrale</i>	L-LIN/12	Docente non specificato		40
12	2018	C51801353	<b>LABOUR ECONOMICS</b> (modulo di ECONOMIA PUBBLICA E DELLE RISORSE UMANE) <i>semestrale</i>	SECS-P/03	<b>Docente di riferimento</b> Giuseppe MIGALI <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	SECS-P/03	24
13	2018	C51801355	<b>MANAGEMENT PUBBLICO</b> <i>semestrale</i>	IUS/10	Docente non specificato		48
14	2018	C51801335	<b>METODI DI RICERCA QUANTITATIVI</b> <i>semestrale</i>	SECS-S/05	Docente non specificato		48
15	2018	C51801336	<b>ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE E DEL NO-PROFIT</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/10	<b>Docente di riferimento</b> Ernesto DE NITO <i>Professore Associato confermato</i>	SECS-P/10	48
16	2018	C51801343	<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI</b> <i>semestrale</i>	SECS-P/10	Docente non specificato		48
17	2018	C51801337	<b>POLITICHE PUBBLICHE PER LA SICUREZZA</b> <i>semestrale</i>	SPS/07	Docente non specificato		48
18	2018	C51801339	<b>SOCIOLOGIA DEI CONFLITTI</b> <i>semestrale</i>	SPS/12	<b>Docente di riferimento</b> Bruno BILOTTA <i>Professore Ordinario</i>	SPS/12	48
19	2018	C51801344	<b>SOCIOLOGIA DELLA DEVIANZA</b> <i>semestrale</i>	SPS/12	<b>Docente di riferimento</b> Bruno BILOTTA <i>Professore Ordinario</i>	SPS/12	48

20 2018	C51801345	<b>SOCIOLOGIA DELLA GLOBALIZZAZIONE</b> <i>semestrale</i>	SPS/07	Docente non specificato	48
21 2018	C51801340	<b>SOCIOLOGIA E GOVERNO LOCALE</b> <i>semestrale</i>	SPS/04	Docente non specificato	48
22 2018	C51801356	<b>STRATEGIC MANAGEMENT</b> (modulo di MANAGEMENT E STRATEGIA D'IMPRESA) <i>semestrale</i>	SECS-P/08	Docente non specificato	18
23 2018	C51801357	<b>TEORIE E TECNICHE PER IL GOVERNO D'IMPRESA</b> (modulo di MANAGEMENT E STRATEGIA D'IMPRESA) <i>semestrale</i>	SECS-P/08	Docente non specificato	30
				ore totali	880

---

## Curriculum: Analisi e Gestione dei Sistemi Organizzativi

---

Attività caratterizzanti	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
statistico-quantitativo	SECS-S/05 Statistica sociale <i>METODI DI RICERCA QUANTITATIVI (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>	12	12	12 - 12
	INF/01 Informatica <i>INFORMATICA (1 anno) - 4 CFU - semestrale - obbl</i>			
economico-organizzativo	SECS-P/10 Organizzazione aziendale <i>ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE E DEL NO-PROFIT (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese <i>STRATEGIC MANAGEMENT (2 anno) - 3 CFU - semestrale</i>	24	24	16 - 24
	<i>TEORIE E TECNICHE PER IL GOVERNO D'IMPRESA (2 anno) - 5 CFU - semestrale</i>			
giuridico	SECS-P/03 Scienza delle finanze <i>ECONOMIA PUBBLICA E DELLE RISORSE UMANE (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
	IUS/10 Diritto amministrativo <i>MANAGEMENT PUBBLICO (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
	IUS/07 Diritto del lavoro <i>DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO) (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>	24	24	8 - 24
processi decisionali ed organizzativi	IUS/01 Diritto privato <i>DIRITTO DEI CONTRATTI (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SPS/07 Sociologia generale <i>POLITICHE PUBBLICHE PER LA SICUREZZA (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>	16	16	16 - 32
	SPS/04 Scienza politica <i>SOCIOLOGIA E GOVERNO LOCALE (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			

**Minimo di crediti riservati dall'ateneo: - (minimo da D.M. 48)**

<b>Totale attività caratterizzanti</b>			76	52 - 92
<b>Attività affini</b>	<b>settore</b>	<b>CFU Ins</b>	<b>CFU Off</b>	<b>CFU Rad</b>
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari <i>ANALISI DEI MERCATI E CONCORRENZA (2 anno)</i> - 8 CFU - <i>semestrale - obbl</i>			16 - 24
Attività formative affini o integrative	SPS/12 Sociologia giuridica, della devianza e mutamento sociale <i>SOCIOLOGIA DEI CONFLITTI (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>	16	16	min 12
<b>Totale attività Affini</b>			16	16 - 24
<b>Altre attività</b>		<b>CFU</b>	<b>CFU</b>	<b>Rad</b>
A scelta dello studente		8	8	8
Per la prova finale		12	12	12
	Ulteriori conoscenze linguistiche	4	4	4
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Abilità informatiche e telematiche	-	0	0
	Tirocini formativi e di orientamento	4	4	4
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro -			0 - 0
	Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d			
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	0	0
<b>Totale Altre Attività</b>		28	28	28
<b>CFU totali per il conseguimento del titolo</b>		<b>120</b>		
<b>CFU totali inseriti nel curriculum <i>Analisi e Gestione dei Sistemi Organizzativi</i>:</b>		120 96 - 144		

## **Curriculum: Analisi e Gestione dei Conflitti**

<b>Attività caratterizzanti</b>	<b>settore</b>	<b>CFU Ins</b>	<b>CFU Off</b>	<b>CFU Rad</b>
	SECS-S/05 Statistica sociale <i>METODI DI RICERCA QUANTITATIVI (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			12 - 12
statistico-quantitativo	INF/01 Informatica <i>INFORMATICA (1 anno) - 4 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SECS-P/10 Organizzazione aziendale <i>ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE E DEL</i>			

economico-organizzativo	<i>NO-PROFIT (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>	16	16	16 -
	<i>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			24
giuridico	IUS/07 Diritto del lavoro	8	8	8 -
	<i>DIRITTO DEL LAVORO (CORSO AVANZATO) (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			24
processi decisionali ed organizzativi	SPS/07 Sociologia generale	32	32	16 -
	<i>POLITICHE PUBBLICHE PER LA SICUREZZA (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			32
	<i>GENESI E DINAMICHE DELL'ORGANIZZAZIONE CRIMINALE (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
	<i>SOCIOLOGIA DELLA GLOBALIZZAZIONE (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
	SPS/04 Scienza politica			
	<i>SOCIOLOGIA E GOVERNO LOCALE (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			

**Minimo di crediti riservati dall'ateneo: - (minimo da D.M. 48)**

**Totale attività caratterizzanti** 68 52 - 92

<b>Attività affini</b>	<b>settore</b>	<b>CFU Ins</b>	<b>CFU Off</b>	<b>CFU Rad</b>
	MED/43 Medicina legale			
	<i>CRIMINOLOGIA (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
Attività formative affini o integrative	SPS/12 Sociologia giuridica, della devianza e mutamento sociale	24	24	16 - 24 min 12
	<i>SOCIOLOGIA DEI CONFLITTI (1 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			
	<i>SOCIOLOGIA DELLA DEVIANZA (2 anno) - 8 CFU - semestrale - obbl</i>			

**Totale attività Affini** 24 16 - 24

**Altre attività** **CFU CFU Rad**

A scelta dello studente		8	8 - 8	
Per la prova finale		12	12 - 12	
	Ulteriori conoscenze linguistiche	4	4 - 4	
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Abilità informatiche e telematiche	-	0 - 0	
	Tirocini formativi e di orientamento	4	4 - 4	
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	-	0 - 0	

Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d

Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali - 0 - 0

**Totale Altre Attività** 28 28 - 28

**CFU totali per il conseguimento del titolo** **120**

**CFU totali inseriti nel curriculum *Analisi e Gestione dei Conflitti*:** 120 96 - 144





## Raggruppamento settori

per modificare il raggruppamento dei settori

## Attività caratterizzanti

R<sup>2</sup>D

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	
statistico-quantitativo	INF/01 Informatica SECS-S/05 Statistica sociale	12	12	8
economico-organizzativo	SECS-P/03 Scienza delle finanze SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese SECS-P/10 Organizzazione aziendale	16	24	8
giuridico	IUS/01 Diritto privato IUS/07 Diritto del lavoro IUS/10 Diritto amministrativo	8	24	8
processi decisionali ed organizzativi	SPS/04 Scienza politica SPS/07 Sociologia generale	16	32	8
<b>Minimo di crediti riservati dall'ateneo</b> minimo da D.M. 48:		-		
<b>Totale Attività Caratterizzanti</b>				52 - 92

## Attività affini

R<sup>2</sup>D

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	

Attività formative affini o integrative	MED/43 - Medicina legale SECS-P/11 - Economia degli intermediari finanziari SPS/12 - Sociologia giuridica, della devianza e mutamento sociale	16	24	12
<b>Totale Attività Affini</b>		<b>16 - 24</b>		

## Altre attività R<sup>AD</sup>

ambito disciplinare		CFU min	CFU max
A scelta dello studente		8	8
Per la prova finale		12	12
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	4	4
	Abilità informatiche e telematiche	0	0
	Tirocini formativi e di orientamento	4	4
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	0	0
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d			
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		0	0
<b>Totale Altre Attività</b>		<b>28 - 28</b>	

## Riepilogo CFU R<sup>AD</sup>

<b>CFU totali per il conseguimento del titolo</b>	<b>120</b>
Range CFU totali del corso	96 - 144

**Comunicazioni dell'ateneo al CUN**

**R<sup>ad</sup>**

L'ordinamento è adeguato ai rilievi formulati dal CUN, nell'adunanza del 17.02.2016.

**Note relative alle attività di base**

**R<sup>ad</sup>**

**Note relative alle altre attività**

**R<sup>ad</sup>**

**Motivazioni dell'inserimento nelle attività affini di settori previsti dalla classe  
o Note attività affini**

**R<sup>ad</sup>**

**Note relative alle attività caratterizzanti**

**R<sup>ad</sup>**