



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "MAGNA GRÆCIA" DI CATANZARO

VERBALE n. 1

della Commissione della procedura selettiva per la progressione economica orizzontale, all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 2006/2009 del Comparto Università, riservate al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, in servizio presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato - Anno 2018 (bando d.R. n. 798/2018)

Il giorno 27, del mese di novembre, dell'anno 2018, alle ore 10.45, presso la stanza sita al IV piano dell'Edificio Direzionale, Campus Universitario "Salvatore Venuta" in località Germaneto di Catanzaro, si costituisce in prima seduta la Commissione giudicatrice nominata con decreto del R. n. 1046 del 20 novembre 2018, al fine di determinare i criteri di valutazione dei titoli.

Sono presenti:

- Dr.ssa Rossana Caridà (Presidente)
- Prof. Luca Gallelli (Componente)
- Sig.ra Fortunata Rombolà (Componente)
- Sig. ra Tiziana Clara Macrì (Segretario).

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità: che non esistono motivi di incompatibilità tra loro; che non hanno riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 *bis* del d. lgs. n. 165/2001 s.m.i.).

La Commissione prende visione integrale del bando e stabilisce, unanimemente, che ai fini della valutazione dei titoli terrà conto degli indicatori stabiliti dall'art. 5 del bando medesimo, secondo la seguente tabella:

INDICATORI	Categorie e punteggi massimi			
	B	C	D	EP
a) Formazione certificata e attinente le mansioni del lavoratore	25	20	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20	15
c) Qualità delle prestazioni individuali	20	20	25	25
d) Anzianità di servizio	20	15	15	10
e) Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
<i>TOTALI</i>	100	100	100	100

La valutazione avrà ad oggetto tutti i titoli maturati dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino alla data del 31 dicembre 2017;

ai sensi dell'art. 3 del bando, le dichiarazioni rese dal dipendente e rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dovranno contenere tutti gli elementi necessari per consentire una corretta ed immediata attribuzione del punteggio, pena la non valutazione.

In caso di mancata espressa indicazione di tutti gli elementi identificativi di ciascun titolo posseduto, lo stesso non sarà considerato ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La Commissione si riserva, ove opportuno, di effettuare verifiche dal fascicolo personale, tramite il supporto degli uffici della competente Area - Risorse umane, o di accedere all'archivio dei decreti rettorali o direttoriali (o di estrapolarli dal sito di Ateneo o dall'albo ufficiale di Ateneo).

Per la **CATEGORIA B** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
<p>a) Formazione certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017:</p> <p>Obbligatoria certificata:</p> <ul style="list-style-type: none"> - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione - quella relativa alla formazione generale su: salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, privacy, anticorruzione e trasparenza, sulla performance <p>Volontaria certificata: attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente</p>	25	<p>Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 15 punti totali</p> <p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 8 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>
<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017 (incarichi formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o deliberati dagli organi</p>	20	<p>Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 15 del CCI 12.12.2017</p> <p>Punti 0,01 per ciascun incarico di responsabile del procedimento, inerente: gare di appalto sopra soglia e sotto soglia comunitaria; procedure concorsuali per reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo; procedure concorsuali inerenti i Dottorati di ricerca, Assegni di ricerca,</p>

collegiali delle Strutture Universitarie)		<p>Scuole di specializzazione (massimo 10 punti totali)</p> <p>Punti 0,005 per ciascun incarico di responsabile del procedimento diversi da quelli sopra elencati (massimo 6 punti totali)</p> <p>Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto (massimo 4 punti totali)</p>
c) Qualità delle prestazioni	20	Come da scheda di valutazione
d) Anzianità di servizio (computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 mesi); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	20	<p>Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a sei mesi) (massimo 8 punti totali)</p> <p>Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 12 punti totali)</p>
e) Titoli culturali e professionali, purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento	15	<p>Punti 0,015 Diploma di II grado</p> <p>Punti 0,025 Laurea</p> <p>Punti 0,03 Laurea Specialistica/Magistrale</p> <p>Punti 0,03 Titoli accademici post-laurea</p> <p>Punti 0,005 (massimo 2) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017</p> <p>Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori;</p> <p>Punti 0,005 (massimo 1) per pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.</p>

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di un punteggio, non graduabile, di 20 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di Scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,025 nel caso di laurea triennale e di 0,03 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimarrà assorbita da quest'ultima.

Per la **CATEGORIA C** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
<p>a) Formazione certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017:</p> <p>Obbligatoria certificata: - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione</p> <p>- quella relativa alla formazione generale su: salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, privacy, anticorruzione e trasparenza, performance</p> <p>Volontaria certificata: attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente</p>	20	<p>Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 12 punti totali</p> <p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 6 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>
<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017 (incarichi formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie)</p>	25	<p>Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 15 del CCI 12.12.2007 (3 e 4 fascia)</p> <p>Punti 0,01 per ciascun incarico di responsabile del procedimento, inerente: gare di appalto sopra soglia e sotto soglia comunitaria; procedure concorsuali per reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo; procedure concorsuali inerenti i Dottorati di ricerca, Assegni di ricerca, Scuole di specializzazione (massimo 7 punti totali)</p> <p>Punti 0,005 per ciascun incarico di responsabile del procedimento diversi da quelli sopra elencati (massimo 5 punti totali)</p> <p>Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto (massimo 3 punti totali)</p>
c) Qualità delle prestazioni	20	Come da scheda di valutazione
d) Anzianità di servizio (computata dalla data		Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni

dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 mesi); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	15	superiori a sei mesi) (massimo 6 punti totali) Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 9 punti totali)
e) Titoli culturali e professionali. Valutazione di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, purchè gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento	20	Punti 0,035 Laurea Punti 0,04 Laurea Specialistica/Magistrale Punti 0,04 Titoli accademici post-laurea Punti 0,02 Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento di esami di Stato; Punti 0,005 (massimo 3) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017 Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; Punti 0,005 (massimo 1,50) per pubblicazioni cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di un punteggio, non graduabile, di 20 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,035 nel caso di laurea triennale e di 0,04 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimane assorbita da quest'ultima.

Per la **CATEGORIA D** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
a) Formazione certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017: Obbligatoria certificata: - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal		Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 12 punti totali

<p>Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione</p> <p>- quella relativa alla formazione generale su: salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, privacy, anticorruzione e trasparenza, performance</p> <p>Volontaria certificata: attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente</p>	20	<p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 6 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>
<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017 (incarichi formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie)</p>	20	<p>Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 15 del CCI 12.12.2007 (1, 2, 3 fascia)</p> <p>Punti 0,01 per ciascun incarico di responsabile del procedimento, inerente: gare di appalto sopra soglia e sotto soglia comunitaria; procedure concorsuali per reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo; procedure concorsuali inerenti i Dottorati di ricerca, Assegni di ricerca, Scuole di specializzazione (massimo 5 punti totali)</p> <p>Punti 0,005 per ciascun incarico di responsabile del procedimento diversi da quelli sopra elencati (massimo 3,50 punti totali)</p> <p>Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto (massimo 1,50 punti totali)</p>
<p>c) Qualità delle prestazioni</p>	25	<p>Come da scheda di valutazione</p>
<p>d) Anzianità di servizio (computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 mesi)); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.</p>	15	<p>Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a sei mesi) (massimo 6 punti totali)</p> <p>Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 9 punti totali)</p>
<p>e) Titoli culturali e professionali. Valutazione di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni</p>	20	<p>Punti 0,035 Laurea</p> <p>Punti 0,04 Laurea Specialistica/Magistrale</p> <p>Punti 0,04 Titoli accademici post-laurea</p> <p>Punti 0,02 Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento di esami di Stato;</p> <p>Punti 0,005 (massimo 3) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto,</p>

economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento		nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017 Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; Punti 0,005 (massimo 1,50) per pubblicazioni cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.
--	--	---

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di un punteggio, non graduabile, di 25 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,035 nel caso di laurea triennale e di 0,04 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimane assorbita da quest'ultima.

Per la **CATEGORIA EP** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
<p>a) Formazione certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017:</p> <p>Obbligatoria certificata:</p> <ul style="list-style-type: none"> - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione - quella relativa alla formazione generale su: salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, privacy, anticorruzione e trasparenza, performance <p>Volontaria certificata: attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente</p>	20	<p>Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 12 punti totali</p> <p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 6 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>
<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017 (incarichi formalmente</p>	15	<p>Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 17 del CCI 12.12.2007</p> <p>Punti 0,01 per ciascun incarico di responsabile del procedimento nell'ambito della gestione delle Segreterie Studenti (massimo 4 punti</p>

conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie)		totali) Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto (massimo 1 punto totale)
c) Qualità delle prestazioni	25	Come da scheda di valutazione
d) Anzianità di servizio (computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2017, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 mesi)); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	10	Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a sei mesi) (massimo 4 punti totali) Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 6 punti totali)
e) Titoli culturali e professionali. Valutazione di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento	30	Punti 0,055 Laurea Punti 0,07 Laurea Specialistica/Magistrale Punti 0,06 Titoli accademici post-laurea Punti 0,04 Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento di esami di Stato; Punti 0,005 (massimo 4) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2017 Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; Punti 0,005 (massimo 1,50) per pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.

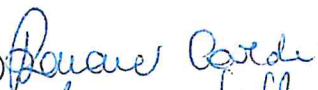
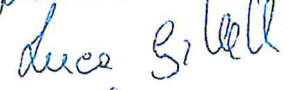

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di un punteggio, non graduabile, di 25 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,055 nel caso di laurea triennale e di 0,07 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimane assorbita da quest'ultima.

Per ciascun partecipante alla relativa selezione, sarà redatta apposita scheda riportante le attività valutate con i relativi punteggi; ultimata la valutazione, la Commissione redigerà una distinta graduatoria per ciascuna categoria.

Definita e terminata la specificazione dei criteri, alle ore 11.30, la Commissione si aggiorna alla data del 29 novembre c.a., ore 10.00, al fine di proseguire i lavori.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto seduta stante per gli adempimenti di competenza.

- Dr.ssa Rossana Caridà (Presidente) 
- Dr. Luca Gallelli (Componente) 
- Sig.ra Fortunata Rombolà (Componente) 
- Sig. ra Tiziana Macrì (Segretario) 