



## AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE UMG

Si porta a conoscenza del personale dipendente U.M.G. che questa Amministrazione, in attuazione dell'art. 7, comma 1, del novellato D.Lgs. n. 150/2009, nonché del vigente C.C.N.L. Istruzione e Ricerca, necessita di procedere all'aggiornamento, per l'anno 2020, del SMVP d'Ateneo.

Tale SMVP dovrà tener conto delle prescrizioni contenute nella normativa sopra indicata ed avere come riferimento le *best practice* ministeriali e quelle di altri Atenei di riferimento.

In particolare:

- il Sistema dovrà essere diversificato rispetto al precedente, al fine di tener conto dell'art. 20 del suddetto CCNL, rubricato "Differenziazione premi individuali" in coerenza con le risultanze definite, a tal riguardo, in sede di contrattazione integrativa;

- Il Sistema dovrà prevedere la partecipazione dei cittadini, anche in forma associata, al processo di misurazione delle performance organizzative, mediante rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e per i servizi erogati che avverrà per tramite di un questionario predefinito con domande relative alle dimensioni della qualità correlate agli standard indicati nella Carta dei Servizi U.M.G.. Medesima partecipazione dovrà essere prevista per gli utenti interni, in relazione ai servizi strumentali e di supporto.

Inoltre, essendo in corso di elaborazione il nuovo Piano Strategico d'Ateneo, sarà necessario, altresì, adeguare parte degli obiettivi del prossimo Piano delle Performance (triennio 2020-2022), a quelli indicati nel Piano Strategico anzidetto.

Per quanto sopra rappresentato, questa Amministrazione ritiene opportuno attivare un interpellato interno al fine di individuare una unità di personale con competenza adeguata all'assolvimento delle seguenti attività:

- collaborazione tecnico-professionale nella fase di adeguamento del Piano Triennale delle Performance dell'Ateneo, al Piano Strategico di imminente redazione;
- collaborazione tecnico-professionale nell'ambito della elaborazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale d'Ateneo.

L'Amministrazione, per l'assolvimento delle suddette attività, ha pertanto necessità di individuare una unità di personale dipendente dell'Università degli Studi di Catanzaro, in possesso di:

- diploma di laurea in Giurisprudenza o Economia Aziendale;
- comprovata conoscenza della disciplina legale sul sistema di misurazione e valutazione della performance con particolare riguardo all'ambito ministeriale ed Universitario;

- comprovata competenza nello sviluppo e nell'implementazione dei sistemi di valutazione delle performance nelle Università anche alla luce delle recenti modifiche che impongono una differenziazione delle premialità individuali;
- comprovata competenza nello sviluppo e nell'implementazione delle indagini di *customer satisfaction* previste all'art. 19 bis del D.Lgs. n. 150/2009;
- svolgimento delle attività di ricerca sui temi della valutazione della performance con particolare riguardo all'ambito Universitario;
- pubblicazioni in materia di valutazione e performance nelle PP.AA..

Gli interessati possono presentare la propria candidatura entro il 25.03.2019 inviando relativa istanza corredata dal documento d'identità, dal Curriculum Vitae autocertificato ai sensi del DPR n. 445/2000, e dalla eventuale documentazione aggiuntiva, a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [dirgen@cert.unicz.it](mailto:dirgen@cert.unicz.it) (se in possesso di PEC personale) o a mezzo posta elettronica all'indirizzo [dirgen@unicz.it](mailto:dirgen@unicz.it).

Catanzaro, li 15.03.2019

Il Direttore Generale  
Dott. Roberto Sigilli

