



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*  
**AVVISO AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI**  
**ATENEIO**

**Piano per l'utilizzo del telelavoro**

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 14 della L. 124/2015 "Promozione della Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle pubbliche amministrazioni" e dalla Direttiva n. 3 del 2017, Punto D "Misure organizzative", lett. a) della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che introduce le "Linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di lavoro dei dipendenti", si fa presente che, allo stato attuale, l'Ateneo ha avviato, in sede di contrattazione collettiva integrativa 2018, sessioni di confronto sindacale sul tema del lavoro agile.

Nello specifico, si informa che l'Università di Catanzaro, dopo un lungo periodo di sottodimensionamento organico, che non ha consentito l'attivazione di modalità di organizzazione del lavoro diverse dalla presenza in sede dei dipendenti, anche al fine di garantire i necessari servizi "di sportello" all'utenza di riferimento, solo il 31.12.2018, a seguito della stabilizzazione di numerose unità di personale ai sensi del D. Lgs. 75/2017, ha potuto avviare un confronto con le Organizzazioni Sindacali volto a delineare gli obiettivi di accessibilità e i criteri di realizzazione per attuare il "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione.

Tuttavia l'Ateneo, come sopra esposto, ha avviato le procedure di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali volte alla redazione e approvazione del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2018 ed ha calendarizzando incontri finalizzati, tra l'altro, all'individuazione dei criteri per l'attivazione del c.d. lavoro agile, in applicazione dell'art. 23 del CCNL vigente, il quale rimette proprio alla contrattazione integrativa la disciplina degli "aspetti strettamente legati alle specifiche esigenze dell'Amministrazione e dei lavoratori interessati".

In data 22.01.2019 l'Amministrazione e le OO.SS. hanno specificatamente fissato un calendario relativo alla trattazione delle materie di interesse fondamentale per le parti e i lavoratori tra cui, ovviamente, l'attivazione del telelavoro.

Va pure aggiunto che è stato attivato con le OO.SS. un confronto sul regolamento dell'orario di lavoro, che introduce nuove fasce di flessibilità, sicché l'attivazione di modalità di lavoro agile è destinata anche a risentire della riorganizzazione degli orari di lavoro, in relazione a quelli di servizio all'utenza.

Si fa infine presente che l'Amministrazione, al momento della stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2018 comprendente anche la disciplina sul "Lavoro Agile" nonché il regolamento orario d'Ateneo, trasmetterà al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il suddetto Contratto al fine di completare il confronto con tutti gli organismi interessati a tutelare il benessere lavorativo ed organizzativo del personale.

Catanzaro, 28.03.2019

Il Direttore Generale  
Dott. Roberto Sigilli