



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2015

Il giorno 21 dicembre 2015, alle ore 12,30 presso la sede del Direzionale, al Campus Universitario «Salvatore Venuta» di Germaneto,

la Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Prof. Umberto Gargiulo, delegato del Rettore Prof. Aldo Quattrone;
Dott. Roberto Sigilli, Direttore Generale

e la Delegazione Sindacale, composta da:

Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Dott. Michelino Avolio	UIL-RUA
Dott. Enzo Saraceno	UIL-RUA
Sig. Guido Frangipane	FLC-CGIL

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

Dott.ssa Patrizia Romeo,	UIL RUA
delegazione: Sig. Attilio Bombardieri, Dott. Giuseppe Ceravolo;	
Dott. Bruno Servello,	FLC-CGIL
Dott. Maurizio Putrone	UGL-CSA
Dott.ssa Antonella Scozzafava	CSA-CISAL
delegazione: Dott.ssa Maura Gigliotti	
Dott. Francesco de' Medici	USB-P.I.

hanno sottoscritto le seguenti modifiche al contratto collettivo integrativo vigente sottoscritto in data 12 dicembre 2007, così come successivamente integrato, negli articoli di seguito riportati:

- Capo I, parte generale, art. 2, comma 1, viene sostituita la parola “amministrativo” con la parola “Generale”;



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

- Capo II, relazioni sindacali, art.10, comma 1, vengono sostituite le parole “1998-2001 e dall'art.25 del CCNL 2002-2005” con le parole “2006/2009”;
- Capo II, relazioni sindacali, l’art. 12 - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - viene novellato nel modo seguente:
 1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è individuato con le modalità previste dal regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 513 del 20 maggio 2008 e modificato con D.R. n. 43 del 10 gennaio 2014;
 2. Le attribuzioni e le prerogative del predetto Rappresentante sono definite dalla vigente normativa legislativa e dal regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 513 del 20 maggio 2008 e modificato con D.R. n. 43 del 10 gennaio 2014;
- Capo II, relazioni sindacali, l’art. 13 – Pari opportunità - viene novellato nel modo seguente:

Art. 13 – Comitato Unico di Garanzia (CUG)

1. Il Comitato per le pari opportunità, è sostituito dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) insediato presso l'Amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
 2. Le parti concordano di stipulare, entro due mesi dalla sottoscrizione del presente contratto, un regolamento che disciplini, prerogative, attribuzioni e funzionamento del CUG.
- Il titolo del capo III, viene novellato sostituendo le parole “Rapporto di lavoro” con “Finanziamento del trattamento accessorio”.
 - Al capo III, viene inserito l’art. 13 bis, come di seguito riportato:

Art. 13 bis

Costituzione e ripartizione del Fondo del salario accessorio

1. Costituzione Fondo del salario accessorio 2015

Il fondo del salario accessorio per l'anno 2015 (al netto degli oneri carico ente) è così costituito:

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 87 CCNL

1- Risorse storiche consolidate e incrementi con carattere di certezza e stabilità



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

Fondo anno 2004, ex art. 1 c. 189 L n. 266/05	€ 435.545,00
Incrementi CCNL 04-05 (art. 5 c. 1 – quota B-C-D)	€ 17.058,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 87 c. 1 l. C)	€ 38.039,05
RIA pers. cessato misura intera (art. 87 c. 1 L. d CCNL 06-09)	€ 17.964,35
Diff. Cess. o passaggi categoria (art. 87 c. 1 L. e CCNL 06-09)	€ 223.757,00
Incres. Dotaz. Organica (art. 87 c. 2 CCNL 06-09)	€ 143.180,11
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 111.711,21
Totale	€ 987.254,72
2 - Risorse variabili:	
rateo peo cessati nell' anno (art. 87 c. 1 L. d CCNL 06-09)	€ 4.137,01
Totale	€ 4.137,01
3 - Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazione del fondo per progressioni orizzontali categorie B-C-D-EP ai sensi dell'art. 88, c. 4, CCNL 2006-2009 e art. 1 c. 193 L. n. 266/2005	€ 227.997,49
Decurtazione del fondo per limite anno 2010 - (art. 9 comma 2 bis l.122/2010)	€ 5.200,00
Decurtazione del fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 9 comma 2 bis l.122/2010), ottenuto applicando la percentuale di riduzione calcolata come indicato nella circolare RGS, n. 12 del 2011	€ 45.548,00
Altre decurtazioni del fondo: riduzione determinata dalla riduzione del 10% sul Fondo 2004 per il personale non dirigente - comma 189 della legge 266 del 2005	€ 43.554,00
Totale decurtazione del fondo	€ 322.299,49
L'importo del fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 87 CCNL dell'anno 2014, sulla base delle decurtazioni e degli incrementi effettuati, è pari a	€ 669.092,24

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 90 CCNL	
1- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Le risorse storiche consolidate sono composte dagli istituti economici previsti dal C.C.N.L., quadriennio normativo 1998 – 2001, e sono state quantificate in	€ 41.316,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. : C.C.N.L. biennio economico 2004 – 2005 art. 5, c. 1, (quota Ep) pari a	€ 454,00
Totale	€ 41.770,00
2 - Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazione del fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 9 comma 2 bis l.122/2010), ottenuto applicando la percentuale di riduzione calcolata come indicato nella circolare RGS, n. 12 del 2011:	€ 1.787,00
Altre decurtazioni del fondo: riduzione determinata dalla riduzione del 10% sul Fondo 2004 per il personale non dirigente - comma 189 della legge 266 del 2005	€ 4.131,00
Totale decurtazione del fondo	€ 5.918,00
L'importo dell'anno 2014 per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 90 CCNL dell'anno 2014, sulla base delle decurtazioni e degli incrementi effettuati, è pari a:	€ 35.852,00

Il totale dei due fondi (ex art. 87 e ex art. 90) è pari a: al netto di oneri carico ente	€ 704.944,24
--	---------------------

Economie	
Economie anni precedenti	€ 301.500,00
Fondo Comune di Ateneo	
Fondo Comune di Ateneo	€ 8.500,00

2. Ripartizione Fondo del salario accessorio 2015



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

- a. Le parti concordano di rimodulare il Fondo ex art. 90 per la categoria EP, ridefinendone la consistenza e destinando a tale capitolo € 24.000,00.
- b. La consistenza del Fondo ex art. 87, alla luce della ridefinizione del Fondo per la categoria EP, diviene di € 680.944,24
- c. Il Fondo del salario accessorio ex art. 87 per il Personale di categoria B, C e D e del Fondo del salario accessorio ex art. 90 per il Personale di categoria EP sono ripartiti secondo la seguente tabella:

Ripartizione 2015	
ex art. 87 categoria B, C e D	
Indennità accessoria mensile Art.14 CCNI di Ateneo (Art. 88, comma 2, lettera f) del CCNL 2006/2009)	€ 481.440,00
Indennità connesse all'attribuzione di responsabilità al personale delle categorie B, C e D - Art. 15 CCNI di Ateneo (art. 91, commi 1 e 2, CCNL 2006/2009)	€ 93.009,24
Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale di categoria D - Art. 15 bis CCNI di Ateneo (art 91, comma 3, CCNL 2006-2009)	€ 22.495,00
Progressione economica orizzontale (PEO) Art. 19 CCNI di Ateneo (art. 79, CCNL 2006/2009)	€ 84.000,00
Totale	€ 680.944,24
ex art. 90 categoria EP	
Indennità di posizione e risultato	€ 23.999,66
Economie	
Una-tantum economie anni precedenti - Performance Organizzativa di Ateneo	70%
Una-tantum economie anni precedenti - Presenze	30%
Fondo Comune di Ateneo	
Una-tantum (Fondo Comune di Ateneo)	€ 8.500,00

- Al capo III, l'art.14, comma 1, viene novellato sostituendo le parole “41, comma 4, del CCNL 2002-2005” con le parole “88, comma 2, lettera f) del CCNL 2006/2009”
- Al capo III, l'art. 19 – Progressione economica all'interno della categoria - viene novellato nel modo seguente:



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

Progressione economica all'interno della categoria

1. Per le progressioni economiche all'interno delle singole categorie d'inquadramento si applicano le disposizioni del CCNL e del presente Contratto Collettivo Integrativo.
2. Nell'ambito di ciascuna categoria i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 del CCNL 2006/2009.
3. La selezione verrà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati, in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie:

Formazione certificata e pertinente	Arricchimento professionale	Qualità delle prestazioni individuali	Anzianità di servizio	Titoli culturali e professionali
-------------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------	-----------------------	----------------------------------

secondo la tabella come di seguito riportata:

<i>INDICATORI</i>	<i>Categorie e punteggi massimi</i>			
	B	C	D	EP
Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
Arricchimento professionale	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni individuali	20	20	25	25
Anzianità di servizio	20	15	15	10
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
<i>Totali</i>	100	100	100	100

4. Il finanziamento della progressione economica all'interno di ciascuna categoria, avverrà nell'ambito delle risorse a ciò destinate nel fondo costituito ai sensi dell'art.88, del CCNL 2006/2009, determinato sulla base dei seguenti parametri:
 - a. Personale in possesso dei requisiti e potenzialmente destinatario del beneficio della progressione economica;
 - b. Costo della progressione economica orizzontale.
5. Ai fini della partecipazione ai meccanismi selettivi, i dipendenti interessati devono aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui viene attivata la procedura selettiva di cui al precedente comma, almeno due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore, senza essere incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

6. I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal presente contratto integrativo, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.
7. Per l'anno 2015 vengono destinate risorse pari a € 84.000,00 suddivise per categoria e posizione, seguendo un criterio che tutela il Personale con gli stipendi più bassi, dalla categoria B2 alla categoria C2, prevedendo la totale copertura finanziaria del passaggio agli aventi diritto e per tutti gli altri prevedendo la copertura finanziaria per il 45% degli aventi diritto, come previsto nella tabella seguente:

PEO 2015							
Stipendio tabellare	Passaggio da		Valore PEO	Aventi diritto	Passaggi previsti	Costo Passaggio	
€ 17.271,02	B2	>	B3	€ 865,03	1	1	€ 865,03
€ 18.069,51	B3	>	B4	€ 853,24	42	42	€ 35.836,08
€ 19.663,74	B5	>	B6	€ 855,81	5	5	€ 4.279,05
€ 18.614,99	C1	>	C2	€ 409,63	3	3	€ 1.228,89
€ 18.993,11	C2	>	C3	€ 861,42	11	11	€ 9.475,62
€ 19.788,27	C3	>	C4	€ 1.056,75	26	11	€ 11.624,25
€ 20.847,01	C4	>	C5	€ 756,51	11	4	€ 3.026,04
€ 21.545,33	C5	>	C6	€ 787,36	19	8	€ 6.298,88
€ 21.779,88	D1	>	D2	€ 962,73	8	3	€ 2.888,19
€ 22.668,55	D2	>	D3	€ 1.112,01	4	1	€ 1.112,01
€ 23.695,02	D3	>	D4	€ 1.242,58	4	1	€ 1.242,58
€ 24.946,78	D4	>	D5	€ 1.001,10	9	4	€ 4.004,40
€ 25.870,87	D5	>	D6	€ 1.049,01	5	2	€ 2.098,02
€ 26.839,19	D6	>	D7	€ 0,00	1	0	€ 0,00
€ 30.025,08	EP4	>	EP5	€ 0,00	1	0	€ 0,00

- Al capo III, viene inserito l'art. 19 bis, come di seguito riportato:

Articolo 19 bis



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

Economie anni precedenti

Tenendo conto degli eccellenti risultati raggiunti dall'Ateneo nell'anno 2014 come evidenziato, dal Sole 24 Ore, nella classifica delle Università italiane, dalla quale si evince che l'UMG è la prima tra le Università calabresi.

La classifica evidenzia che l'Ateneo risulta essere: 17° per soddisfazione espressa nel giudizio dei laureandi sui corsi di studio, 20° in Alta Formazione e 23° nella Ricerca, nella valutazione Anvur.

L'Università di Catanzaro risulta, infatti, tra le prime otto Università che riportano un incremento percentuale degli immatricolati ed ancora, ha potenziato e razionalizzato i servizi agli studenti, ha migliorato i servizi di "placement" al fine di favorire l'inserimento degli studenti nel mondo produttivo e del lavoro, ha favorito gli scambi Erasmus, notevolmente cresciuti, in modo da rendere particolarmente utile il periodo formativo. Il tutto con un organico notevolmente ridotto, rispetto alla dotazione iniziale.

Ritenendo fondamentale l'apporto del Personale TAB nella sua interezza, al raggiungimento dei risultati ottenuti, sulla base della performance organizzativa aziendale raggiunta dall'Ateneo per l'anno 2014, come validata dall'O.I.V.,

- a. una quota del 70% delle economie del Fondo del salario accessorio, degli anni precedenti, viene attribuita a tutto il Personale sotto forma di una-tantum alla voce "Performance Organizzativa di Ateneo";
- b. una quota del 30% delle economie del Fondo del salario accessorio, degli anni precedenti, viene attribuita a tutto il Personale sotto forma di una-tantum sulla base di un criterio proporzionato al numero di presenze effettive rispetto a quelle massime previste.

A tal fine vengono stabiliti i seguenti criteri:

- 1 - Nel computo del coefficiente di presenza non sono considerati i periodi di assenza legati a:
 - congedo per maternità, di paternità e parentale;
 - congedo per motivi di famiglia, di studio e di formazione, ai sensi dell'art.32 del CCNL 2006/2009;
 - ricoveri ospedalieri e i relativi periodi di convalescenza attribuiti, immediatamente dopo le dimissioni del paziente, dalla medesima struttura;



Università degli Studi «Magna Græcia» di Catanzaro

- distacco sindacale ai sensi dell'accordo quadro sulle prerogative sindacali del 7 agosto 1998.

La ripartizione avverrà in maniera proporzionale alle presenze in servizio con esclusione del personale che nell'anno 2014 abbia effettuato più di 20 giorni di assenza dal servizio per malattia.

- Al capo III, viene inserito l'art. 19 ter, come di seguito riportato:

Articolo 19 ter

Fondo comune di Ateneo

Per le stesse ragioni espresse al comma precedente, il Fondo comune di Ateneo verrà attribuito a tutto il Personale sotto forma di una-tantum alla voce "Fondo comune di Ateneo".

Articolo 24

Ultrattività del contratto

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà prorogata, successivamente alla scadenza, fino alla sottoscrizione di nuovo contratto collettivo integrativo.

Articolo 25

Clausola di salvaguardia dell'equilibrio economico-finanziario

Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa, l'Amministrazione potrà sospendere, in tutto o in parte, l'esecuzione del presente accordo, dando preavviso di 15 giorni alle altre parti stipulanti.