



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Alfredo Focà

Catanzaro lì, 28/07/2016

Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro NUCLEO DI VALUTAZIONE
28 LUG. 2016
PROT. N. <u>362 - P</u>

Al Magnifico Rettore
Chiar.mo Prof. Aldo Quattrone

Al Direttore Generale
Gent.mo Dott. Roberto Sigilli

LORO SEDI

Oggetto: Trasmissione Omissis Punto 1 - Verbale n.06/2016

Si invia Omissis del Nucleo di Valutazione del Verbale n. 6 del 28 luglio 2016, relativo al Punto 1: Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni; Validazione Relazione Performance (anno di riferimento 2015).

Cordiali saluti.

Il Segretario del Nucleo
Dott.ssa Stefania F. Leo
[Handwritten signature]



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Alfredo Focà

Verbale n. 6 /2016



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO
"MAGNA GRÆCIA"

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce, in seduta telematica, il giorno 28/07/2016 alle ore 10:00 nella Direzione del Nucleo di Valutazione, Ed Preclinico 3° liv. Campus di Germaneto per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni; Validazione Relazione Performance (anno di riferimento 2015);
2. Monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi individuali per il personale dirigente e non dirigente (anno 2016);
3. Verifica congruità curricula docenti per affidamento incarichi di contratti di insegnamento;
4. Presa atto D.M. Accredimento dei Corsi di Studio e delle Sedi A.A. 2016/2017 dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro;
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione: il Prof. Alfredo Focà (Coordinatore); la Prof.ssa Marialuisa Lavitrano (Componente); il Prof. Carlo Mazzù (Componente); Il Prof. Francesco Squadrito (Componente); il Sig. Leo Versaci (Componente- rappresentante degli studenti); La Dott.ssa Stefania Leo (responsabile dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) segretario verbalizzante.

Alle ore 10,30 il Prof. Focà, verificato il collegamento telematico con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

OMISSIS

Punto 1 Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni; Validazione Relazione Performance (anno di riferimento 2015):

Il Prof. Focà fa presente che in data 1 aprile 2015 è stato approvato dal CdA il Piano delle Performance anno 2015. Il Direttore Generale dell'Ateneo "Magna Graecia" ha inviato, a più riprese, al Nucleo le schede compilate con gli obiettivi assegnati ai Responsabili delle Aree dell'Amministrazione Centrale, dei Dipartimenti e di quelle Strutture, come le Scuole ed i CIS,



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Alfredo Focà

escluse dal Piano nell'anno 2014. Il Nucleo nel corso di più sedute, anno 2015, ha preso atto dell'assegnazione degli obiettivi e ha proceduto ad effettuare un riscontro tra gli stessi e gli obiettivi strategici dell'Ateneo. Fa inoltre presente il Prof. Focà che anche nell'anno 2015 non è stato coinvolto tutto il personale TAB dell'Ateneo.

Sulla base delle Aree strategiche individuate dagli Organi di governo dell'Ateneo: Didattica e Servizi agli studenti, Ricerca e Sviluppo Tecnologico e Sviluppo organizzativo e del Personale, sono stati definiti gli obiettivi strategici, gestionali ed operativi e, funzionali a tali obiettivi, sono stati indicati dal Direttore Generale e dai responsabili di Area/Struttura.

Il Prof. Focà informa che l'Amministrazione ha effettuato un monitoraggio durante l'anno, volto anche alla possibilità di rimodulare gli obiettivi alla luce di fattori esterni intervenuti che hanno reso difficile il raggiungimento degli stessi per come definiti inizialmente.

Nella seduta del 16.11.2015 lo stesso Nucleo ha valutato le richieste di rimodulazione degli obiettivi pervenute dalle Aree degli Affari Generali, Comunicazione istituzionale ed orientamento e Sistema Bibliotecario di Ateneo.

Il Nucleo sulla base del Piano delle Performance anno 2015, e degli obiettivi assegnati, nonché della Relazione Performance (anno 2015) ricevuta preventivamente, con nota direttoriale n.486 del 27.06.2016, e in via definitiva, dopo l'approvazione del CdA, il 21/07/2016, rileva ed approva alcuni risultati raggiunti:

- promozione di un'offerta formativa di qualità;
- miglioramento dell'efficienza delle attività di gestione amministrativa-contabile dei progetti di Ricerca (PON, Master Spin-Off, etc.);
- rapporto più proficuo tra Università, imprese e autonomie locali che ha consentito di valorizzare una solida sinergia tra Università, Imprese e Autonomie locali;
- avvio di diverse attività connesse alle misure di Trasparenza e Anticorruzione come ad esempio la rilevazione dell'indagine sul Benessere Organizzativo nell'Amministrazione e l'attuazione della Giornata per la Trasparenza

Permangono, tuttavia, delle criticità emerse nella suddetta Relazione Performance (anno 2015):

- Piano Performance: tempistica ancora non adeguata al fine di rispettare scadenze e assunzione dell'attività di programmazione e controllo;
- Misurazione e valutazione delle performance individuali: pur avendo considerato nel Piano Performance anno 2015 anche le Scuole e i CIS che, nel precedente sistema di valutazione delle Performance, erano rimaste escluse, si sottolineano le difficoltà riscontrate dai Responsabili di Area/Struttura nel conferire tempestivamente, anche se in maniera più limitata rispetto a quanto accaduto nel ciclo delle performance riferito all'anno 2014, gli obiettivi al proprio personale. Il Nucleo segnala la carenza di risorse umane che condiziona l'efficienza nello svolgimento delle necessarie attività istituzionali;
- Il Prof. Focà ribadisce, al fine di tendere ad una valutazione complessiva positiva della performance di Ateneo, quanto già riportato nella Relazione annuale del NdV (anno 2016): *“assume una priorità improcrastinabile la necessità di intraprendere politiche e programmi a supporto dello sviluppo dell'internazionalizzazione, a vari livelli ma soprattutto per incrementare l'attrattività verso studenti stranieri e in particolare per il CdS in Medicina e Chirurgia. Per raggiungere tale obiettivo si suggerisce un piano d'azione con interventi su programmazione (revisione degli accordi di scambio Erasmus, stipula di nuovi accordi di scambio in settori disciplinari non ancora coinvolti nella mobilità Erasmus, formalizzazione dei rapporti di collaborazione, già esistenti tra docenti, in accordi di scambio), informazione e promozione, piano di studi e riconoscimento dei crediti e dell'attività, incentivazione, misure di sostegno economico (Assegnazione della borsa integrativa congiuntamente alla borsa di mobilità Erasmus, sostegno della mobilità extra-europea,*



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Alfredo Focà

implementazione del contributo indiretto all'alloggio degli studenti in mobilità internazionale in ingresso), mobilità in entrata e accoglienza. Istituzione di appositi Uffici ed alta informatizzazione per il sostegno a studenti stranieri. Tra le raccomandazioni del NdV è di primaria importanza la necessità di incrementare il personale docente e il personale amministrativo, questo secondo aspetto è strettamente correlato con i servizi agli studenti e ai docenti stessi; servizi che richiedono efficienza e velocità decisionale e operativa, efficace per non vanificare gli investimenti deliberati dall'Ateneo. Una ulteriore raccomandazione riguarda l'implementazione dei servizi telematici e informatici ancora critici"

Dalla Relazione della Performance della Direzione Generale, approvata dal CdA, risulta evidente la coerenza tra l'integrazione effettiva del Ciclo della Performance con il Ciclo del Bilancio; pur tuttavia, il Nucleo rileva l'esigenza di avere maggiori strumenti di valutazione relativamente al raggiungimento degli obiettivi individuali (premierità, etc.) collegati al Ciclo del Bilancio.

- Il Nucleo suggerisce l'attivazione di adeguati sistemi informatici e specifici applicativi per migliorare i sistemi di rilevazione dell'Amministrazione Trasparente.

Il Nucleo all'unanimità, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c del D.Lgs. 150/2009, valida la Relazione delle Performance anno 2015. Il Documento di validazione viene inviato agli organi di Governo per il seguito di competenza.

OMISSIS

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 13:00.

Il presente verbale, composto da n. 5 pagine e n. 2 allegati, è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 28/07/2016

Il Segretario Verbalizzante
Dott. ssa Stefania F. Leo



Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof. Alfredo Focà