



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Verbale n. 7/2018



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO
"MAGNA GRÆCIA"
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce, presso la stanza del Coordinatore del Nucleo, sita al 6 livello del Preclinico, Campus di Germaneto, il giorno 2/07/2018 alle ore 15,00 dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

Punto 1. – Relazione Annuale. Ciclo della Performance 2017;

Punto 2. – Mobilità interuniversitaria art. 7, c. 3, ultimo periodo, L. 30.12.2010, n. 240;

Punto 3. – Piano Integrato 2018-2020 - Ciclo della Performance 2018;

Punto 4. - Varie ed Eventuali.

Sono presenti alla riunione: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore); il Prof. Antonio Calignano (Componente); il Prof. Angelo Federico (Componente); Il Prof. Francesco Squadrito (Componente); il rappresentante degli studenti Sig. Gaetano Stirparo. La Dott.ssa Stefania Leo (Responsabile dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) segretario verbalizzante.

Alle ore 15:00 il Prof. Costanzo, verificata la presenza dei Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

Punto 1. – Relazione Annuale. Ciclo della Performance 2017

Il Coordinatore del Nucleo riferisce ai Componenti che il Nucleo, come ogni anno, è chiamato a redigere nell'ambito della Relazione Annuale 2018, la relazione sulla performance 2017 e ad inserirla sul sito predisposto dall'ANVUR a cura del Cineca.

Il Prof. Costanzo ricorda ai Componenti che questa è la prima volta in cui il Nucleo affronta il Ciclo della performance essendo lo stesso di nuova nomina e pertanto si trova oggi a relazionare sull'intero Ciclo della performance anno 2017, la cui valutazione degli obiettivi ed il relativo monitoraggio sono stati effettuati dal precedente Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Il Prof. Costanzo sintetizza l'attività effettuata dal precedente Nucleo nell'ambito del Ciclo della Performance 2017, così come segue:

- Nel verbale del 26.06.2017 viene riportata l'assegnazione degli obiettivi, da parte del Direttore Generale, ai Responsabili di Aree/Strutture attraverso un software di gestione. Gli obiettivi validati, sempre attraverso il suddetto sistema, dal Nucleo di Valutazione nel mese di luglio 2017. Gli obiettivi, si legge, sono strettamente connessi alla governance dell'Ateneo, e quindi al Piano Strategico triennale, al Bilancio Preventivo, al Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità. Gli obiettivi sono stati poi assegnati dai Responsabili a tutto il personale tecnico-amministrativo-bibliotecario sia dell'Amm.ne centrale che delle Strutture autonome come i Dipartimenti ed i CIS (Centri interdipartimentali di servizi e ricerca).



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

- Nel verbale del 24.11.2017 viene riportata l'attività di monitoraggio espletata dal Nucleo a seguito anche della nota inviata dal Direttore Generale con la quale vengono richiesti interventi correttivi al raggiungimento di alcuni obiettivi assegnati, debitamente motivati, e sui quali il Nucleo, considerate le motivazioni addotte dai Responsabili delle Aree che hanno richiesto i su menzionati correttivi, e alla luce della conformità della rimodulazione degli stessi obiettivi, dà un parere di coerenza.

Continua ancora il Prof. Costanzo, che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), strumento fondamentale al fine di orientare l'azione amministrativa verso risultati efficienti ed efficaci, era stato valutato con parere positivo dal Nucleo nell'anno 2015 e con verbale n. 1 del 26.01.2018 ha confermato tale parere al suddetto SMVP modificato e aggiornato in attuazione dell'art.7 c.1 del D. Lgs 50 del 2009 novellato dal D. Lgs 74 /2017.

Il Coordinatore riferisce ancora che l'ANVUR, sia nelle Linee Guida alla Relazione Annuale 2018, che in altre comunicazioni, suggerisce di prendere visione dei feedback che lo stesso ANVUR ha elaborato a seguito dell'attività effettuata negli anni pregressi dai Nuclei, considerandoli come punti di partenza per la propria analisi della Performance. L'ANVUR, non avendo effettuato tale analisi per tutti gli Atenei, come nel caso dell'Ateneo Magna Graecia, suggerisce di redigere la Relazione anche sulla base della scheda allegata alle suddette Linee Guida che costituisce comunque il modello utilizzato dallo stesso ANVUR per la redazione dei documenti di feedback sui Piani Integrati 2016-2018 e 2017-2019.

Il Prof. Costanzo riferisce di avere inviato ai Componenti la Relazione Performance 2017 trasmessa dal D.G. nella quale sono evidenziati i risultati conseguiti nel Ciclo di gestione della performance 2017:

1. Sono stati potenziati i servizi per gli studenti anche attraverso un supporto on line con applicativi informatici;
2. E' stata migliorata l'attività di gestione amm.vo-contabile dei progetti di ricerca (PON, POR, Master Spin Off...);
3. Nell'ambito della internazionalizzazione, l'Ateneo ha migliorato la qualità dei servizi di supporto agli studenti Erasmus; il n.ro degli accordi sottoscritti ed il n.ro degli studenti Erasmus in uscita è rimasto costante rispetto all'anno precedente;
4. Sono state intraprese misure nel rispetto della normativa sulla Trasparenza e sull'Anticorruzione, tra le quali:
 - a- Corsi di formazione specifici per l'aggiornamento etico e professionale del personale TAB dell'Ateneo;
 - b- Organizzazione e realizzazione della Giornata per la Trasparenza.

Sono state segnalate alcune criticità:

1. Opportunità di rinforzare il legame tra la programmazione annuale della Performance e le procedure AVA e VQR;
2. Necessità di elaborare obiettivi sempre più performanti nell'ambito delle performance individuali;



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

3. Necessità di prestare particolare attenzione ai servizi resi agli utenti interni, esterni e alle unità organizzative responsabili della fornitura dei servizi nell'ambito della Performance organizzativa;
4. Maggior rafforzamento del legame tra la programmazione degli obiettivi e la contabilità economico-patrimoniale.

Esaurita l'analisi della Relazione sulla Performance inviata dal Direttore Generale, il prof. Costanzo apre la discussione sul funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione delle performance seguendo lo schema delle schede allegate alle Linee Guida 2018 a cura dell'ANVUR.

- Nella fase di predisposizione del Piano Integrato 2017-2019 (comprese le parti relative all'anticorruzione, trasparenza e performance) il Direttore Generale ha coinvolto con diverse modalità tutti i portatori di interesse, anche attraverso l'avviso pubblico, in Amministrazione Trasparente, alle rappresentanze dei consumatori e degli utenti ed alle rappresentanze degli studenti, alla luce delle indicazioni dell'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015 e dell'ANAC con determina n. 12 del 28.10.2015, nonché gli organi interni dell'Ateneo, Consiglio di Amministrazione, Senato Accademico, lo stesso Nucleo di Valutazione e responsabili amministrativi di Area e Struttura ai quali è stato inviato il suddetto Piano sempre al fine di ottenere proposte e/o suggerimenti.

Inoltre sempre in Amministrazione Trasparente sono stati inseriti dei questionari, in forma anonima, di gradimento del Programma della Trasparenza così come sulla qualità del sito dell'Ateneo o ancora sulla qualità del servizio dell'Asilo nido gestito sempre dall'Ateneo.

- Il Piano della Performance è correlato alla programmazione economico-finanziaria e di bilancio in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, triennio 2016-2018. Nella nota allegata al Bilancio di Previsione sono stati identificati gli obiettivi dei Centri di responsabilità e le risorse correlate, le risorse destinate agli obiettivi strategici sono ripartiti per aree strategiche omogenee e sono di volta in volta autorizzate dal Direttore Generale. Il Piano della Performance è correlato altresì al Piano per la Prevenzione della Corruzione ed al Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.
- Nel Piano Integrato 2017-2019 sono state descritte in maniera dettagliata, attraverso una tabella, definita Albero della Performance, le Aree Strategiche dell'Ateneo:
 - Didattica e servizi agli studenti;
 - Ricerca e sviluppo tecnologico;
 - Sviluppo organizzativo e del personale.

Le Aree sono state articolate tenendo conto delle finalità istituzionali svolte dall'Ateneo, e dei programmi operativi. Per ogni Area strategica sono stati definiti gli obiettivi strategici e sono stati definiti quelli assegnati al Direttore Generale ed ai Responsabili di Area/Struttura. Gli obiettivi strategici sono stati assegnati anche con riferimento a indicatori e target. La valutazione degli obiettivi ad opera del Nucleo è stata effettuata tenendo conto degli indicatori e target definiti, utilizzando il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Nucleo nell'anno 2015 ed aggiornato, come su evidenziato, nel mese di gennaio 2018.



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

- I principi su cui si è basata la pianificazione degli obiettivi sono:
 - Trasparenza;
 - Immediata comprensibilità per i portatori di interesse;
 - Veridicità e controllo dei dati e delle procedure;
 - Coinvolgimento di tutti gli attori del sistema;
 - Coerenza interna: risorse umane, strutture, disponibilità finanziaria;
 - Coerenza esterna: contesto di riferimento;
 - Proiezione nel triennio.

La pianificazione degli obiettivi strategici è stata costruita sulla base di un sistema piramidale; sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi secondo le logiche del MBO (Management by objectives) e poi declinati ai responsabili amministrativi di ciascuna delle Aree, nell'ambito di ognuna delle quali sono stati assegnati obiettivi operativi ed indicatori al personale delle singole Aree amministrative e Strutture decentrate.

- Come già evidenziato la suddetta pianificazione degli obiettivi è integrata alla governance dell'Ateneo e quindi correlata con la programmazione del Bilancio di Previsione. Inoltre, con riferimento al così detto "premio" da assegnare al personale TAB per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, l'Amministrazione in accordo con le rappresentanze sindacali, ha stabilito, nel verbale del Contratto Collettivo Integrativo del 1 marzo 2018, a seguito del parere favorevole sull'ipotesi di c.c.i. per l'anno 2017, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ateneo, le modalità di attribuzione delle indennità di responsabilità e di risultato del personale TAB così come all'art.8 del suddetto Contratto è stata prevista una Progressione economica all'interno della Categoria in cui, tra i diversi requisiti richiesti, è prevista una scheda relativa alla qualità delle prestazioni individuali da compilare a cura del relativo responsabile del dipendente che partecipa alla progressione e all'art.10 sempre del medesimo Contratto che stabilisce l'attribuzione di una quota del 70% delle economie del salario accessorio, degli anni precedenti, a tutto il personale TAB, di categoria B, C e D, con esclusione del personale incorso in sanzioni disciplinari, nell'ambito della Performance Organizzativa di Ateneo.
- Nel Piano Integrato 2017-2019, nella Tabella A, sono state individuate le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi strategici; le stesse sono state di volta in volta autorizzate dal Direttore Generale fatta eccezione per quelle attività da realizzare senza maggiori oneri finanziari.
- Nell'ambito dell'assegnazione degli obiettivi è stato dato molto peso alla contabilità analitica che è diventata oggetto di un obiettivo assegnato all'Area Servizi Finanziari Economici e Fiscali: "Implementazione del nuovo sistema di Contabilità Economico Patrimoniale relativamente ai documenti contabili pubblici di sintesi di consuntivo".
- Il Piano Integrato ha previsto una performance organizzativa per singole Aree/Strutture. Il raggiungimento delle rispettive performance organizzative ha prodotto, di conseguenza, il raggiungimento della Performance di Ateneo.
- Il Prof. Costanzo ribadisce che gli obiettivi sono stati assegnati al solo personale TAB che afferisce alle Aree ed alle Strutture; infatti una volta approvato il Piano della Performance, il



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

Rettore ha assegnato al D.G. gli obiettivi da raggiungere nell'anno 2017 ed in coerenza degli stessi, lo stesso Direttore Generale ha definito le performance di ogni singola Struttura, assegnando, previo colloquio, gli obiettivi ai Responsabili delle Aree/Strutture, i quali, a loro volta hanno assegnato ai singoli dipendenti obiettivi individuali e di gruppo e comportamenti organizzativi.

Sono state pertanto assegnate le schede a tutto il Personale TAB delle Aree/Strutture dell'Ateneo contenenti i seguenti elementi indicativi:

- . Indicazione del Responsabile/ valutatore e dell'unità di personale assegnatario degli obiettivi
- . Obiettivi da realizzare;
- . Indicatori e target di conseguimento degli obiettivi per la misurazione e la valutazione della performance;
- . Tempi di attuazione;
- . Comportamenti e competenze organizzative distintive qualificanti le performance.

Ricorda il Prof. Costanzo che l'Ateneo non ha strutture decentrate ma piuttosto qualche ufficio periferico il cui personale afferendo alle Aree/Strutture dell'Ateneo, partecipano al Ciclo della Performance.

Il Prof. Costanzo riferisce inoltre che tra le attività svolte, il precedente Nucleo nell'ambito della Performance ha verificato gli obiettivi assegnati, il peso di ciascuno di essi nonché gli indicatori ed il target, anche per la facilità di poter accedere alla piattaforma informatica di gestione della performance attraverso delle credenziali ed ha effettuato il monitoraggio previsto ai sensi del D. Lgs 150/2009; ulteriori monitoraggi sono stati effettuati dal Direttore Generale entro il 15 di settembre 2017.

Il Nucleo esprime parere favorevole all'unanimità.

OMISSIS



UMG

Dubium sapientiae initium

Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

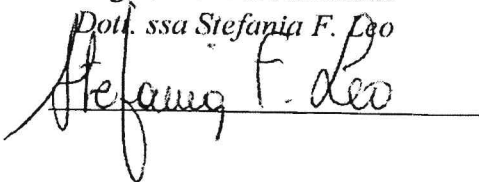
OMISSIS

competenza.

Catanzaro, 02/07/2018

Il Segretario Verbalizzante

Dott. ssa Stefania F. Leo



Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

Prof. Francesco Saverio Costanzo

