**Verbale n. 1**

Selezione, per titoli e colloquio integrato da una prova pratica, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per le esigenze dell'Ufficio Anticorruzione, Trasparenza e Performance (A.T.P.), ufficio articolazione della struttura di Staff al Direttore Generale. Avviso emanato con D.R. n. 65 del 27.05.2019

L'anno 2019, il giorno 19 del mese di giugno alle ore 18:00, presso l'auletta ubicata al 4° livello dell'edificio direzionale dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, Viale Europa, Loc. Germaneto, si è riunita la Commissione Giudicatrice, all'uopo nominata con D.D.G. n. 662/2019, costituita dai seguenti componenti:

- Prof. Rocco Reina (Presidente);
- Prof. Umberto Gargiulo (Componente);
- Dott. Ivan Vaccari (Componente)

Ciascun componente la Commissione, prende atto del bando sopra indicato.

Ciascun componente dichiara, preliminarmente, l'assenza di condanne penali per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale. Tali dichiarazioni sono allegate al presente verbale.

I componenti la commissione verificano, all'interno della medesima, l'insussistenza di potenziali conflitti di interesse.

Il Presidente della Commissione evidenzia che la selezione sarà basata sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, secondo quanto previsto dall'art. 3, punti 3 e 4, del Regolamento, nonché dal D.R. n. 65/2019, e sullo svolgimento di un colloquio, integrato da una prova pratica, destinato ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico.

La Commissione procede, pertanto, all'individuazione dei criteri di valutazione per l'assegnazione del punteggio, come previsto dall'art. 8 del suddetto D.R. n. 65/2019.

Ai *titoli* prodotti dai candidati, verrà attribuito un punteggio massimo pari a 40 punti, calcolati tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 3, punto 5, del *Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per l'attribuzione degli incarichi di collaborazione*, adottato dall'Ateneo con D.R. n. 982/06, nel modo seguente:

**a)** Titolo di studio:
*max 5 punti* per la votazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, così ripartiti:

| Voto finale di laurea | Punteggio |
|---|---|
| 110 e lode | 5 |
| 110-108 | 4 |
| 107-105 | 3 |
| 104-100 | 2 |
| 99-90 | 1 |
| Inferiore a 90 | 0 |

**b)** Curriculum formativo:
*max 35 punti* per il curriculum formativo così ripartiti:

- Esperienza in materia di misurazione e valutazione della performance con particolare riguardo all'ambito ministeriale ed Universitario. Punteggio massimo previsto pari a **punti 10. N. 2 punti per ciascun anno/incarico. All'esperienza ministeriale e a quella universitaria sarà riservato almeno il 60% del punteggio**;

- Competenza nello sviluppo e nell'implementazione dei sistemi di valutazione delle performance nelle Università anche alla luce delle recenti modifiche che impongono una differenziazione delle premialità individuali. **N. 1 punti per ciascun anno di esperienza.** Punteggio massimo previsto pari a **punti 5**;

- Competenza nello sviluppo e nell'implementazione delle indagini di customer satisfaction previste all'art. 19 bis del D.Lgs. n. 150/2009. **N. 1 punto per ciascuna comprovata attività. Punteggio massimo previsto pari a punti 5**;

- Attività di ricerca sui temi della valutazione della performance con particolare riguardo all'ambito universitario. Punteggio massimo previsto pari a **punti 10. N. 2 punti per ciascun anno di attività. All'attività di ricerca prestata in ambito universitario sarà riservato almeno il 60% del punteggio**;

-pubblicazioni in materia di valutazione e performance nelle PP.AA.. **N. 1 punti per pubblicazione. Punteggio massimo previsto pari a punti 5.**

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo pari a 50 punti. Il colloquio sarà volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico e, in particolare, la conoscenza della normativa in tema di Misurazione, Valutazione e Performance, delle procedure e degli adempimenti correlati al Sistema di Misurazione e Valutazione e al Ciclo di gestione delle Performance nelle Università.

Per ciascun candidato, al punteggio acquisito a seguito di valutazione individuale dei titoli, andranno aggiunti i punti attribuiti al colloquio.

Al punteggio acquisito a seguito di valutazione individuale dei titoli e del colloquio, andranno poi aggiunti 10 punti così suddivisi: 5 punti per l'accertamento delle abilità informatiche; 5 punti disponibili per accertare la conoscenza della lingua inglese.

Alle ore 19:00 il Presidente dichiara chiusa la seduta, fissando alle ore 08:00 la nuova riunione nell'ambito della quale, acquisite le istanze di partecipazione pervenute, si procederà alla rispettiva valutazione dei titoli ed attribuzione dei punteggi.

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione

- Prof. Rocco Reina (Presidente);
- Prof. Umberto Gargiulo (Componente);
- Dott. Ivan Vaccari (Componente)