

SELEZIONE PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER LE ESIGENZE DELL'ALTA FORMAZIONE - SAF DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO, PER LA DURATA DI 24 MESI – D.R. n. 565 del 20.05.2019.

VERBALE N°1

L'anno 2019, il giorno 03 del mese di giugno, alle ore 14.30, presso la Sala Riunioni SAF Stanza 23, Il Piano, Edificio A – Campus Universitario “S. Venuta”, si è insediata la Commissione Giudicatrice della selezione citata in epigrafe, nominata con Decreto Rettorale n. 619 del 27.05.2019.

La Commissione è composta come segue:

Prof. Stefano de Franciscis

Prof. Agostino Gnasso

Sig.ra Nives Sacco

La Commissione Giudicatrice decide all'unanimità che le funzioni di Presidente siano svolte dal Prof. Stefano de Franciscis, Le funzioni di Segretario saranno svolte dalla Sig.ra Nives Sacco.

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, quale risulta dal summenzionato Decreto di nomina, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, quindi, dà lettura del bando di selezione in cui si evince che possono partecipare alla selezione pubblica coloro che sono in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 4 del bando.


Il Presidente comunica che, in base al bando, la Commissione Giudicatrice ha a disposizione fino ad un massimo di **100 punti** da ripartire nel modo seguente:

- **Max 5 punti** per il **titolo di studio** richiesto per l'ammissione alla selezione.
- **Max 35 punti** per il **curriculum formativo** comprovante il possesso delle capacità ed idoneità necessarie per lo svolgimento dell'incarico, le precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico, le pubblicazioni di qualità e di rilevante interesse per l'incarico.
- **Max 50 punti** per il **colloquio** volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico ed, in particolare, lo svolgimento delle attività di gestione informatica per l'allestimento, la diffusione e la pratica delle attività didattiche e formative relative ai Corsi di Alta Formazione;
- a cui si aggiungono ulteriori **5 punti** per la prova pratica volta ad accertare anche le abilità informatiche attinenti allo svolgimento dell'incarico e **5 punti** per la conoscenza della lingua inglese.

Pertanto, la Commissione decide di ripartire il punteggio dei titoli nel seguente modo:

a) 5 punti per il titolo di studio:

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| ➤ Per voto di laurea inferiore a 90 | punti 0 |
| ➤ Per voto di laurea da 91 a 99 | punti 1 |
| ➤ Per voto di laurea da 100 a 104 | punti 2 |
| ➤ Per voto di laurea da 105 a 107 | punti 3 |
| ➤ Per voto di laurea da 108 a 110 | punti 4 |
| ➤ Per voto di laurea 110 con lode | punti 5 |

A. G. 

b) 35 punti per il curriculum formativo:

- Possesso delle capacità ed idoneità necessarie allo svolgimento dell'incarico valutabili attraverso ulteriori titoli di studio attinenti all'incarico punti 15
- precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico punti 20

La Commissione relativamente al punto b) stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum formativo (massimo 35 punti):

b 1) Possesso delle capacità ed idoneità necessarie allo svolgimento dell'incarico valutabili attraverso ulteriori titoli di studio attinenti all'incarico, fino ad un massimo di 15 punti così ripartiti:

- Master: 2 punti per ciascun Master di argomento attinente, fino ad un massimo di 6 punti;
- Corsi di Perfezionamento, Scuole di Specializzazione, Abilitazione Professionale di argomento attinente: 1 punto, fino ad un massimo di 6 punti;
- Stage, corsi di formazione o di aggiornamento, di argomento attinente, fino ad un massimo di 3 punti così ripartiti:

0,5 punti per un periodo inferiore o uguale a 3 mesi;

1 punto per periodi superiori a 3 mesi.

b 2) Precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico, fino ad un massimo di 20 punti così ripartiti:

- 2 punti per ogni esperienza professionale per un periodo compreso tra 3 mesi e 1 anno, fino ad un massimo di 8 punti;
- 4 punti per ogni esperienza professionale per un periodo superiore ad 1 anno, fino ad un massimo di 12 punti.

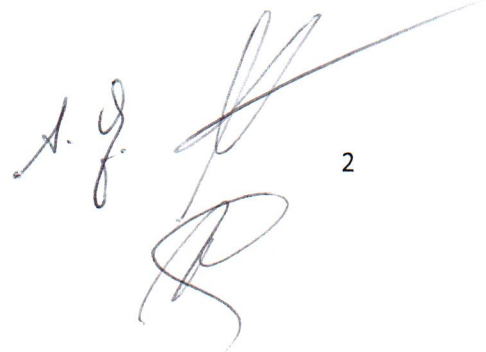
La Commissione procede, quindi, alla definizione dei criteri per lo svolgimento del **colloquio**, che è finalizzato ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico.

In particolare, la prima parte del colloquio sarà finalizzata ad accertare il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico mediante la valutazione delle risposte del candidato ai quesiti proposti dalla commissione, come previsto dall'art. 9 del bando; a tale parte del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 50 punti, così ripartiti:

- 0 punti per risposta giudicata "non sufficiente"
- tra 1 e 10 punti per risposta giudicata "mediocre"
- tra 11 e 20 punti per risposta giudicata "sufficiente"
- tra 21 e 30 punti per una risposta giudicata "buona"
- tra 31 e 40 punti per una risposta giudicata "ottima"
- tra 41 e 50 punti per una risposta giudicata "eccellente"

La Commissione procede, quindi, alla definizione dei criteri per lo svolgimento della prova pratica volta ad accertare il possesso delle **abilità informatiche** mediante la valutazione delle risposte del candidato ai quesiti e/o prove pratiche proposte dalla commissione, come previsto dall'art. 9 del bando; a tale prova sarà attribuito un punteggio massimo di 5 punti, così ripartiti:

- 0 punti per risposta giudicata "non sufficiente"
- 1 punto per risposta giudicata "mediocre"
- 2 punti per risposta giudicata "sufficiente"
- 3 punti per una risposta giudicata "buona"



2

- 4 punti per una risposta giudicata "ottima"
- 5 punti per una risposta giudicata "eccellente".

La Commissione procede, quindi, alla definizione dei criteri per lo svolgimento della prova pratica volta ad accertare la conoscenza della **lingua inglese** mediante la valutazione delle risposte del candidato ai quesiti proposti dalla commissione, come previsto dall'art. 9 del bando; a tale prova sarà attribuito un punteggio massimo di 5 punti, così ripartiti:

- 0 punti per risposta giudicata "non sufficiente"
- 1 punto per risposta giudicata "mediocre"
- 2 punti per risposta giudicata "sufficiente"
- 3 punti per una risposta giudicata "buona"
- 4 punti per una risposta giudicata "ottima"
- 5 punti per una risposta giudicata "eccellente".

La Commissione prende atto che, come previsto dal bando all'art. 9, la graduatoria finale sarà formulata sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli, nel colloquio e nella prova pratica.

Alle ore 15.00 la Commissione sospende i lavori e decide di aggiornarsi per la valutazione dei titoli dei candidati per il giorno 11 giugno alle ore 14:30.

Letto, approvato e sottoscritto. Il presente verbale è composto di n° 03 pagine.

Prof. Stefano de Franciscis (Presidente)

Sig.ra Nives Sacco (Segretario)

Prof. Agostino Gnasso (Componente)

