



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI «MAGNA GRAECIA» DI CATANZARO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2019

Articolo 1

Durata e vigenza del contratto collettivo integrativo 2019

1. È confermata la vigenza del contratto collettivo integrativo -parte normativa 2018-2020, contenente la disciplina dei relativi istituti.
3. Il presente contratto collettivo regola esclusivamente la parte economica 2019 e dunque l'assegnazione delle relative risorse.

FINANZIAMENTO E DISCIPLINA DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Articolo 2

Costituzione del Fondo del salario accessorio

1. Il Fondo del salario accessorio 2019 è costituito dalle risorse indicate nel Decreto del Direttore Generale n. 177 del 5 febbraio 2020 per come modificato dal Decreto del Direttore Generale n. 857 del 23.07.2020.
2. L'ammontare delle risorse che residuano dall'anno 2018, spendibili nell'anno 2019, è individuato e certificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria.
3. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 (al netto degli oneri carico ente) è così costituito:

➤ Costituzione del "Fondo Risorse Decentrate"- art. 63 CCNL 2016/2018

Fondo risorse decentrate art 63 - ANNO 2019	
Risorse stabili	1.078.264
Fondo certificato anno 2018 (lordo PEO)	1.110.070
decurtazione per Peo	-31.806
Totale risorse stabili	1.078.264
Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	51.700
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. a) - RIA cessati intero	51

Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. e) - differenziali cessazioni anno (B, C e D)	7.320
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c.2, lett. f (anni di riferimento 2016/2018)	4.729
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. d) - stabili incrementi della dotazione organica	39.600
Totale risorse stabili	51.700
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	33.985
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni rateo anno 2019 (B, C e D)	4.891
Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	29.094
Totale risorse variabili	33.985
Decurtazioni	-444.272
Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-43.554
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L.147/2013	-50.748
Costo PEO al 31.12.2018	-349.970
Totale decurtazioni	-444.272

Totale risorse stabili	1.078.264
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	51.700
Totale risorse variabili non soggette a limite	33.985
Costo PEO al 31.12.2018	-349.970
Totale decurtazioni	-94.302
Fondo 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	633.992
Fondo 2019 non soggetto a limiti	85.684

➤ **Costituzione del “Fondo Risorse Decentrate”- art. 65 CCNL 2016/2018**

Fondo risorse decentrate art 65 - ANNO 2019

Risorse stabili	211.549
Fondo certificato anno 2018 (lordo PEO)	211.549
Totale risorse stabili	211.549
Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	52
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, comma 2, lett. e (anni di riferimento 2016/2018)	52
Totale risorse stabili	52
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	17.916
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni rateo anno 2017 (EP)	923
Economie Fondo ex art. 90, CCNL 2006/2009 - anno 2018	16.993
Totale risorse variabili	17.916
Decurtazioni	-26.965
Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-4.131
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L.147/2013	-1.787
Costo storico PEO al 31.12.2017	-21.047
Totale decurtazioni	-26.965

Totale risorse stabili	211.549
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	52
Totale risorse variabili non soggette a limite	17.916
Costo PEO al 31.12.2017	-21.047
Totale decurtazioni	-5.918
Fondo 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	184.584
Fondo 2019 non soggetto a limiti	17.967

Handwritten signature

Riepilogo del Fondo risorse decentrate in applicazione dei limiti di legge (l'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017)

Fondo art 63 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	633.992
Fondo art 65 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	184.584
Costo PEO	371.017
TOTALE FONDO soggetto a limiti	1.189.593

Confronto con il Fondo del 2016:

	2016	2019
Fondo Art.63	600.591	633.992
Fondo Art. 65	184.852	184.584
PEO	331.268	371.017
Totale	1.116.711	1.189.593
<i>decurtazione</i>	72.882	

L'importo per la contrattazione integrativa personale non dirigente dell'anno 2019, ex artt. 63 e 65 CCNL, sulla base delle decurtazioni e degli incrementi effettuati, è il seguente:

Fondo Art.63 risorse stabili	631.750
Fondo Art. 63 - risorse variabili	33.985
Fondo Art. 65 risorse stabili	165.696
Fondo Art. 65 - risorse variabili	17.916
PEO	371.017
Totale	1.220.364

L'ammontare delle PEO a Bilancio al 01/01/2019 è pari ad € 371.017.

Articolo 3

Incremento della Indennità Mensile Accessoria (IMA)

1. L'indennità mensile accessoria (art. 5 CCI 2018-2020), erogabile per dodici mensilità, è incrementata di € 45,00 pro capite.

Articolo 4

Progressione economica all'interno della categoria

1. Le progressioni economiche all'interno delle singole categorie, in considerazione del tempo di stipulazione del contratto integrativo, che consente la decorrenza di eventuali progressioni solo dal 1° gennaio 2020, vengono differite al prossimo contratto integrativo.
2. A tali progressioni viene dunque destinato unicamente l'importo di accantonamento minimo, previsto dal CCNL.

Articolo 5
Economie anno 2019

1. Tenendo conto degli eccellenti risultati raggiunti dall'Ateneo nell'anno di riferimento del contratto, ritenendo fondamentale l'apporto del Personale TAB nella sua interezza, al raggiungimento dei risultati ottenuti, sulla base della performance organizzativa aziendale raggiunta dall'Ateneo, come validata dall'O.I.V.,

- a. una quota del 70% delle economie del Fondo del salario accessorio costituito ai sensi dell'art. 63, comma 3, viene attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D, con esclusione del personale incorso in sanzioni disciplinari, sotto forma di una-tantum alla voce "Performance Organizzativa di Ateneo";
- b. una quota del 30% delle economie del Fondo del salario accessorio costituito ai sensi dell'art. 63, comma 3, viene attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D, con esclusione del personale incorso in sanzioni disciplinari, sotto forma di una-tantum sulla base di un criterio proporzionato al numero di presenze effettive rispetto a quelle massime previste.

A tal fine vengono stabiliti i seguenti criteri:

Nel computo del coefficiente di presenza non sono considerati i periodi di assenza legati a:

- congedo per maternità, di paternità e parentale;
- congedo per motivi di famiglia, di studio e di formazione;
- ricoveri ospedalieri e i relativi periodi di convalescenza attribuiti, immediatamente dopo le dimissioni del paziente, dalla medesima struttura;
- distacco sindacale ai sensi dell'accordo quadro sulle prerogative sindacali.

La ripartizione delle risorse di ciascun anno avverrà in maniera proporzionale alle presenze in servizio con esclusione del personale che nell'anno 2019 abbia effettuato più di 20 giorni di assenza dal servizio per malattia.

FONDI EX ART. 63

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	631.750
Indennità accessoria mensile art. 64, comma 5 del CCNL 2016/2018	515.160
Indennità connesse all'attribuzione di responsabilità al personale delle categorie B, C, e D (art. 64, comma 2 CCNL 2016/2018)	82.330
Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale di categoria D – (Art. 64 comma 2, CCNL 2016/2018)	12.165
0,1 % vincolato per peo (art. 63, comma 2, lett. f, CCNL 2016/2018)	4.729
SOMME RESIDUE	17.366
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	33.985
SOMME RESIDUE	33.985

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	165.696
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	165.696
SOMME RESIDUE	0
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	17.916
SOMME RESIDUE	17.916

Articolo 6

Ultrattività del contratto

1. Ferma restando la richiamata vigenza della parte normativa, l'efficacia del presente contratto integrativo - parte economica sarà prorogata, successivamente alla scadenza, fino alla sottoscrizione di nuovo contratto collettivo integrativo – parte economica.

Articolo 7

Clausola di salvaguardia dell'equilibrio economico-finanziario

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa, l'Amministrazione può sospendere, in tutto o in parte, l'esecuzione del presente accordo, dando preavviso di 15 giorni alle altre parti stipulanti.

Articolo 8

Disdetta

1. Ciascuna parte può comunicare alla controparte, a mezzo lettera raccomandata a.r. o tramite posta elettronica certificata, la disdetta motivata dal contratto collettivo integrativo almeno 30 giorni prima della data dalla quale la disdetta è destinata a produrre effetti.

