



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro
SEDE

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa anno 2019, ai sensi degli artt. 63 e 65 CCNL 2016/2018.

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D e per la categoria EP.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione dei Fondi 2018 tiene conto di:

- quanto disposto dal nuovo CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quando previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.

FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018

In particolare, l'art. 63 disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C, D ed è sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato:

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 1: Fondo 2017 come certificato dagli Organi di controllo (parte fissa)	Risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008, come certificate dal Collegio dei revisori;



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Comma 2 incrementi:	
a) RIA cessati anno precedente	importi corrispondenti alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente
b) Riduzione stabile dello straordinario	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, che saranno ottenute mediante interventi di razionalizzazione dei servizi attuati dalle amministrazioni, secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008 e che le amministrazioni stesse, ad invarianza complessiva di spesa, abbiano deciso di destinare al presente Fondo; l'importo confluisce, a seguito dell'effettivo accertamento di tali stabili riduzioni, nel Fondo dell'anno successivo a quello in cui le stesse si sono verificate;
c) Riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli previsti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi antecedenti al rinnovo contrattuale	Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
d) Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, ove le stesse siano stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche;
e) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-	Risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno precedente, appartenenti alle categorie B, C e D;
f) Incrementi previsti dal CCNL 16/18	Importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e).

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 3: incrementi	



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

a) Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi;
b) Economie aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
c) Quote per incentivi funzioni tecniche	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
d) RIA e Differenziali cessati anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e ai differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
e) Risparmi da lavoro straordinario	Risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 3 lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse;
f) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari;
Comma 5: Sperimentazione	In sospeso fino all'emanazione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni di legge.
Art. 64	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo
Comma 6 Somme non utilizzate Fondo anno precedente	Si confermano altresì le previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL 16/10/2008.

DECURTAZIONI	DESCRIZIONE
--------------	-------------



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Art. 64	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo
Decurtazione Fondo per Progressioni economiche orizzontali	progressioni economiche orizzontali, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili, ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione del comma 4
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 4: Decurtazioni per il rispetto del limite	Nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 65 le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, tenendo conto di quanto previsto al comma 5.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a euro **1.129.964**. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, come certificato dal Collegio dei Revisori, degli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati nel 2019 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa vigente. Questa voce ammonta in totale a euro **1.078.264**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 16/18, relativi all'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, previsto a partire dall'anno 2019 (art. 63 comma 1 lettera f del CCNL 16/18) quantificati in € 4.729.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi. Per quest'anno ammonta a euro 0.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Il totale ammonta a euro **33.985**.

Incrementi variabili sottoposti al limite.

- *Risparmi di gestione (art. 43 c. 5 della Legge n. 449 del 1997):* voce non valorizzata.
- *Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione (art.87, c. 2 del CCNL 06/09):* voce non valorizzata.

Incrementi variabili non sottoposti al limite.

- *Specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo quelle di cui all'art. 113 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50. (art. 67, c. 1, lett. f del CCNL 06/09):* voce non valorizzata.
- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98:* voce non valorizzata
- *Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art.4, c. 2, lett. q del CCNL 06/09: € 29.094*
- *Ria personale cessato anno precedente categoria B-C-D mensilità residue:* voce non valorizzata
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue:* questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2019, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a euro **4.891**.
- *Altre risorse variabili :* voce non valorizzata
- *Somme non utilizzate nel fondo degli anni precedenti:* voce non valorizzata

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € **498.214** ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali B-C-D:* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti voci contabili. La cifra totale di € **349.970** è data dalle PEO a bilancio;
- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05-* decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € **43.554**
- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013-* decurtazione permanente: € **50.748**
- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017:* la decurtazione ammonta, per il 2019, a € **53.942**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 1.129.964
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	€ 33.985
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	€ 498.214
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	€ 665.735

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Questo Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse, nella costituzione del fondo accessorio 2019, tiene conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria. Tale importo è pari a euro **349.970**.

FONDO ART. 65 CCNL 2016/2018

L'art. 65 disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria EP ed è sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato:

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 65	Fondo risorse decentrate per la categoria EP: costituzione
Comma 1: Fondo 2017 come certificato dagli Organi di controllo (risorse stabili)	Il Fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori.
Comma 2 incrementi:	
a) RIA cessati	Importi corrispondenti alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente
b) Riassorbimento risorse ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165	Riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli previsti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi antecedenti al rinnovo contrattuale
c) Incrementi dotazione organica ex art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008	Risorse stanziolate dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

	dotazioni organiche;
d) Differenziale cessati o passati di categoria EP	Risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno precedente, appartenenti alla categoria EP
e) Incrementi previsti dal CCNL 16/18	Importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e).

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 65	Fondo risorse decentrate per la categoria EP: costituzione
Comma 3: incrementi variabili	
a) Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi;
b) Economie aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
c) Speciali disposizioni di legge	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
d) RIA cessati anno precedente- mensilità residue	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. d) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
e) Risorse di cui all'art. 75 c. 8 del CCNL 16/10/2018	I compensi relativi ad incarichi aggiuntivi conferiti al personale della categoria EP, sono corrisposti alle amministrazioni e confluiscono sui fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP per essere destinati



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

	al trattamento economico accessorio.
f) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria EP per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari;
Comma 4: Decurtazioni per rispetto dei limiti di legge	Nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 63 le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, tenendo conto di quanto previsto al comma 5.
Comma 5: Sperimentazione	In sospeso fino all'emanazione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni di legge.
Art. 66	Fondo risorse decentrate per la categoria EP: utilizzo
Comma 4: Somme non utilizzate Fondo anno precedente	Si confermano altresì le previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL 16/10/2008.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a euro **211.601**. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, come certificato dal Collegio dei Revisori, degli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati nel 2019 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa allora vigente. Questa voce ammonta in totale a euro **211.549**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 16/18, e quantificati, in euro 52, nella presente certificazione, poiché l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie EP, è previsto a partire dall'anno 2019.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Il totale ammonta a euro **17.916**.

Incrementi variabili sottoposti al limite: voce non valorizzata.

Incrementi variabili non sottoposti al limite.

- *Altre risorse variabili:* voce non valorizzata.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € **45.905** ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali:* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti voci contabili.

La cifra totale di € **21.047** è data dalle PEO a bilancio;

- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05-* decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € **4.131**;

- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013-* decurtazione permanente: € **1.787**

- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017:* la decurtazione ammonta, per il 2019, a € **18.940**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	211.601
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	17.916
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	45.905
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	183. 612

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Questo Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse, nella costituzione del fondo accessorio 2019, tiene conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria. Tale importo è pari a euro **21.047**



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazione fondi anno 2019	
Fondo ex art. 63 categoria B, C e D	
Indennità accessoria mensile Art.64 comma 5 del CCNL 2016/2018	€ 515.160
Indennità connesse all'attribuzione di responsabilità al personale delle categorie B, C e D (art. 64, comma 2 CCNL 2016/2018)	€ 82.330
Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale di categoria D - Art. 15 bis CCNI di Ateneo (art 64, comma 2, CCNL 2016-2018)	€ 12.165
0,1 % vincolato per PEO	€ 4.729
Somme residue	€ 17.366
Totale	€ 631.750
Somme risorse variabili	€ 33.985
Fondo ex art. 65 categoria EP	
Indennità di posizione e risultato	€ 165.696
Somme residue variabili	€ 17.916
Totale	183.612

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 63 CCNL 2016-2018

DESCRIZIONE	2018	2019
Risorse Stabili	1.110.070	1.129.964
Decurtazioni Del Fondo - Parte Fissa	-534.631	-498.214
Totale Risorse Stabili	575.439	631.750
Risorse Variabili NON Soggette Al Limite	18.087	33.985
Totale Fondo Art. 63	593.526	665.735

FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 65 CCNL 2016-2018

DESCRIZIONE	2018	2019



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Totale Risorse Stabili	202.567	211.601
Decurtazioni Del Fondo - Parte Fissa	- 18.669	- 45.905
Totale Risorse Stabili	183.898	165.696
Risorse Variabili Non Soggette Al Limite	954	17.916
Totale Fondo Art. 65	184.852	183.612

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2019 (Fondo trattamento accessorio + PEO a bilancio) risulta pari a euro 1.634.551,36, comprensivi di oneri carico ente, e trova copertura nel budget di Ateneo alle voci coan CA.04.43.03.01 e CA.04.43.15.01

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente rispettato
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2019 e triennale 2019-2021, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 20 dicembre 2018, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Catanzaro, 2.09.2020

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRAECIA DI CATANZARO
SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 31.07.2020	
Periodo temporale di vigenza	parte economica 1.01.2019- 31.12.2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Delegato del Rettore Direttore Generale	
	RSU	
	Organizzazioni ammesse alle trattative: FLC-CGIL, CISL-FSUR, , UIL-RUA, SNALS, UGL-CSA, RSU Organizzazioni firmatarie dell'ipotesi RSU, CGIL-FLC,UIL	
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D, EP con trattamento economico a carico del bilancio universitario	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Costituzione e ripartizione del Fondo del salario accessorio 2019• Indennità accessoria mensile• Conferimento incarichi di responsabilità• Progressione economica all'interno della categoria• Economie anno 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

	illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Piano Performance triennio 2019 – 2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito dell'adunanza del 30.01.2019. Piano Performance triennio 2020-2022 approvato dal Consiglio d'Amministrazione nell'ambito dell'adunanza del 26.02.2020</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Programmi approvati dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito dell' adunanza del 30.01.2019 (Piano Integrato d'Ateneo costituito dal Piano delle Performance e dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione con Misure di trasparenza –triennio 2019-2021 – Annualità 2020 approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 26.02.2020</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Pubblicazione dati pertinenti assolta.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione, per l'anno 2019, è stata validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo con documento del 20.06.2019.</p>
Eventuali osservazioni: Nessuna		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

1. Premessa.



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Con D.D.G. n. 857/2020 è stato rideterminato il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2019 (per la determinazione vedasi Relazione Tecnico-Finanziaria) costituito con D.D.G. n. 177 del 5.02.2020 il Fondo è stato rivisto in quanto, per mero errore materiale, nel primo atto di costituzione del Fondo Salario Accessorio è stato indicato come costo totale PEO a bilancio del 01.01.2019 l'importo di € 352.077 anziché quello corretto di € 371.017.

La suddetta rettifica ha comportato una variazione dell'ammontare della decurtazione dei fondi per l'anno 2019 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del D. Lgs. 75/2017 che, alla luce della rettifica del Costo Peo a bilancio, è adesso pari ad € 72.882.

Il D.D.G. 857/2020 viene presentato al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla presente Relazione quale parte integrante della stessa.

Il fondo del salario accessorio per l'anno 2019 (al netto degli oneri carico ente) è così costituito:

➤ **Costituzione del "Fondo Risorse Decentrate"- art. 63 CCNL 2016/2018**

Fondo risorse decentrate art 63 - ANNO 2019	
Risorse stabili	1.078.264
Fondo certificato anno 2018 (lordo PEO)	1.110.070
decurtazione per Peo	-31.806
Totale risorse stabili	1.078.264
Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	51.700
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. a) - RIA cessati intero	51
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. e) - differenziali cessazioni anno (B, C e D)	7.320
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63 c. 2 lett. f)	4.729
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. d) - stabili incrementi della dotazione organica	39.600
Totale risorse stabili	51.700
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	33.985
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni rateo anno 2019 (B, C e D)	4.891



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	29.094
Totale risorse variabili	33.985
Decurtazioni	-444.272
Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-43.554
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L.147/2013	-50.748
Costo PEO al 31.12.2018	-349.970
Totale decurtazioni	-444.272

Totale risorse stabili	1.078.264
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	51.700
Totale risorse variabili non soggette a limite	33.985
Costo PEO al 31.12.2018	-349.970
Totale decurtazioni	-94.302
Fondo 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	633.992
Fondo 2019 non soggetto a limiti	85.684

➤ Fondo Risorse Decentrate- art. 65 CCNL 2016/2018

Fondo risorse decentrate art 65 - ANNO 2019	
Risorse stabili	211.549
Fondo certificato anno 2018 (lordo PEO)	211.549
Totale risorse stabili	211.549



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	52
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65 c. 2 lett. e)	52
Totale risorse stabili	52
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	17.916
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni rateo anno 2017 (EP)	923
Economie Fondo ex art. 90, CCNL 2006/2009 - anno 2018	16.993
Totale risorse variabili	17.916
Decurtazioni	-26.965
Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-4.131
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L.147/2013	-1.787
Costo storico PEO al 31.12.2017	-21.047
Totale decurtazioni	-26.965

Totale risorse stabili	211.549
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	52
Totale risorse variabili non soggette a limite	17.916
Costo PEO al 31.12.2017	-21.047
Totale decurtazioni	-5.918
Fondo 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	184.584
Fondo 2019 non soggetto a limiti	17.968



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Riepilogo del Fondo risorse decentrate in applicazione dei limiti di legge (l'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017)

Fondo art 63 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	633.992
Fondo art 65 2019 soggetto a limiti (netto PEO)	184.584
Costo PEO	371.017
TOTALE FONDO soggetto a limiti	1.189.593

Confronto con il Fondo del 2016:

	2016	2019
Fondo Art.63	600.591	633.992
Fondo Art. 65	184.852	184.584
PEO	331.268	371.017
Totale	1.116.711	1.189.593
<i>decurtazione</i>	72.882	

Sulla base del suddetto Fondo, anno 2019, le parti stipulanti, pubblica e sindacale, sono addivenute, in data 31.07.2020 ad una nuova ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo, nell'ambito della quale hanno concordato in merito a:

- Indennità accessoria mensile

In considerazione dell'epoca di conclusione del contratto integrativo, per l'anno 2019, non verranno realizzate progressioni economiche all'interno delle singole categorie d'inquadramento.

A tal riguardo risulta utile rammentare che l'impiego delle relative risorse deve oggi avere luogo nel contesto di un quadro normativo peculiare. La legge, invero, con riferimento al lavoro pubblico attribuisce competenza pressoché esclusiva alla contrattazione collettiva in materia retributiva (certamente con riferimento al salario accessorio e di produttività).

Al contempo, dal 2009 (d.lgs. 150/2009), è stata opportunamente vietata l'attribuzione di trattamenti economici c.d. a pioggia (testualmente «in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi») degli incentivi e dei premi collegati alla performance.



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

2. Modifiche al CCI del 2018

L'ipotesi di CCI, sottoscritta in data 31.07.2020 e relativa all'anno 2019 è stata redatta nel rispetto del CCNL 2016/2018 relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" SEZIONE UNIVERSITA' E AZIENDE OSPEDALIERO UNIVERSITARIE firmato in data 19.4.2018

3. Art. 3 - Indennità accessoria mensile

Ai sensi dell'art. 64 del CCNL viene incrementata, rispetto al CCI 2018-2020, l'indennità accessoria mensile, erogabile per dodici mensilità, attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D nella misura di €45,00 pro capite.

4 Art.4 - Progressione Economica all'interno della categoria

In considerazione del tempo di stipulazione del contratto integrativo, che consente la decorrenza di eventuali progressioni solo dal 1° gennaio 2020, vengono differite al prossimo contratto integrativo.

5. Art. 5 – Economie anno 2019

Tenendo conto degli eccellenti risultati raggiunti dall'Ateneo nell'anno di riferimento del contratto, ritenendo fondamentale l'apporto del Personale TAB nella sua interezza, al raggiungimento dei risultati ottenuti, sulla base della performance organizzativa aziendale raggiunta dall'Ateneo, come validata dall'O.I.V.,

a. una quota del 70% delle economie del Fondo del salario accessorio costituito ai sensi dell'art. 63, comma 3, viene attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D, con esclusione del personale incorso in sanzioni disciplinari, sotto forma di una-tantum alla voce "Performance Organizzativa di Ateneo";

b. una quota del 30% delle economie del Fondo del salario accessorio costituito ai sensi dell'art. 63, comma 3, viene attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D, con esclusione del personale incorso in sanzioni disciplinari, sotto forma di una-tantum sulla base di un criterio proporzionato al numero di presenze effettive rispetto a quelle massime previste.

A tal fine vengono stabiliti i seguenti criteri:

Nel computo del coefficiente di presenza non sono considerati i periodi di assenza legati a:

- congedo per maternità, di paternità e parentale;
- congedo per motivi di famiglia, di studio e di formazione;
- ricoveri ospedalieri e i relativi periodi di convalescenza attribuiti, immediatamente dopo le dimissioni del paziente, dalla medesima struttura;
- distacco sindacale ai sensi dell'accordo quadro sulle prerogative sindacali.

La ripartizione delle risorse di ciascun anno avverrà in maniera proporzionale alle presenze in servizio con esclusione del personale che nell'anno 2019 abbia effettuato più di 20 giorni di assenza dal servizio per malattia.



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo dei fondi

FONDI EX ART. 63

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	631.750
Indennità accessoria mensile art. 64, comma 5 del CCNL 2016/2018	515.160
Indennità connesse all'attribuzione di responsabilità al personale delle categorie B, C, e D (art. 64, comma 2 CCNL 2016/2018)	82.330
Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale di categoria D – (Art. 64 comma 2, CCNL 2016/2018)	12.165
0,1 % vincolato per peo (art. 63, comma 2, lett. f, CCNL 2016/2018)	4.729
SOMME RESIDUE	17.366
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	33.985
SOMME RESIDUE	33.985

FONDI ART. 65

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	165.696
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	165.696
SOMME RESIDUE	0
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	17.916
SOMME RESIDUE	17.916

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente, secondo quanto stabilito dall'art. 64, comma 3, del CCNL 2016/2018 – Comparto "Istruzione e Ricerca".

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza e di efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, in maniera da rendere l'azione amministrativa in linea con gli obiettivi perseguiti dall'Ateneo anche in relazione ad un equilibrato utilizzo delle risorse, in coerenza con criteri di premialità delle strutture e del personale ivi impegnato.

G) Altre informazioni ritenute utili

Le parti hanno, tra l'altro, espressamente previsto che nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa, l'Amministrazione potrà sospendere, in tutto o in parte, l'esecuzione del presente accordo, dando preavviso di 15 giorni alle altre parti stipulanti.

Ciascuna parte può comunicare alla controparte, a mezzo lettera raccomandata a.r. o tramite posta elettronica certificata, la disdetta motivata dal contratto collettivo integrativo almeno 30 giorni prima della data dalla quale la disdetta è destinata a produrre effetti.

Catanzaro, 2.09.2020

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli