

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO lo Statuto di Ateneo di cui al D.R. n. 657 del 04 luglio 2011 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 160 del 12 luglio 2011;
- VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 – 2018;
- VISTO il D.P.C.M. del 23 settembre 2021 con il quale la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella svolta in presenza, fermo restando l'obbligo, per ciascuna di esse, di assicurare il rispetto delle misure sanitarie di contenimento del rischio di contagio da Covid19;
- PRESO ATTO che le Linee guida per il Lavoro agile sono state applicate in modo disomogeneo a causa della mancata entrata in vigore dei nuovi CC.CC.NN.I.L. e delle clausole sul lavoro agile in esso contenute, con potenziali discrasie in termini di gestione unilaterale degli accordi individuali;
- VISTE le delibere assunte dal Senato accademico, nella seduta del 19.07.2022 e dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 22.07.2022 con le quali è stata eccezionalmente approvata, tra l'altro, la modalità lavorativa agile tra le misure per il contenimento della pandemia da COVID-19 e per il risparmio energetico imposto dalla situazione contingente, oltre che per favorire il miglioramento dei servizi pubblici la conciliazione tra attività lavorativa e vita privata;
- PRESO ATTO degli esiti della riunione sindacale svoltasi in data 05.08.2022 in merito al “Regolamento su ricorso temporaneo ed eccezionale al lavoro agile per quattro mesi”;
- VISTO il D.D.G. n. 1099 del 30.08.2022 con il quale, a far data dal 1° settembre 2022 è stato adottato “Regolamento su ricorso temporaneo ed eccezionale al lavoro agile per quattro mesi”, con efficacia fino al 31 dicembre 2022;
- PRESO ATTO degli esiti della riunione sindacale svoltasi in data 12.12.2022 in merito alla proroga fino, al 31 gennaio 2023, del “Regolamento su ricorso temporaneo ed eccezionale al lavoro agile per quattro mesi” “essendo immutate le condizioni che ne hanno legittimato l'adozione”;
- SENTITO in proposito il Rettore;

Per quanto espresso nel preambolo,

DISPONE

L'efficacia delle disposizioni di cui al D.D.G. n. 1099 del 30.08.2022 è prorogata al 31 gennaio 2023.

Catanzaro, 23.12.2022

F.to Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli