



Procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, inquadrato nell'Area degli Operatori, per la copertura, tramite *Progressione tra le Aree*, di n. 34 posizioni nell'Area dei Collaboratori, codice PEV/1 (dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori) – D.R. n 131 del 23.01.2025

FAQ n .1 (Frequently Asked Questions)

Domanda: Nell'“Allegato B” del bando in cui si chiede, tra l'altro, di autodichiarare la valutazione positiva dei comportamenti negli ultimi 3 anni, ci si riferisce agli obiettivi raggiunti in performance o alla valutazione dei comportamenti? Inoltre, quale annualità computare?

Risposta: Il riferimento è alla percentuale di valutazione dei comportamenti organizzativi desumibili dalla relativa scheda di valutazione della performance assegnata ad ogni singolo dipendente. Il riferimento temporale è relativo agli ultimi tre anni disponibili (2021, 2022, 2023).

Domanda: In ordine alle cause che interrompono l'anzianità di servizio è compreso il congedo straordinario relativo alla L. 104/1992? Gli eventi sospensivi dell'anzianità devono essere esclusi dal/dalla candidato/a nella relativa dichiarazione?

Risposta: Gli eventi sospensivi della carriera sono espressamente previsti dall'Allegato 1 del Bando (D.R. n. 131 del 23.01.2025). È onere del/della candidato/a dichiarare l'anzianità posseduta al netto degli eventi sospensivi.

Sarà, comunque, cura dell'Amministrazione verificare la corretta indicazione dell'anzianità, nei limiti della documentazione di cui dispone.

Domanda: Ai fini del calcolo del tempo di lavoro in Ateneo, il congedo per gravi motivi di famiglia indicato nell'allegato 1 del bando a quale norma si riferisce? La fruizione di permessi orari per gravi motivi (18 ore annue) sospendono l'anzianità di servizio?

Risposta: Relativamente al congedo per gravi motivi di famiglia, senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità di servizio, la norma di riferimento è la L. n. 53/2000 nonché il D.P.C.M. n. 278/2000.



Non sono eventi sospensivi della carriera le fattispecie indicate nell'art. 4, comma 1 della L. 53/2000 nonché quelli previsti dall'art. 98 del C.C.N.L Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019/2021.

Domanda: Il periodo di lavoro in Fondazione U.M.G. può essere dichiarato?

Risposta: La Fondazione Università di Catanzaro Magna Græcia (U.M.G.) ha personalità giuridica di diritto privato (*art. 1 dello Statuto della Fondazione*). I rapporti di lavoro dei dipendenti della Fondazione sono disciplinati secondo quanto previsto dall'art. 19 del rispettivo Statuto. La Fondazione anzidetta non è annoverabile nell'ambito del Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Università, già comparto Università, Il periodo di servizio presso la Fondazione non sarà, pertanto, titolo valutabile ex art. 7 del D.R. n. 131/2025.

Domanda: In quale allegato dichiarare la formazione certificata? Devono essere dichiarati tutti i corsi di formazione anche nell'Allegato F relativo alla relazione sintetica?

Risposta: L'Allegato D, presente nell'ambito della Piattaforma Pica, prevede che il/la candidato/a *dichiari i corsi di formazione certificati e conseguiti negli ultimi 2 anni. I corsi di formazione valutabili saranno quelli pertinenti con le attività della rispettiva Area/Struttura, nonché quelli trasversalmente pertinenti con l'anzidetta Area/Struttura, ai fini della valutazione titoli di cui alla lettera C dell'art. 7 del D.R. n. 131 del 23.01.2025.*

L'Allegato F, presente nell'ambito della Piattaforma Pica, prevede una relazione sintetica (max 3.500 caratteri spazi inclusi) relativa, tra l'altro, alla *descrizione dell'oggetto/tematiche delle attività formative e di aggiornamento* e non è riferita agli eventi formativi singoli (già dichiarati nell'Allegato D).