

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "MAGNA GRAECIA" DI CATANZARO

Procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, inquadrato nell'Area dei Collaboratori, per la copertura, tramite Progressione tra le Aree, di n. 19 posizioni nell'Area dei Funzionari, codice PEV/2 (dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari), D.R. n. 510 del 24.3.2025, pubblicato in data 25.3.2025 sul sito di Ateneo. - n.01 posto Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA) - Settore professionale Amministrativo-Dipartimentale.

Verbale n. 1

Il giorno 14 del mese di ottobre dell'anno 2025 alle ore 09:00, si costituisce in prima seduta, in presenza la Commissione Esaminatrice nominata con D.R. n. 1331 del 15/09/2025, al fine di determinare i sotto-criteri di valutazione dei titoli e del colloquio della procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, inquadrato nell'Area dei Collaboratori, per la copertura, tramite Progressione tra le Aree, di n. 01 posizione nell'Area dei Funzionari, codice PEV/2 (dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari) per le esigenze del **Sistema bibliotecario di Ateneo (SBA) - Settore professionale Amministrativo-Dipartimentale**, indetta con D.R. n. 510 del 24.3.2025.

Sono presenti:

Prof.ssa Tiziana Montalcini (Componente)
Dott.ssa Stefania Fatima Leo (Componente)
Dott. Giuseppe Ceravolo (Componente)
Dott. Valerio Cosimo (Segretario)

Preliminarmente i componenti della Commissione, regolarmente costituita come da D.R. n. 1331 del 15/09/2025, eleggono tra di loro un componente con funzioni di Presidente in conformità a quanto disposto dall'art. 12 del Regolamento di Ateneo in atto vigente nella persona della Prof.ssa Tiziana Montalcini.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del D.R. n. 510 del 24.3.2025 nonché del "Regolamento delle progressioni tra le Aree del Personale Tecnico-Amministrativo presso l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro" di cui al D.R. n. 51 del 10.1.2025, deve concludere la selezione entro sei mesi dal suo primo insediamento. Nel caso di superamento del suddetto termine, il Rettore può procedere alla sostituzione, anche parziale, della Commissione o concedere una proroga del termine di conclusione dei lavori, in presenza di comprovati motivi rappresentati dalla Commissione medesima.

Ciascun componente della Commissione ricorda di aver già rilasciato le dichiarazioni di cui all'Allegato n. I, propedeutiche alla nomina, e che non sono intervenute variazioni in ordine a:

OMISSIS

(Art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. n. 165/2001)

- non essere componente dell'Organo di indirizzo politico dell'Ateneo
- non ricoprire cariche politiche
- non essere rappresentate sindacale o designato dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o dalle Associazioni Professionali

OMISSIS

(Art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001)

- assenza di condanne penali per reati previsti nel Capo I del Titolo 2 del Libro II del Codice penale

Ciascun membro della Commissione dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità (sottoscrivendo l'Allegato A):

- di non avere vincoli di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. ss.mm.ii. e di non trovarsi in situazioni, anche potenziali di conflitto di interessi, ai sensi della normativa in atto vigente.

La Commissione prende visione del D.R. n. 51 del 10.1.2025 con il quale è stato emanato il "Regolamento delle progressioni tra le Aree del Personale Tecnico-Amministrativo presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro". Il Presidente, quindi, dà lettura integrale del bando della procedura selettiva di cui al D.R. n. 510 del 24.3.2025.

La Commissione prende atto che dovrà procedere alla valutazione delle candidature nonché dei titoli dichiarati dai candidati e allo svolgimento di un colloquio..

Sulla base di quanto stabilito dal Regolamento delle progressioni tra le Aree del Personale Tecnico-Amministrativo presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro" e dal Bando di cui al D.R. n. 510 del 24.3.2025, la Commissione prende atto che per partecipare alla selezione con procedura valutativa, in epigrafe indicata, sono richiesti i seguenti requisiti specifici da possedere alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande:

- a) laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;. Saranno inoltre ammessi i titoli di studio dichiarati equipollenti dalla normativa vigente
o, in alternativa, derogando al mancato possesso del titolo di studio
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione.

L'anzianità è calcolata al netto degli eventi sospensivi che ai sensi della normativa vigente non fanno maturare anzianità di servizio (*vedasi Allegato 1 al Bando*).

La Commissione terrà conto dei soli titoli autocertificati dichiarati nelle rispettive certificazioni e non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione salvo eventuale ricorso a soccorso istruttorio.

In particolare, la Commissione legge quanto riportato nell'art. 7 (Criteri di selezione) del Bando, prende atto che la valutazione dei titoli e del colloquio sarà fatta attribuendo ai candidati un punteggio massimo pari a 100 punti.

OMISSI
S

OMISSIS

- A) max 35 PUNTI - Esperienza maturata nell'Area di provenienza, di cui: - max 30 PUNTI da attribuire in base all'anzianità di servizio maturata nell'Area di provenienza, ulteriore rispetto a quella utilizzata quale requisito di partecipazione, anche con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Ateneo e/o altre amministrazioni del Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Università, già comparto Università, come indicato nella seguente tabella. Sono esclusi i periodi di congedo, nonché di aspettativa che non concorrano alla maturazione di anzianità di servizio, vedasi l'Allegato 1 del presente:

OMISSIS

OMISSIS

<u>Progressione di Area</u>	esperienza maturata nell'Area di provenienza e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione
Da Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari	Punti 1.5 per ogni anno di servizio, o frazione superiore a 6 mesi, fino ad un massimo 30 punti

- **max 5 PUNTI** alla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio in Ateneo nell'Area di provenienza, come di seguito specificato:

Percentuale di Valutazione dei comportamenti (media dei tre ultimi anni)	Punteggio
<u>< 60</u>	<u>1 punto</u>
<u>60 ≤ x < 80</u>	<u>2 punti</u>
<u>80 ≤ x < 90</u>	<u>3 punti</u>
<u>90 ≤ x < 95</u>	<u>4 punti</u>
<u>95 ≤ x < 100</u>	<u>5 punti</u>

B. max 25 PUNTI - Titolo di studio attinente al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione (sarà valutato solo un titolo per tipologia, salvo diversamente indicato):

TIPOLOGIA DI TITOLO DI STUDIO PERTINENTE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Laurea triennale: solo se ulteriore rispetto al requisito per l'accesso	5 punti *
Laurea magistrale/specialistica di durata biennale successiva alla laurea triennale	3 punti
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	3 punti ** 8 punti se utilizzata quale secondo titolo
Dottorato di ricerca	7 punti
Scuola di specializzazione	4 punti
Master universitari di I livello	1 punto a titolo per un max di 3 punti
Master universitari di II livello	2 punti a titolo per un max di 3 punti

**sarà considerata una sola tipologia di laurea anche nel caso di possesso di più lauree appartenenti a diversi cicli ** sarà valutata anche se utilizzata quale titolo di accesso.*

C. max 40 PUNTI - Competenze professionali attinenti al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione, di cui: - max 5 punti da attribuire in base alla seguente tabella:

	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Abilitazione professionale attinente con superamento dell'esame finale (max 1 abilitazione valutabile)	2 punti
Corsi di perfezionamento attinente e con esame finale (max 1 corso di perfezionamento valutabile)	1 punto
Certificazioni linguistiche internazionali	- BI: 0.25 pt

rilasciate da enti certificati dal MUR (la certificazione di livello superiore assorbe quella di livello inferiore)	- B2: 0.50 pt - C1: 0.75 pt - C2: 1 pt
Certificazioni informatiche rilasciate da enti certificati dal MUR (la certificazione di livello superiore assorbe quella di livello inferiore) - Max 4 titoli valutabili	0.25 punti per ciascuna certificazione fino ad un MAX di punto 1
Corsi di formazione certificati e conseguiti negli ultimi 2 anni. I corsi di formazione valutabili saranno quelli pertinenti con le attività della rispettiva Area/Struttura, nonché quelli trasversalmente pertinenti con l'anzidetta Area/Struttura. Max 0.5 punti per corso fino a un max di 2 punti complessivi.	0,10 punti per ciascun corso di durata inferiore o pari alle 10 ore; 0,25 punti per ciascun corso superiore alle 10 ore e fino alle 20 ore; 0,50 punti per ciascun corso di durata superiore alle 20 ore;

max 10 punti da attribuire in base agli incarichi conferiti negli ultimi 5 anni all'interno dell'amministrazione ovvero all'esterno su designazione dell'amministrazione, con provvedimenti formalizzati del Rettore o del Direttore Generale, attinenti al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione (es. incarichi ex art. 91 C.C.N.L. 2006-2009, incarichi ex art. 117 C.C.N.L. 2019-2021, responsabile del procedimento, responsabile unico del procedimento, responsabile dell'esecuzione del contratto, Direttore dei lavori, responsabile del collaudo, responsabile di manutenzione etc). La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO
Incarico ex art 91 CCNL 2006-2009, Incarichi ex art. 117 CCNL 2019-2021- Incarico prima fascia	0,7/annuo o frazioni superiori a 6 mesi
Incarico ex art 91 CCNL 2006-2009, Incarichi ex art. 117 CCNL 2019-2021- Incarico seconda fascia	0,5/annuo o frazioni superiori a 6 mesi
Incarichi formalizzati con provvedimento dal Rettore o dal Direttore Generale	0,3 per ogni incarico

OMIS
SIS

OMISSI
S

max 25 punti da attribuire all'esito di un colloquio di approfondimento relativo alle esperienze professionali e formative dichiarate dal candidato, che saranno valutate in relazione al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione, acquisite nel corso dell'esperienza lavorativa maturata presso l'Ateneo e/o altre amministrazioni del comparto Istruzione e Ricerca, già comparto Università, dichiarate dal candidato nelle relative autocertificazioni: curriculum formativo (*Allegato A*) e relazione relativa all'esperienza professionale e formativa (*Allegato F*).

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

OMISSIS

OMISSIS

Livello conoscenza attività lavorativa	<u>9 punti</u>
Capacità di analisi, problem solving, capacità di lavorare in team	<u>9 punti</u>
Proprietà di linguaggio, Capacità di sintesi e chiarezza espositiva	<u>7 punti</u>

La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano stati indicati, nella relativa autocertificazione, tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione e a eventuali controlli sulla veridicità del contenuto salvo ricorso a soccorso istruttorio.

Il colloquio avente ad oggetto la verifica delle competenze professionali si svolge in un'aula aperta al pubblico.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura selettiva, qualunque ne sia la causa, salvo casi previsti dalla legge.

La Commissione dovrà redigere un verbale in relazione ad ogni fase della selezione.

Il punteggio complessivo per l'accesso all'Area superiore è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione delle macro-voci sopra elencate.

La Commissione prende atto che, come previsto dall'Art. 7 del Bando “La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 13 punti su un massimo di 25 disponibili per il colloquio.

A questo punto la Commissione prende atto, in conformità a quanto previsto dall'Art. 10 del Bando, che dovrà redigere la relativa graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Alle ore 10 la Commissione chiude la seduta.

Si trasmette il presente verbale composto da n.05 pagine con Allegati 1,A e documenti di riconoscimento dei Componenti la Commissione

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Prof.ssa Tiziana Montalcini (Presidente)

Dott.ssa Stefania Fatima Leo (Componente)

Dott. Giuseppe Ceravolo (Componente)

Dott. Valerio Cosimo (Segretario)

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy