

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "MAGNA GRAECIA" DI CATANZARO

Procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro, inquadrato nell'Area dei Collaboratori, per la copertura, tramite Progressione tra le Aree, di n. 19 posizioni nell'Area dei Funzionari, codice PEV/2 (dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari), D.R. n. 510 del 24.3.2025, pubblicato in data 25.3.2025 sul sito di Ateneo.

Verbale n. 1

Il giorno 22 del mese di ottobre dell'anno 2025 alle ore 15:00, si costituisce in prima seduta, in modalità telematica con l'ausilio della piattaforma Google Meet (<https://meet.google.com/OMISSIS>) la Commissione Esaminatrice nominata con D.R. n. 1331 del 15.09.2025, al fine di determinare i sotto-criteri di valutazione dei titoli e del colloquio della procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro, inquadrato nell'Area dei Collaboratori, per la copertura, tramite Progressione tra le Aree, di n. 2 posizioni nell'Area dei Funzionari, codice PEV/2 (dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari) per le esigenze dell'Area/Strutture Segreterie Studenti nel settore professionale "Amministrativo-Gestionale" indetta con D.R. n. 510 del 24.03.2025.

Sono presenti:

Dott. Marco Santoro	<i>Area delle Elevate Professionalità – Settore "Amministrativo Gestionale" - Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria</i> COMPONENTE
Dott. Enzo Saraceno	<i>Area delle Elevate Professionalità – Settore "Tecnico Informatico" - Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro</i> COMPONENTE
Dott. Michele Roberto Luciano Zirilli	<i>Area delle Elevate Professionalità – Settore "Amministrativo-Gestionale" - Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria</i> COMPONENTE
Dott.ssa Maura Gigliotti	<i>Area dei Collaboratori – Settore "Amministrativo" - Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro</i> SEGRETARIO

Preliminarmente i componenti della Commissione, regolarmente costituita come da D.R. n. 1331 del 15.09.2025, eleggono tra di loro un componente con funzioni di Presidente in conformità a quanto disposto dall'art. 12 del Regolamento di Ateneo in atto vigente nella persona del Dott Enzo Saraceno, che accetta.

La commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del D.R. n. 510 del 24.03.2025 nonché del "Regolamento delle progressioni tra le Aree del Personale Tecnico-Amministrativo presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro" di cui al D.R. n. 51 del 10.01.2025, deve concludere la selezione entro sei mesi dal suo primo insediamento. Nel caso di superamento del suddetto termine, il Rettore può procedere alla sostituzione, anche parziale, della Commissione o concedere una proroga del termine di conclusione dei lavori, in presenza di comprovati motivi rappresentati dalla Commissione medesima.

Ciascun componente della Commissione ricorda di aver già rilasciato le dichiarazioni di cui all'Allegato n. 1, propedeutiche alla nomina, e che non sono intervenute variazioni in ordine a:
(Art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. n. 165/2001)

- non essere componente dell'Organo di indirizzo politico dell'Ateneo
- non ricoprire cariche politiche
- non essere rappresentate sindacale o designato dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o dalle Associazioni Professionali

OMISSIS

(Art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001)

- assenza di condanne penali per reati previsti nel Capo I del Titolo 2 del Libro II del Codice penale

Ciascun membro della Commissione dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità (sottoscrivendo l'Allegato A):

- di non avere vincoli di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. ss.mm.ii. e di non trovarsi in situazioni, anche potenziali di conflitto di interessi, ai sensi della normativa in atto vigente.

La Commissione prende visione del D.R. n. 51 del 10.01.2025 con il quale è stato emanato il "Regolamento delle progressioni tra le Aree del Personale Tecnico-Amministrativo presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro". Il Presidente, quindi, dà lettura integrale del bando della procedura selettiva di cui al D.R. n. 510 del 24.03.2025 nonché dell'avviso n. 1 del 27.03.2025, pubblicato sul sito di Ateneo.

La Commissione prende atto che dovrà procedere alla valutazione delle candidature dei titoli dichiarati dai candidati e allo svolgimento di un colloquio, nonché all'assegnazione dei relativi punteggi. Tale valutazione concorrerà alla determinazione del punteggio ai fini della formulazione della graduatoria di merito e comunque in osservanza degli adempimenti previsti dall'art. 13 del Regolamento di Ateneo in atto vigente.

Sulla base di quanto stabilito dal Regolamento delle progressioni tra le Aree del Personale Tecnico-Amministrativo presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro" e dall'art. 2 (Requisiti di Partecipazione) del Bando di cui al D.R. n. 510 del 24.03.2025, la Commissione prende atto che per partecipare alla selezione con procedura valutativa, in epigrafe indicata, sono richiesti i seguenti requisiti specifici da possedere alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande:

a) laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

o, in alternativa, derogando al mancato possesso del titolo di studio

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione.

Saranno, inoltre, ammessi i titoli di studio dichiarati equipollenti dalla normativa vigente e del Bando di selezione. Altresì, l'anzianità è calcolata al netto degli eventi sospensivi che ai sensi della normativa vigente non fanno maturare anzianità di servizio (*vedasi Allegato 1 al Bando*).

La Commissione terrà conto dei soli titoli autocertificati e dichiarati e non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.

In particolare, la Commissione legge quanto riportato nell'art. 7 (Criteri di selezione) del Bando, prende atto che la valutazione dei titoli e del colloquio sarà fatta attribuendo ai candidati un punteggio complessivo pari a **100 punti** così ripartiti:

A. **max 35 PUNTI - Esperienza maturata nell'Area di provenienza, di cui:**

- **max 30 PUNTI** da attribuire in base all'anzianità di servizio maturata nell'Area di provenienza, **ulteriore rispetto a quella utilizzata quale requisito di partecipazione**, anche con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Ateneo e/o altre amministrazioni del Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Università, già comparto Università, come indicato nella seguente tabella. Sono esclusi i periodi di congedo, nonché di aspettativa che non concorrano alla maturazione di anzianità di servizio, vedasi l'Allegato 1 del Bando:

Progressione di Area	esperienza maturata nell'Area di provenienza e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione
----------------------	---

Da Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari	Punti 1,5 per ogni anno di servizio, o frazione superiore a 6 mesi, fino ad un massimo 30 punti
---	---

- **max 5 PUNTI** alla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio in Ateneo nell'Area di provenienza, come di seguito specificato:

Percentuale di Valutazione dei comportamenti (media dei tre ultimi anni)	PUNTEGGIO
< 60	1 punto
60 ≤ x < 80	2 punti
80 ≤ x < 90	3 punti
90 ≤ x < 95	4 punti
95 ≤ x < 100	5 punti

B. **max 25 PUNTI** - Titolo di studio attinente al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione (sarà valutato solo un titolo per tipologia, salvo diversamente indicato):

TIPOLOGIA DI TITOLO DI STUDIO PERTINENTE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Laurea triennale: <i>solo se ulteriore rispetto al requisito per l'accesso</i>	5 punti *
Laurea magistrale/specialistica di durata biennale successiva alla laurea triennale	3 punti
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	3 punti ** 8 punti se utilizzata quale secondo titolo
Dottorato di ricerca	7 punti
Scuola di specializzazione	4 punti
Master universitari di I livello	1 punto a titolo per un max di 3 punti
Master universitari di II livello	2 punti a titolo per un max di 3 punti

*sarà considerata una sola tipologia di laurea anche nel caso di possesso di più lauree appartenenti a diversi cicli

** sarà valutata anche se utilizzata quale titolo di accesso

C. **max 40 PUNTI** - Competenze professionali attinenti al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione, di cui:

• **max 5 punti** da attribuire secondo la tabella di dettaglio prevista dal bando:

	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Abilitazione professionale attinente con superamento dell'esame finale (max 1 abilitazione valutabile)	2 punti
Corsi di perfezionamento attinente e con esame finale (max 1 corso di perfezionamento valutabile)	1 punto
Certificazioni linguistiche internazionali rilasciate da enti certificati dal MUR (la certificazione di livello superiore assorbe quella di livello inferiore)	- B1: 0,25 punti - B2: 0,50 punti - C1: 0,75 punti - C2: 1 punto
Certificazioni informatiche rilasciate da enti certificati dal MUR (la certificazione di livello superiore assorbe quella di livello inferiore) - Max 4 titoli valutabili	0,25 punti per ciascuna certificazione fino ad un MAX di 1 punto
Corsi di formazione certificati e conseguiti negli ultimi 2 anni. I corsi di formazione valutabili saranno quelli pertinenti con le attività della rispettiva Area/Struttura, nonché quelli trasversalmente pertinenti con l'anzidetta Area/Struttura. Max 0,5 punti per corso fino a un max di 2 punti complessivi.	0,10 punti per ciascun corso di durata inferiore o pari alle 10 ore; 0,25 punti per ciascun corso superiore alle 10 ore e fino alle 20 ore; 0,50 punti per ciascun corso di durata superiore alle 20 ore;

- **max 10 punti** da attribuire in base agli incarichi conferiti negli ultimi 5 anni all'interno dell'amministrazione ovvero all'esterno su designazione dell'amministrazione, con provvedimenti formalizzati del Rettore o del Direttore Generale, attinenti al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione (es. incarichi ex art. 91 C.C.N.L. 2006-2009, incarichi ex art. 117 C.C.N.L. 2019-2021, responsabile del procedimento, responsabile unico del procedimento, responsabile dell'esecuzione del contratto, Direttore dei lavori, responsabile del collaudo, responsabile di manutenzione etc).

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

TIPOLOGIA DI INCARICO	PUNTEGGIO
Incarichi ex art. 91 C.C.N.L. 2006-2009 e/o ex art. 117 C.C.N.L. 2019-2021	0,6 punti per anno o frazioni superiori a 6 mesi
Altri incarichi formalizzati con provvedimento del Rettore o del Direttore Generale	0,3 punti per ogni incarico

La Commissione non valuterà incarichi che non comportino assunzioni di responsabilità (a titolo di esempio, incarichi di vigilanza o supporto alle commissioni esaminatrici).

- **max 25 punti** da attribuire all'esito di un colloquio di approfondimento relativo alle esperienze professionali e formative dichiarate dal candidato, che saranno valutate in relazione al profilo professionale di Funzionario oggetto della selezione, acquisite nel corso dell'esperienza lavorativa maturata presso l'Ateneo e/o altre amministrazioni del comparto Istruzione e Ricerca, già comparto Università, dichiarate dal candidato nelle relative autocertificazioni: curriculum formativo (*Allegato A*) e relazione relativa all'esperienza professionale e formativa (*Allegato F*).

La Commissione, pertanto, specifica i criteri di valutazione che utilizzerà per il colloquio di approfondimento relativo alle esperienze professionali e formative dichiarate dal candidato e agli incarichi ricoperti, avendo come parametro di valutazione l'adeguatezza delle conoscenze e delle competenze rispetto all'area professionale di Funzionario, oggetto della selezione, e graduando tale valutazione come segue:

- **Fino a 12 punti – Livello insufficiente**

Conoscenze e competenze lacunose o non adeguatamente strutturate; limitata capacità di analisi e di rielaborazione dei contenuti; scarsa padronanza delle tematiche oggetto della procedura; esposizione non chiara o disorganica.

- **Da 13 a 18 punti – Livello sufficiente**

Conoscenze ed esperienze di base; comprensione generale ma non approfondita delle tematiche oggetto della selezione; capacità di analisi essenziale; esposizione corretta, seppur semplificata o poco articolata.

- **Da 19 a 21 punti – Livello buono/distinto**

Competenze e conoscenze solide; buona capacità di analisi, sintesi e rielaborazione; padronanza consapevole delle tematiche trattate oggetto della procedura; esposizione chiara, coerente e ordinata.

- **Da 22 a 25 punti – Livello ottimo/eccellente**

Conoscenze approfondite e competenze avanzate; elevata capacità di analisi critica e di elaborazione autonoma; piena padronanza delle tematiche oggetto della selezione; esposizione sicura, fluida ed argomentata con precisione e completezza.

Il colloquio sarà articolato tramite l'estrazione a sorte di una domanda, conservata in busta chiusa, volta all'accertamento delle conoscenze e delle competenze professionali oggetto della selezione e di ulteriori elementi di approfondimento che scaturiranno nel corso del colloquio.

Il colloquio avente ad oggetto la verifica delle competenze professionali si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura selettiva, qualunque ne sia la causa.

La Commissione dovrà redigere un verbale in relazione ad ogni fase della selezione.

Il punteggio complessivo per l'accesso all'Area superiore è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione delle macro-voci sopra elencate.

OMISSIS

La Commissione prende atto che, come previsto dall'Art. 7 del Bando "La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 13 punti su un massimo di 25 disponibili per il colloquio.

A questo punto la Commissione prende atto, in conformità a quanto previsto dall'art. 10 del Bando, che dovrà redigere la relativa graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Ai fini della formazione della graduatoria finale, in caso di parità di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza secondo le modalità previste dall'art. 9 del Bando.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria in relazione al numero dei posti previsti dall'art. 1 del Bando, tenuto conto delle suddette preferenze.

Alle ore 19:25 la Commissione chiude la seduta.

Si procede a trasmettere il presente verbale composto da n. 5 pagine, unitamente all'Allegato A - sottoscritto da ciascun Componente della Commissione - e alle dichiarazioni di concordanza, al Responsabile del Procedimento Dott. Francesco de'Medici, al seguente indirizzo e-mail: demedici@unicz.it.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Dott. Enzo Saraceno (Componente) - (PRESIDENTE)

Dott. Dott. Marco Santoro (Componente)

Dott. Michele Roberto Luciano Zirilli (Componente)

Dr.ssa Maura Gigliotti (Segretario)

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy

Procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro, inquadrato nell'Area dei Collaboratori, per la copertura, tramite Progressione tra le Aree, di n. 19 posizioni nell'Area dei Funzionari, codice PEV/2 (dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari), D.R. n. 510 del 24.03.2025, pubblicato in data 25.03.2025 sul sito di Ateneo.

DICHIARAZIONE DI CONCORDANZA AL VERBALE N 1 DEL 22/10/2025

Il sottoscritto Marco Santoro, Componente della Commissione Esaminatrice della procedura in epigrafe, dichiara di aver partecipato alla riunione, tenuta per via telematica (<https://meet.google.com/OMISSIS>), il giorno 22/10/2025 e di approvare in ogni sua parte il verbale n. 1 del 22/10/2025

Allega alla presente dichiarazione un documento di identità e si impegna a trasmettere la stessa agli uffici competenti.

Reggio Calabria,

IN FEDE

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy

Procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro, inquadrato nell'Area dei Collaboratori, per la copertura, tramite Progressione tra le Aree, di n. 19 posizioni nell'Area dei Funzionari, codice PEV/2 (dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari), D.R. n. 510 del 24.03.2025, pubblicato in data 25.03.2025 sul sito di Ateneo.

DICHIARAZIONE DI CONCORDANZA AL VERBALE N 1 DEL 22/10/2025

Il/la sottoscritto/a Enzo saraceno, Presidente/Componente della Commissione Esaminatrice della procedura in epigrafe, dichiara di aver partecipato alla riunione, tenuta per via telematica (<https://meet.google.com> OMISSIS), il giorno 22/10/2025 e di approvare in ogni sua parte il verbale n. 1 del 22/10/2025

Allega alla presente dichiarazione un documento di identità e si impegna a trasmettere la stessa agli uffici competenti.

Catanzaro, 22/10/2025

IN FEDE

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy

Procedura selettiva, di tipo valutativo, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro, inquadrato nell'Area dei Collaboratori, per la copertura, tramite Progressione tra le Aree, di n. 19 posizioni nell'Area dei Funzionari, codice PEV/2 (dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari), D.R. n. 510 del 24.03.2025, pubblicato in data 25.03.2025 sul sito di Ateneo.

DICHIARAZIONE DI CONCORDANZA AL VERBALE N 1 DEL 22/10/2025

Il sottoscritto Zirilli Michele Roberto Luciano, Componente della Commissione Esaminatrice della procedura in epigrafe, dichiara di aver partecipato alla riunione, tenuta per via telematica (<https://meet.google.com/> OMISSIS), il giorno 22/10/2025 e di approvare in ogni sua parte il verbale n. 1 del 22/10/2025.

Allega alla presente dichiarazione un documento di identità e si impegna a trasmettere la stessa agli uffici competenti.

Reggio Calabria, 22/10/2025

IN FEDE

Firma oscurata in base alle linee
Guida del Garante della Privacy