



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021, AI SENSI DEGLI ARTT. 63 E 65 CCNL 2016/2018.

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D e per la categoria EP.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione dei Fondi 2021 tiene conto di:

- quanto disposto dal CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quanto previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- quanto previsto dall'art. 11 del DL n. 135/2018 convertito con modifiche in L. n. 12/2019 che prevede *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23 c. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017"*.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità ammonta a € 1.432.146. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate (€ 1.110.070) e gli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati in € 322.076 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità certificate nell'anno 2017 (€ 1.110.070).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Gli incrementi sotto indicati sono quelli previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca, immodificabili, aventi carattere di certezza e stabilità.

Il CCNL 2016/2018 ha previsto, all'art. 63, comma 2, lett. f), un incremento pari allo 0,1 % del monte salari 2015 relativo al personale delle categorie B-C-D, con decorrenza 31.12.2018 e a valere sull'annualità successiva. Tale incremento ammonta ad € 4.729.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Il CCNL Istruzione e ricerca ha stabilito, all'art. 63, comma 2, che le risorse stabili sopra individuate possano essere incrementate stabilmente per:

- Ria cessati in misura intera, € 2.189;
- Differenziali per cessazioni anni precedenti misura intera, per € 33.957;
- Incrementi per stabili incrementi della dotazione organica, € 266.225.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno. Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 laddove altre, come ad esempio le economie dell'anno precedente, non rientrano nel campo di applicazione di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierata del legislatore e per le risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- Incrementi CCNL 2016/2018 art. 63 c. 3, lett. d)- ria cessazioni rateo anno 2020, per € 335.

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

- Il *Direttore Generale* Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art.4, c. 2, lett. q del CCNL 06/09: € 31.620;
- Somme non utilizzate nell'anno precedente, € 1.480;
 - Risparmi per buoni pasto 2020, € 54.194;
 - Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue: questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessati nel 2020, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a € 3.925;

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In base all'articolo 63, comma 4, del CCNL Istruzione e Ricerca nella costituzione del Fondo gli Atenei devono applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, salvo quanto previsto al comma 5 (sperimentazione per le Università).

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € 611.607 ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali B-C-D*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo al capitolo stipendiale.
Le peo a bilancio al 31/12/2020 ammontano a € 443.545
- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05*- decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € 43.554
- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013*- decurtazione permanente: € 50.748
- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017*:

il D.Lgs 75/2017, all'art. 23, comma 2, ha stabilito che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato": la decurtazione ammonta ad € 73.760 ed è stata calcolata tenuto conto delle seguenti specificazioni:

- ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 i fondi sono stati valutati al netto delle poste non soggette a calmierazione, così come individuati nel tempo dalle Circolari del



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale
MEF-Ragioneria dello Stato e dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modifiche dalla L. n. 12/2019 che prevede *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*. Tra gli incrementi non assoggettati ai limiti di crescita sono stati computati anche gli importi riferiti al conglobamento dell'IVC che ha determinato una modifica della retribuzione tabellare a far data dall'1.4.2018. Non sono stati computati nel limite gli incrementi del CCNL 2016/2018 art.60 (anni di riferimento 2016-2018) per € 13.679 (cat. B-C-D) ed € 803 (Cat. EP), gli incrementi stipendiali dei cessati per € 1.297 (cat. B-C-D) ed € 70 (Cat. EP).

- Nel confronto tra il fondo dell'anno 2016 e quello dell'anno 2021 non sono state computate le risorse fisse per riorganizzazione ex art. 87, comma 2, CCNL Università, per l'importo di € 266.225, aggiunte tra il 2019 e 2021 (anche sul fondo EP), a seguito di procedure di stabilizzazione diretta di personale ai sensi dell'art. 20, c. 1 (n. 60 B4) e c. 2 (n. 23 B3), D.Lgs. 75/2017 e per lo scorrimento di 23 unità di personale in categoria C, posizione economica C1, della graduatoria formata a seguito di reclutamento speciale indetto con DR 1149 del 16/11/2016 (GU 96/2016) e di una unità Ep, assunta nel 2020 a seguito di scorrimento di graduatoria di concorso indetto con DR 832 del 31/07/2015.
- Sono stati esclusi dal confronto gli incrementi dei fondi stabiliti dagli articoli 63 e 65 del CCNL pari allo 0,1 del monte salari 2015, sia per quanto indicato al punto b, sia perché lo stesso CCNL, nella dichiarazione congiunta n. 7, ha previsto che *"in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, rispettivamente previsti dall'art. 63, comma 2, lett. f) e dall'art. 65, comma 2, lett. e), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 1.432.146
b) Totale risorse variabili:	€ 91.554
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	€ 611.607



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

di Totale fondo, sottoposto a certificazione:

€ 912.093

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio pari a € 383.921 per il personale BCD, tenuto conto delle riassegnazioni al fondo degli importi relativi alle spese per le progressioni all'interno di ciascuna area professionale o categoria di coloro che sono cessati.

FONDO ART. 65 CCNL 2016/2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a € 230.865. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, € 211.520, e gli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati in € 19.345 nel 2021 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (€ 211.520).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi sotto indicati sono quelli previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca, immodificabili, aventi carattere di certezza e stabilità. Il nuovo CCNL 2016/2018 ha previsto, all'art. 65, comma 2, lett. e), un incremento pari allo 0,1 % del monte salari 2015 relativo al personale della categoria EP, con decorrenza 31.12.2018 e a valere sull'annualità successiva. Tale incremento ammonta a € 52.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Il CCNL Istruzione e ricerca ha stabilito, all'art. 65, comma 2, che le risorse stabili sopra individuate possano essere incrementate stabilmente:

- delle risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, ove le stesse siano stanziolate dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche del personale di categoria EP: € 16.575;



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il ~~Direttore Generale~~ delle risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno precedente nella categoria EP: € 1.845.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 laddove altre, come ad esempio le economie dell'anno precedente, non rientrano nel campo di applicazione di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierata del legislatore e per le risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

Non risultano voci valorizzate per l'anno corrente.

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

Il totale ammonta a € 80.559:

- Somme non utilizzate nell'anno precedente, € 77.108;
- Risparmi per buoni pasto 2020, € 3.451;

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € 27.680 ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali:* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti voci contabili.
La cifra totale di € 21.762 è data dalle PEO a bilancio;
- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05-* decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € 4.131
- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013-* decurtazione permanente: € 1.787

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Sirileploga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 230.865
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	€ 80.559
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	€ 27.680
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	€ 283.744

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio pari a € 11.446 per il personale di categoria EP, tenuto conto delle riassegnazioni al fondo degli importi relativi alle spese per le progressioni all'interno di ciascuna area professionale o categoria di coloro che sono cessati.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RIPARTIZIONE PER IL 2021 FONDI EX ART. 63

FONDI ART. 63 2021

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	820.874
IMA- ART. 5	510.000
IND. RESPONSABILITA' B-C-D- ART. 6	140.000
IND. RESPONSABILITA' CAT. D- ART. 7	13.165
PEO	110.000
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	47.709
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	91.219
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	91.219

RIPARTIZIONE PER IL 2021 FONDI ART. 65



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA
di CATANZARO

Il Direttore Generale
FONDI ART. 65 2021

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	203.185
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	182.000
PEO	16.000
INCARICHI AGGIUNTIVI	5.185
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	80.559
INCARICHI AGGIUNTIVI	80.559

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO
CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

FONDO RISORSE DECENTRATE ART 63	2021	2020
Totale risorse stabili	1.110.070	1.110.070
Totale risorse variabili	91.554	47.919
Totale Risorse certe e stabili soggette a limiti	36.146	13.819
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	285.930	234.030
Totale risorse variabili Soggette a limite	335	815
Totale risorse variabili non soggette a limite	91.219	47.104
Decurtazione per PEO al 31.12	-443.545	-513.259
Totale decurtazioni	-168.062	164.908
Fondo risorse Stabili	820.874	680.567
Fondo risorse variabili	91.219	47.104
TOTALE FONDO	912.093	727.671

FONDO RISORSE DECENTRATE ART 65	2021	2020
Totale risorse stabili	211.520	211.520
Totale risorse variabili	80.559	40.558
Totale Risorse certe e stabili soggette a limiti	1.845	1.845



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	17.500	14.925
Totale risorse variabili non soggette a limite	80.559	40.558
Decurtazione per PEO al 31.12	-21.762	-21.762
Totale decurtazioni	-5.918	-5.918
Fondo risorse Stabili	203.185	199.777
Fondo risorse variabili	80.559	40.558
TOTALE FONDO	283.744	240.335

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2021 (Fondo trattamento accessorio e PEO a bilancio) risulta pari a € 2.111.527,70, comprensivi di oneri carico ente, e trova copertura nel budget di Ateneo alle voci coan CA.04.43.03.01 e CA.04.43.15.01

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente rispettato
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2021, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 29 dicembre 2020, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Catanzaro, 15.12.2021

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli