**VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE NELL'AMBITO DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO D'ATENEO (SBA) MAGNA GRECIA DI CATANZARO, PER UN PERIODO DI 8 MESI, DI CUI AL DPS n. 4/2021.**

**Verbale n. 1**

L'anno 2021, il giorno 16 del mese di dicembre, alle ore 9,30 in modalità telematica attraverso collegamento su meet.google, come previsto dal bando in considerazione dell'emergenza sanitaria da COVID-19 e dei provvedimenti emanati dal Rettore a partire dal D.R. n. 360 del 05/03/2020 con i quali sono state assunte misure urgenti e straordinarie in applicazione delle disposizioni ministeriali adottate per contrastare la diffusione epidemiologica, si è insediata la Commissione Giudicatrice della Selezione citata in epigrafe, nominata con D.P.S. n. 5/2021,

La Commissione Giudicatrice, presente al completo, è composta come segue:

- Prof.ssa Tiziana Montalcini (Presidente);

-Prof. Pierangelo Veltri (Componente)

-Prof. Pietro Cinaglia(Componente).

Assume le funzioni di segretario il prof. Cinaglia.

La Commissione prende atto della comunicazione del Responsabile del Procedimento della selezione in epigrafe Dott.ssa Stefania Fatina Leo del 09.12.21con la quale vengono fornite indicazioni operative ai fini dello svolgimento della procedura, considerato l'emergenza epidemiologica.

A questo punto, ciascun membro della Commissione dichiara, sotto la propria responsabilità, l'assenza di condanne penali per reati nel Capo I del Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale e di non aver rapporti di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, ovvero rapporto di coniugio o di stabile convivenza con effetti assimilati a detto vincolo con gli altri componenti della Commissione.

La Commissione prende visione del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per l'attribuzione degli incarichi di collaborazione adottato con D.R. n.877 del 21.07.2020.

Il Presidente, quindi, dà lettura del bando di selezione di cui al D.P.S. n. 4/2021 pubblicato sul sito dell'Ateneo il 30.11.2021 che prevede che la selezione sia basata sulla valutazione dei titoli presentati dai candidati e sullo svolgimento di un colloquio volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico e la conoscenza della lingua inglese.

In particolare, la Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando, prende atto che la valutazione sarà espletata attribuendo ai candidati un punteggio massimo pari a 100 punti, così ripartiti:

a) Max n. 5 punti per il titolo di studio richiesto per l'ammissione; b) Max n. 35 punti per il curriculum formativo comprovante il possesso delle capacità ed idoneità necessarie per lo svolgimento dell'incarico, le precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico, le pubblicazioni di qualità e di rilevante interesse per l'incarico; c) Max n. 50 punti per il colloquio volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico. d) Al punteggio acquisito a seguito di valutazione di titoli e del colloquio, vanno aggiunti max 5 punti disponibili per la prova pratica volta ad accertare le abilità informatiche e max 5 punti per la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione relativamente al punto a) stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione del punteggio del titolo richiesto:

a) Max 5 punti per il titolo di studio:

Per voto di laurea inferiore o uguale a 90: n. 0 punto Per voto di laurea da 91 a 99: n. 1 punti Per voto di laurea da 100 a 102; n. 2 punti Per voto di laurea da 103 a 106: n. 3 punti Per voto di laurea da 107 a 110:n. 4 punti Per voto di laurea 110 lode: n. 5 punti

La Commissione relativamente al punto b) stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum formativo (massimo 35 punti): b1) capacità ed idoneità necessarie allo svolgimento dell'incarico, fino ad un massimo di 10 punti così ripartiti: -Laurea Triennale o Magistrale o titolo di laurea equiparato ai sensi della normativa previgente al DM 509/99 (aggiuntivo rispetto al titolo richiesto per l'accesso); Dottorato di ricerca (aggiuntivo rispetto al titolo richiesto per l'accesso); Diploma di specializzazione (di durata almeno biennale):2 punti per ciascun titolo; fino ad un massimo di 4 punti; - Master di durata almeno annuale: 0,50 punti per ciascun master, fino ad un massimo di 2 punti; - Stage, corsi di formazione o di aggiornamento, fino ad un massimo di 4 punti così ripartiti: 0,10 punti per un periodo inferiore a 1 mese; 0,30 punti per periodi da 1 mesi e 3 mesi; 0,50 punti per periodi superiori a 3 mesi.

b2) precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico fino ad un massimo di 20 punti così ripartiti: -1 punto per ogni esperienza professionale di durata trimestrale; - 5 punti per ogni esperienza professionale per un periodo di 1 anno.

b3) Pubblicazioni di qualità e di rilevante interesse per l'incarico fino ad un massimo di 5 punti così ripartiti: -fino a 2 punti per pubblicazione su rivista nazionale ed internazionale; -fino a 1 punto su atti di convegno nazionali ed internazionali o capitolo di libro.

La Commissione relativamente al punto c) procede, quindi, alla definizione dei criteri per l'attribuzione del punteggio (fino ad un massimo di 50 punti) relativo allo svolgimento del colloquio, che è destinato ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico di cui all'art. 2 del bando. In particolare, il colloquio sarà finalizzato ad accertare il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico mediante la valutazione della risposta del candidato ad alcuni quesiti predisposti dalla commissione prima dello svolgimento della prova; a tale parte del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 50 punti, così ripartiti: - tra 0 e 10 punti per risposta giudicata "non sufficiente" -tra 11 e 20 punti per risposta giudicata "mediocre" -tra 21 e 30 punti per risposta giudicata "buona" - tra 31 e 40 punti per risposta giudicata "ottima" -tra 41 e 50 punti per una risposta giudicata "eccellente".

Indipendentemente dal punteggio ottenuto per il titolo di studio richiesto per l'ammissione e dal curriculum vitae, il candidato che non riporti un punteggio almeno pari a 21/50 al colloquio non sarà considerato idoneo per le funzioni previste dal bando.

Il colloquio verterà su argomenti inerenti l'esercizio, sviluppo e monitoraggio del sistema informatico e del sito dello SBA, l'attività di supporto a progetti educativi promossi da SBA, nonché la prevenzione di problematiche legate alla sicurezza; il punteggio verrà assegnato sulla base dei seguenti parametri:

1. Comprensione ed analisi delle tematiche oggetto dell'incarico (tra 0 e 10 punti) 2. Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio anche tecnico e capacità di sintesi (tra 0 e 15 punti) 3. Padronanza degli approcci teorici, metodologici e pratici relativi ai temi oggetto dell'incarico (tra 0 e 15 punti) 4. Attitudine alla gestione ed all'attuazione di procedure operative (tra 0 e 10 punti).

La Commissione relativamente al punto d) procede, quindi, alla definizione dei criteri per accertare il possesso delle abilità informatiche mediante la valutazione della risposta del candidato ad alcuni quesiti predisposti dalla commissione prima dello svolgimento della prova. A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo di 5 punti, così ripartiti:

- O punti per risposta giudicata "non sufficiente" - 1 punti per risposta giudicata "mediocre"

2 punti per risposta giudicata "sufficiente" - 3 punti per una risposta giudicata "buona"

4 punti per una risposta giudicata "ottima" - 5 punti per una risposta giudicata "eccellente".

La Commissione procede, quindi, alla definizione dei criteri volti ad accertare la conoscenza della lingua inglese che avverrà mediante la lettura e la traduzione di un brano in lingua inglese scelto dalla Commissione prima dello svolgimento della prova. A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo di 5 punti, così ripartiti:

- O punti per risposta giudicata "non sufficiente" - 1 punti per risposta giudicata "mediocre" - 2 punti per risposta giudicata "sufficiente" - 3 punti per una risposta giudicata "buona" - 4 punti per una risposta giudicata "ottima" - 5 punti per una risposta giudicata "eccellente".

La Commissione prende atto che, come previsto dal bando agli artt. 8 e 9, la graduatoria finale sarà formulata sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Alle ore 10:30 la Commissione sospende i lavori e decide di aggiornarsi per la valutazione dei titoli dei candidati in data 17.12.21 alle ore 9,30 presso la sede della presidenza SBA e fissa il colloquio e la prova pratica per il 23.12.21 alle ore 9,30 in modalità telematica su meet.google. (Allegato n°1)

Al presente verbale, sottoscritto dal Presidente, sono allegate le dichiarazioni di concordanza dei Proff. Veltri e Cinaglia. attraverso collegamento

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Il Presidente della Commissione

Prof. ssa Tiziana Montalcini

Allegato n.1 al

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE NELL'AMBITO DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO D'ATENEO (SBA) MAGNA GRECIA DI CATANZARO, PER UN PERIODO DI 8 MESI, DI CUI AL DPS n. 4/2021.

Link per colloquio + prova pratica del 23.12.21

meet.google.com/sju-vkpd-evu

Il Presidente della Commissione

Prof. ssa Tiziana Montalcini