



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione del contratto		15/12/2022
Periodo temporale di vigenza		parte economica 1.01.2022- 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Delegato del Rettore Direttore Generale
		Organizzazioni ammesse alle trattative: FLC-CGIL, CISL-FSUR, UIL-RUA, SNALS, UGL-CSA, FGU – UNAMS - RSU
		Organizzazioni firmatarie del contratto: CISL-FSUR, SNALS-CONFESAL, FGU – UNAMS, Federazione UIL Scuola RUA) – FLC - RSU
Soggetti destinatari		Personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D, EP con trattamento economico a carico del bilancio universitario
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Indennità Mensile Accessoria • Conferimento incarichi di responsabilità al personale delle categorie B, C e D • Retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria EP • Performance organizzativa anno 2022 • Welfare integrativo
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
	Attestazione del rispetto degli	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano Performance triennio 2022 – 2024 approvato dal Consiglio d'Amministrazione nell'ambito dell'adunanza del 03.02.2022
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	Approvazione del Consiglio d'Amministrazione in data 03.02.2022
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Pubblicazione dati pertinenti assolta.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione delle performance per l'anno 2021 è stata validata dall'OIV entro il termine fissato dalla legge.
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

1. Premessa.

1. La scelta assunta, in accordo tra le parti firmatarie, di definire la Contrattazione Collettiva Integrativa per l'anno 2022 nelle more della firma del Contratto Collettivo Nazionale parte normativa è stata dettata dalla volontà dell'Amministrazione di accogliere la richiesta delle Organizzazioni Sindacali di erogazione al personale dipendente dell'Ateneo del cd "bonus bolletta" ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 del decreto "Aiuti-bis" (D.L. 9.8.2022, n. 185 convertito dalla Legge 21 settembre 2022, n. 142) il quale ha dispone che "Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 3.000." Sul punto, l'Agenzia delle Entrate con Circolare n. 35/E ha stabilito che "il datore di lavoro può acquisire una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, di cui riporti gli elementi necessari per identificarle, quali ad esempio il numero e l'intestatario della fattura (e



Il Direttore Generale

se diverso dal lavoratore, il rapporto intercorrente con quest'ultimo), la tipologia di utenza, l'importo pagato, la data e le modalità di pagamento.

In ogni caso, al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessario che il datore di lavoro acquisisca anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri. Resta fermo che tutta la documentazione indicata nella predetta dichiarazione sostitutiva deve essere conservata dal dipendente in caso di controllo da parte dell'Amministrazione finanziaria."

Il suddetto beneficio rientra tra le misure di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018 Comparto "Istruzione e ricerca" il quale prevede, al comma 2 che gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo gravino anche su quota parte dei fondi di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL. Le motivazioni sottese all'urgenza di procedere a deliberazione sul punto sono connesse alla necessità di procedere a corresponsione del benefit una tantum entro – e non oltre - il 12 Gennaio del periodo d'imposta successivo a quello cui si riferisce affinché si consideri percepito nel periodo d'imposta (cd principio di cassa allargato), secondo quanto previsto dall'art. 51 comma 1 del TUIR approvato con DPR 917 del 1986.

2. Il Fondo del salario accessorio 2022 è costituito dalle risorse indicate nel Decreto del Direttore Generale n. 1657 del 13.12.2022.
3. L'ammontare delle risorse che residuano dall'anno 2021, spendibili nell'anno 2022, è individuato e certificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria.

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 (al netto degli oneri carico ente) è così costituito:

➤ Costituzione del "Fondo Risorse Decentrate"- art. 63 CCNL 2016/2018

Fondo risorse decentrate art 63 - ANNO 2022	
Risorse stabili (Unico importo consolidato anno 2017)	1.110.070
Risorse stabili soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	45.355
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. a) - RIA cessati intero	2.992
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. e) - differenziali cessazioni anno (B, C e D)	42.363
Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	364.197
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 60 (anni di riferimento 2016/2018) - lettere d) ed e) -	13.679



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Incrementi stipendiali cessati	1.395
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. f) - 0,1% del Monte salari anno 2015	4.729
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. d) - stabili incrementi della dotazione organica	344.394
Risorse variabili soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	1.428
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 3, lett. d) - ria cessazioni rateo anno 2022 (B, C e D)	1.428
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	113.466
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni rateo anno 2022(B, C e D)	20.770
Risorse non utilizzate anno precedente	51.704
Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	40.992
Decurtazioni	-663.558
Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-43.554
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L.147/2013	-50.748
decurtazione per peo	-569.256

Totale risorse stabili	1.110.070
Incrementi stabili soggetti a limite	45.355
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	364.197
Totale risorse variabili soggette a limite	1.428



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Totale risorse variabili non soggette a limite	113.466
Costo PEO al 31.12.2021	-569.256
Totale decurtazioni	-94.302
Fondo 2022 soggetto a limiti (netto PEO)	493.295
Fondo 2022 non soggetto a limiti	477.663

➤ Costituzione del "Fondo Risorse Decentrate"- art. 65 CCNL 2016/2018

Fondo risorse decentrate art 65 - ANNO 2021	
Risorse stabili (Unico importo consolidato anno 2017)	211.520
Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	17.500
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 60 (anni di riferimento 2016/2018) - lettere d) ed e) -	803
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 2, lett. e) - 0,1% del Monte salari anno 2015	52
Incrementi stipendiali cessati	70
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 2, lett. c) - stabili incrementi della dotazione organica	16.575
Risorse stabili soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	1.845
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni anno 2019 (EP)	1.845
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	85.744
ART 66 C 4 CCNL 16-18 -risorse non utilizzate anno precedente	85.744
Totale risorse variabili	85.744
Decurtazioni	-38.178



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-4.131
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L.147/2013	-1.787
Costo storico PEO al 31.12.2021	-32.260
Totale risorse stabili	211.520
Totale risorse stabili soggette a limiti	1.845
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	17.500
Totale risorse variabili non soggette a limite	85.744
Costo PEO al 31.12.2021	-32.260
Totale decurtazioni	-5.918
Fondo 2022 soggetto a limiti (netto PEO)	175.187
Fondo 2022 non soggetto a limiti	103.244

Confronto con il fondo 2016 al fine di determinare la decurtazione da apportare al Fondo 2022:

Fondo art 63 2022 soggetto a limiti (lordo PEO)	994.521	
Fondo art 65 2022 soggetto a limiti (lordo PEO)	197.131	
TOTALE FONDO soggetto a limiti	1.191.652	
	2016	2022
Fondo Art.63 lordo peo	918.501	994.521
Fondo Art. 65 lordo peo	198.210	197.131
Totale	1.116.711	1.191.652
<i>decurtazione</i>	-74.941	



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

- L'importo dell'anno 2022 per la contrattazione integrativa personale non dirigente, ex art. 63 e 65 CCNL, sulla base delle decurtazioni e degli incrementi effettuati, è il seguente:

Fondo Art.63 risorse stabili	782.551
Fondo Art. 63 - risorse variabili	113.466
Fondo Art. 65 risorse stabili	192.687
Fondo Art. 65 - risorse variabili	85.744
PEO	523.170
Totale	1.697.618

L'ammontare delle PEO a Bilancio al 01/01/2022 è pari ad € 523.170.

Ai predetti importi viene aggiunta la somma complessiva di € 50.000,00, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2022, da utilizzare per le finalità di cui al bonus straordinario ex art. 12, co. 1, d.l. 9 agosto 2022, n. 115, convertito in legge 21 settembre 2022, n. 142.

Sulla base del suddetto Fondo, anno 2022, le parti stipulanti, pubblica e sindacale, sono addivenute, in data 12.12.2022 ad un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo, nell'ambito della quale hanno concordato in merito a:

- Indennità Mensile Accessoria
- Conferimento incarichi di responsabilità al personale delle categorie B, C e D
- Retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria EP
- Performance organizzativa anno 2022
- Welfare integrativo

2. Modifiche al CCI del 2021

L'ipotesi di CCI, sottoscritta in data 12.12.2022 e relativa all'anno 2022 è stata redatta nel rispetto del CCNL 2016/2018 relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" SEZIONE UNIVERSITA' E AZIENDE OSPEDALIERO UNIVERSITARIE firmato in data 19.4.2018.

Rispetto al CCI per l'anno 2021 sono state apportate le modifiche esclusivamente con riferimento all'introduzione dell'art. 8 "Welfare integrativo":

"Nelle more della definizione di un piano di welfare integrativo che tenga adeguato conto delle esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie, le parti assegnano parte delle risorse del salario accessorio all'erogazione del bonus straordinario ex art. 12, co. 1, d.l. 9 agosto 2022, n. 115, convertito in legge 21 settembre 2022, n. 142, da utilizzare nella misura massima pro capite di € 800,00, a valere sulle risorse specificate in premessa.

2. Il rimborso, erogato entro il 12 gennaio 2023, verrà riconosciuto per le spese sostenute dal personale nell'anno 2022 previa acquisizione, da parte del datore di lavoro, di una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, di cui riporti gli estremi necessari per identificarle. In ogni caso, al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessaria anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto



Il Direttore Generale

di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri.”

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente, secondo quanto stabilito dall'art. 64, comma 3, del CCNL 2016/2018 – Comparto “Istruzione e Ricerca”.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente ipotesi di contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza e di efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, in maniera da rendere l'azione amministrativa in linea con gli obiettivi perseguiti dall'Ateneo anche in relazione ad un equilibrato utilizzo delle risorse, in coerenza con criteri di premialità delle strutture e del personale ivi impegnato.

D) Altre informazioni ritenute utili

Ciascuna parte può comunicare alla controparte, a mezzo lettera raccomandata a.r. o tramite posta elettronica certificata, la disdetta motivata dal contratto collettivo integrativo almeno 30 giorni prima della data dalla quale la disdetta è destinata a produrre effetti.

Catanzaro, 13/12/2022

Il Direttore Generale

Dot. Roberto Sigilli