IL RETTORE

D.R. n. 1059

VISTA la Legge 30/12/2010, n. 240, "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*";

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro emanato con D.R. n. 657 del 4 luglio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale del 12.07.2011, n. 160, modificato con D.R. n. 305 del 07.03.2023 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale del 23.03.2023 n. 70;

VISTO il Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro in atto vigente;

VISTO il D.P.C.M. del 23 marzo 1995, recante "*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 recante "*Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56 recante «*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*» e in particolare l'art. 3, comma 13 e comma 14;

VISTO il D.P.C.M. 24.04.2020 "*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)*";

CONSIDERATO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per Concorsi e il Reclutamento, prot. n. 77558 del 04.06.2021;

VISTO il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023 n. 74 ed in particolare l'art. 1.*ter*

"Modifiche all'art. 3 della L. 56/2019 in materia di compensi per i componenti delle Commissioni d'esame".

VISTO il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta dell'08.05.2025 in merito alla proposta di adozione del "*Regolamento sulla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e del personale addetto alla vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (TAB), dei tecnologi e dei collaboratori ed esperti linguistici, dell'Università Magna Græcia di Catanzaro*";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 06.06.2025 di approvazione del "*Regolamento sulla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e del personale addetto alla vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (TAB), dei tecnologi e dei collaboratori ed esperti linguistici, dell'Università Magna Græcia di Catanzaro"*.

DECRETA

Per quanto espresso nel preambolo.

Art.1

Di emanare nell'allegato testo, parte sostanziale e integrate del presente provvedimento, il Regolamento sulla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e del personale addetto alla vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (TAB), dei tecnologi e dei collaboratori ed esperti linguistici, dell'Università Magna Græcia di Catanzaro.

Art.2

Il Regolamento sulla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e del personale addetto alla vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (TAB), dei tecnologi e dei collaboratori ed esperti linguistici, dell'Università Magna Græcia di Catanzaro, entra in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione del relativo provvedimento di emanazione sul sito dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro. Il Presente Regolamento si applica anche alle procedure concorsuali in itinere per le quali non sia stata nominata la Commissione Esaminatrice alla data della delibera di approvazione del Consiglio di Amministrazione del 06.06.2025

Art.3

Ai sensi della normativa vigente, il presente decreto è sottratto al controllo di legittimità e sarà acquisito al Registro della raccolta interna dell'Ateneo

Catanzaro, 11.07.2025

F.TO. Il Rettore

Prof. Giovanni Cuda

UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA
di CATANZARO

Regolamento sulla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e del personale addetto alla vigilanza dei concorsi pubblici, per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (TAB), dei tecnologi, dei collaboratori ed esperti linguistici.

Art.1 Finalità ed ambito di applicazione

Il presente regolamento disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici ed al personale addetto alla vigilanza delle procedure selettive, per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (TAB), dei tecnologi, dei collaboratori ed esperti linguistici presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 3, commi 13 e 14 della Legge n. 56/2019, del D.P.C.M. del 24 aprile 2020, del parere fornito dalla Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 77558 del 4 giugno 2021 e del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023 n. 74 ed in particolare art. 1.*ter "Modifiche all'art. 3 della L. 56/2019 in materia di compensi per i componenti delle Commissioni d'esame"*.

Il presente regolamento si applica a ciascun componente, interno ed esterno all'Ateneo, delle commissioni esaminatrici e del personale addetto alla vigilanza, dei concorsi pubblici banditi per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, dei tecnologi, dei collaboratori ed esperti linguistici presso l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro.

I compensi dei componenti dei concorsi banditi per il reclutamento dei tecnologi graveranno sui fondi del Progetto scientifico cui si riferiscono.

I compensi determinati dal presente Regolamento sono al lordo degli oneri a carico del percipiente.

Art.2 Compenso base commissioni esaminatrici

A ciascun componente delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento di personale TAB, dei tecnologi e dei collaboratori ed esperti linguistici di cui al presente Regolamento, viene corrisposto un compenso base differenziato come di seguito:

a) € 600,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente all'Area degli Operatori;
b) € 800,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente dei Collaboratori;
c) € 1.000,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente all'Area dei Funzionari, delle Elevate Professionalità, dei Tecnologi e dei Collaboratori Esperti Linguistici;
d) € 1.200,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici delle selezioni per il reclutamento di personale di qualifica dirigenziale.

I compensi di cui al precedente comma sono aumentati del dieci per cento (10%) per i presidenti delle commissioni esaminatrici.

Per i componenti, Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Ateneo, i compensi di cui alle lettere a), b), c), d) sono ridotti del 15%.
Per il segretario verbalizzante, ove previsto, è corrisposto un compenso onnicomprensivo pari ad € 400,00.

Ai membri aggiunti alle commissioni esaminatrici, è dovuto il compenso di cui al comma 1 ridotto del cinquanta per cento (50%).

Art.3 Compenso integrativo commissioni esaminatrici

A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura determinata come segue:

a) € 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente all'Area degli Operatori;
b) € 0,80 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente all'Area dei Collaboratori;
c) € 1,00 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive delle selezioni per il reclutamento di personale appartenente all'Area dei Funzionari, delle Elevate Professionalità, dei Tecnologi e dei Collaboratori Esperti Linguistici, e di qualifica dirigenziale;

I compensi di cui al precedente comma sono aumentati del dieci per cento (10%) per i presidenti delle commissioni esaminatrici.
Tale compenso integrativo è dovuto anche ai membri aggiunti alle commissioni. Resta fermo quanto stabilito dall'art. 2, comma 5, del presente Regolamento.

I compensi integrativi di cui al presente articolo sono dovuti esclusivamente nel caso di trenta (30) o più candidati esaminati.

I compensi integrativi di cui al presente articolo non si calcolano per le eventuali prove preselettive.

Qualora la correzione degli elaborati sia interamente effettuata da un ente esterno non si applica quanto previsto dal presente articolo.

Art.4 Limiti massimi

I compensi di cui agli articoli 2 e 3 del presente Regolamento non possono eccedere, cumulativamente:

a) € 5.850,00 per i concorsi per il reclutamento di personale appartenente all'Area degli Operatori e dei Collaboratori;
b) € 7.200,00 per i concorsi per il reclutamento di personale appartenente all'Area dei Funzionari, delle Elevate Professionalità, dei Tecnologi e dei Collaboratori Esperti Linguistici;
c) 9.800,00 per i concorsi per il reclutamento di personale di qualifica dirigenziale.

I limiti massimi, di cui al comma precedente, sono aumentati del dieci per cento (10%) per i presidenti, nonché ridotti del venti per cento (20%) per i membri aggiunti, tenuto conto della riduzione del cinquanta per cento del compenso base di cui al precedente art. 2.

Art.5 Personale addetto alla vigilanza

Al personale addetto alla vigilanza, spetta un compenso di € 50,00 per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove per cui ne è richiesta la presenza.
È istituito presso la Direzione Generale dell'Ateneo un apposito Albo del personale tecnico-amministrativo che abbia dato la propria disponibilità ad essere nominato addetto alla vigilanza, per ciascun concorso indetto dall'Ateneo suddiviso per Area (ex categoria). Tale Albo è aggiornato annualmente.

Art.6 Componenti dimissionari

Ai componenti delle commissioni esaminatrici che si dimettono dall'incarico per giustificato motivo, i compensi di cui agli artt. 2 e 3 del presente Regolamento, sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute cui hanno partecipato, computate a conclusione della relativa procedura selettiva.

Art.7 Componenti esterni

Ai componenti delle commissioni esaminatrici provenienti da altra sede, o da altri Enti o Pubbliche Amministrazioni spetta, altresì, il rimborso delle spese secondo quanto previsto dal "*Regolamento di Ateneo per le Missioni"* dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro.

Art.8 Diposizioni finali

La partecipazione alle Commissioni Esaminatrici di concorso è considerata ordinaria attività di servizio.
L'incarico di componente può essere conferito agli stessi soggetti, per un massimo di tre volte nello stesso anno solare.
Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento, si applicano le disposizioni di legge vigenti in materia.
Il presente Regolamento entra in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione del relativo provvedimento di emanazione sul sito dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro. Il Presente Regolamento si applica anche alle procedure concorsuali in itinere per le quali non sia stata nominata la Commissione Esaminatrice.