



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

AVVISO PUBBLICO

D. D. G. n. 842

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, emanato con D.R. n. 657 del 04 luglio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 160 del 12.07.2011;
- VISTO** il D.Lgs n. 81 del 9 aprile 2008 ed in particolare gli art. 18 e seguenti, che prescrivono l'obbligo per il datore di lavoro di assicurare, tramite Medici Competenti, la sorveglianza sanitaria dei lavoratori e gli artt. 25,38 e seguenti che definiscono gli adempimenti del Medico Competente ovvero le modalità di svolgimento della sorveglianza sanitaria;
- VISTO** il D.lgs. n. 230/95, come modificato e integrato dal D.Lgs. 241/2000, ed in particolare l'art. 83, che prescrive l'obbligo, per il datore di lavoro, di assicurare, tramite medici autorizzati, la sorveglianza medica dei lavoratori, degli apprendisti e studenti professionalmente radio esposti classificati in categoria "A";
- VISTO** ancora il comma 6 dell'art. 83, del citato D.Lgs. che vieta al datore di lavoro, ai dirigenti che esercitano e dirigono l'attività disciplinata, ai preposti che ad essa sovrintendono, nonché agli addetti alla vigilanza di cui all'art. 59, comma 2, di svolgere le funzioni di medico autorizzato nei confronti dei radioesposti di categoria "A";
- VISTI** gli articoli 84 e segg. del citato D.Lgs n. 230/95 che definiscono le prestazioni professionali legate all'incarico di Medico Autorizzato;
- TENUTO CONTO** che presso l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, insistono Scuole di Specializzazione e Corsi di Laurea i cui iter formativi e didattici prevedono la partecipazione degli studenti ad attività sanitaria con rischio da radiazioni ionizzanti classificati in categoria "A";
- TENUTO CONTO** che presso l'Edificio dell'Area Medica e delle Bioscienze - Campus Universitario- è stata realizzata la piattaforma di Neuroscienze, con installazione di una RM_PET da 3Tesla, nell'ambito della quale opera del personale radioesposto di categoria A;
- TENUTO CONTO** che attualmente gli Esposti classificati in Categoria "A" sono n. 22 (ventidue) specializzandi, afferenti all'Unità Operativa di Cardiologia e che nell'ambito del personale assegnato al suddetto Centro di Ricerca, operano n. 6 soggetti radioesposti di categoria A;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 88 del D.lgs. n. 230/95, la sorveglianza medica della radioprotezione per i soggetti classificati in categoria "A" può essere effettuata solo da medici autorizzati iscritti nell'apposito elenco nazionale istituito presso il Ministero del Lavoro;



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza (02 luglio 2018), non è pervenuta alcuna candidatura in merito all'avviso pubblico riservato al personale docente di questo Ateneo, teso a verificare la disponibilità di professionalità adeguate ad assolvere alle attività proprie della suddetta figura professionale;
- VISTO** l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. b), n. 1 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75;
- VALUTATO** che ragioni di economicità ed efficienza giustificano lo svolgimento da parte di uno stesso soggetto, limitatamente agli esposti classificati in categoria A, delle attività proprie della figura professionale di "Medico Autorizzato" esperto in radioprotezione e di Medico Competente;
- RAVVISATA** la necessità di affidare all'esterno, ai sensi dell'art. art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. b), n. 1 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, l'incarico professionale di Medico Autorizzato e di Medico competente, al fine di garantire la sorveglianza medica dei Lavoratori radioesposti di categoria "A", tenendo nel dovuto conto l'unicità del Lavoratore, generalmente contemporaneamente esposto a molteplici rischi professionali, e ottemperando agli obblighi normativi vigenti in materia;
- ACCERTATA** la disponibilità finanziaria del bilancio.

DISPONE

ART. 1

(Selezione)

L'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro intende conferire un incarico professionale per l'espletamento delle attività proprie della figura professionale di "Medico Autorizzato", Esperto in radioprotezione, e di Medico Competente, ad un soggetto in possesso dei titoli e dei requisiti di legge, per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni di sorveglianza medica da rischi di radiazioni ionizzanti, previste dal D.Lgs. n. 230/1995, come modificato e integrato dal D.Lgs. 241/2000 e dal D.Lgs. n. 257/2001, nei confronti degli esposti di categoria "A".

Quest' Ateneo si riserva la facoltà di revocare il presente bando di selezione, di sospendere o rinviare le valutazioni ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro www.unicz.it.

ART. 2

(Prestazioni oggetto dell'incarico)

L'incarico ha per oggetto lo svolgimento delle attività previste dalla normativa vigente per le figure di Medico competente e di Medico autorizzato nei confronti degli esposti di Categoria "A" nello specifico:

a)SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI PROFESSIONALI FISSE LEGATE ALL'ATTIVITÀ DI MEDICO COMPETENTE DEFINITE DAGLI ARTT.25 E 41 DEL D.LGS N. 81/08;



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

- Collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro; collaborazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- Programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici;
- istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, della documentazione sanitaria in suo possesso e informazione riguardo la necessità di conservazione;
- consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso con salvaguardia del segreto professionale;
- svolgimento della sorveglianza sanitaria, che comprende: a) visite mediche preventive intese a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica; b) visite mediche periodiche per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica; c) visite mediche su richiesta del lavoratore, qualora siano ritenute dal medico competente correlate ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica; d) visite mediche in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica; e) visite mediche alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- informazione ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Informazione analoga ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informazione a ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilascio di copia della documentazione sanitaria;
- comunicazione scritta, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e indicazione sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- visita degli ambienti di lavoro, almeno una volta all'anno o a cadenza diversa stabilita in base alla valutazione dei rischi (l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi);
- partecipazione alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori, i cui risultati gli sono forniti, con tempestività, ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

b) SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI PROFESSIONALI FISSE LEGATE ALL' ATTIVITÀ DI MEDICO AUTORIZZATO DEFINITE IN PARTICOLARE DAGLI ARTT. 84,85,89,90,91 E 92 DEL D.LGs. 230/1995 E SS.MM.II.;

- accertamento preventivo e verifica periodica dell'idoneità al lavoro, ed eventuali visite straordinarie, in base al rischio specifico cui il dipendente è esposto, nonché la programmazione e la valutazione degli accertamenti specialistici e di dosimetria biologica con trasmissione per iscritto dei giudizi di idoneità al datore di lavoro (art. 84, 85 D.Lgs. 230/1995 e ss.mm.ii.);
- attività di intervento diagnostico e terapeutico in caso di sovraesposizione o contaminazione accidentale (art. 91 D.Lgs. 230/1995 e ss.mm.ii.);
- attività riguardante gli archivi sanitari e dosimetrici obbligatori per legge, nonché le valutazioni, denunce e segnalazioni per eventuali infortuni e malattie professionali (art. 90 e 92 D.Lgs. 230/1995 e ss.mm.ii.).

ART. 3

(Modalità di svolgimento dell'incarico)

L'incarico professionale consiste nell'eseguire la sorveglianza medica, in conformità a quanto indicato negli artt. 83, 84, 85, 86, 87, 89, 90, 91 e 92 del D.Lgs. 230/95 e negli artt. 25, 35 e 41 del D.Lgs n. 81/08 e s.m.i.

L'attività professionale oggetto del presente incarico si svolgerà presso il Campus Universitario "S.Venuta", viale Europa, località Germaneto, Catanzaro, nei locali che saranno successivamente indicati.

ART. 4

(Durata e compenso dell'incarico)

L'incarico professionale avrà durata triennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto. La durata del predetto incarico potrà essere integrata o modificata con atto scritto qualora dovessero intervenire nuove norme disciplinanti la materia o diverse modifiche organizzative.

L'Ateneo si riserva la facoltà di recedere dal contratto in qualsiasi momento lo ritenesse opportuno, a suo insindacabile giudizio.

All'incaricato, a seguito di presentazione della relativa fattura, con cadenza semestrale, sarà corrisposto il compenso, previa verifica del Direttore Generale dell'attività svolta, comprensivo degli oneri di legge e della ritenuta d'acconto.

L'importo annuo massimo presunto dell'incarico è pari ad € 8.540,00, oltre IVA e oneri di legge.

ART. 5

(Requisiti di ammissione)

Alla selezione possono partecipare coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Albo Nazionale dei Medici Autorizzati alla sorveglianza medica dei lavoratori radioesposti di cui all'art. 88 del D.Lgs. n. 230/95, con la qualifica di Medico Autorizzato da almeno cinque anni;
- Iscrizione all'Elenco Nazionale dei Medici Competenti in materia di tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro" istituito presso il Ministero della Salute dell'art. 2 comma 2 D.M. 4 marzo 2009;
- Specializzazione in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o Specializzazione in Igiene e Medicina preventiva o in Medicina legale, o, in alternativa, docenza in medicina del lavoro/o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica/tossicologia



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

industriale/igiene industriale/fisiologia e igiene del lavoro/clinica del lavoro; in alternativa autorizzazione di cui all'art. 55 D.Lgs 277/91 (ex art. 38 D.Lgs. n.81/08).

I candidati in possesso della specializzazione in igiene e medicina preventiva (lett. d) art. 38 D.Lgs. n.81/08) ai fini dell'ammissione devono altresì possedere i seguenti requisiti alternativi:

- aver frequentato appositi percorsi formativi universitari definiti dal Ministero dell'università e della Ricerca di concerto con il Ministero del lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ;
- svolgere all'entrata in vigore del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. l'attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tale attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del succitato decreto. A tal fine i candidati devono avere prodotto alla regione attestazione di lavoro comprovante l'espletamento di tale attività.

- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla presente procedura di selezione.

ART. 6

(Domanda di ammissione)

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere indirizzate al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro - Ufficio Protocollo — Campus Universitario Germaneto Viale Europa - 88100 Catanzaro.

A pena di esclusione, i candidati dovranno inoltrare e/o consegnare, entro e non oltre il **quindicesimo giorno** dalla data di pubblicazione del presente avviso pubblico, un unico plico, recante all'esterno la seguente dicitura : "Selezione per il conferimento di n. 1 (uno) incarico professionale di Medico autorizzato e di Medico competente per i lavoratori esposti di categoria A" (ove tale termine dovesse coincidere con un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al giorno immediatamente successivo non festivo); dovrà essere, altresì, riportato l'indicazione del mittente, l'indirizzo di residenza/domicilio, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata al quale verranno notificate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione.

Il plico dovrà pervenire, entro il predetto termine, presso la sede dell'Ufficio Protocollo dell'Ateneo mediante consegna a mano, o a mezzo raccomandata A.R., posta celere o mezzo corriere.

Non sono ammesse domande pervenute a mezzo posta prioritaria.

I plichi che perverranno oltre il predetto termine, non verranno presi in considerazione.

Sarà considerata priva di effetti ogni riserva di integrazione della documentazione.

A pena d'esclusione, il plico dovrà contenere al suo interno tre buste, ciascuna delle quali sigillata, recanti rispettivamente la dicitura di:

- "Busta A – Domanda di partecipazione"
- "Busta B – Curriculum vitae culturale e professionale"



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

- “Busta C – Offerta economica”

La busta A “domanda di partecipazione” dovrà contenere i seguenti documenti:

1) Domanda di partecipazione (Allegato 1) resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 con la quale il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) di essere cittadino/a italiano/a;
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali;
- c) di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali ovvero di essere a conoscenza dei seguenti procedimenti penali in corso;
- d) di non essere ovvero di essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso Pubblica Amministrazione (in tal caso indicare i motivi);
- e) l’insussistenza di incompatibilità circa l’esecuzione dell’attività oggetto del presente avviso;
- f) l’assenza di situazioni comportanti l’incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- g) di essere in regola con le norme disciplinanti l’attività in oggetto;
- h) di impegnarsi a comunicare ogni eventuale cambiamento della propria residenza o dei recapiti;
- i) di essere in possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia;
- j) di essere iscritto nell’elenco nominativo dei Medici Autorizzati in radioprotezione istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Dipartimento per le Politiche del Lavoro e dell’Occupazione e tutela dei Lavoratori – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro;
- k) di essere iscritto all’Elenco Nazionale dei Medici Competenti in materia di tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro” istituito presso il Ministero della Salute dell’art. 2 comma 2 D.M. 4 marzo 2009;
- l) di essere in possesso della Specializzazione in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o Specializzazione in Igiene e Medicina preventiva o in Medicina legale, o, in alternativa, docenza in medicina del lavoro/o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica/tossicologia industriale/igiene industriale/fisiologia e igiene del lavoro/clinica del lavoro; in alternativa autorizzazione di cui all’art. 55 D.Lgs 277/91; I candidati in possesso della specializzazione in igiene e medicina preventiva, (lett. d) art. 38 D.Lgs. n.81/08), ai fini dell’ammissione devono altresì dichiarare i seguenti requisiti alternativi:
 - a. aver frequentato appositi percorsi formativi universitari definiti dal Ministero dell’università e della Ricerca di concerto con il Ministero del lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ;
 - b. svolgere all’entrata in vigore del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. l’attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tale attività per almeno un anno nell’arco dei tre anni anteriori all’entrata in vigore del succitato decreto. A tal fine i candidati devono avere prodotto alla regione attestazione di lavoro comprovante l’espletamento di tale attività.
- m) di avere preso visione integrale del bando e di accettarne il contenuto nella sua integralità;
- n) di aver preso visione del D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 recante il “codice di comportamento dei dipendenti pubblici, e di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi in esso indicati - consultabile sul sito dell’Ateneo al seguente indirizzo:<http://www.unicz.it/umgdesk/amministrazione-trasparente/index.php?p=32>,



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- costituisce causa di risoluzione del contratto;
- o) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, tra il candidato alla selezione in oggetto ed il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
 - p) di essere disponibile a produrre in qualsiasi momento, su richiesta dell'Ateneo, ogni documentazione attestante la veridicità delle proprie dichiarazioni, nonché le eventuali spese contrattuali;
 - q) di eleggere domicilio, ai fini delle comunicazioni di legge per l'affidamento del presente incarico ;
 - r) di rispettare la riservatezza dei dati, situazioni o su quanto venga a conoscere in conseguenza dell'opera svolta, ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dati (Ue 2016/679), e di impegnarsi, altresì, a non divulgare detti dati, anche al fine scientifico, senza un esplicito e preventivo assenso di questo Ateneo;
 - s) di aver prestato servizi analoghi a quelli previsti nel presente bando.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla selezione.

La busta B "*Curriculum vitae culturale e professionale*" dovrà contenere i seguenti documenti:

- 1) ***Curriculum vitae culturale e professionale*** completo attestante, tra l'altro, l'avvenuto svolgimento di servizi similari a quelli oggetto dell'incarico, eventuali specializzazioni, conoscenze specifiche acquisite e pubblicazioni riguardanti l'oggetto dell'incarico.

Il candidato dovrà allegare al *curriculum professionale*:

- a) scheda riassuntiva comprendente un elenco dettagliato delle attività svolte relative ad incarichi similari a quelle oggetto del presente avviso; per elenco dettagliato si intende un elenco contenente almeno le seguenti informazioni: indicazione dell'ente (pubblico o privato) presso il quale si è svolto l'incarico; oggetto dell'incarico (specificare dettagliatamente l'attività svolta); data di conferimento e di ultimazione dell'incarico;
- b) scheda riassuntiva, riguardante la qualificazione professionale, comprendente un elenco dettagliato dei corsi e aggiornamenti professionali, seminari o convegni, attinenti l'attività oggetto della presente selezione, ai quali si è partecipato;

La busta C "**Offerta economica**" dovrà contenere il seguente documento:

- 1) **Offerta economica (Allegato 2)** che dovrà indicare, mediante dichiarazione, il ribasso percentuale offerto, unico sulle prestazioni da effettuare, in cifre e in lettere, nonché per tutti gli adempimenti previsti normativamente. La percentuale di ribasso offerta si intenderà fissa ed invariabile per tutta la durata dell'incarico ed, inoltre, l'Amministrazione applicherà tale percentuale di ribasso anche su prestazioni aggiuntive che dovessero rendersi necessarie.

La domanda di partecipazione, il *Curriculum vitae culturale e professionale*, le schede riassuntive, le dichiarazioni da rendere, nonché l'offerta economica dovranno essere sottoscritte con firma per esteso e rese ai sensi dell'art 46 e 47 del D.P.R. n. 445/200, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

Alle stesse dovrà essere allegata la copia del documento di identità, in corso di validità, e del codice fiscale.

A mente dell'art. 70 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ateneo si riserva il diritto di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

I candidati Dipendenti di Pubbliche Amministrazioni dovranno produrre, quale ulteriore documento, il preventivo nulla osta, rilasciato dalla propria Amministrazione di appartenenza allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente bando, da inserire nella Busta A "Domanda di partecipazione".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità derivante da inesatte indicazioni da parte del candidato o da eventuali disguidi postali o telegrafici e si riserva di verificare, ai sensi delle leggi vigenti, la veridicità delle dichiarazioni rese.

ART. 7

(Commissione esaminatrice)

La Commissione esaminatrice sarà costituita da tre componenti, nominati con successivo decreto del Direttore Generale.

La Commissione provvederà a redigere apposito verbale contenente la valutazione effettuata, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato e la graduatoria di merito.

ART. 8

(Selezione)

La valutazione dei candidati sarà effettuata dalla suddetta Commissione giudicatrice.

La selezione verterà sull'esame e la valutazione dei seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale relativamente allo svolgimento di attività in materia di radioprotezione ai sensi del D.Lgs. 230/95 e ss.mm.ii., con particolare riguardo alla sorveglianza medica della protezione dai pericoli delle radiazioni ionizzanti dei lavoratori;
- b) esperienze già maturate in relazione alle attività di Medico Autorizzato previste dal D.Lgs. n. 230/1995 e ss.mm.ii. nell'ambito di Enti Pubblici o privati, con particolare considerazione circa quelle maturate in ambito universitario.
- c) ribasso percentuale sull'importo presunto dell'incarico.

Art. 9

(Valutazione)

Verificata l'integrità, la tempestività e la correttezza formale della documentazione pervenuta, la Commissione effettuerà la valutazione dei *curricula* formativi, delle esperienze già maturate, in relazione alle attività di Medico Autorizzato, di cui al D.Lgs. n. 230/1995 e ss.mm.ii., nell'ambito di Enti Pubblici o privati, con particolare considerazione per quelle maturate in ambito universitario, e delle offerte presentate dai candidati, assegnando i punteggi, come di seguito riportati.

Il massimo dei punti conferibili ad ogni candidato è pari a 100.

1. VALUTAZIONE DEI CURRICULA FORMATIVI

MAX 20 PUNTI



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- 1.1 Corsi e/o aggiornamenti professionali attinenti l'attività oggetto della presente selezione
5 punti per ogni corso (fino ad un max di punti 15);
- 1.2 seminari o convegni attinenti l'attività oggetto della presente selezione
1 punto per ogni seminario/convegno (fino ad un max di punti 5);

2 VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE **MAX 50 PUNTI**

Si terrà conto degli incarichi svolti come Medico Autorizzato e solo per incarichi di durata non inferiore ad un (1) anno:

- 2.1 Incarichi aventi ad oggetto l'attività della presente selezione svolti presso Università –
2,5 punti per ogni anno di attività (fino ad un max di punti 25);
- 2.2 Incarichi aventi ad oggetto l'attività della presente selezione svolti presso strutture sanitarie pubbliche
1,5 punti per ogni anno di attività (fino ad un max di punti 20);
- 2.3 Incarichi aventi ad oggetto l'attività della presente selezione svolti presso enti privati e strutture sanitarie private
0,5 punti per ogni anno di attività (fino ad un max di punti 5);

3 RIBASSO PERCENTUALE UNITARIO SU ONORARIO BASE (max 2 cifre decimale) **MAX 30 PUNTI**

Il punteggio relativo all'offerta economica sul compenso viene determinato con la seguente formula:

$$P = 30 \times R_i / R_{\max}$$

Dove:

Pecom(iesimo) è il punteggio dell'offerta economica da assegnare al candidato iesimo;

Ri= ribasso offerto dal candidato iesimo;

Rmax= ribasso massimo offerto in sede di gara.

Il punteggio massimo di 30 punti, relativo al ribasso percentuale sul compenso, verrà attribuito al candidato che presenterà il ribasso percentuale più alto.

Il candidato che avrà ottenuto il punteggio totale più alto risulterà affidatario dell'incarico in oggetto. In caso di *ex aequo* tra due o più candidati la Commissione effettuerà il sorteggio.

L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola domanda di partecipazione valida.

ART. 10

(Graduatoria finale)

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo dell'Ateneo e sul sito internet <http://www.unicz.it> e avrà valore di notifica agli interessati.

Art. 11

(Decadenza e risoluzione del contratto)

Il vincitore della selezione verrà invitato, tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, all'accettazione dell'incarico e alla relativa sottoscrizione del contratto.

L'accettazione dell'incarico dovrà pervenire nel termine di 5 (cinque) giorni dalla notifica della comunicazione suindicata.

Laddove l'accettazione non dovesse pervenire entro il termine previsto, il vincitore della selezione si



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

intenderà rinunciatario e l'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria.

Saranno ritenute valide quali cause di giustificazione solo quelle dovute a gravi motivi di salute o a cause di forza maggiore indipendenti dalla volontà del candidato, debitamente comprovati.

Nel caso di mancato adempimento della prestazione, oggetto del presente contratto, e, ove vengano riscontrate negligenze di rilevante entità, tali da configurare l'inesatto adempimento, l'Amministrazione potrà procedere alla risoluzione del contratto ex art. 1453 e ss. del c.c.

Costituisce, altresì, causa di risoluzione il mancato rispetto degli obblighi dettagliati negli artt. 2 e 3 del presente avviso.

Il rapporto contrattuale potrà essere risolto senza preavviso anche per il venire meno da parte del vincitore della selezione agli ordinari obblighi di riservatezza, o per il divieto di svolgimento di attività in concorrenza con quella oggetto del presente avviso o di compimento di atti in pregiudizio dell'Amministrazione. In tali casi, l'Amministrazione corrisponderà al vincitore della selezione il compenso proporzionalmente maturato.

E' ammesso il recesso per giusta causa, per entrambe le parti. In caso di recesso, il vincitore della selezione dovrà dare preavviso di almeno 15 giorni e, in ogni caso senza pregiudizio per il regolare svolgimento delle attività oggetto del presente contratto, fatto salvo, in quest'ultimo caso, il risarcimento dell'eventuale danno.

E' in facoltà dell'Amministrazione recedere, in qualunque tempo, dal contratto, mediante pagamento delle prestazioni eseguite, nel caso di disponibilità da parte di personale dipendente di questo Ateneo a svolgere l'incarico in argomento.

E' fatto obbligo per il professionista affidatario dell'incarico, l'osservanza delle regole di tracciabilità dei flussi finanziari relativi al presente affidamento, previste dall'art. 3 della L. 136/2010 ss.mm.ii.

E' fatto obbligo, altresì, per il professionista, pena risoluzione del contratto, il rispetto delle prescrizioni contenute nel codice di comportamento dell'Ateneo pubblicato sul sito: <http://www.unicz.it/umgdesk/amministrazione-trasparente/>.

Art. 12

(Stipulazione del contratto con il vincitore della selezione)

L'Ateneo, al fine di procedere alla stipulazione del contratto, provvede a convocare il vincitore della selezione.

Il vincitore della selezione dipendente di Amministrazioni Pubbliche dovrà produrre, prima della stipula del contratto, il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza.

Con la stipulazione del contratto si instaurerà un rapporto di lavoro autonomo.

Art. 13

(Trattamento dei dati personali)

I dati personali trasmessi saranno trattati da questa Amministrazione esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

I dati personali acquisiti saranno trattati, anche con modalità elettronica, dai Responsabili e incaricati autorizzati al trattamento (artt.13 e14 Reg. Ue 2016/679).

Art. 14

(Ulteriori precisazioni)

Le richieste di chiarimenti potranno essere inoltrate al seguente indirizzo di posta elettronica:

- e-mail: areagarecontratti@unicz.it ; tel. 0961/3696091-6093-94-6129-6132, fax 0961/3696099.

Si precisa che le informazioni/chiarimenti che i partecipanti intenderanno inoltrare, relativamente alla presente selezione, dovranno pervenire all'Amministrazione entro il termine di **6 (sei) giorni** dalla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Art. 15

(Responsabile del procedimento)

Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Matilde Fittante, Responsabile dell'Area Affari Legali e Negoziali - Ufficio Gare e Appalti - Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, Campus Universitario, Viale Europa, Località Germaneto di Catanzaro.

Per ogni eventuale informazione di carattere amministrativo e tecnico della presente procedura sarà possibile contattare i seguenti recapiti: tel. 0961/ 3696091/94/6132/ 93/ - fax 0961-3696099 - e mail: areagarecontratti@unicz.it .

Art. 16

(Rinvio)

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Catanzaro, 20.09.2018

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Matilde Fittante

AFFISSO ALL'ALBO DELL'ATENEO IN DATA 21 SET. 2018
PUBBLICATO SUL SITO DELL'ATENEO IN DATA 21 SET. 2018