



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETTERA A) DELLA L. N. 240/2010 SETTORE CONCORSUALE 11/D2 DIDATTICA, PEDAGOGIA SPECIALE E RICERCA EDUCATIVA - SETTORE SCIENTIFICO - DISCIPLINARE M-EDF/01 METODI E TECNICHE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE - DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE E CLINICA

D.R. n. 705

IL RETTORE

- VISTA** la L. 09.05.1989, n. 168 e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 6 in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- VISTA** la L. 07.08.1990, n. 241 e successive modificazioni, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni, "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa - Testo A";
- VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- VISTA** la L. 15.04.2004, n. 106 ed il relativo D.P.R. 03.05.2006, n. 252 concernente le norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
- VISTO** il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005" e successive modificazioni;
- VISTA** la L. 30.12.2010, n. 240, ed in particolare l'art. 24, comma 3, lettera a);
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- VISTO** il codice etico dell'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- VISTO** il D.M. 25.05.2011, n. 243 "Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari dei contratti di cui all'art. 24, comma 2, lettera c) della L. 30 dicembre 2010, n. 240";
- VISTO** il D.P.R. 15.12.2011, n. 232;
- VISTO** il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33;
- VISTO** il D.M. 30.10.2015, n. 855 avente ad oggetto "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";
- VISTO** il Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 2016/679;
- VISTO** il D.Lgs. n. 101/2018 di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento Ue n. 679/2016 ("GDPR");
- VISTA** la L. 11.12.2016, n. 232;
- VISTO** il D.R. n. 370 del 10.03.2016 con il quale è stato emanato, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013, n. 62, il "Codice di comportamento dell'Università degli Studi Magna Græcia" di Catanzaro";
- VISTO** il "Regolamento per il reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010" in atto vigente presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- VISTE** le sentenze del Consiglio di Stato, Sezione VI, 04.03.2013, n. 1270 e Sezione VI, 04.11.2013 n. 5284, in base alle quali tra le cause ostative alla partecipazione alle procedure di chiamata di cui alla L. n. 240/2010, è da ricomprendersi anche il rapporto di coniugio in quanto è irragionevole che tra le cause ostative vi sia il rapporto di affinità, ma non il rapporto di coniugio, che è presupposto indispensabile dell'affinità;
- VISTO** il parere formulato dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Catanzaro;
- VISTA** la delibera assunta dal Senato Accademico nell'adunanza del 27.06.2018;
- VISTA** la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.06.2018;
- VISTA** l'indicazione del Consiglio della Scuola di Medicina e Chirurgia a seguito delle motivate richieste dei Coordinatori didattici che hanno evidenziato la carenza di docenti in alcuni settori scientifico - disciplinari nell'ambito dei Corsi di Laurea in Scienze Motorie e Scienze e Tecniche di Psicologia Cognitiva compreso il S.S.D. M-EDF/01;
- VISTA** la delibera del Senato Accademico del 14.02.2019 nella quale il consesso ha approvato, tra l'altro, il finanziamento di n. 1 contratto di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L. n. 240/2010, per l'intera durata dello stesso, per il settore scientifico - disciplinare M-EDF/01 *Metodi e Tecniche delle Attività Motorie*, assegnando il suddetto posto al Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica dell'Ateneo;
- VISTO** il D.R. n. 207 del 27.02.2019 con il quale, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera j), dello Statuto, è stato disposto, tra l'altro, il finanziamento con risorse d'Ateneo, di n. 1 contratto per un Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) l. 240/2010, per l'intera durata dello stesso, per il settore scientifico - disciplinare M-EDF/01 *Metodi e Tecniche delle Attività Motorie* assegnando il suddetto posto al Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica dell'Ateneo;
- VISTA** la delibera assunta dal Consiglio del Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica dell'Ateneo in data 28.02.2019, con la quale, a seguito dell'assegnazione al medesimo Dipartimento di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L. n. 240/2010 di cui al D.R. n. 207 del 27.02.2019, è stata deliberata, a maggioranza assoluta dei Professori di I e II Fascia, la proposta di chiamata, di un Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L. n. 240/2010 per il settore concorsuale 06/N2 *Scienze dell'esercizio Fisico e dello Sport*, settore scientifico - disciplinare M-EDF/01 *Metodi e Tecniche delle Attività Motorie* presso il medesimo Dipartimento;
- VISTA** la delibera assunta dal Senato Accademico nell'adunanza del 12.03.2019;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 13.03.2019;
- VISTO** il D.R. n. 308 del 22.03.2019 con il quale è stata indetta una procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 (uno) Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge n. 240/2010 per il settore scientifico - disciplinare M-EDF/01 *Metodi e Tecniche delle Attività*



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

Motorie, settore concorsuale 06/N2 *Scienze dell'esercizio Fisico e dello Sport*;

VISTA

la delibera del Senato Accademico del 16.04.2019 con la quale è stato espresso parere favorevole in merito alla proposta di revoca della procedura selettiva emanata con il D.R. n. 308 del 22.03.2019, in quanto, a seguito dell'acquisizione di ulteriori chiarimenti sulla specifica attività di ricerca oggetto dell'incarico di Ricercatore di tipo a), è emerso che la figura doveva essere reclutata per il settore concorsuale 11/D2 *Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa*, settore maggiormente attinente al profilo necessario alle attuali esigenze dei corsi di studio afferenti alla Scuola di Medicina e Chirurgia, e non per il settore concorsuale 06/N2 *Scienze dell'esercizio Fisico e dello Sport*, ed, inoltre, è stato espresso parere favorevole in merito alla proposta di ribandire il posto da Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010 nel settore scientifico - disciplinare M-EDF/01 *Metodi e Tecniche delle Attività Motorie*, settore concorsuale 11/D2 *Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa*;

VISTA

la delibera del Consiglio di Amministrazione del 17.04.2019 con la quale è stata approvata la revoca della procedura selettiva emanata con il D.R. n. 308 del 22.03.2019 ed, inoltre, è stato approvato di ribandire il posto da Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010 nel settore scientifico - disciplinare M-EDF/01 *Metodi e Tecniche delle Attività Motorie*, settore concorsuale 11/D2 *Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa*;

VISTO

il D.R. n. 465 del 29.04.2019, con il quale è stato, tra l'altro, rettificato il dispositivo del D.R. n. 207 del 27.02.2019;

DECRETA

Art. 1 - Procedura selettiva

E' indetta la procedura selettiva per il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L. n. 240/2010, con regime di impegno a tempo pieno, così come di seguito specificato:

- **Tipologia di contratto per il quale viene chiamato il posto:** Ricercatore a tempo determinato a tempo pieno
- **Modalità di copertura del posto:** art. 24, comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010
- **La sede di servizio:** Catanzaro
- **Settore Concorsuale:** 11/D2 *Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa*
- **Eventuale profilo esclusivamente tramite l'indicazione di uno o più Settori Scientifico - Disciplinare:** M-EDF/01 *Metodi e Tecniche delle Attività Motorie*
- **Indicazione dell'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti:** il candidato sarà chiamato a svolgere le attività didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti, relative al S.S.D. M-EDF/01 nei corsi di laurea magistrale e triennali afferenti alla Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- **Tipologia di impegno scientifico:** il candidato sarà chiamato a svolgere attività di ricerca orientate allo sviluppo di nuove strategie di intervento nella valutazione ed implementazione di uno stile di vita attivo in soggetti sani e con patologie, di differenti classi di età, alla formulazione di protocolli innovativi di attività fisica, anche adattata, applicando teorie e tecniche di apprendimento cognitivo e motorio
- **Attività assistenziale:** non prevista
- **Specifiche funzioni:** il candidato dovrà interessarsi dell'attività scientifica e didattico-formativa nell'ambito delle discipline motorie, biomediche, psicopedagogiche e sociologiche delle Scienze Motorie, con particolare riferimento all'attività motorie preventive e adattate.
- **Indicazioni dei fondi sui quali graveranno i costi del contratto:** Voce COAN CA.04.43.08.04 *Oneri per Ricercatori a tempo determinato*
- **Pubblicazioni da sottoporre a valutazione:** massimo 12
- **Competenze linguistiche:** lingua inglese

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva

Possono partecipare alla procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero, in una tematica affine a quella del settore concorsuale oggetto del presente bando;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

Non possono partecipare alla procedura selettiva:

- i soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che abbiano usufruito di assegni di ricerca e svolto attività in qualità di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli artt. 22 e 24 della L. n. 240/2010, presso l'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro o altri Atenei, statali, non statali o telematici, nonché presso gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della L. n. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista per il contratto oggetto della presente selezione, superi complessivamente i 12 anni anche non continuativi.
Ai fini della predetta durata non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
- coloro che abbiano un grado di parentela o affinità entro il quarto grado, ovvero un rapporto di coniugio o di stabile convivenza con effetti assimilabili a detto vincolo, con un professore appartenente al Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3 - Termine e modalità di presentazione delle domande

Per partecipare alla procedura di selezione, il candidato deve presentare in carta semplice la domanda utilizzando il fac - simile allegato A) al presente bando.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

La domanda compilata, debitamente sottoscritta, dovrà essere presentata, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - *Concorsi ed Esami*.

La domanda compilata potrà essere presentata a mano, anche a mezzo corriere, inviata a mezzo di raccomandata con ricevuta di ricevimento, o a mezzo PEC con le seguenti modalità:

- consegnata a mano, anche a mezzo corriere, presso l'Ufficio Protocollo dell'Ateneo sito nell'Edificio Direzionale - Livello 0 - Campus Universitario "Salvatore Venuta" - Viale Europa - Località Germaneto - 88100 Catanzaro - purché in ogni caso entro il termine perentorio, di 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - *Concorsi ed Esami*, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, negli orari e giorni di apertura al pubblico:
dal lunedì al venerdì: dalle ore 9,00 alle ore 12,00;
lunedì e martedì: dalle ore 15,00 alle ore 16,00;

- inviata, entro il medesimo termine, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro - Campus Universitario "Salvatore Venuta" - Viale Europa - Località Germaneto - 88100 Catanzaro.

A tal fine, ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 1077/70, farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

- inviata, entro il medesimo termine, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@cert.unicz.it

La PEC di partecipazione alla procedura dovrà riportare in oggetto: *Procedura selettiva reclutamento Ricercatore a tempo determinato di tipo A - S.C. 11/D2 Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa*.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da presentare utilizzando il fac-simile allegato al presente bando, dovrà essere firmata dal candidato e scansionata in formato PDF con i relativi allegati.

Dovrà inoltre essere allegata una cartella compressa (file zip di peso non superiore a 40 megabyte) che dovrà contenere tutte le pubblicazioni che il candidato intende sottoporre alla valutazione della Commissione.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che, tutti insieme, abbiano una dimensione pari o superiore a 40 megabyte.

Il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una e-mail la domanda precisando che gli allegati, o parte di essi, saranno trasmessi con una ulteriore e-mail contestualmente alla precedente già inviata.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza sarà prorogata al primo giorno feriale utile.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra stabiliti.

Sul plico contenente la domanda e la documentazione presentata dal candidato ai fini della partecipazione alla procedura selettiva deve essere riportata la seguente dicitura: "*Domanda di partecipazione del candidato (nome e cognome) alla procedura selettiva reclutamento Ricercatore a tempo determinato di tipo A - S.C. 11/D2 Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa*".



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

La domanda del candidato, redatta secondo lo schema di cui all'Allegato A) al presente bando, deve contenere, **a pena esclusione**, le indicazioni necessarie ad individuare in modo univoco gli estremi del bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale, il Dipartimento e il settore concorsuale relativo alla procedura di selezione a cui il candidato intende essere ammesso.

Nella domanda i candidati devono indicare con chiarezza il proprio cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza, il recapito che il candidato elegge a tutti i fini concorsuali, i recapiti telefonici e l'indirizzo di posta elettronica per comunicazioni urgenti relative al concorso:

Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata all'ufficio che cura la procedura (Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane).

L'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Ogni comunicazione relativa alle fasi concorsuali verrà trasmessa attraverso il sito dell'Ateneo al link <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente>.

Il candidato deve obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli Italiani non appartenenti alla Repubblica italiana);
2. di non avere riportato condanne penali;
In caso affermativo il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità le condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
3. se cittadino italiano: il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, precisando ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
se cittadino straniero: di godere dei diritti civili e politici nel proprio Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
4. solo per i candidati stranieri: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
6. il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura, nonché un recapito telefonico e un recapito di posta elettronica;
Ogni eventuale variazione degli stessi deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio che cura la procedura (Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane);
7. di essere in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente bando con l'indicazione degli stessi;
8. di non avere un grado di parentela o affinità entro il quarto grado, ovvero un rapporto di coniugio o di stabile convivenza con effetti assimilabili a detto vincolo, con un professore appartenente al Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
9. di essere a conoscenza che eventuali comunicazioni relative alla procedura verranno pubblicati sul sito dell'Ateneo al link <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente>, con valore di notifica a tutti gli effetti;
10. di aver preso visione del *Regolamento generale sulla protezione dei dati* (UE) 2016/679, del D.Lgs. n. 101/2018 e dell'informativa sul trattamento dati e di essere, pertanto, a conoscenza



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

che i dati personali forniti saranno raccolti presso l'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro e trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva in oggetto e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio;

11. l'eventuale necessità di ausilio o di tempi aggiuntivi.

I candidati diversamente abili, che abbiano dichiarato nella domanda di avere necessità di ausilio o di tempi aggiuntivi, dovranno far pervenire presso l'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane, entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione, apposita istanza nella quale siano indicati, ai sensi della normativa vigente, l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove previste per la selezione, producendo, altresì, una certificazione medico - sanitaria dalla quale si evinca il tipo di disabilità posseduta.

Alla domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema di cui all'Allegato A) al presente bando, dovranno essere allegati:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del codice fiscale;
2. *curriculum vitae et studiorum* datato e firmato;
3. titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva;
4. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, dei titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva
5. pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva presentate secondo le modalità di cui al successivo art. 4 - *Pubblicazioni scientifiche*;
6. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, delle pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva.

Art. 4 - Pubblicazioni scientifiche

Ogni candidato potrà presentare massimo 12 (dodici) pubblicazioni.

Qualora il candidato presenti un numero maggiore di pubblicazioni, la Commissione di Valutazione prenderà in considerazione esclusivamente le prime 12 (dodici) pubblicazioni dell'elenco presentato dal candidato.

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono presentare ai fini della procedura di selezione, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco, devono essere inviate unitamente alla domanda entro il termine perentorio di cui all'art. 3 del presente bando.

E' considerata validamente prodotta la documentazione pervenuta esclusivamente entro il termine perentorio indicato nel bando.

Non sono ritenuti ammissibili nella valutazione concorsuale i titoli conseguiti o presentati successivamente alla data di scadenza del bando.

Le pubblicazioni dovranno essere presentate, in alternativa:

- in originale;
- in copia autenticata;
- in copia dichiarata conforme all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Non è consentito il riferimento a pubblicazioni presentate presso questa od altre amministrazioni o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

Per i lavori stampati in Italia prima del 02.09.2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del Decreto Legislativo Luogotenenziale n. 660/1945.

Per i lavori stampati successivamente, devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dalla L. n. 106/2004 recante "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale e destinati all'uso pubblico" e dal D.P.R. n. 252/2006, recante le norme di attuazione della citata legge.

L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita all'elenco delle pubblicazioni oppure con dichiarazione sostitutiva resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua d'origine e, se diversa da quelle di seguito indicate, tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte unitamente al testo stampato in lingua originale.

Art. 5 - Esclusione dalla valutazione comparativa

I candidati sono ammessi con riserva.

Comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura:

- la domanda presentata o pervenuta oltre i termini di scadenza previsti nel bando;
- la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancanza dei requisiti di partecipazione previsti dall'art. 2 del presente bando;
- la sussistenza di situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- la sussistenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 17 del presente bando;
- la mancata indicazione nella domanda di partecipazione degli estremi del bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale, del Dipartimento, del settore concorsuale relativo alla procedura di selezione cui si richiede l'ammissione;

L'esclusione è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato del Rettore ed è comunicata all'interessato con raccomandata con avviso di ricevimento.

Art. 6 - Rinuncia del candidato alla procedura

L'eventuale rinuncia del candidato alla procedura selettiva dovrà essere inviata, anche a mezzo fax, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro (fax n. +390961 - 3696060), allegando alla medesima fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane - avrà cura di darne comunicazione alla Commissione entro la prima riunione successiva alla data di ricevimento, a decorrere dalla quale la rinuncia produrrà i suoi effetti.

Art. 7 - Commissione Giudicatrice

La Commissione è nominata, su proposta non vincolante del Dipartimento che ha richiesto la copertura del posto, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge n. 240/2010 e dal "Regolamento per il reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010" in atto vigente, con decreto del Rettore pubblicato sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione è composta da tre professori, di cui uno designato dall'Ateneo e due esterni all'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro, in servizio presso altri Atenei italiani.



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Almeno un commissario deve essere di I Fascia mentre gli altri possono appartenere al ruolo di II Fascia.

Il componente della Commissione designato dall'Ateneo può appartenere ai ruoli dell'Ateneo di Catanzaro ovvero prestare servizio presso altri Atenei italiani.

Tutti i componenti della Commissione devono appartenere al settore concorsuale oggetto della procedura e, ove possibile preferenzialmente al settore scientifico - disciplinare indicato per la specifica procedura.

Tutti i componenti della Commissione devono essere individuati tra docenti di comprovato prestigio scientifico

Dalla data di pubblicazione del decreto di nomina decorre il termine di 30 giorni lavorativi per l'eventuale riconsiderazione dei Commissari da parte dei candidati.

La Commissione individua al proprio interno il Presidente ed il Segretario verbalizzante.

Il Presidente della Commissione è il componente appartenente al ruolo maggiore.

In caso di parità di ruolo, prevale la maggiore anzianità nel ruolo e in subordine la maggiore età anagrafica.

La Commissione svolge i propri lavori in modo collegiale e assume le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti.

La rinuncia alla nomina o le dimissioni di un Commissario per sopravvenuti impedimenti devono essere adeguatamente motivate e documentate e hanno effetto solo dopo il provvedimento di accettazione da parte del Rettore, che, su proposta del Consiglio di Dipartimento, provvede alla sostituzione.

Art. 8 - Modalità di svolgimento della selezione

La selezione dei candidati prevede una fase preliminare, a conclusione della quale la Commissione esprime, per ciascun candidato, un motivato giudizio analitico sui titoli, sul *curriculum* e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con D.M. 25.05.2011, n. 243.

I criteri e i parametri di cui sopra sono determinati, nella prima riunione, dalla Commissione che potrà avvalersi anche di strumenti telematici di lavoro collegiale previamente autorizzati dal Rettore.

I criteri stabiliti dalla Commissione sono resi noti almeno sette giorni prima della prosecuzione dei lavori mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ateneo.

La Commissione Giudicatrice effettuata la valutazione preliminare ammette alla successiva discussione dei titoli e della produzione scientifica i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità.

I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il numero sia pari o inferiore a sei.

Sono esclusi esami scritti ed orali, ad eccezione della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese.

La prova orale avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.

La data di svolgimento della prova orale e della discussione dei titoli, è resa nota almeno 20 (venti) giorni prima mediante pubblicazione dell'avviso sul sito dell'Ateneo al seguente link <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente>.

Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

Dopo la discussione da tenersi in seduta pubblica viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla stessa.

Al termine dei lavori la Commissione redige una graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e della produzione scientifica ed individua, con adeguata motivazione, il vincitore della selezione.

Art. 9 - Valutazione dei titoli e del curriculum

La valutazione preliminare comparativa dei candidati di cui al precedente art. 8 viene effettuata dalla Commissione, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico - disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati:

- a) dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo sopra indicato è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

Art. 10 - Valutazione della produzione scientifica

La Commissione Giudicatrice, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra indicate.

La Commissione Giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico - disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione Giudicatrice deve, altresì, valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale, la Commissione Giudicatrice, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;
- c) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

Art. 11 - Termine del procedimento

La Commissione deve concludere i lavori entro 90 giorni dalla data del decreto rettorale di nomina.

Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di ulteriori 30 giorni il termine per la conclusione della procedura per comprovati motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi nel termine suddetto, il Rettore avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

La Commissione conclusi i lavori, consegna al Responsabile del Procedimento gli atti concorsuali in plico chiuso e sigillato con l'apposizione delle firme di tutti i Commissari sui lembi di chiusura.

La verbalizzazione delle attività di valutazione, nonché dei giudizi espressi sui candidati, devono palesare l'iter logico che ha condotto alla valutazione conclusiva delle candidature.

Gli atti della procedura selettiva sono approvati con Decreto del Rettore, previa certificazione della regolarità degli stessi da parte del Responsabile del Procedimento, entro trenta giorni dalla consegna ai competenti Uffici.

Successivamente, il verbale conclusivo della Commissione è pubblicato sul sito web dell'Ateneo.

Nel caso in cui il Rettore riscontri delle irregolarità nello svolgimento della procedura rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione assegnandole un termine per provvedere ad eventuali modifiche.

L'Università provvede agli adempimenti di pubblicità e trasparenza previsti dall'art. 19 del D.Lgs. 14.3.2013, n. 33.

Le selezioni non danno luogo a dichiarazioni di idoneità.

Art. 12 - Trasparenza

L'Università provvede agli adempimenti di pubblicità e trasparenza previsti dall'art. 19 del D.Lgs. 14.03.2013, n. 33.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

In applicazione degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, saranno pubblicati sul sito www.unicz.it il presente bando di concorso, il provvedimento di nomina della Commissione Giudicatrice, i criteri e i parametri di valutazione determinati dalla Commissione nella prima riunione, il verbale conclusivo della procedura selettiva.

Art. 13 - Proposta di chiamata

Il Consiglio del Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, entro 30 giorni dall'approvazione degli atti, propone la chiamata del candidato vincitore con voto favorevole della maggioranza assoluta dei Professori di I e II fascia afferenti allo stesso aventi diritto al voto.

Nel caso in cui nel termine sopra indicato il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica non adotti alcuna delibera, non potrà richiedere nei due anni successivi all'approvazione degli atti la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato, per il medesimo settore concorsuale e scientifico-disciplinare; se previsto, per il quale si è svolta la procedura.

La proposta di chiamata del Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione che autorizza la stipula del contratto di lavoro.

Art. 14 - Diritti e doveri del Ricercatore

I diritti e i doveri sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico dei ricercatori a tempo indeterminato per quanto compatibili, dallo Statuto e dalle disposizioni regolamentari nonché dal Codice Etico di Ateneo.

Art. 15 - Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni

L'Università non provvederà d'ufficio alla restituzione ai candidati del materiale presentato.

I candidati interessati a ritirare quanto presentato per la presente procedura selettiva dovranno inviare apposita istanza intestata al Magnifico Rettore di questo Ateneo (fax +390961 - 3696060).

Il ritiro potrà avvenire trascorsi 5 (cinque) mesi dalla data del decreto di approvazione degli atti e comunque non prima che siano trascorsi i termini per la presentazione di eventuali ricorsi.

I candidati che abbiano presentato rinuncia ai sensi dell'art. 6 del presente bando possono procedere al ritiro immediatamente, sempre a seguito di istanza al Rettore.

Trascorsi 8 (otto) mesi dalla data del decreto di approvazione degli atti, questa Università non è più responsabile della conservazione della documentazione.

Art. 16 - Rapporto di lavoro

L'Università, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita l'interessato a presentare la documentazione di rito.

Il contratto di diritto privato, di durata triennale, che si instaura con il ricercatore è sottoscritto dal Rettore e deve contenere, tra l'altro, le seguenti indicazioni:

- a. la tipologia del contratto;
- b. il regime di impegno;
- c. l'individuazione delle attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti nonché delle specifiche funzioni assegnate al ricercatore, con relativo monte ore, settore scientifico - disciplinare e macrosettore di riferimento e sede di svolgimento dell'attività;
- c. il trattamento economico complessivo;
- d. il trattamento previdenziale e assicurativo;



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

e. il Dipartimento di afferenza;

f. l'indicazione della durata del rapporto di lavoro, della data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro;

g. le cause di cessazione del rapporto di lavoro.

Il Ricercatore è soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi di effettivo servizio.

Durante il periodo di prova, in qualsiasi momento, ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza l'obbligo del preavviso.

Il recesso deve essere motivato e i suoi effetti decorrono dal momento in cui la controparte ne viene a conoscenza.

Art. 17 - Incompatibilità

Ai ricercatori a tempo determinato si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, commi 9, 10, 11 e 12, della L. n. 240/2010 che disciplinano le incompatibilità legate alla posizione giuridica di ricercatore e quelle connesse al regime di impegno a tempo pieno e a tempo definito.

Il contratto di cui al presente bando non è cumulabile con altri contratti, come le borse di dottorato di ricerca, i contratti di formazione di specializzazione medica, gli assegni o le borse di ricerca post-laurea.

Per il regime autorizzativo si applica quanto previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 nonché dalle disposizioni regolamentari di Ateneo in materia.

Il contratto di cui al presente bando è, altresì, incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati, salvo quanto previsto dall'art. 24 comma 9 bis della L. n. 240/2010.

Art. 18 - Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo spettante al titolare del contratto, determinato ai sensi del D.P.R. n. 232/2011, è pari a € 34.898,06.

Il predetto importo graverà sulla Voce COAN CA.04.43.08.04 *Oneri per Ricercatori a tempo determinato*.

Il trattamento economico viene incrementato annualmente nella misura e con le modalità stabilite per gli adeguamenti della retribuzione spettante al personale non contrattualizzato.

Ai ricercatori a tempo determinato non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia per il lavoro subordinato per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.

Art. 19 - Proroga del contratto

L'eventuale proroga del contratto triennale oggetto della presente procedura, per una sola volta e per soli due anni, avviene previa valutazione positiva dell'attività didattica e di ricerca svolta dal titolare del contratto con le modalità indicate nel D.M. del 24.5.2011, n. 242.

Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, il Dipartimento che ha formulato la proposta di chiamata può proporre, con il consenso dell'interessato, la proroga dello stesso sulla base di motivate esigenze di didattica e di ricerca.

L'attività di didattica e di ricerca svolta dal ricercatore è valutata da un'apposita Commissione nominata dal Rettore, su proposta non vincolante del Consiglio di Dipartimento.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

La valutazione ha come oggetto l'adeguatezza dell'attività di ricerca e di didattica svolta in relazione a quanto stabilito nel contratto che si intende prorogare.

In caso di esito positivo della valutazione da parte della suddetta Commissione, la proposta di proroga, è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 20 - Mobilità

In caso di cambiamento di sede, ai sensi dell'art.7, comma 4, della Legge n. 240/2010, i ricercatori a tempo determinato responsabili di progetti finanziati da soggetti diversi dall'Università di appartenenza conservano la titolarità di progetti e dei relativi finanziamenti, ove scientificamente possibile e con l'accordo del committente di ricerca.

Art. 21 - Cessazione del rapporto

La conclusione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle due parti e da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.

Trascorso il periodo di prova e fino alla scadenza del contratto, ciascuno dei contraenti può recedere, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 del c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del contratto.

In caso di recesso, il ricercatore, è tenuto a dare un preavviso di 30 giorni.

In caso di mancato preavviso l'Università ha il diritto di trattenere al ricercatore un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

La risoluzione del contratto può avvenire per grave inadempienza del ricercatore nello svolgimento dell'attività prevista dal contratto, valutata dal Dipartimento di afferenza.

In caso di risoluzione anticipata del rapporto, il compenso spettante va ridotto proporzionalmente al periodo di lavoro svolto.

Art. 22 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *Regolamento generale sulla protezione dei dati* (UE) 2016/679 e del D.Lgs. n. 101/2018, l'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato.

Tutti i dati personali forniti saranno raccolti e custoditi presso l'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane - esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto delle disposizioni vigenti come da informativa allegata.

Art. 23 - Responsabile del Procedimento

Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Angela Fiorentino - Area Risorse Umane.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi - Area Risorse Umane tel. +390961 - 3696124 +390961 - 3696042 e-mail uffpers@unicz.it - fiorentino@unicz.it

Art. 24 - Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano tutte le vigenti disposizioni di legge nonché la vigente normativa universitaria e quella in materia di accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione.



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

Art. 25 - Pubblicazione

L'avviso del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - *Concorsi ed Esami*.

Il testo integrale del bando è pubblicato nel sito web dell'Università (www.unicz.it), del MIUR (www.miur.it) e dell'Unione Europea (<http://ec.europa.eu/euraxess>).

Catanzaro,

12 GIU. 2019

Il Rettore

Prof. Giovambattista De Sarro



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- 5 di godere dei diritti civili e politici (**);
6 di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (***);
7 di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
8 di eleggere domicilio agli effetti del concorso in _____
Via _____ n. _____
cap _____ te. _____ email _____ riservandosi di comunicare tempestivamente
ogni eventuale variazione degli stessi;
9 di essere in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 - *Requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva* del bando e precisamente;
- dottore di ricerca (o titolo equivalente) conseguito in data _____
presso _____ (Nazione) _____ in _____;
10 di non avere un grado di parentela o affinità entro il quarto grado, ovvero un rapporto di coniugio o di stabile convivenza con effetti assimilabili a detto vincolo con un professore appartenente al Dipartimento di _____, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
11 di essere a conoscenza che ogni comunicazione relativa alle fasi concorsuali verrà trasmessa attraverso il sito dell'Ateneo al seguente link <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-docente> con valore di notifica a tutti gli effetti;
12 di aver preso visione del *Regolamento generale sulla protezione dei dati* (UE) 2016/679, del D.Lgs. n. 101/2018 e dell'informativa sul trattamento dati e di essere, pertanto, a conoscenza che i dati personali forniti saranno raccolti presso l'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro e trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva in oggetto e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio;
13 di avere necessità del seguente ausilio o di tempi aggiuntivi _____

Il/La sottoscritto/a dichiara sotto la sua responsabilità che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a comprovare nei termini e con le modalità stabilite dal bando.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del codice fiscale;
2. *curriculum vitae et studiorum* datato e firmato;
3. titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva;
4. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, dei titoli che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva;
5. pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva presentate secondo le modalità di cui all'art. 4 - *Pubblicazioni scientifiche* del bando;
6. elenco, numerato in ordine progressivo, datato e firmato, delle pubblicazioni scientifiche che il candidato intende presentare ai fini della procedura selettiva.

Data _____

Firma _____

(*) In caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali indicare i motivi.

(**) In caso di mancato godimento indicare i motivi.

(***) In caso contrario indicare le condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso.