



**AVVISO RISERVATO AI TITOLARI DI CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE DI CUI ALL'ART. 1, FINALIZZATO ALLA RICOGNIZIONE PRELIMINARE DEL PERSONALE INTERESSATO ALLA PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2 DEL D.LGS. N. 75/2017**

- VISTO** l'art. 97 della Costituzione il quale riserva alla legge l'ordinamento degli uffici, compresa la determinazione delle sfere di competenza, delle attribuzioni e delle responsabilità degli impiegati, sancendo anche il principio del *buon andamento e di imparzialità* dell'Amministrazione;
- VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- VISTO** il D. Lgs. n. 75/2017 di modifica ed integrazione del suddetto D.Lgs. n. 165/2001 e in particolare l'art. 20, rubricato "Superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni";
- CONSIDERATO** che, il suddetto art. 20, al comma 2, prevede la possibilità per le PP.AA., relativamente al triennio 2018-2020, di indire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28.08.2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
  - b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- CONSIDERATO** che la Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, relativamente alla suddetta lettera b), ha precisato che "in tale requisito di anzianità è possibile sommare periodi inerenti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto, purché riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività";
- TENUTO CONTO** che, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31.10.2019, ha deliberato, tra l'altro, di avviare la procedura di reclutamento di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- VISTO** il D.L. n. 78/2010, che all'art. 9 comma 28, annovera, tra le forme flessibili di lavoro: i contratti a tempo determinato, i contratti di collaborazione coordinata e



continuativa, i contratti di formazione lavoro, altri rapporti formativi, la somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio;

**TENUTO CONTO** che l'art. 20, comma 9, del D. Lgs. 75/2017, esclude l'applicazione dell'articolo ai contratti di somministrazione presso le pubbliche amministrazioni;

**ACQUISITO** l'elenco del personale con contratto di lavoro flessibile in possesso dei requisiti previsti all'art. 20, commi 2 e 12 del D.Lgs. n. 75/2017, risultante dall'attività ricognitiva svolta dall'Area Risorse Umane;

**RITENUTO** opportuno procedere a un'ulteriore ricognizione del personale potenzialmente interessato alla procedura di reclutamento *ex art. 20*, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

### SI DISPONE QUANTO SEGUE

#### Art. 1

#### **Ricognizione d'interesse inerente all'attivazione di procedure concorsuali riservate *ex art. 20*, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017**

È intenzione di questo Ateneo procedere, nel rispetto dei limiti di legge e sulla base delle risorse finanziarie disponibili, nonché dell'impegno assunto dal Consiglio di Amministrazione in termini di punti organico da destinare al personale tecnico-amministrativo nell'ambito dell'anno 2020 e delle eventuali ulteriori risorse complessivamente utilizzabili, **all'avvio della procedura di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, riservata a coloro che:**

**a)** risultino titolari, alla data del 29.08.2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa Amministrazione;

**b)** abbiano maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso questa Amministrazione. Per tale requisito di anzianità è possibile sommare periodi riferiti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto, purché riferiti a questa Amministrazione e alla medesima attività.

Dalla ricognizione effettuata dall'Area Risorse Umane risultano in possesso dei suddetti requisiti le figure professionali di cui all'elenco n. "1".

#### **Elenco n. 1.**

Personale con contratto di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, reclutato con procedure selettive indette dall'Università Magna Graecia di Catanzaro.



	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Tipologia di contratto</b>	<b>Area di Afferenza</b>	<b>In servizio alla data del 29.08.2015</b>	<b>Requisito dei tre anni alla data del 31.12.2017</b>
1	Argirò	Giuseppe	CO.CO.CO.	ASI	Si	Si
2	Cannavò	Maria Venere	CO.CO.CO.	Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche	Si	Si
3	Corasaniti	Nadia	CO.CO.CO.	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica	Si	Si
4	Coscia	Ines	CO.CO.CO.	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia	Si	Si
5	Criniti	Ivana	CO.CO.CO.	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica	Si	Si
6	Doldo	Giuliana	CO.CO.CO.	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica	Si	Si
7	Fratto	Franca Maria	CO.CO.CO.	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia	Si	Si
8	Galletta	Giovanni	CO.CO.CO.	Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche	Si	Si



9	Marzano	Debora	CO.CO.CO.	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia	Si	Si
10	Parisi	Stefania	CO.CO.CO.	Struttura didattica di Reggio Calabria	Si	Si
11	Pascuzzi	Maria Giovanna	CO.CO.CO.	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia	Si	Si
12	Sgrò	Roberta	CO.CO.CO.	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica (Scuola di Dottorati)	Si	Si

Chiunque, pur non trovandosi ricompreso nell'elenco precedente, posseda i requisiti richiesti alle lettere a) e b) del presente articolo, è invitato a presentare formale istanza (All. B) all'Area Risorse Umane, allegando alla stessa un'autocertificazione dalla quale emerga il possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

## Art. 2

### Dichiarazione d'interesse e modalità di presentazione

L'Amministrazione ritiene opportuno procedere alla ricognizione dei potenziali aspiranti, che abbiano interesse a partecipare alla procedura di reclutamento che sarà bandita da questa Amministrazione ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2019, mediante apposita dichiarazione d'interesse presentata secondo le seguenti modalità.

**Coloro che**, risultando nell'elenco di cui all'art. 1, o che possiedano comunque i requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, **siano interessati a partecipare alla procedura di reclutamento che sarà bandita da questa Amministrazione ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2019, possono presentare apposita dichiarazione d'interesse**, utilizzando l'allegato fac-simile (vedi All. A), **entro e non oltre le ore 12 del 20.01.2020**

Tale dichiarazione, alla quale deve essere allegata fotocopia di un valido documento di identità, dovrà essere presentata esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

1- Consegnata direttamente presso l'Ufficio Protocollo, viale Europa – Località Germaneto di Catanzaro, nel rispetto del seguente orario: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.



**UMG**  
dubium sapientiae initium

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "MAGNA GRAECIA" DI CATANZARO

2- Trasmessa per via telematica, tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato (non sono ammesse PEC istituzionali accreditate ad enti pubblici, privati ecc.) secondo le vigenti disposizioni, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [protocollo@cert.unicz.it](mailto:protocollo@cert.unicz.it);

3- Trasmessa a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catanzaro "Magna Graecia", Ufficio Protocollo, viale Europa – Località Germaneto di Catanzaro, CAP 88100 Catanzaro.

Sulla busta contenente la dichiarazione, ovvero nell'oggetto della mail di PEC, deve essere indicata con chiarezza la dicitura: **Dichiarazione d'interesse Procedura ex art. 20, c. 2, D.Lgs. n. 75/2019.**

Si precisa che, ai sensi del D.P.R. 445/2000, l'Amministrazione potrà procedere a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

### **Art. 3**

#### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241, il Responsabile del procedimento è il Dott. Ivan Vaccari, recapito telefonico 0961.369.6124 / 6028 / 6042 - Fax 0961.3696060 - indirizzo e-mail: [uffpers@unicz.it](mailto:uffpers@unicz.it).

### **Art. 4**

#### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), nonché del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE) e del D.Lgs. n. 101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile del procedimento indicato all'art. 3.

### **Art. 5**

#### **Pubblicità**

Del presente Avviso Riservato sarà data pubblicità mediante affissione all'Albo del Rettorato e pubblicazione sul sito web: <http://www.unicz.it>, alla pagina <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-tecnico-amministrativo>.

Catanzaro, 20.12.2019

f.to Il Direttore Generale  
Dott. Roberto Sigilli

f.to Il Rettore  
Prof. Giovambattista De Sarro