

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa anno 2018, ai sensi degli artt. 63 e 65 CCNL 2016/2018.

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D e per la categoria EP.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione dei Fondi 2018 tiene conto di:

- quanto disposto dal nuovo CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;

- quando previsto **nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017**: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018

In particolare, l'art. 63 disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C, D ed è sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato:

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 1: Fondo 2017 come certificato dagli Organi di controllo (parte fissa)	Risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008, come certificate dal Collegio dei revisori:
Comma 2 incrementi:	
a) RIA cessati anno precedente	importi corrispondenti alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente
b) Riduzione stabile dello straordinario	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, che saranno ottenute mediante interventi di razionalizzazione

	dei servizi attuati dalle amministrazioni, secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008 e che le amministrazioni stesse, ad invarianza complessiva di spesa, abbiano deciso di destinare al presente Fondo; l'importo confluisce, a seguito dell'effettivo accertamento di tali stabili riduzioni, nel Fondo dell'anno successivo a quello in cui le stesse si sono verificate;
c) Riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli previsti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi antecedenti al rinnovo contrattuale	Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
d) Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008 , ove le stesse siano stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche;
e) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-	Risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno precedente, appartenenti alle categorie B, C e D;
f) Incrementi previsti dal CCNL 16/18	Importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e).

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 3: incrementi	
a) Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi;
b) Economie aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
c) Quote per incentivi funzioni tecniche	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo

	esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50:
d) RIA e Differenziali cessati anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e ai differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
e) Risparmi da lavoro straordinario	Risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 3 lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse;
f) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari;
Comma 5: Sperimentazione	In sospenso fino all'emanazione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni di legge.
Art. 64	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo
Comma 6 Somme non utilizzate Fondo anno precedente	Si confermano altresì le previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL 16/10/2008.

DECURTAZIONI	DESCRIZIONE
Art. 64	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo
Decurtazione Fondo per Progressioni economiche orizzontali	progressioni economiche orizzontali, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili, ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione del comma 4
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione

Comma 4: Decurtazioni per il rispetto del limite	Nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 65 le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, tenendo conto di quanto previsto al comma 5.
--	---

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a euro **575.439**. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, come certificato dal Collegio dei Revisori, degli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati nel 2018 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa allora vigente.
Questa voce ammonta in totale a euro **575.439**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 16/18, e non quantificati nella presente **certificazione, poiché l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, è previsto a partire dall'anno 2019 (art. 63 comma 1 lettera f del CCNL 16/18).**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi.
Per quest'anno ammonta a euro 0.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Il totale ammonta a euro **90.066**.

Incrementi variabili sottoposti al limite.

- *Risparmi di gestione (art. 43 c. 5 della Legge n. 449 del 1997):* voce non valorizzata.
- *Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione (art.87, c. 2 del CCNL 06/09):* voce non valorizzata.

Incrementi variabili non sottoposti al limite.

- *Specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo quelle di cui all'art. 113 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50. (art. 67, c. 1, lett. f del CCNL 06/09): voce non valorizzata.*

- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98: voce non valorizzata*

- *Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art.4, c. 2, lett. q del CCNL 06/09: € 38.272*

- *Ria personale cessato anno precedente categoria B-C-D mensilità residue: voce non valorizzata*

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue: questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2017, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a euro 2.828.*

- *Altre risorse variabili: incremento per impatto del nuovo contratto sul costo delle Peo a bilancio per € 15.259:*

- *Somme non utilizzate nel fondo degli anni precedenti: Questa voce ammonta a € 33.707 e rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2017 e il limite di spesa certificato consentito dal Fondo. Tali somme, derivanti da risorse non distribuite, non sono state utilizzate né più utilizzabili a valere sul fondo dell'anno precedente e possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del fondo dell'anno corrente, anche ai sensi dell'art. 64 c. 6 del CCNL 2006/2009.*

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € 534.631 ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali B-C-D: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti voci contabili. La cifra totale di € 377.582 è data dalle PEO a bilancio:*

- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05- decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € 43.554*

- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013- decurtazione permanente: € 50.748*

- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017: la decurtazione ammonta, per il 2018, a € 62.747.*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 1.110.070
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	€ 90.066

- c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali: € 534.631
- d) Totale fondo sottoposto a certificazione: € 665.505

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Questo Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate **all'esterno del Fondo**. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse, nella costituzione del fondo accessorio 2018, tiene conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria. Tale importo è pari a euro **336.328**

FONDO ART. 65 CCNL 2016/2018

L'**art. 65** disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria EP ed è sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato:

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 65	Fondo risorse decentrate per la categoria EP: costituzione
Comma 1: Fondo 2017 come certificato dagli Organi di controllo (risorse stabili)	Il Fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori.
Comma 2 incrementi:	
a) RIA cessati	Importi corrispondenti alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente
b) Riassorbimento risorse ai sensi dell'art. 2 , comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165	Riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli previsti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi antecedenti al rinnovo contrattuale
c) Incrementi dotazione organica ex art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008	Risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche;
d) Differenziale cessati o passati di categoria EP	Risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno

	precedente, appartenenti alla categoria EP
e) Incrementi previsti dal CCNL 16/18	Importo pari allo 0.1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e).

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 65	Fondo risorse decentrate per la categoria EP: costituzione
Comma 3: incrementi variabili	
a) Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi;
b) Economie aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
c) Speciali disposizioni di legge	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
d) RIA cessati anno precedente- mensilità residue	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. d) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
e) Risorse di cui all'art. 75 c. 8 del CCNL 16/10/2018	I compensi relativi ad incarichi aggiuntivi conferiti al personale della categoria EP, sono corrisposti alle amministrazioni e confluiscono sui fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP per essere destinati al trattamento economico accessorio.
f) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008 , qualora le stesse siano stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio , per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria EP per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in

	attuazione di programmi comunitari;
Comma 4: Decurtazioni per rispetto dei limiti di legge	Nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 63 le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, tenendo conto di quanto previsto al comma 5.
Comma 5: Sperimentazione	In sospenso fino all'emanazione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni di legge.
Art. 66	Fondo risorse decentrate per la categoria EP: utilizzo
Comma 4: Somme non utilizzate Fondo anno precedente	Si confermano altresì le previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL 16/10/2008.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a euro **183.989**. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, come certificato dal Collegio dei Revisori, degli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati nel 2018 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa allora vigente.

Questa voce ammonta in totale a euro **183.989**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 16/18, e non quantificati nella presente **certificazione, poiché l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie EP, è previsto a partire dall'anno 2019.**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Il totale ammonta a euro **984**.

Incrementi variabili sottoposti al limite: voce non valorizzata.

Incrementi variabili non sottoposti al limite.

- *Altre risorse variabili:* incremento per impatto del nuovo contratto sul costo delle Peo a bilancio per **€ 954**;

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € 18.669 ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti voci contabili.

La cifra totale di € 12.751 è data dalle PEO a bilancio;

- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05*- decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € 4.131;

- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013*- decurtazione permanente: € 1.787

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	202.567
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	954
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	18.669
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	184.852

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Questo Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse, nella costituzione del fondo accessorio 2018, tiene conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria. Tale importo è pari a euro 21.047

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazione fondi anno 2018	
Fondo ex art. 63 categoria B, C e D	
Indennità accessoria mensile Art.64 comma 5 del CCNL 2016/2018	€ 450.240
Indennità connesse all'attribuzione di responsabilità al personale delle categorie B, C e D (art. 64, comma 2 CCNL 2016/2018)	€ 82.330
Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale di categoria D - Art. 15 bis CCNI di Ateneo (art 64, comma 2, CCNL 2016-2018)	€ 12.165
Performance organizzativa	€ 25.791
Somme vincolate per PEO	€ 23.000
Totale	€ 593.526
Fondo ex art. 65 categoria EP	

Indennità di posizione e risultato	€ 167.859
Economie	€ 16.993
Totale	184.852
Economie 2017	
Performance organizzativa	€ 33.707
Quota attività conto terzi	
Performance organizzativa	€ 38.272

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 63 CCNL 2016-2018

DESCRIZIONE	2017	2018
<i>Risorse stabili</i>		
RISORSE STABILI	1.115.727	1.110.070
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-531.238	-534.631
TOTALE RISORSE STABILI	584.489	575.439
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
effetto nuovo contratto sulle PEO a bilancio	4.393	15.259
DIFF.LE CESS. O PASS. DI CATEGORIA AVVENNUTE NELL'ANNO		2.828
<i>totale</i>	4.393	18.087
TOTALE FONDO ART. 63	588.882	593.526

FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 65 CCNL 2016-2018

DESCRIZIONE	2017	2018
<i>Risorse stabili</i>		
TOTALE RISORSE STABILI	190.770	202.567

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	- 5.918	- 18.669
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	184.852	183.898
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
effetto nuovo contratto sulle peo a bilancio		954
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	-	954
TOTALE	184.852	184.852

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2018 (Fondo trattamento accessorio + PEO a bilancio) risulta pari a euro 1.602.660, comprensivi di oneri carico ente, e trova copertura nel budget di Ateneo alle voci coan CA.04.43.03.01 e CA.04.43.15.01

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risu

rispettato
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2018 e triennale 2018-2020, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 21 dicembre 2017, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Catanzaro,

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli