



Decreto Cura Italia, Informazioni relative a Congedo Parentale e L.n. 104/92. Lavoratori dipendenti Pubblici

Congedo parentale 15 giorni: come funziona in generale

E' un congedo straordinario da 15 giorni massimi che si può sfruttare per il periodo che va dal 5 marzo al 3 aprile (retribuzione giornaliera al 50%).

E' un congedo alternativo tra i due genitori (che quindi si possono suddividere il pacchetto di giorni, ma non lo possono utilizzare insieme).

Il congedo è cumulabile con quello della legge 104/92.

Non è possibile richiedere il permesso:

- se l'altro genitore è disoccupato/non lavoratore o beneficiario di altri strumenti di sostegno al reddito come ad esempio cassa integrazione o reddito di cittadinanza per le quali al momento, viste le regole contro la diffusione del contagio, non è prevista alcuna attivazione nella ricerca del lavoro;
- se è stato richiesto il bonus alternativo per i servizi di baby-sitting.

Disciplina di maggior favore è prevista per i figli portatori di handicap grave.

Legge 104/92: n. 12 giorni extra frazionabili in ore

Nel caso dei lavoratori che accudiscono figli o parenti con disabilità, in aggiunta ai 3 giorni al mese già previsti dall'art. 33 della legge 104/92, il Decreto Cura Italia offre ulteriori 12 giorni complessivi per i mesi di marzo e aprile. "Tali giorni, anche frazionabili in ore, possono essere fruiti consecutivamente nello stesso mese".

Area Risorse Umane