



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI «MAGNA GRAECIA» DI CATANZARO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2020

Articolo 1

Durata e vigenza del contratto collettivo integrativo 2020

1. È confermata la vigenza del contratto collettivo integrativo -parte normativa 2018-2020, contenente la disciplina dei relativi istituti.
3. Il presente contratto collettivo regola esclusivamente la parte economica 2020 e dunque l'assegnazione delle relative risorse.

FINANZIAMENTO E DISCIPLINA
DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Articolo 2

Costituzione del Fondo del salario accessorio

1. Il Fondo del salario accessorio 2020 è costituito dalle risorse indicate nel Decreto del Direttore Generale n. 1505 del 17.12.2020.
2. L'ammontare delle risorse che residuano dall'anno 2019, spendibili nell'anno 2020, è individuato e certificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria.
3. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 (al netto degli oneri carico ente) è così costituito:

➤ **Costituzione del "Fondo Risorse Decentrate"- art. 63 CCNL 2016/2018**

Fondo risorse decentrate art 63 - ANNO 2020	
Risorse stabili	1.078.264
Fondo certificato anno 2019 (lordo PEO)	1.078.264
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>1.078.264</i>
Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	233.647
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. a) - RIA cessati intero	103
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. e) - differenziali cessazioni anno (B, C e D)	13.716
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. f) - 0,1% del Monte salari anno 2015	4.729
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 2, lett. d) - stabili incrementi della dotazione organica	215.099

<i>Totale risorse stabili</i>	233.647
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	47.919
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni rateo anno 2020 (B, C e D)	9.873
Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	21.989
Somme non utilizzate anno precedente, art. 64 c. 6 Ccnl 2016-18	-----
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 63, c. 3, lett. d) - ratei di rita 2020 (B, C e D)	815
<i>Totale risorse variabili</i>	47.919
Decurtazioni	-568.178
Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-43.554
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L. 147/2013	-50.748
Costo PEO al 31.12.2018	-473.876
<i>Totale decurtazioni</i>	-568.178

<i>Totale risorse stabili</i>	1.078.264
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	233.647
Totale risorse variabili non soggette a limite	47.919
Costo PEO al 31.12.2019	-473.876
Totale decurtazioni	-94.302
Fondo 2020 soggetto a limiti (netto PEO)	510.086
Fondo 2020 non soggetto a limiti	

➤ Costituzione del "Fondo Risorse Decentrate"- art. 65 CCNL 2016/2018

Fondo risorse decentrate art 65 - ANNO 2020	
Risorse stabili	211.549
Fondo certificato anno 2019 (lordo PEO)	211.549
<i>Totale risorse stabili</i>	211.549
Risorse stabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	1.897
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 2, lett. e) - 0,1% del Monte salari anno 2015	52

Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 3, lett. d) - differenziali cessazioni anno 2019 (EP)	1.845
Totale risorse stabili	1.897
Risorse variabili non soggette al limite (art. 11 DL 135/2018 convertito in L. n. 12/2019)	47.168
ART 66 C 4 CCNL 16-18 -risorse non utilizzate anno precedente	33.168
Incrementi CCNL 2016/2018 - art. 65, c. 2, lett. c) - stabili incrementi della dotazione organica	14.000
Totale risorse variabili	47.168
Decurtazioni	-17.364
Riduzione Fondo 10 % del Fondo 2004 (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-4.131
Decurtazioni Fondo Art. 1, c. 456, L.147/2013	-1.787
Costo storico PEO al 31.12.2017	-11.446
Totale decurtazioni	-17.364
Totale risorse stabili	211.549
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	1.897
Totale risorse variabili non soggette a limite	47.168
Costo PEO al 31.12.2019	-11.446
Totale decurtazioni	-5.918
Fondo 2020 soggetto a limiti (netto PEO)	194.185
Fondo 2020 non soggetto a limiti	194.185

Fondo salario accessorio in applicazione limiti di legge (l'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017)

Fondo art 63 2020 soggetto a limiti lordo PEO	983.962
Fondo art 65 2020 soggetto a limiti lordo PEO	205.631
TOTALE FONDI soggetti a limiti	1.189.593

Confronto con i fondi 2016 lordo Peo

	2016	2020	taglio lineare
Fondo Art.63	918.501		-65.461
Fondo Art. 65	198.210	205.631	-7.421
Totale	1.116.711	1.189.593	-72.882

- L'importo dell'anno 2020 per la contrattazione integrativa personale non dirigente, ex art. 63 e 65 CCNL, sulla base delle decurtazioni e degli incrementi effettuati, è il seguente:

Fondo 2020 al netto del taglio lineare di cui art. 23c. 2 DLGS 75/2017+ somme non soggette al limite	
Fondo Art.63 risorse stabili	678.272
Fondo Art. 63 - risorse variabili	47.919
Fondo Art. 65 risorse stabili	188.661
Fondo Art. 65 - risorse variabili	47.168
PEO	485.322
Totale	1.447.342

L'ammontare delle PEO a Bilancio al 01/01/2020 è pari ad € 485.322

Articolo 3 Indennità Mensile Accessoria (IMA)

1. È confermata un'indennità accessoria mensile, erogabile per dodici mensilità.
2. La predetta indennità è attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D, nella misura specificata nella tabella seguente:

Categoria di inquadramento	Indennità mensile	Importo Annuo Unitario
B	€ 265,00	€ 3.180
C	€ 285,00	€ 3.420
D	€ 305,00	€ 3.660

Articolo 4 Progressione economica all'interno della categoria

1. Le progressioni economiche all'interno delle singole categorie, in considerazione del tempo di stipulazione del contratto integrativo, che consente la decorrenza di eventuali progressioni solo dal 1° gennaio 2021, vengono differite al prossimo contratto integrativo.
2. A tali progressioni viene dunque destinato unicamente l'importo di accantonamento minimo, previsto dal CCNL.

Articolo 5 Economie anno 2020

1. Tenendo conto degli eccellenti risultati raggiunti dall'Ateneo nell'anno di riferimento del contratto, ritenendo fondamentale l'apporto del Personale TAB nella sua interezza, al raggiungimento dei risultati ottenuti, sulla base della performance organizzativa aziendale raggiunta dall'Ateneo, come validata dall'O.I.V.,
 - a. una quota del 70% delle economie del Fondo del salario accessorio costituito ai sensi dell'art. 63, comma 3, viene attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D, con esclusione del personale incorso in sanzioni disciplinari, sotto forma di una-tantum alla voce "Performance Organizzativa di Ateneo";

- b. una quota del 30% delle economie del Fondo del salario accessorio costituito ai sensi dell'art. 63, comma 3, viene attribuita a tutto il personale di categoria B, C e D, con esclusione del personale incorso in sanzioni disciplinari, sotto forma di una-tantum sulla base di un criterio proporzionato al numero di presenze effettive rispetto a quelle massime previste.

A tal fine vengono stabiliti i seguenti criteri:

Nel computo del coefficiente di presenza non sono considerati i periodi di assenza legati a:

- congedo per maternità, di paternità e parentale;
- congedo per motivi di famiglia, di studio e di formazione;
- ricoveri ospedalieri e i relativi periodi di convalescenza attribuiti, immediatamente dopo le dimissioni del paziente, dalla medesima struttura;
- distacco sindacale ai sensi dell'accordo quadro sulle prerogative sindacali.

La ripartizione delle risorse di ciascun anno avverrà in maniera proporzionale alle presenze in servizio con esclusione del personale che nell'anno 2020 abbia effettuato più di 20 giorni di assenza dal servizio per malattia.

FONDI EX ART. 63

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	678.272
Indennità accessoria mensile art. 64, comma 5 del CCNL 2016/2018	501.656
Indennità connesse all'attribuzione di responsabilità al personale delle categorie B, C, e D (art. 64, comma 2 CCNL 2016/2018)	73.665
Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale di categoria D – (Art. 64 comma 2, CCNL 2016/2018)	12.165
0,1 % vincolato per peo (art. 63, comma 2, lett. f , CCNL 2016/2018)	4.729
SOMME RESIDUE	86.057
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	47.919
SOMME RESIDUE DA ATTIVITA' C/TERZI O PROG. COMUNITARI	21.989
SOMME RESIDUE	25.930

FONDI ART. 65

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	188.661
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	165.750
0,1 % vincolato per peo (art. 65, comma 2, lett. e , CCNL 2016/2018)	52
SOMME RESIDUE	22.859
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	47.168
SOMME RESIDUE	47.168

Articolo 6

Ultrattività del contratto

1. Ferma restando la richiamata vigenza della parte normativa, l'efficacia del presente contratto integrativo - parte economica sarà prorogata, successivamente alla scadenza, fino alla sottoscrizione di nuovo contratto collettivo integrativo – parte economica.

Articolo 7

Clausola di salvaguardia dell'equilibrio economico-finanziario

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa, l'Amministrazione può sospendere, in tutto o in parte, l'esecuzione del presente accordo, dando preavviso di 15 giorni alle altre parti stipulanti.

Articolo 8

Disdetta

1. Ciascuna parte può comunicare alla controparte, a mezzo lettera raccomandata a.r. o tramite posta elettronica certificata, la disdetta motivata dal contratto collettivo integrativo almeno 30 giorni prima della data dalla quale la disdetta è destinata a produrre effetti.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned centrally on the page.