



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa anno 2020, ai sensi degli artt. 63 e 65 CCNL 2016/2018.

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D e per la categoria EP.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione dei Fondi 2020 tiene conto di:

- quanto disposto dal CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quando previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.*

FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018

In particolare, l'art. 63 disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C, D ed è sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato:

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 1: Fondo 2017 come certificato dagli Organi di controllo (parte fissa)	Risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008, come certificate dal Collegio dei revisori;
Comma 2 incrementi:	
a) RIA cessati anno precedente	Importi corrispondenti alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente
b) Riduzione stabile dello straordinario	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, che saranno ottenute mediante interventi di razionalizzazione dei servizi attuati dalle amministrazioni, secondo



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA
di CATANZARO

Il Direttore Generale

	la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008 e che le amministrazioni stesse, ad invarianza complessiva di spesa, abbiano deciso di destinare al presente Fondo; l'importo confluisce, a seguito dell'effettivo accertamento di tali stabili riduzioni, nel Fondo dell'anno successivo a quello in cui le stesse si sono verificate;
c) Riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli previsti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi antecedenti al rinnovo contrattuale	Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
d) Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, ove le stesse siano stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche;
e) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-	Risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno precedente, appartenenti alle categorie B, C e D;
f) Incrementi previsti dal CCNL 16/18	Importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e).

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 3: incrementi	
a) Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi;
b) Economie aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
c) Quote per incentivi funzioni tecniche	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA
di CATANZARO

Il Direttore Generale

	esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
d) RIA e Differenziali cessati anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e ai differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
e) Risparmi da lavoro straordinario	Risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 3 lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse;
f) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari;
Comma 5: Sperimentazione	In sospeso fino all'emanazione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni di legge.
Art. 64	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo.
Comma 6 Somme non utilizzate Fondo anno precedente	Si confermano altresì le previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL 16/10/2008.

DECURTAZIONI	DESCRIZIONE
Art. 64	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo.
Decurtazione Fondo per Progressioni economiche orizzontali	progressioni economiche orizzontali, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili, ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione del comma 4
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione.



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Comma 4: Decurtazioni per il rispetto del limite	Nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 65 le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, tenendo conto di quanto previsto al comma 5.
--	--

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità ammonta a € 1.311.911. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate (€ 1.078.264) e gli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati in € 233.647 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa vigente.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Questa voce ammonta in totale a € 233.647.

Si tratta di *incrementi* non modificabili, previsti dal CCNL 16/18, relativi a:

- incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, previsto a partire dall'anno 2019 (art. 63 comma 1 lettera f del CCNL 16/18), quantificate in € 4.729;
- differenziale rita cessati in misura intera per € 103;
- differenziali per cessazioni anni precedenti misura intera per € 13.716;
- incrementi per stabili incrementi della dotazione organica € 215.099 (differenziale di € 175.499 rispetto all'anno precedente dovuto alle nuove assunzioni avvenute nel 2020 in categoria C (€ 6.595) e al differenziale peo per le 60 unità B4 assunte il 31/12/2018 (€ 124.104) non previsto nel fondo 2019, ad un incremento di € 44.800 stabilito dall'Amministrazione per istituire nuove indennità o rimodulare quelle esistenti, scaturito dalle nuove assunzioni e dalla conseguente riorganizzazione interna).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Il totale ammonta a € 47.919 e comprende:

- Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art.4, c. 2, lett. q del CCNL 06/09: € 21.989
- Differenziale ria cessati B-C-D mensilità residue: € 815
- Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue: questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessati nel 2020, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a € 9.873
- Somme non utilizzate nell'anno precedente: € 15.242.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € 633.639 ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali B-C-D*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo al capitolo stipendiale.

Le peo a bilancio al 31/12/2019 ammontano a € 473.876;

- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05*- decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € 43.554

- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013*- decurtazione permanente: € 50.748

- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017*: la decurtazione per il personale BCD ammonta, per il 2019, a € 65.461

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 1.311.911
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	€ 47.919
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	€ 633.639
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	€ 726.191

FONDO ART. 65 CCNL 2016/2018



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a € 213.446. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, € 211.549, e gli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati in € 1.897 nel 2020 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa vigente.

Questa voce ammonta in totale a € 186.764.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Questa voce ammonta in totale a € 1.897.

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 16/18, e così quantificati:

- € 52 sono relativi all'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie EP, previsto a partire dall'anno 2019.
- € 1.845 si riferiscono al differenziale per cessazione anno precedente misura intera.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Il totale ammonta a € 47.168 (economie fondo anno precedente per € 33.168, incremento per nuova assunzione 2020 per € 14.000).

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € 24.785 ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti voci contabili.

La cifra totale di € 11.446 è data dalle PEO a bilancio;

- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05*- decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% € 4.131

- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013*- decurtazione permanente: € 1.787



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

- Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017: la decurtazione ammonta, per il personale cat. EP 2019, a € 7.421.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 213.446
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	€ 47.168
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	€ 24.785
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	€ 235.829

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RIPARTIZIONE PER IL 2020 FONDI EX ART. 63

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	€ 678.272
Indennità accessoria mensile art. 64, comma 5 del CCNL 2016/2018	€ 501.656
Indennità connesse all'attribuzione di responsabilità al personale delle categorie B, C, e D (art. 64, comma 2 CCNL 2016/2018)	€ 73.665
Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale di categoria D – (Art. 64 comma 2, CCNL 2016/2018)	€ 12.165
0,1 % vincolato per peo (art. 63, comma 2, lett. f, CCNL 2016/2018)	€ 4.729
SOMME RESIDUE	€ 86.057
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	€ 47.919
SOMME RESIDUE DA ATTIVITA' C/TERZI O PROG. COMUNITARI	€ 21.989
SOMME RESIDUE	€ 25.930

RIPARTIZIONE PER IL 2020 FONDI ART. 65

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI	€ 188.661
INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	€ 165.750
0,1 % vincolato per peo (art. 65, comma 2, lett. e, CCNL 2016/2018)	€ 52
SOMME RESIDUE	€ 22.859
RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI	€ 47.168
SOMME RESIDUE	€ 47.168



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA
di CATANZARO

Il Direttore Generale

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

FONDO RISORSE DECENTRATE ART 63	2019	2020
Totale risorse stabili	1.078.264	1.078.264
Totale risorse variabili	0	0
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	51.700	233.647
Totale risorse variabili non soggette a limite	33.985	47.919
Costo PEO al 31.12	-349.970	-473.876
Totale decurtazioni	-148.244	-159.763
Fondo risorse Stabili	631.750	678.272
Fondo risorse variabili	33.985	47.919
TOTALE FONDO	665.735	726.191

FONDO RISORSE DECENTRATE ART 65	2019	2020
Totale risorse stabili	211.549	211.549
Totale risorse variabili	0	0
Totale Risorse certe e stabili non soggette a limiti	52	1.897
Totale risorse variabili non soggette a limite	17.916	47.168
Costo PEO al 31.12	-21.047	-11.446
Totale decurtazioni	-24.858	-13.339
Fondo risorse Stabili	165.696	188.661
Fondo risorse variabili	17.916	47.168
TOTALE FONDO	183.612	235.829

**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2020 (Fondo trattamento accessorio e PEO a bilancio) risulta pari a € 1.920.622,83, comprensivi di oneri carico ente, e trova copertura nel budget di Ateneo alle voci coan CA.04.43.03.01 e CA.04.43.15.01



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA
di CATANZARO

Il Direttore Generale

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente rispettato
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2020, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 20 dicembre 2019, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Catanzaro, 14.09.2021

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli

gl