



## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

**Procedura selettiva per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria, ai sensi dell'art.79 del C.C.N.L. 2006/2009 del Comparto Università, riservate al personale tecnico - amministrativo e bibliotecario, in servizio presso l'Università degli Studi di *Magna Graecia* di Catanzaro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato - Anno 2021**

D.R. n. 1622

### **IL RETTORE**

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro, emanato con D.R. n. 657/2011;
- VISTA** la Legge n. 241 del 07.08.1990 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. n. 487 del 09.04.1994 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, e ss.mm.ii. recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO** il D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 ed in particolare l'art. 23;
- VISTO** il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33;
- VISTO** il Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 2016/679;
- VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Università relativo al quadriennio normativa 2006-2009 sottoscritto in data 16.10.2008 e, in particolare, gli artt. 79 e 82 che dettano la disciplina ed i criteri di valutazione ai fini della progressione economica del personale all'interno della categoria di appartenenza;
- VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Università relativo al personale del comparto istruzione e università - triennio 2016-2018 e, in particolare, l'art. 1 comma 10;
- VISTO** il D.R. n. 370 del 10.03.2016 con il quale è stato emanato, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013, n. 62, il "*Codice di comportamento dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*";
- TENUTO CONTO** che il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha validato in data 30.09.2021 la relazione sulla Performance di Ateneo 2020, condizione necessaria, ai sensi del citato D.Lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche e di carriera;
- VISTA** la riunione di contrattazione integrativa del 20.12.2019 nella quale è stato sottoscritto il Contratto Integrativo d'Ateneo, che prevede, tra l'altro, l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle categorie B, C, D e EP disciplinate dagli artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università per il quadriennio 2006-2009, individuando, contestualmente, i criteri generali di valutazione nell'ambito della procedura selettiva, per soli titoli, alla luce delle disposizioni di legge vigenti;
- CONSIDERATO** che con D.D.G. n. 1311 del 14.10.2021 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- VISTO** il verbale di incontro tra Amministrazione e OO.SS. del 17.11.2021



## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

<b>VISTO</b>	<b>in particolare</b> , l'art. 11 del C.C.I. parte normativa 2018-2020 – parte economica 2018, sottoscritto nell'anno 2019
<b>RITENUTO</b>	opportuno ricomprendere fra gli aventi diritto a partecipare alla presente <b>progressione economica orizzontale</b> anche il personale universitario che opera nelle A.O.U.;
<b>RAVVISATA</b>	la necessità di emanare con urgenza il presente bando, il cui iter dovrà <b>concludersi entro il 31.12.2021</b> ;
<b>CONSIDERATO</b>	che l'esecutività degli effetti della presente procedura è subordinata al positivo esito della certificazione, da parte del Collegio dei Revisori, dell'ipotesi del <b>Contratto Collettivo Integrativo</b> siglato in data 24.11.2021, nonché alla definitiva sottoscrizione dello stesso;
<b>CONSIDERATO</b>	altresi che, le rispettive graduatorie finali, che saranno redatte dalla Commissione all'uopo nominata, sulla base di quanto dichiarato dai partecipanti e dei dati da loro forniti, sono soggette ad approvazione del Rettore, previa certificazione di regolarità formale del Responsabile del Procedimento;
<b>CONSIDERATO</b>	inoltre, che l'efficacia delle suddette graduatorie è subordinata all'esito positivo della verifica del possesso dei titoli dichiarati dai rispettivi candidati; il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo;
<b>VISTO</b>	la copertura finanziaria;
<b>ACCERTATA</b>	di procedere all'indizione delle procedure selettive relative all'anno 2021;
<b>RITENUTO</b>	

### **DISPONE**

#### **Art. 1**

#### ***Indizione della selezione***

E' indetta la procedura selettiva, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Categorie B, C, D ed EP disciplinate dagli artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università per il quadriennio 2006-2009, **destinate al personale, in servizio alla data del presente bando, che alla data del 31.12.2020, abbia maturato almeno due anni di servizio effettivo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, nella posizione economica di appartenenza (elenco allegato 1).**

Le progressioni economiche verranno effettuate nei limiti delle risorse come rideterminate con D.D.G. n. 1311 del 14.10.2021, subordinatamente al positivo esito della certificazione, da parte del Collegio dei Revisori, dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 24.11.2021, nonché alla definitiva sottoscrizione dello stesso.

#### **Art. 2**

#### **Requisiti per l'ammissione**

E' ammesso a partecipare alla procedura selettiva il personale di categoria B, C, D e EP in possesso dei seguenti requisiti:





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

1. essere in servizio, presso l'Università degli Studi di Catanzaro, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato, nella medesima categoria contrattuale di appartenenza per la quale si intende concorrere, alla data di decorrenza del nuovo inquadramento della procedura di progressione economica orizzontale, **ossia all'1.1.2021**;
2. aver maturato, alla data **del 31.12.2020**, un'anzianità di effettivo servizio di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore rispetto a quella da ricoprire. Ai fini della maturazione dei due anni di servizio, validi per essere ammessi alla selezione, si considera utile anche il servizio prestato presso altre P.A. nella medesima o equivalente posizione economica.
3. Nei casi di mobilità intercompartimentale è considerato periodo utile, per il raggiungimento del suddetto biennio, anche il servizio a tempo indeterminato e/o determinato prestato presso altre pubbliche amministrazioni, dalla data dell'ultimo inquadramento economico, fermo restando il possesso dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 del presente articolo. Il biennio di effettivo servizio sarà calcolato con esclusione degli eventi che interrompono la carriera secondo le disposizioni di legge.
4. La partecipazione è preclusa a quanti siano *"incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto"* o *"in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado"* (art. 82 del C.C.N.L. di Comparto).
5. I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva e l'Amministrazione universitaria può disporre, con provvedimento motivato e in ogni fase della procedura medesima, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.
6. Il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore avrà effetti giuridici ed economici con decorrenza **01.01.2021**, subordinatamente al positivo esito della certificazione, da parte del Collegio dei Revisori, dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 24.11.2021, nonché alla definitiva sottoscrizione dello stesso.

L'Amministrazione effettuerà i dovuti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese in ossequio alla normativa vigente

### **Art. 3**

#### **Domanda e termine di presentazione**

**Le domande di ammissione alla procedura selettiva dovranno pervenire entro il 13/12/2021 ore 12:00**

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, da redigere secondo il modello **allegato 2**, dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

- autocertificazione dei titoli posseduti **allegato 3**.

Considerato che nella fase di costituzione delle graduatorie si fa esclusivo riferimento ai dati riportati nel modello di domanda, le dichiarazioni rese dal dipendente, rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **devono contenere tutti gli elementi necessari, al fine di consentire una corretta verifica del punteggio, pena la non valutazione. Il candidato dovrà indicare anche i potenziali punteggi conseguibili per ciascun titolo posseduto.**

In particolare, per quanto concerne la dichiarazione relativa ai titoli di "Arricchimento Professionale" che denotano incarichi di responsabilità, al fine di consentire alla Commissione la verifica del punteggio attribuibile, i candidati devono indicare con precisione, tra l'altro, la **tipologia** e l'**oggetto**



## *Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

dell'incarico, il relativo **periodo** di inizio e termine, l'eventuale **fascia di responsabilità** o il relativo **articolo** del C.C.I. d'Ateneo del 12.12.2019 e ss.mm.ii., seguendo il fac-simile di cui all'Allegato 3. Nel caso di conferimento di più incarichi si dovranno compilare più righe mediante la funzione copia/incolla.

Si ribadisce che, in caso di mancata espressa indicazione di tutti gli elementi identificativi del titolo posseduto, lo stesso non sarà considerato ai fini dell'attribuzione del punteggio.

- scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali **allegato 4**.

**La domanda deve essere debitamente firmata pena l'esclusione, e presentata unitamente alla copia sottoscritta di un documento di identità personale in corso di validità**, condizione essenziale per conseguire pubblica certezza dell'identità formale e della veridicità dei dati anagrafici dei partecipanti alla procedura concorsuale, nonché delle autodichiarazioni presentate.

La domanda di partecipazione deve essere indirizzata: **Al Magnifico Rettore Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro, Campus "Salvatore Venuta" Viale Europa - Località Germaneto (88100) Catanzaro**, secondo le seguenti modalità alternative:

- **mediante consegna a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ateneo sito in Viale Europa, località Germaneto, Campus "Salvatore Venuta", Edificio Direzionale, nel seguente orario: dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9:00, alle ore 12:00 e Lunedì e Martedì, anche dalle 15:00 alle 16:00;

- **mediante PEC** personale del candidato secondo le vigenti disposizioni, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [protocollo@cert.unicz.it](mailto:protocollo@cert.unicz.it) contenente in allegato:

- la domanda di ammissione e relativi allegati (utilizzando i fac-simile allegati al presente bando), e di ogni altro documento richiesto in formato PDF compilati e sottoscritti con firma autografa del candidato (scansione). In questo caso al file PDF della domanda andrà allegata obbligatoriamente anche la scansione di un valido documento di identità del candidato sottoscritto;

*oppure*

- la domanda di ammissione e relativi allegati, (utilizzando i fac-simile allegati al presente bando), e ogni altro documento richiesto in formato PDF sottoscritti con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato.

**Nel caso in cui il candidato non sia titolare di casella PEC personale**, ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art.38 co.3 bis del D.P.R. 28 Dicembre 2000, 445 e ss.mm.ii., è necessario trasmettere, oltre ai documenti previsti dalla selezione, anche la delega conferita al titolare della PEC. Alla delega devono essere allegati i documenti di identità validi di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega (delegato e delegante).

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che, tutti insieme, abbiano una dimensione pari o superiore a 40 megabyte.

Il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite dovrà trasmettere con una e-mail la domanda precisando che gli allegati, o parte di essi, saranno trasmessi con una ulteriore e-mail contestualmente alla precedente già inviata.





## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

Le domande inviate a mezzo P.E.C. saranno ammesse alla selezione se pervenute entro le ore 12:00 della data di scadenza indicata, da intendersi quale termine perentorio.

Resta fermo che l'inoltro della domanda tramite PEC secondo le previste modalità di cui all'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, considerato che l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di PEC, è di per sé sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

**Sulla busta, o nell'oggetto in caso di trasmissione tramite posta elettronica certificata PEC, i candidati dovranno indicare "Nome e Cognome - PEO 2021 - Posizione economica- per la quale si concorre...."**

Gli Uffici amministrativi competenti provvederanno a trasmettere ai responsabili delle Strutture gli elenchi del personale avente diritto, afferente alla struttura, unitamente al modello di scheda di valutazione (allegato 4).

Relativamente al personale afferente alle strutture decentrate (Scuole, Dipartimenti, Centri Servizi Interdipartimentali, S.B.A., C.R.), sarà compito dei rispettivi Direttori/Coordinatori/Presidenti, quali valutatori, attestare quanto contenuto nell'allegato 4, trasmettendone copia al valutato, ai fini di consentire la presentazione dell'allegato anzidetto, a corredo della domanda di partecipazione.

Per i Responsabili di Strutture Decentrate, appartenenti alle Cat. D ed EP, la scheda di valutazione dovrà essere firmata dai Direttori/Coordinatori/Presidenti delle medesime Strutture Decentrate e controfirmata dal Direttore Generale.

Relativamente al personale afferente all'Amministrazione Centrale, sarà compito dei rispettivi responsabili delle Aree Amministrative, quali valutatori, attestare quanto contenuto nell'allegato 4, trasmettendone copia al valutato, ai fini di consentire la presentazione dell'allegato anzidetto, a corredo della domanda di partecipazione.

Qualora si verificassero situazioni di conflitto di interesse - fattispecie verificabile laddove il responsabile amministrativo dell'area, nella qualità di valutatore, rivesta la stessa posizione retributiva del dipendente valutato -, sarà compito del Direttore Generale attestare, per il dipendente interessato, quanto contenuto nell'allegato 4, sulla base di relazione sintetica redatta dal responsabile d'area, avente ad oggetto i comportamenti desumibili dagli indicatori previsti nell'allegato anzidetto. Il Direttore Generale, quale valutatore, avrà, altresì, il compito di fornire l'attestazione di cui all'allegato 4, relativamente al personale di Cat. D e EP, rivestente l'incarico di responsabile d'Area Amministrativa Centrale.

Il Direttore Generale darà disposizioni per la tempestiva trasmissione di copia dell'allegato 4 ai rispettivi soggetti valutati, al fine di consentire la presentazione a corredo della domanda di partecipazione.

I Direttori/Coordinatori/Presidenti delle Strutture Decentrate dell'Ateneo e i Responsabili di Area amministrativa sono tenuti, pertanto, a compilare le suddette schede, e a consegnarle ai rispettivi soggetti valutati, al fine di consentire la presentazione a corredo della domanda di partecipazione.

**Qualora l'allegato 4 non sia presentato a corredo della domanda di partecipazione, il candidato non riceverà l'attribuzione del punteggio relativo alla qualità della prestazione.**

Al link <https://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-tecnico-amministrativo> saranno pubblicati eventuali comunicazioni e avvisi inerenti alla presente procedura **che avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**



## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

### **Art. 4**

#### **Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Rettore secondo i principi fissati dalla normativa vigente in materia di concorsi.

### **Art. 5**

#### **Criteri di valutazione**

La selezione avverrà secondo gli indicatori ponderati di cui all'art. 82 del CCNL 2006-2009, in relazione al diverso livello di professionalità espresso per le quattro categorie, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 11 del C.C.I sottoscritto nell'anno 2019, nonché con quanto stabilito nella contrattazione del 24.11.2021.

Nella fase di costituzione delle graduatorie, la Commissione di cui all'art. 4 farà esclusivo riferimento ai titoli maturati dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino alla data del 31.12.2020, sulla base dell'autocertificazione redatta ai sensi del DPR n. 445/2000, presentata dal candidato, con indicazione dei potenziali punteggi attribuibili. Le graduatorie anzidette saranno soggette ad approvazione del Rettore, previa certificazione di regolarità formale del Responsabile del Procedimento. L'efficacia delle suddette graduatorie è subordinata all'esito positivo della successiva verifica del possesso dei titoli dichiarati dai rispettivi candidati. Tali verifiche saranno effettuate tenendo conto dei seguenti indicatori:

- a) formazione certificata e attinente alle mansioni del lavoratore;
- b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile da quanto dichiarato dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi;
- d) anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- e) titoli culturali e professionali tra quelli espressamente indicati nelle rispettive tabelle dei punteggi. Si evidenzia che i titoli di studio valutabili sono esclusivamente quelli ulteriori rispetto ai titoli previsti per l'accesso alla categoria contrattuale di appartenenza indicati nella tabella A del CCNL 2006-2009 *"Per l'accesso esterno nella nuova griglia di classificazione sono richiesti i seguenti titoli, integrabili dai Regolamenti di Ateneo con eventuali requisiti professionali specifici in relazione alla tipologia dell'attività lavorativa"* e, precisamente:
  - a. Categoria B - titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale;
  - b. Categoria C - diploma di scuola secondaria di secondo grado;
  - c. Categoria D - diploma di laurea (da intendersi di 1° livello triennale);
  - d. Categoria EP - laurea e abilitazione professionale ovvero laurea e particolare qualificazione professionale;

secondo la tabella di seguito riportata:





*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

Tabella 1

<b>INDICATORI</b>	<b>Categorie e punteggi massimi</b>			
	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
a) Formazione certificata e attinente alle mansioni del lavoratore	25	20	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20	15
c) Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
d) Anzianità di servizio	20	15	15	10
e) Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
<b>Totali</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Tenuto conto dei criteri sotto descritti, saranno valutati tutti i titoli maturati dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino alla data del 31.12.2020, ad eccezione dei titoli di studio richiesti per l'accesso alla Categoria rispettiva.

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio si rinvia a quanto espressamente previsto alla lettera d) presente articolo.

Fatto salvo quanto previsto dall'art. 2 punto 2 del bando, per il personale a Tempo Indeterminato pervenuto per mobilità, la valutazione dei titoli maturati sarà effettuata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO, ad eccezione della "Qualità delle prestazioni individuali", che sarà valutata dalla data di trasferimento del rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catanzaro.

Nel caso in cui il predetto personale abbia prestato servizio in comando presso l'Università degli Studi di Catanzaro, i titoli di cui all'art. 5 lett. c) "Qualità delle prestazioni individuali" saranno valutati anche per il periodo del comando, purché quest'ultimo sia successivo all'ultimo inquadramento PEO.

Saranno valutati esclusivamente i titoli pertinenti al profilo ricoperto, ad eccezione dei titoli di studio richiesti per l'accesso alla rispettiva Categoria e di quanto diversamente previsto nelle tabelle seguenti.

La valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti punteggi per come confermati nell'ambito della contrattazione del 24.11.2021:

<b>Categoria B</b>		<b>Tabella 2</b>
<b>Indicatori ponderati</b>	<b>Max punti</b>	<b>Criteri</b>
<b>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</b> <b>A1) Formazione obbligatoria Certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020.</b> Si considera "formazione obbligatoria":	<b>25</b>	<b>Punti 0,025 (max 15)</b> per ciascun corso;



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

<p>- quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;</p> <p><b>A2)</b> quella relativa alla formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;</p> <p><b>A3) Formazione volontaria Certificata e Attinente alle mansioni del lavoratore</b> svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Formazione volontaria = qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.</p>		<p><b>Punti 0,015</b> (max 8) per ciascun corso;</p> <p><b>Punti 0,005</b> (max 2) per ciascun corso.</p>
<p><b>B) Arricchimento professionale</b> nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020</p> <p><b>N.B.</b> Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	<p><b>20</b></p>	<p><b>B1) Punti 0,1</b> per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 6 del CCI 20.12.2019 (3 fascia)</p> <p><b>B2) Punti 0,01</b>, (max 10) per ciascun incarico di responsabile del procedimento inerente: - Gare di appalto sopra soglia e sotto soglia comunitaria; - Procedure concorsuali per reclutamento di personale Docente e Tecnico-Amministrativo; - Procedure concorsuali inerenti i Dottorati di Ricerca; Assegni di Ricerca; Scuole di Specializzazione. Corsi di Laurea e Corsi di Laurea Magistrale;</p> <p><b>B3) Punti 0,005</b> (max 6) per ciascun incarico di responsabile del procedimento diverso da quelli sopra elencati;</p> <p><b>B4) Punti 0,005</b> (max 4)</p>





*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

		per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto.
<b>C) Qualità delle prestazioni</b>	<b>20</b>	Come da scheda di valutazione (vedasi Allegato 4)
<b>D) Anzianità di servizio</b> L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO, fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 Mesi). L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	<b>20</b>	<b>Punti 1</b> (max 8) per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza; (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) <b>Punti 2</b> (max 12) per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta. (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi).
<b>E) Titoli culturali e professionali</b> Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento.	<b>15</b>	<b>Punti 0,015</b> Diploma di II grado; <b>Punti 0,025</b> Laurea; <b>Punti 0,03</b> Laurea Specialistica/Magistrale; <b>Punti 0,03</b> Titoli accademici Post-Laurea; <b>Punti 0,005</b> (max 2) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020 <b>Punti 0,01</b> (max 2) Idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; <b>Punti 0,005</b> (max 1) per Pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste periodiche di rilievo



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

Categoria C		Tabella 3
Indicatori ponderati	Max punti	Criteri
<p><b>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</b></p> <p><b>A1) Formazione obbligatoria Certificata e attinente alle mansioni del lavoratore</b> svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione obbligatoria": - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;</p> <p><b>A2)</b> quella relativa alla formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;</p> <p><b>A3) Formazione volontaria Certificata e Attinente alle mansioni del lavoratore</b> svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Formazione volontaria = qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.</p>	20	<p><b>Punti 0,025</b> (max 12) per ciascun corso;</p> <p><b>Punti 0,015</b> (max 6) per ciascun corso;</p> <p><b>Punti 0,005</b> (max 2) per ciascun corso.</p>
<p><b>B) Arricchimento professionale</b> nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020</p> <p><b>N.B.</b> Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	25	<p><b>B1) Punti 0,1</b> per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 6 del CCI 20.12.2019 (2 fascia);</p> <p><b>B2) Punti 0,01</b> (max 7) per ciascun incarico di responsabile del procedimento inerente: - Gare di appalto sopra soglia e sottosoglia comunitaria; - Procedure concorsuali per reclutamento di personale Docente e Tecnico-Amministrativo; - Procedure concorsuali inerenti i Dottorati di Ricerca; Assegni di Ricerca; Scuole di</p>





*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

		<p>Specializzazione, Corsi di Laurea e Corsi di Laurea Magistrale; -Procedure concorsuali e/o selettive pubbliche</p> <p><b>B3) Punti 0,005</b> (max 5) per ciascun incarico di responsabile del procedimento diverso da quelli sopra elencati.</p> <p><b>B4) Punti 0,005</b> (max 3) per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto;</p>
<b>C) Qualità delle prestazioni</b>	<b>20</b>	<p>Come da scheda di valutazione (vedasi Allegato 4)</p>
<b>D) Anzianità di servizio</b> L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO, fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 Mesi). L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	<b>15</b>	<p><b>Punti 1</b> (max 6) per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza; (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi)</p> <p><b>Punti 2</b> (max 9) per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta. (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi).</p>
<b>E) Titoli culturali e professionali</b> Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento.	<b>20</b>	<p><b>Punti 0,035</b> Laurea; <b>Punti 0,04</b> Laurea Specialistica/Magistrale; <b>Punti 0,04</b> Titoli accademici Post-Laurea; <b>Punti 0,02</b> Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento esami di Stato; <b>Punti 0,005</b> (max 3) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020; <b>Punti 0,01</b> (max 2) Idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; <b>Punti 0,005</b> (max 1,50) per Pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e</p>



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

	collocate presso editori, collane o riviste periodiche di rilievo
--	---

Categoria D		Tabella 4
Indicatori ponderati	Max punti	Criteri
<p><b>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</b></p> <p><b>A1) Formazione obbligatoria Certificata e attinente alle mansioni del lavoratore</b> svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione obbligatoria": - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;</p> <p><b>A2)</b> quella relativa alla formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;</p> <p><b>A3) Formazione volontaria Certificata e Attinente alle mansioni del lavoratore</b> svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Formazione volontaria = qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.</p>	20	<p><b>Punti 0,025</b> (max 12) per ciascun corso;</p> <p><b>Punti 0,015</b> (max 6) per ciascun corso;</p> <p><b>Punti 0,005</b> (max 2) per ciascun corso.</p>
<p><b>B) Arricchimento professionale</b> nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020</p> <p><b>N.B.</b> Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	20	<p><b>B1)Punti 0,1</b> per incarico di responsabilità ai sensi dell'art.6 del CCI 20.12.2019 (1 fascia);</p> <p><b>B2)Punti 0,01</b> (max 5) per ciascun incarico di responsabile del procedimento inerente: - Gare di appalto sopra soglia e sottosoglia comunitaria;</p>





*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

		<p>- Procedure concorsuali per reclutamento di personale Docente e Tecnico-Amministrativo;</p> <p>-Procedure concorsuali inerenti i Dottorati di Ricerca; Assegni di Ricerca; Scuole di Specializzazione, Corsi di Laurea e Corsi di Laurea Magistrale;</p> <p>-Procedure concorsuali e/o selettive pubbliche</p> <p><b>B3)Punti 0,005</b> (max 3.50) per ciascun incarico di responsabile del procedimento diverso da quelli sopra elencati.</p> <p><b>B4)Punti 0,005</b> (max 1.50) per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto;</p>
<b>C) Qualità delle prestazioni</b>	25	Come da scheda di valutazione (vedasi Allegato 4)
<b>D) Anzianità di servizio</b> L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO, fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 Mesi). L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	15	<p><b>Punti 1</b> (max 6) per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza; (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi)</p> <p><b>Punti 2</b> (max 9) per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta. (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi).</p>
<b>E) Titoli culturali e professionali</b> Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento.	20	<p><b>Punti 0,035</b> Laurea*; <b>Punti 0,04</b> Laurea Specialistica/Magistrale*; <b>Punti 0,04</b> Titoli accademici Post-Laurea; <b>Punti 0,02</b> Abilitazione professionale; <b>Punti 0,005</b> (max 3) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020; <b>Punti 0,01</b> (max 2) Idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori;</p>



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

		<b>Punti 0,005</b> (max 1,50) per Pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste periodiche di rilievo *N.B. Titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria
--	--	--

Categoria EP		Tabella 5
Indicatori ponderati	Max punti	Criteri
<b>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</b>  <b>A1) Formazione obbligatoria Certificata e attinente alle mansioni del lavoratore</b> svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione obbligatoria": - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;  <b>A2)</b> quella relativa alla formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;  <b>A3) Formazione volontaria Certificata e Attinente alle mansioni del lavoratore</b> svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Formazione volontaria = qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.	<b>20</b>	<b>Punti 0,025</b> (max 12) per ciascun corso;  <b>Punti 0,015</b> (max 6) per ciascun corso;  <b>Punti 0,005</b> (max 2) per ciascun corso.





*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

<p><b>B) Arricchimento professionale</b> nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020 <b>N.B.</b> Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	15	<p><b>B5) Punt</b> <b>0,1</b> per incarico di responsabilità gestionale ai sensi dell'art.9 del CCI 20.12.2019;</p> <p><b>B6) Punt</b> <b>0,01</b> (max 4) per ciascun incarico di responsabile del procedimento</p> <p><b>B7) Punt</b> <b>0,05</b> (max 1) Per incarichi di responsabilità aggiuntivi conferiti dall'Amministrazione o, su designazione della stessa, da terzi;</p> <p><b>B8) Punt</b> <b>0,005</b> (max 1) per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto.</p>
<p><b>C) Qualità delle prestazioni</b></p>	25	<p>Come da scheda di valutazione (vedasi Allegato 4)</p>
<p><b>D) Anzianità di servizio</b> L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO, fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 Mesi). L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.</p>	10	<p><b>Punt</b> <b>1</b> (max 4) per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza; (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi)</p> <p><b>Punt</b> <b>2</b> (max 6) per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta. (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi).</p>
<p><b>E) Titoli culturali e professionali</b> Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento.</p>	30	<p><b>Punt</b> <b>0,055</b> Laurea*; <b>Punt</b> <b>0,07</b> Laurea Specialistica/Magistrale*; <b>Punt</b> <b>0,06</b> Titoli accademici Post-Laurea; <b>Punt</b> <b>0,04</b> Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento esami di Stato; <b>Punt</b> <b>0,005</b> (max 4) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020; <b>Punt</b> <b>0,01</b> (max 2) Idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; <b>Punt</b> <b>0,005</b> (max 1,50) per Pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e</p>



## *Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

		collocate presso editori, collane o riviste periodiche di rilievo *N.B. Titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria
--	--	---

### **Art. 6**

#### **Approvazione degli atti**

Gli Atti della Commissione di cui all'art. 4 saranno approvati con apposito provvedimento del Rettore, previa certificazione di regolarità formale del Responsabile del Procedimento. I risultati della procedura selettiva saranno pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzionale e costituiranno notifica per gli interessati. L'efficacia delle suddette graduatorie sarà subordinata all'esito positivo della successiva verifica del possesso dei titoli dichiarati dai rispettivi candidati, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. /2000.

I passaggi nella posizione economica immediatamente superiore saranno disposti secondo l'ordine delle graduatorie per ciascuna categoria.

A parità di punteggio, prevarrà il candidato con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica. In caso di ulteriore parità, prevarrà il candidato più giovane d'età.

Resta fermo che i passaggi nella posizione economica immediatamente superiore sono subordinati al positivo esito della certificazione, da parte del Collegio dei Revisori, dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 24.11.2021, nonché alla definitiva sottoscrizione dello stesso.

### **Art. 7**

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro, per le finalità di gestione delle procedure selettive. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

### **Art. 8**

#### **Responsabile del procedimento**

E' nominato Responsabile del procedimento il Dott. Ivan Vaccari, che si avvarrà dell'eventuale supporto di unità di Personale Tecnico Amministrativo dell'Ateneo. Per informazioni gli interessati possono inoltrare e-mail agli indirizzi [uffipers@unicz.it](mailto:uffipers@unicz.it) e [r.albi@unicz.it](mailto:r.albi@unicz.it), da utilizzare contestualmente.

### **Art. 9**

#### **Pubblicità**

Del presente bando e dei successivi avvisi, sarà data pubblicità a mezzo pubblicazione sul sito di Ateneo al seguente indirizzo: <http://web.unicz.it/it/category/concorsi-personale-tecnico-amministrativo>





*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

**ALLEGATI:**

- Allegato 1 - Elenco del personale avente diritto alla partecipazione alla procedura selettiva;
- Allegato 2 - Modello di domanda;
- Allegato 3 - Modello di autocertificazione dei titoli posseduti;
- Allegato 4 - Scheda di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

Catanzaro, 03/12/2021

IL RETTORE  
Prof. Giovambattista De Sarro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. De Sarro'.

A handwritten mark or signature in the bottom right corner of the page.



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

**Personale TAB – Elenco aventi diritto**

**Allegato 1**

<b>Personale TAB – Elenco aventi diritto</b>			
	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Progressione economica da</b>
1	ABRAMO	STEFANIA	B4→B5
2	ALOI	ELENA	C6→C7
3	ARROTTA	AMEDEO	B4→B5
4	AUDINO	CARMELA LUIGINA	EP1→EP2
5	AVOLIO	MICHELINO	EP1→EP2
6	BARBERI	MAURIZIO,CLAUDIO	C3→C4
7	BAUDI	FRANCESCO	D3→D4
8	BENENATI	GIUSEPPE	B4→B5
9	BERLINGHIERI	MARIA CONCETTA	D6→D7
10	BOMBARDIERI	ATTILIO	C3→C4
11	BONAPACE	GIUSEPPE	D5→D6
12	BONGARZONE	ROCCO SANDRO	B4→B5
13	BORELLI	VIVIANA	C4→C5
14	BOVA	MARIA	C5→C6
15	BRANCATISANO	GIUSEPPINA	C2>C3
16	BRANDO	FELICE ANTONIO	C5→C6
17	BRUNO	DANIELA	B4→B5
18	BRUNO	GIOVANNI	C4→C5
19	BRUZZESE	STEFANIA	B4→B5
20	CANCELLERI	GIUSEPPE	C6→C7
21	CANETTI	ITALIA	C5→C6
22	CARDUCCELLI	ROSA	C1→C2
23	CARFORA	ROSARIO	B4→B5
24	CARROZZA	CINZIA ARMIDA	C5→C6
25	CARTAGINESE	ROSA CARLA	D2→D3
26	CASTAGNARO	SILVANA	B4→B5
27	CASTIGLIONE	ANTONIO	C4→C5
28	CERAVOLO	GIUSEPPE	EP2→EP3
29	CHIAPPETTA	GIUSEPPE	C5→C6
30	CHIODO	ILARIO NAZZARENO	B6→B7
31	COLAFATI	GRAZIA	EP2→EP3
32	COLOSIMO	MARIO	C3→C4
33	COMBARIATI	FABIO	C3→C4
34	CONSOLI	CATERINA	B4→B5





*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

35	CONSOLI	ELEONORA	EP1→EP2
36	COSENTINO	GIUSEPPINA	C6→C7
37	COSIMO	VALERIO	B4→B5
38	COSTA	GIULIO	B4→B5
39	COSTA	NICOLA	C6→C7
40	CRESCINI	ALESSANDRA	C5→C6
41	CRISTOFARO	TOMMASO	B4→B5
42	CRITELLI	VALERIO	C4→C5
43	CRUGLIANO	FRANCESCO	C2>C3
44	CURCIO	ANTONIO	C6→C7
45	CURCIO	SALVATORE	C2>C3
46	DI MARTINO	MARIA TERESA	D6→D7
47	DIAMADOPOULOS	KOSTANTINOS	C4→C5
48	DODARO	ALFREDO	C3→C4
49	DROISE	MASSIMILIANO	B6→B7
50	ESPOSITO	VITALIANO	B6→B7
51	FABIANI	COSIMO	C6→C7
52	FALBO	MARIA CARMINE	D7→D8
53	FAMMARTINO	MARIA GRAZIELLA	B4→B5
54	FEO	ANNALISA	B4→B5
55	FIorentINO	ANGELA	C4→C5
56	FRANGIPANE	GUIDO	C6→C7
57	FRUSTACI	FRANCESCA	C3→C4
58	GALLO	DOMENICO	B4→B5
59	GALLORETTI	FIorenzo	C3→C4
60	GIGLIOTTI	MAURA	B4→B5
61	GRANDINETTI	GIOVANNI	C6→C7
62	GUARDADEO	LAURA	B4→B5
63	INZITARI	MARIA TERESA	D3→D4
64	LA BANCA	POMPEO	D3→D4
65	LAMBERTI	ANGELO GIUSEPPE	D4→D5
66	LEDONNE	RENATO	D2→D3
67	LEO	STEFANIA FATIMA	EP1→EP2
68	LEOPARDI	CARMELA	C1→C2
69	MACRI'	TIZIANA CLARA	C6→C7
70	MACRILLO'	MARIA	C4→C5
71	MAGLIOCCO	EMILIA	C4→C5
72	MAGLIOCCO	ROSSANA	C4→C5
73	MANCUSO	ANTONIO	B4→B5



*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

74	MAURICI	FRANCESCO	C4→C5
75	MAURICI	ROBERTO	B4→B5
76	MAZZA	ANDREA	C4→C5
77	MAZZA	ANNA MARIA	C4→C5
78	MAZZA	ROMUALDO	C5→C6
79	MELECRINIS	MARIA ORNELLA	D4→D5
80	MIGALE	LEONARDO	C4→C5
81	MORACE	SALVATORE	B4→B5
82	MORICCA	MARIA TERESA	D5→D6
83	NERI	ESTER	C4→C5
84	NISTICO'	GIANLUCA	B4→B5
85	NISTICO'	MARIA CATERINA	D2→D3
86	PALERMO	KATHARINA ROSINA	B4→B5
87	PARENTELA	ALESSANDRO	B4→B5
88	PELUZZO SCOLIERI	ANNA MARIA	C4→C5
89	PERRI	ANTONIO	B6→B7
90	PIETRAMALA	RAFFAELE	B4→B5
91	POLITI	GIOVANNI BOSCO	D5→D6
92	PONTERIO	DONATELLA	C6→C7
93	PUNTURIERO	ROSARIO DOMENICO	EP1→EP2
94	PUTRONE	MAURIZIO	C4→C5
95	QUARESIMA	BARBARA	D3→D4
96	QUARESIMA	GIOVANNI	B4→B5
97	QUATTRONE	GIOVANNI	C5→C6
98	RANIERI	ANDREA	B4→B5
99	RENDA	MARIA CARMEN	B4→B5
100	ROMANO	PAOLO	C3→C4
101	ROMBOLA'	FORTUNATA	D2→D3
102	ROSSANO	TERESA	C4→C5
103	ROTIROTI	NICOLA	C5→C6
104	ROTUNDO	SALVATORE	C6→C7
105	SACCO	GIANFRANCO	B3→B4
106	SACCO	NIVES	C6→C7
107	SANTISE	ROBERTA	D2→D3
108	SANZI	GIUSEPPE	C6→C7
109	SARACENO	ENZO	EP1→EP2
110	SCARPINO	BIANCA	C4→C5
111	SCERBO	RAFFAELE	C4→C5
112	SCOZZAFAVA	ANTONELLA	EP5→EP6





*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

113	SERRAGO	NUNZIATINA	C5→C6
114	SERVELLO	BRUNO	D2→D3
115	SEVERINO	ELEONORA	C4→C5
116	SIA	MARIANNA RITA	B4→B5
117	STAGLIANO'	GIOVANNI M.	C6→C7
118	TALARICO	ANNA	B4→B5
119	TALARICO	ANGELINO	D2→D3
120	TASSONE	VITO	C4→C5
121	URSETTA	ANASTASIA	B4→B5
122	VACCARI	M.CARMELA	C4→C5
123	VACCARO	STEFANIA	B4→B5
124	VALLONE	ROBERTO	B4→B5
125	VENTRICE	DOMENICO	D5→D6
126	VERALDI	MARIA ANTONIA	B4→B5
127	VILLELLA	ANTONIO GIANFRANCO	B6→B7
128	VIOTTI	MARIAGRAZIA	B4→B5
129	VOCI	FRANCESCO	C4→C5



*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

**Allegato 2**

Fac-simile di domanda  
Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi "Magna Græcia"  
di Catanzaro,  
Campus "Salvatore Venuta"  
Viale Europa - Località Germaneto  
88100 Catanzaro

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_, Prov. (\_\_\_\_), il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, appartenente a  
alla categoria \_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_ area \_\_\_\_\_, dalla  
data del .....

chiede

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore all'interno della categoria contrattuale di appartenenza (progressione orizzontale).

Il sottoscritto allega alla presente:

- 1. autocertificazione dei titoli posseduti come da modello allegato 3;**
- 2. fotocopia del documento d'identità in corso di validità debitamente sottoscritta;**
- 3. scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali allegato 4.**

Data, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

ALLEGATO 3

**Autocertificazione dei titoli valutabili nella progressione economica all'interno della categoria contrattuale di appartenenza**

*(dichiarazione effettuata ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000)*

Il/la sottoscritto/a

\_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_, Prov. (\_\_\_\_), il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_, consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili e che le seguenti dichiarazioni corrispondono a verità:

***SCHEMA PER LA VALUTAZIONE***

**Saranno valutati tutti i titoli maturati dalla data dell'ultimo inquadramento PEO, nell'ambito della medesima Categoria, fino alla data del 31.12.2020**

**A) Formazione Obbligatoria e Volontaria**

**PER LE UNITÀ DI PERSONALE DI TUTTE LE CATEGORIE CONTRATTUALI**

**A1) Formazione OBBLIGATORIA** certificata e attinente alle mansioni del lavoratore, svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020, specificatamente richiesta per





*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione:

<i>Corsi di Formazione Obbligatoria</i> <b>OGGETTO</b>	<i>Anno/Mese</i> <i>di frequenza</i>	<i>Potenziale</i> <i>punteggio</i> <i>parziale</i> <i>del relativo</i> <i>titolo</i>

Potenziale punteggio totale relativo ai Corsi di Formazione Obbligatoria: \_\_\_\_\_

A2) Formazione OBBLIGATORIA generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla *Privacy*, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla *Performance*:

<i>Corsi di Formazione Obbligatoria</i> <b>OGGETTO</b>	<i>Anno/Mese</i> <i>di frequenza</i>	<i>Potenziale</i> <i>punteggio</i> <i>parziale</i> <i>del relativo</i> <i>titolo</i>



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

Potenziale punteggio totale relativo ai Corsi di Formazione Obbligatoria generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla *privacy*, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla *performance*: \_\_\_\_\_

A3) Formazione VOLONTARIA certificata e attinente alle mansioni del lavoratore, svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020, da intendersi quale attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente:

<i>Corsi di Formazione Volontaria</i> <b>OGGETTO</b>	<i>Ente</i> <i>certificatore</i>	<i>Data di</i> <i>frequenza</i> <i>(GG/MM/AA)</i>	<i>Potenziale</i> <i>punteggio</i> <i>parziale</i> <i>del</i> <i>relativo</i> <i>titolo</i>

Potenziale punteggio totale relativo ai Corsi di formazione Volontaria: \_\_\_\_\_

**B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa**

*N.B. Le dichiarazioni rese devono contenere tutti gli elementi necessari per consentire una corretta verifica del punteggio, pena la non valutazione.*

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*  
**SOLO PER LE UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA B, C e D (Griglie da valorizzare  
B1,B2,B3,B4)**

**B1) Incarichi di Responsabilità** nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:

<i>Incarichi di Responsabilità ex art. 6 CCI d'Ateneo del 20.12.2019 e s.m.i.</i>	<i>Oggetto</i>	<i>Periodo Dal ____ Al ____</i>	<i>Eventuale Fascia di Responsabilità  (tra quelle indicate nella CCI d'Ateneo del 20.12.2019 e s.m.i..</i>	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>
<b>TIPOLOGIA DI INCARICO</b>				

**Potenziale punteggio totale relativo al possesso di Incarichi di Responsabilità:** \_\_\_\_\_





*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

**B2) Incarichi di Responsabile del Procedimento** nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:

<i><b>Incarichi di Responsabile del Procedimento</b></i>	<i><b>Periodo</b> Dal ___ Al ___ (o indicazione dell'A.A., ovvero dell'anno solare)</i>	<i><b>Estremi Atto di conferimento</b> e/o Identificativo Gara/Procedura</i>	<i><b>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</b></i>
<i>Gare di appalto sopra soglia comunitaria</i>			
<i>Gare di appalto sotto soglia comunitaria</i>			
<i>Procedure concorsuali per reclutamento di personale Docente</i>			
<i>Procedure concorsuali per reclutamento di personale Tecnico-Amministrativo</i>			
<i>Procedure concorsuali inerenti i Dottorati di Ricerca</i>			
<i>Procedure concorsuali inerenti gli Assegni di Ricerca</i>			
<i>Procedure concorsuali inerenti le Scuole di Specializzazione</i>			
<i>Procedure concorsuali inerenti Corsi di</i>			



*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

<i>Laurea e Corsi di Laurea Magistrale</i>			
<i>Procedure concorsuali e/o selettive pubbliche  (valido solo per le Categorie C e D)</i>			

**Potenziale punteggio totale relativo al possesso di Incarichi di Responsabile del Procedimento:**

**B3) Incarichi di responsabile del procedimento DIVERSI da quelli elencati al punto B2), nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:**

<i>Incarichi di Responsabilità</i>	<i>Periodo</i> <i>Dal ___ Al ___</i> <i>o indicazione</i> <i>dell'A.A.,</i> <i>ovvero</i> <i>dell'anno</i> <i>solare)</i>	<i>Estremi Atto di</i> <i>conferimento</i>	<i>Potenziale</i> <i>punteggio</i> <i>parziale del</i> <i>relativo</i> <i>titolo</i>
<b>OGGETTO</b>			



*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

Potenziale punteggio totale relativo al possesso di Incarichi di Responsabile del Procedimento: diversi da quelli elencati al punto B2): \_\_\_\_\_

B4) Partecipazione a Programmi/Progetti di Ricerca e qualsiasi altro Programma/Progetto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:

<i>Titolo del Programma/Progetto</i>	<i>Periodo di riferimento</i>	<i>Nota di autorizzazione</i>	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>

Potenziale punteggio totale relativo alla partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto: \_\_\_\_\_

**SOLO PER LE UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA EP**  
**(Griglie da valorizzare B5, B6, B7, B8)**

B5) Incarichi di Responsabilità GESTIONALE ex art. 9 del CCI d'Ateneo del 20.12.2019 e s.m.i. – Categoria EP, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:





*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

<i>Incarichi di Responsabilità GESTIONALE ex art. 9 del CCI d'Ateneo del 20.12.2019 e s.m.i.</i>			
<b>Tipologia di incarico</b>	<i>Area/Struttura</i>	<i>Periodo</i> Dal ___ Al ___	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>

Potenziale punteggio totale relativo al possesso di Incarichi: \_\_\_\_\_

**B6) Incarichi di Responsabile del Procedimento – Categoria EP**, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:

<i>Incarichi di Responsabile del Procedimento</i>	<i>Periodo</i> Dal ___ Al ___	<i>Estremi Atto di conferimento e/o Identificativo Gara/Procedura</i>	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>

Potenziale punteggio totale relativo al possesso di incarichi di Responsabile del Procedimento – Categoria EP: \_\_\_\_\_

**B7) Incarichi di responsabilità AGGIUNTIVI conferiti dall'Amministrazione o, su designazione della stessa, da terzi – Categoria EP**, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

<b>Incarichi di responsabilità AGGIUNTIVI</b>		<b>Periodo</b>	<b>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</b>
<b>Tipologia di incarico</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Dal ___ Al ___</b>	

Potenziale punteggio totale relativo al possesso di Incarichi di responsabilità Aggiuntivi:

B8) Partecipazione a Programmi/Progetti di Ricerca e qualsiasi altro Programma/Progetto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020:

<b>Titolo del Programma/Progetto</b>	<b>Periodo di riferimento</b>	<b>Nota di autorizzazione</b>	<b>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</b>

Potenziale punteggio totale relativo alla partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto: \_\_\_\_\_

**C) Qualità delle prestazioni**

Vedasi Allegato 4



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*  
**PER LE UNITÀ DI PERSONALE DI TUTTE LE CATEGORIE CONTRATTUALI**

**D) Anzianità di servizio**

**N.B.** L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO, fino al 31.12.2020, **con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura, pari a 24 mesi.**

L'anzianità di servizio sarà calcolata **con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.**

**Anzianità nella CATEGORIA contrattuale di appartenenza**

<i>Anni</i>	<i>Mesi</i>	<i>Giorni</i>	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>

Potenziale punteggio **totale** relativo all'anzianità di servizio nella categoria contrattuale di appartenenza: \_\_\_\_\_

**Anzianità nella POSIZIONE ECONOMICA in atto ricoperta**

<i>Anni</i>	<i>Mesi</i>	<i>Giorni</i>	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>

Potenziale punteggio **totale** relativo all'anzianità di servizio nella posizione economica in atto ricoperta: \_\_\_\_\_

**PER LE UNITÀ DI PERSONALE DI TUTTE LE CATEGORIE CONTRATTUALI** (salvo diversamente indicato)

**E) Titoli culturali e professionali**





*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

<i>Titoli di studio*</i>	<i>Data conseguimento</i>	<i>Istituto/Ateneo</i>	<i>Potenziale punteggio parziale (relativo al possesso del singolo titolo di studio)</i>
<i>Diploma di Scuola secondaria di II° grado</i>			
<i>Laurea in</i>			
<i>Laurea Specialistica/Magistrale in</i>			

Potenziale punteggio totale relativo al possesso del titolo di studio: \_\_\_\_\_

\*N.B. Titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria.

<i>Titolo accademico Post-Laurea</i>	<i>Conseguito nell'Università di</i>	<i>Data conseguimento</i>	<i>Potenziale punteggio parziale (relativo al possesso del singolo titolo accademico Post-Laurea)</i>

Potenziale punteggio totale relativo al possesso del titolo di studio accademico post-laurea:

\_\_\_\_\_



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

<i>Abilitazione all'esercizio professionale*(conseguita in seguito al superamento di esame di Stato) – <u>Categorie C, D, EP</u></i>	<i>Data conseguimento</i>	<i>Potenziale punteggio parziale (relativo al possesso di Abilitazione professionale)</i>

Potenziale punteggio totale relativo al possesso di Abilitazione Professionale: \_\_\_\_\_

\*N.B. Titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria.

<i>Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto</i>	<i>Data/ Periodo di riferimento</i>	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>

Potenziale punteggio totale relativo alla partecipazione, in qualità di *docente*, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto: \_\_\_\_\_

<i>Idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori</i>	<i>Data conseguimento</i>	<i>Potenziale punteggio parziale (relativo al possesso di idoneità concorsuale)</i>

Potenziale punteggio totale relativo al possesso di idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori: \_\_\_\_\_



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

<i>Pubblicazioni cartacee coerenti con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste periodiche di rilievo</i>	<i>Anno pubblicazione</i>	<i>Potenziale punteggio parziale del relativo titolo</i>
<b>OGGETTO</b>		

Potenziale punteggio totale relativo alle pubblicazioni cartacee: \_\_\_\_\_

Data. \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

*Firma*

\_\_\_\_\_





*Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro*

**TABELLA RIASSUNTIVA dei punteggi massimi conseguibili di cui all'art. 5 "Criteri di Valutazione" del Bando di selezione:**

<i>INDICATORI</i>	<i>Categorie e punteggi massimi</i>			
	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
a) Formazione Obbligatoria e Volontaria	25	20	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20	15
c) Qualità delle prestazioni individuali	20	20	25	25
d) Anzianità di servizio	20	15	15	10
e) Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
<b><i>TOTALI</i></b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



*Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro*

**Allegato 4**

**Al dipendente valutato:  
Sig./Dott.....**

**Loro SEDI**

**SCHEMA DI VALUTAZIONE QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**  
(Art. 82, comma 2, punto c)

Dipendente:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Categoria \_\_\_\_ Posizione economica \_\_\_\_

Struttura di appartenenza \_\_\_\_\_

**Valutazione della qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi:**

VALUTAZIONE POSITIVA

VALUTAZIONE NEGATIVA

Firma Valutatore/i

  

---

N.B. Per il soggetto valutatore vedasi quanto indicato all'art.3,pagina 5 del bando.