



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "MAGNA GRÆCIA" DI CATANZARO

### VERBALE n. 1

della Commissione della procedura selettiva per la progressione economica orizzontale, all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 2006/2009 del Comparto Università, riservate al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, in servizio presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato - Anno 2021 (bando d.R. n. 1622/2021)

Il giorno 17, del mese di dicembre, dell'anno 2021, alle ore 09.30, presso la Sala Riunioni al IV piano dell'Edificio Direzionale, Campus Universitario "Salvatore Venuta" in località Germaneto di Catanzaro, si insedia la Commissione giudicatrice nominata con decreto del R. n. 1690 del 13 dicembre 2021, per determinare i criteri di valutazione dei titoli.

Sono presenti:

- Prof. ssa Rossana Caridà (Componente)
- Prof. Ernesto Palma (Componente)
- Prof. Rocco Reina (Presidente)
- Dr.ssa Giovanna Mangano (Segretario verbalizzante).

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità che non esistono motivi di incompatibilità tra loro e di non avere riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 *bis* del d. lgs. n. 165/2001 s.m.i.).

La Commissione prende visione integrale del bando e stabilisce all'unanimità che per la valutazione dei titoli si terrà conto degli indicatori stabiliti dall'art. 5 del bando medesimo, secondo la seguente tabella:

INDICATORI	Categorie e punteggi massimi			
	B	C	D	EP
a) Formazione certificata e attinente le mansioni del lavoratore	25	20	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20	15
c) Qualità delle prestazioni individuali	20	20	25	25
d) Anzianità di servizio	20	15	15	10
e) Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
<b>TOTALI</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

A tal fine ed ai sensi dell'art. 3 del bando, le dichiarazioni rese dal dipendente e rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dovranno contenere tutti gli elementi necessari al fine di consentire una corretta verifica del punteggio, pena la non valutazione. Il candidato dovrà indicare anche i potenziali punteggi conseguibili per ciascun titolo posseduto.

Come previsto all'art. 5 del bando, nella fase di costituzione delle graduatorie la Commissione farà esclusivo riferimento ai titoli maturati dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino alla data del 31.12.2020, sulla base dell'autocertificazione redatta ai sensi del d. P.R. 445/2000 presentata dal candidato con indicazione dei potenziali punteggi attribuiti.

Le graduatorie saranno soggette ad approvazione del Rettore, previa certificazione della regolarità formale da parte del Responsabile del Procedimento. L'efficacia delle suddette graduatorie è subordinata all'esito positivo della successiva verifica del possesso dei titoli dichiarati dai rispettivi candidati.

La valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei punteggi concordati nell'ambito della contrattazione del 24.11.2021.

Per la **CATEGORIA B** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
<p>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</p> <p>A1) Formazione obbligatoria Certificata ed attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione obbligatoria" quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;</p> <p>A2) Formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;</p> <p>A3) Formazione volontaria Certificata ed attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione volontaria" qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.</p>	25	<p>Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 15 punti totali</p> <p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 8 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>
		B1) Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 6 del CCI 20.12.2019 (3 fascia)

<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020</p> <p>N.B. gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	<p>20</p>	<p>B2) Punti 0,01 per ciascun incarico di responsabile del procedimento, inerente: gare di appalto sopra soglia e sotto soglia comunitaria; procedure concorsuali per reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo; procedure concorsuali inerenti i Dottorati di ricerca, Assegni di ricerca, Scuole di specializzazione, Corsi di laurea e Corsi di laurea magistrale (massimo 10 punti totali)</p> <p>B3) Punti 0,005 per ciascun incarico di responsabile del procedimento diversi da quelli sopra elencati (massimo 6 punti totali)</p> <p>B4) Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto (massimo 4 punti totali)</p>
<p>c) Qualità delle prestazioni</p>	<p>20</p>	<p>Come da scheda di valutazione</p>
<p>d) Anzianità di servizio (computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO e fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura pari a 24 mesi); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.</p>	<p>20</p>	<p>Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a sei mesi) (massimo 8 punti totali)</p> <p>Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 12 punti totali)</p>
		<p>Punti 0,015 Diploma di II grado Punti 0,025 Laurea</p>

<p>e) Titoli culturali e professionali Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento</p>	15	<p>Punti 0,03 Laurea Specialistica/Magistrale Punti 0,03 Titoli accademici post-laurea Punti 0,005 (massimo 2) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020 Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; Punti 0,005 (massimo 1) per pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.</p>
---	----	---

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione della qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di un punteggio, non graduabile, di 20 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di Scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,025 nel caso di laurea triennale e di 0,03 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimarrà assorbita da quest'ultima.

Per la **CATEGORIA C** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
<p><b>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</b></p> <p>A1) Formazione obbligatoria Certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione obbligatoria": - quella specifica richiesta per l'accrescimento</p>		<p>Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 12 punti totali</p>

<p>delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;</p> <p>A2) quella relativa alla formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;</p> <p>A3) Formazione volontaria Certificata e Attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Formazione volontaria = qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.</p>	<p>20</p>	<p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 6 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>
<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020</p> <p>N.B. gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	<p>25</p>	<p>B1) Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 6 del CCI 12.12.2019 (2 fascia)</p> <p>B2) Punti 0,01 per ciascun incarico di responsabile del procedimento, inerente:  gare di appalto sopra soglia e sotto soglia comunitaria;  procedure concorsuali per reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo;  procedure concorsuali inerenti i Dottorati di ricerca, Assegni di ricerca, Scuole di specializzazione, Corsi di laurea e corsi di laurea magistrale  Procedure concorsuali e /o selettive pubbliche (massimo 7 punti totali)</p>

		<p>B3) Punti 0,005 per ciascun incarico di responsabile del procedimento diversi da quelli sopra elencati (massimo 5 punti totali)</p> <p>B4) Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto (massimo 3 punti totali)</p>
c) Qualità delle prestazioni	20	Come da scheda di valutazione
d) Anzianità di servizio Verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 mesi); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	15	<p>Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a sei mesi) (massimo 6 punti totali)</p> <p>Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 9 punti totali)</p>
e) Titoli culturali e professionali Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, purchè gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento	20	<p>Punti 0,035 Laurea</p> <p>Punti 0,04 Laurea Specialistica/Magistrale</p> <p>Punti 0,04 Titoli accademici post-laurea</p> <p>Punti 0,02 Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento di esami di Stato;</p> <p>Punti 0,005 (massimo 3) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020</p> <p>Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori;</p> <p>Punti 0,005 (massimo 1,50) per pubblicazioni cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.</p>

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di

un punteggio, non graduabile, di 20 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,035 nel caso di laurea triennale e di 0,04 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimane assorbita da quest'ultima.

Per la **CATEGORIA D** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
<p><b>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</b></p> <p>A1) Formazione obbligatoria Certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione obbligatoria": - quella specifica richiesta per l'accrescimento delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;</p> <p>A2) quella relativa alla formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;</p> <p>A3) Formazione volontaria Certificata e Attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020.</p>	20	<p>Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 12 punti totali</p> <p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 6 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>

<p>Formazione volontaria = qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.</p>		
<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020</p> <p>N.B. gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	<p>20</p>	<p>B1) Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 6 del CCI 20.12.2019 (1 fascia)</p> <p>B2) Punti 0,01 per ciascun incarico di responsabile del procedimento, inerente: gare di appalto sopra soglia e sotto soglia comunitaria; procedure concorsuali per reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo; procedure concorsuali inerenti i Dottorati di ricerca, Assegni di ricerca, Scuole di specializzazione, Corsi di laurea e corsi di laurea magistrale; procedure concorsuali e/o selettive pubbliche (massimo 5 punti totali)</p> <p>B3) Punti 0,005 per ciascun incarico di responsabile del procedimento diversi da quelli sopra elencati (massimo 3,50 punti totali)</p> <p>B4) Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro programma/progetto (massimo 1,50 punti totali)</p>
<p>c) Qualità delle prestazioni</p>	<p>25</p>	<p>Come da scheda di valutazione</p>
<p>d) Anzianità di servizio L'anzianità di servizio verrà (computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 mesi); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.</p>	<p>15</p>	<p>Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a sei mesi) (massimo 6 punti totali)</p> <p>Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 9 punti totali)</p>
		<p>Punti 0,035 Laurea</p>



<p>e) Titoli culturali e professionali. Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento</p>	<p>20</p>	<p>Punti 0,04 Laurea Specialistica/Magistrale Punti 0,04 Titoli accademici post-laurea Punti 0,02 Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento di esami di Stato; Punti 0,005 (massimo 3) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020 Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; Punti 0,005 (massimo 1,50) per pubblicazioni cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.</p>
--	-----------	---

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di un punteggio, non graduabile, di 25 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,035 nel caso di laurea triennale e di 0,04 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimane assorbita da quest'ultima.

Per la **CATEGORIA EP** la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Indicatori ponderati	Punteggio massimo	Criteri
<p>A) FORMAZIONE OBBLIGATORIA E VOLONTARIA</p> <p>A1) Formazione obbligatoria Certificata e attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Si considera "formazione obbligatoria": - quella specifica richiesta per l'accrescimento</p>	<p>20</p>	<p>Punti 0,025 per ciascun corso; massimo 12 punti totali</p>

<p>delle rispettive competenze professionali nell'ambito del settore ove si presta servizio, disposta dall'Amministrazione, autorizzata dal Direttore Generale o dagli organi delle Strutture Universitarie, nell'interesse dell'Amministrazione;</p> <p>A2) quella relativa alla formazione generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy, sull'anticorruzione e trasparenza, sulla Performance;</p> <p>A3) Formazione volontaria Certificata e Attinente alle mansioni del lavoratore svolta a partire dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020. Formazione volontaria = qualsiasi attività di formazione frequentata al di fuori dell'orario di lavoro, per autonoma scelta del dipendente.</p>		<p>Punti 0,015 per ciascun corso; massimo 6 punti totali</p> <p>Punti 0,005 per ciascun corso; massimo 2 punti totali</p>
<p>b) Arricchimento professionale, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020 N.B. Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle Strutture Universitarie</p>	<p>15</p>	<p>B5) Punti 0,1 per incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 9 del CCI 20.12.2019</p> <p>B6) Punti 0,01 Per ciascun incarico di responsabile del procedimento (massimo 4)</p> <p>B7) Punti 0,05 Per incarichi di responsabilità aggiuntivi conferiti dall'amministrazione o su designazione della stessa, da terzi (massimo 1 punto totale)</p> <p>B8) Punti 0,005 per ciascuna partecipazione a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro</p>

		programma/progetto (massimo 1 punto totale)
c) Qualità delle prestazioni	25	Come da scheda di valutazione
d) Anzianità di servizio L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento PEO fino al 31.12.2020, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla procedura (24 mesi); l'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.	10	Punti 1 per anno di anzianità nella categoria contrattuale di appartenenza (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a sei mesi) (massimo 4 punti totali)  Punti 2 per anno di anzianità nella posizione economica in atto ricoperta (si arrotondano all'anno le frazioni superiori a 6 mesi) (massimo 6 punti totali)
e) Titoli culturali e professionali. Verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, purché gli stessi non siano già stati valutati in precedenti progressioni economiche orizzontali, nella medesima categoria di appartenenza, che abbiano dato luogo all'inquadramento	30	Punti 0,055 Laurea Punti 0,07 Laurea Specialistica/Magistrale Punti 0,06 Titoli accademici post-laurea Punti 0,04 Abilitazione all'esercizio professionale conseguita a seguito di superamento di esami di Stato; Punti 0,005 (massimo 4) Partecipazione, in qualità di docente, a convegni o seminari pertinenti al profilo ricoperto, nel periodo compreso tra la data dell'ultimo inquadramento PEO e il 31.12.2020 Punti 0,01 (massimo 2), idoneità conseguita in concorsi per qualifiche o categorie superiori; Punti 0,005 (massimo 1,50) per pubblicazione cartacea coerente con le mansioni svolte e collocate presso editori, collane o riviste.

Per quel che concerne la qualità delle prestazioni certificata attraverso la Scheda di valutazione qualità delle prestazioni individuali, la Commissione prende atto che disporrà di un punteggio, non graduabile, di 25 punti nel caso di valutazione positiva e di 0 punti nel caso di valutazione negativa o di scheda non allegata o non compilata.

Per quel che concerne la valutazione del titolo di laurea, la Commissione specifica che saranno attribuiti punti 0,055 nel caso di laurea triennale e di 0,07 punti nel caso di laurea specialistica/magistrale e vecchio ordinamento, con ciò intendendosi che la laurea triennale, ove seguita da quella specialistica, rimane assorbita da quest'ultima.

Definita e terminata la specificazione dei criteri, alle ore 11.00, la Commissione prosegue i lavori.

# OMISSIS

Alle ore 14.00 la Commissione conclude i lavori e si aggiorna al 20 dicembre 2021, alle ore 15,00, per la prosecuzione degli stessi.

Tutto il materiale della procedura rimane collocato presso la Sala Riunioni al IV piano dell'Edificio Direzionale, Campus Universitario "Salvatore Venuta" in località Germaneto di Catanzaro. La porta viene chiusa e sigillata con apposite firme poste dalla Prof.ssa Caridà e dalla Dr.ssa Mangano, le chiavi rimangono in possesso della Prof.ssa Caridà.

- Prof. Rocco Reina (Presidente)



- Prof. Ernesto Palma (Componente)



- Prof. ssa Rossana Caridà (Componente)



- Dr.ssa Giovanna Mangano (Segretario verbalizzante)

