UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRAECIA DI CATANZARO
SENATO ACCADEMICO

Seduta dell'8 giugno 2022

L'anno 2022, il giorno 8 del mese di Giugno alle ore 12:15 il Senato Accademico dell'U.M.G. si è riunito a seguito di convocazione, presso l'Aula Q –Livello 1, Corpo H- Campus Universitario di Germaneto, per trattare gli argomenti di cui al seguente:

Ordine del Giorno:

1. Comunicazioni del Presidente.
2. Approvazione verbali precedenti del Senato Accademico.
3. Proposta di modifica dello Statuto dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro.
4. Parere obbligatorio in merito al Bilancio Unico di Esercizio 2021.
5. Provvedimenti relativi all'Offerta Formativa a.a. 2022/2023.
6. Provvedimenti relativi all'Offerta Formativa a.a. 2023/2024.
7. Proposta del *Gender Equality Plan* (GEP) dell'Ateneo 2022-2024.
8. Regolamenti.
9. Convenzioni.
10. Provvedimenti relativi al Programma Erasmus.
11. Provvedimenti per la didattica.
12. Provvedimenti per il personale.
13. Provvedimenti per gli studenti.
14. Provvedimenti per la ricerca.
15. Provvedimenti per la formazione post-laurea.
16. Patrocini dell'Ateneo per eventi culturali.
17. Varie ed eventuali.

Sono presenti i Signori:

Prof. Geremia Romano	Presidente del Senato Accademico
Prof. Giovambattista De Sarro	Rettore
Prof. Giuseppe Viglietto	Direttore del Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - Rappresentante dei Direttori di Dipartimento
Prof. Francesco Luzza	Direttore del Dipartimento di Scienze della Salute - Rappresentante dei Direttori di Dipartimento
Prof. Arturo Pujia	Rappresentante professori I fascia
Prof.ssa Donatella Paolino	Rappresentante professori I fascia
Prof.ssa Maura Ranieri	Rappresentante professori II fascia
Prof. Maurizio Morelli	Rappresentante professori II fascia
Dott. Tommaso Cristofaro	Rappresentante Personale Tecnico –Amministrativo
Sig. Alessandro Caputo	Rappresentante degli studenti
Sig. Emanuele Pasquale Scigliano	Rappresentante degli studenti

E' assente giustificato:

Dott. Paolo Nicosia	Rappresentante ricercatori

Partecipa alla riunione, con funzioni consultive e di Segretario verbalizzante, il Direttore Generale, Dott. Roberto Sigilli.

Il Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione gli argomenti da trattare.

OMISSIS

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRAECIA DI CATANZARO
SENATO ACCADEMICO

Seduta dell'8 giugno 2022

OMISSIS

7. Proposta del Gender Equality Plan (GEP) dell'Ateneo 2022-2024.

Il Presidente comunica al Senato Accademico che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2/2019 e la Comunicazione COM n. 152 del 5 marzo 2020 della Commissione Europea hanno richiesto, anche agli Atenei, di predisporre il Piano delle Azioni Positive (PAP) finalizzato alla programmazione di azioni tendenti a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne.

In tale prospettiva è necessario stabilire come obiettivo prioritario del PAP l'adozione del Gender Equality Plan (GEP), che identifica la strategia dei singoli Atenei per l'uguaglianza di genere e costituisce il requisito di accesso richiesto dalla Commissione Europea per la partecipazione a tutti bandi Horizon Europe per la ricerca e l'innovazione.

Inoltre, continua il Presidente, secondo quanto previsto dal documento "PNRR MUR - Linee Guida per le iniziative di sistema - Missione 4: Istruzione e ricerca - Componente 2: Dalla ricerca all'impresa" l'accesso ai finanziamenti dei programmi PNRR è consentito solo a quelle università che si siano dotate, o si impegnino a dotarsi nel corso del primo anno di progetto, di un 'Bilancio di genere' e un 'Piano di uguaglianza di genere', in analogia al Gender Equality Plan (GEP) prerequisito previsto per tutti i progetti Horizon.

In sintesi, le Istituzioni Europee indirizzano le strutture accademiche, chiedendo di:

1. individuare obiettivi guida negli organi decisionali per raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di leadership e decisionali;
2. individuare obiettivi guida per un più equo equilibrio di genere tra il personale docente di ruolo;
3. monitorare, con indicatori appropriati, l'attuazione delle politiche di genere e le azioni a livello istituzionale, nazionale e comunitario;
4. attuare strumenti di sensibilizzazione sulle tematiche di genere, al fine di ottenere un cambiamento istituzionale e culturale;
5. definire condizioni e accordi di lavoro flessibili e favorevoli alla famiglia sia per le donne che per gli uomini;
6. rivedere la valutazione delle prestazioni di ricercatori e ricercatrici, per eliminare pregiudizi/discriminazioni legati al genere.

A questo punto il Presidente comunica che, preso atto dei contenuti di cui al "Vademecum per l'elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani" rilasciato dalla CRUI ed in particolare il punto n. 5 dal quale emerge che "Gli Atenei sono invitati a individuare una struttura dedicata (GEP Team) per la realizzazione del GEP e che, con riferimento alla realtà universitaria italiana, è suggerito che in ogni caso "facciano parte del GEP team: Rettore/trice, Direttore/trice Generale, Presidente del CUG, o loro delegati", il Rettore ha inteso nominare, con D.R. n. 647 del 24/05/2022 il GEP Team d'Ateneo così composto:

- Prof. Giovambattista De Sarro – Rettore dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro;
- Dott. Roberto Sigilli – Direttore Generale dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro;
- Prof. Alberto Scerbo – Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro;
- Prof.ssa Francesca Cuzzocrea - Professore Ordinario nel SSD "M-PSI/04" Psicologia dello Sviluppo e Psicologia dell'educazione - Università "Magna Græcia" di Catanzaro;
- Prof.ssa Marianna Mauro – Professore Associato nel SSD SECS P/07 – "Economia Aziendale" e componente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro.

Il Gep Team, continua il Presidente, nei giorni scorsi ha proceduto alla redazione del Gender Equality Plan dell'Ateneo per il triennio 2022-2024, già trasmesso ai componenti del Senato Accademico e allegato al presente verbale, anche quale strumento richiesto, nell'ambito del programma quadro

dell'Unione Europea per la ricerca e l'innovazione 2021-2027 Horizon Europe, per l'ammissibilità e l'accesso ai finanziamenti che verranno banditi a partire dal 2022.

A questo punto il Presidente cede la parola al Rettore per illustrare al Consesso i contenuti del deocumento richiamato.

L'elaborazione del GEP dell'Ateneo, precisa il Rettore, si fonda su un duplice approccio che combina azioni già in essere con azioni mirate in una prospettiva di equità di genere.

L'impegno assunto dall'Ateneo si concretizza nel perseguire obiettivi chiari e misurabili che assicurino valutazioni eque e trasparenti, con lo scopo di raggiungere l'equità di genere nella Comunità e l'equilibrio in tutti i processi.

In questo documento, conclude il Rettore, vengono descritte le azioni intraprese in linea con la Gender Equality Strategy for 2020-2025 della Commissione Europea e con il quadro normativo europeo sull'uguaglianza di genere che riguarda tutto il mercato del lavoro, compreso il settore della ricerca.

Sono state coinvolte differenti strutture organizzative dell'Ateneo che hanno consentito lo sviluppo dell'analisi di contesto in cui opera l'Università di Catanzaro volta a individuare i bisogni espressi o latenti degli stakeholder direttamente o indirettamente interessati.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) in diverse occasioni di incontro e di lavoro ha raccolto informazioni e concordato azioni utili per la predisposizione del presente documento.

Il Piano di uguaglianza di genere dell'Università di Catanzaro, pertanto, è il risultato delle indicazioni della Commissione Europea recepite dalla CRUI, e di un processo partecipativo, supportato dalla governance dell'Ateneo, che ha potuto contare sul coinvolgimento delle strutture organizzative e di governance competenti sul tema.

Il Senato Accademico, preso atto di quanto esposto, all'unanimità approva il Gender Equality Plan dell'Ateneo per il triennio 2022-2024, allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera viene assunta in via definitiva per motivi di urgenza ed è, pertanto, immediatamente esecutiva. Tale parte del verbale viene letta e approvata.

OMISSIS