



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022, AI SENSI DEGLI ARTT. 63 E 65 CCNL 2016/2018.

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D e per la categoria EP.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione dei Fondi 2022 tiene conto di:

- quanto disposto dal CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quanto previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- quanto previsto dall'art. 11 del DL n. 135/2018 convertito con modifiche in L. n. 12/2019 che prevede *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23 c. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017"*.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- Incrementi CCNL 2016/2018 art. 63 c. 3, lett. d)- ria cessazioni rateo anno 2022, per **€ 1.428.**

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art.4, c. 2, lett. q del CCNL 06/09: **€ 40.992;**
- Risorse non utilizzate nell'anno precedente, **€ 51.704;**
- Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue: questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessati nel 2022, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a **€ 20.770;**

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In base all'articolo 63, comma 4, del CCNL Istruzione e Ricerca nella costituzione del Fondo gli Atenei devono applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, salvo quanto previsto al comma 5 (sperimentazione per le Università).

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a **€ 738.499** ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali B-C-D:* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo al capitolo stipendiale.
Le peo a bilancio al 31/12/2021 ammontano a **€ 569.256**
- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05-* decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% **€ 43.554**
- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013-* decurtazione permanente: **€ 50.748**
- *Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017:* **€ 74.941**

il D.Lgs 75/2017, all'art. 23, comma 2, ha stabilito che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 1.519.622
b) Totale risorse variabili:	€ 114.894
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	€ 738.499
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	€ 896.017

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio pari a € 501.226 per il personale BCD, tenuto conto delle riassegnazioni al fondo degli importi relativi alle spese per le progressioni all'interno di ciascuna area professionale o categoria di coloro che sono cessati.

FONDO ART. 65 CCNL 2016/2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a € 230.865. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, € 211.520, e gli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati in € 19.345 nel 2022 in applicazione del CCNL 16/18.

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (€ 211.520).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono quelli previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca, immodificabili, aventi carattere di certezza e stabilità. Il nuovo CCNL 2016/2018 ha previsto, all'art. 65, comma 2, lett. e), un incremento pari allo 0,1 % del monte salari 2015 relativo al personale della categoria EP, con decorrenza 31.12.2018 e a valere sull'annualità successiva. Tale incremento ammonta a € 52. Sono previsti, inoltre, gli incrementi del CCNL 2016/2018 art.60 per € 803 ed € 70 per i cessati.



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

- *Decurtazione Fondo per Progressioni orizzontali*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti voci contabili.

La cifra totale di **€ 32.260** è data dalle PEO a bilancio;

- *Decurtazione Fondo ex art. 1 c. 189 L. n. 266/05*- decurtazione fondo rispetto limite 2004 meno il 10% **€ 4.131**

- *Decurtazione Fondo ex art.1 c. 456 L. n. 147/2013*- decurtazione permanente: **€ 1.787**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 230.865
b) Totale risorse variabili non soggette a limiti sottoposte a certificazione:	€ 85.744
c) Totale decurtazioni e costo per progressioni economiche orizzontali:	€ 38.178
d) Totale fondo sottoposto a certificazione:	€ 278.431

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio pari a € 21.944 per il personale di categoria EP, tenuto conto delle riassegnazioni al fondo degli importi relativi alle spese per le progressioni all'interno di ciascuna area professionale o categoria di coloro che sono cessati.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non previste.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

Il Direttore Generale

Fondo trattamento accessorio ex art. 63 CCNL personale categoria BCD

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 896.017
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: 0
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a + b + c): € 896.017

Fondo trattamento accessorio ex art. 65 CCNL personale categoria EP

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 200.100
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 78.331
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c): € 278.431

<i>Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>		
	importi senza oneri	importi con oneri
Progressioni economiche a carico del Bilancio, personale categorie B, C e D - valori CCNL 16.10.2008	€ 501.226	€ 693.596
Progressioni economiche a carico del Bilancio, personale categorie B, C e D - valori CCNL 16.10.2008	€ 21.944	€ 30.366
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 523.170	€ 723.962

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

FONDO RISORSE DECENTRATE ART 63	2021	2022
Totale risorse stabili	1.432.146	1.519.622
Totale risorse variabili	91.554	114.894
Di cui Risorse certe e stabili soggette a limiti	36.146	45.355
Di cui Risorse certe e stabili non soggette a limiti	285.930	364.197
Di cui risorse variabili Soggette a limite	335	1.428
Di cui risorse variabili non soggette a limite	91.219	113.466
Decurtazione per PEO al 31.12	-443.545	-569.256



UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA
di CATANZARO

Il Direttore Generale

Nel Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2022, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 17 dicembre 2021, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Catanzaro, 13/12/2022

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Sigilli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Sigilli', written over the printed name.