Prot. n. 0003720 del 20/02/2023 - [UOR: RETT - Classif. I/3]

Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

D. R. n. 217

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro emanato con D.R. n. 657 del 4 luglio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale del 12.07.2011, n. 160;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il Codice di Comportamento dell'Università degli Studi di Catanzaro, di cui al D.R.n. 370/2016;

VISTO il D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79 che, all'art. 4 prevede, tra l'altro, l'obbligo di aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, introducendo, in particolare, una sezione dedicata all'utilizzo dei social network, con la finalità espressa di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

PRESO ATTO che il testo della nuova sezione di aggiornamento del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Catanzaro, predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione, è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione che, nella seduta del 20.12.2022, ha espresso, in merito, parere positivo;

VISTO il parere favorevole in merito alla sezione di aggiornamento del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Catanzaro, espresso dal Senato Accademico nella seduta del 14.02.2023;

VISTA la delibera di approvazione della sezione di aggiornamento del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Catanzaro, assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15.02.2023;

DECRETA

Il "**Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Catanzaro**" di cui al D.R. n. 370/2016, è adeguato, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79, con l'Appendice di cui al testo allegato al presente Decreto per formarne parte integrante e sostanziale.

L'aggiornamento contenuto nell'appendice sopra indicata, entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione nel sito istituzionale d'Ateneo e, ai sensi della normativa vigente, sarà acquisito al registro della raccolta interna dell'Ateneo.

Catanzaro, li ....20 FEB. 2023....

IL RETTORE

Prof. Giovambattista De Sarro

Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Appendice al Codice di Comportamento dell'U.M.G di cui al D.R. n. 370/2016

COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI E NELL'UTILIZZO DEI MEZZI DI INFORMAZIONE E DEI SOCIAL MEDIA

- Il dipendente, nei rapporti privati e nell'utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media, si astiene da dichiarazioni offensive e non assume comportamenti che possano nuocere all'immagine, al decoro e alla dignità dell'Università Magna Graecia di Catanzaro e del suo personale, ovvero che siano idonei ad ingenerare nella pubblica opinione la convinzione della scarsa produttività del dipendente pubblico.
- Il dipendente non può pubblicare immagini dei locali in cui svolge l'attività lavorativa, salvo che sia stato esplicitamente autorizzato per iscritto dal Responsabile di riferimento per motivate ragioni di servizio nel rispetto delle norme vigenti.
- Nell'uso dei social media il dipendente si astiene dall'utilizzo di parole o simboli idonei ad istigare l'odio o la discriminazione.
- Fatto salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni nell'esercizio e a tutela dei diritti sindacali e fermo restando il principio costituzionale di libertà di espressione del proprio pensiero fuori dall'esercizio delle funzioni, in considerazione della sua qualità di dipendente pubblico, il dipendente si impegna a mantenere un comportamento corretto, ineccepibile ed esemplare anche nella partecipazione a discussioni su chat, blog, social forum on line, ispirato all'equilibrio, alla ponderatezza, al rispetto delle altrui opinioni e ai doveri inerenti alla funzione, mantenendo un atteggiamento responsabile e consapevole di riserbo e cautela nell'esprimere, anche via web, opinioni, valutazioni, critiche su fatti ed argomenti che interessano l'opinione pubblica o che possano coinvolgere la propria attività svolta all'interno dell'Università Magna Graecia di Catanzaro.
- La segnalazione di problematiche, carenze e di ogni altra disfunzione o anomalia inerente alle attività svolte o ai servizi di appartenenza va fatta dal dipendente seguendo le procedure previste all'interno dell'Università Magna Graecia di Catanzaro e nel rispetto delle competenze istituzionali assegnate.

Al dipendente è fatto divieto:

- di pubblicare, con qualunque mezzo, immagini ritraenti colleghi, collaboratori o utenti salvo il caso in cui sia stato esplicitamente e preventivamente autorizzato per iscritto da ciascun interessato, ovvero di diffondere foto, video e audio che possano ledere l'immagine dell'Università Magna Graecia di Catanzaro o che siano idonee ad arrecare pregiudizio all'onorabilità, alla riservatezza o alla dignità delle persone e degli Organi Accademici, ovvero che possano suscitare riprovazione o strumentalizzazione.
- di intrattenere rapporti con i mezzi di informazione sugli argomenti istituzionali, salvo che sia preposto a tale attività. Il personale è tenuto ad informare preventivamente l'Amministrazione dei casi in cui sia destinatario di richieste di informazioni o chiarimenti da parte di organi di stampa;
- di tenere comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine dell'Amministrazione, nonché al rispetto delle istituzioni, astenendosi dall'esprimere valutazioni e rilasciare giudizi o dichiarazioni pubbliche inappropriate e/o offensive anche attraverso il web, i social media, i blog o i forum, ancorché aperti ad un numero limitato di utenti;
- di pubblicare attraverso il web, i social media, i blog o i forum foto o video comunque lesivi dell'immagine dell'Università Magna Graecia di Catanzaro.

A tal riguardo saranno organizzati cicli di formazione sui temi dell'etica pubblica e del comportamento etico per i neoassunti, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità.