

POSIZIONE ATTUALE

Da Ottobre 2020 ad oggi	Ricercatore a T.D. a tempo pieno (ai sensi dell'art.24 del 2010) Università Magna Graecia di Catanzaro Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Settore disciplinare SECS-P\10- Organizzazione Aziendale
Dal 6 febbraio 2023 al 6 Febbraio 2034 (IV Quadrimestre)	Conseguimento Abilitazione Scientifica nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia Settore disciplinare SECS-P\10- Organizzazione Aziendale

1. ESPERIENZE PROFESSIONALI

A.A. 2022\2023	Direttore Corso di Aggiornamento in ORGANIZZARE E GESTIRE PROGETTI COMPLESSI Università Magna Graecia di Catanzaro
A.A. 2022\2023	Direttore Corso di Perfezionamento in COMPETENZE E DINAMICHE DI RUOLO DEGLI OIV NEL CAMBIAMENTO DEGLI SCENARI PUBBLICI Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
A.A. 2022\2023	Co-Direttore Corso di Perfezionamento Organizzazione Qualità & Gestione del Personale nella Sanità Pubblica Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
da A.A.2021\ 2022	Segretario corso di Laurea Magistrale in Amministrazioni Pubbliche e Società (A.P.S.) Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
Da Dicembre 2021 ad oggi	Componente designato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali: Commissione Disabilità Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
Da Ottobre 2022 ad oggi	Responsabile scientifico n° 2 Borse di ricerca (SSD Organizzazione Aziendale) Progetto StartUpp Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
A.A. 2021\2022	Tutor corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Amministrazioni Pubbliche e Private Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
A.A. 2019\2020	Co- Direttore Corso di Perfezionamento ODAS Organizzazione e Direzione delle Aziende Sanitarie Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia

	Università Magna Graecia di Catanzaro
A.A. 2019\2020	Co- Direttore Corso di Perfezionamento CODISAN Organizzazione Qualità & Gestione del Personale nella Sanità Pubblica Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
Da Febbraio 2022 ad oggi	Componente designato Università Magna Graecia di Catanzaro Rete per la Parità
Dal 2018 ad oggi	Membro Centro di Ricerca Economia e Management dei Servizi Università Magna Graecia di Catanzaro Responsabile: Prof. Michele Trimarchi
A.A. 2018\2019	Co- Direttore Master di II° Livello MOPES Organizzazione e Gestione del Personale nelle Organizzazioni Complesse
	Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
Dal 01 Agosto 2017 al 05 Ottobre 2020	Assegnista di Ricerca Università Magna Graecia di Catanzaro Dipartimento di Scienze della Salute Titolo dell'Assegno: Studio sulla tollerabilità alla terapia in seguito all'uso di farmaci biologici nel contesto organizzativo di una azienda: Profili di coordinamento e performance" Settore disciplinare SECS-P\10
Dal 02 Dicembre 2013 Al 31 Maggio 2015	Assegnista di Ricerca Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Storiche Economiche e Sociali Titolo dell'Assegno: Capitale sociale, salute e Health care system in Calabria Settore disciplinare SECS-P\10 Nell'ambito dell'assegno è stato svolto un periodo di 8 mesi presso l'Universidad de Jaén (Spagna)

1.2. ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 22 Febbraio 2023 al 6 aprile 2023	Docente a Contratto Corso di Formazione Accoglienza e Informazione ECIPA Calabria Viale Cassiodoro- 88100 Catanzaro Modul1: Accoglienza e Business Etiquette
Dal 1 Dicembre al 14 dicembre 2020	Docente a Contratto Corso di Formazione Fondazione città solidale Via Madonna dei Cieli- 88100 Catanzaro Fondo Interprofessionale FOR.TE -Avviso 4/18 "Migliorare la Cura dell'Utente e il benessere dell'operatore: attenzione alla persona e nuovi modelli organizzativi" Modulo: L'Innovazione Organizzativa nei Servizi alla persona
Dal 3 Marzo 2020 Al 8 Maggio 2020	Docente a Contratto Corso di Formazione Tecnico Giuntista Fibra Ottica- Sede Crotone- ECIPA Calabria Viale Cassiodoro- 88100 Catanzaro Modulo: Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane

Dal 25 Febbraio 2020 Al 6 Marzo 2020	Docente a Contratto Corso di Formazione Tecnico delle attività di installazione, configurazione, manute e riparazione di reti informatiche- Sede Catanzaro ECIPA Calabria Viale Cassiodoro- 88100 Catanzaro Modulo: Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane
13 -15 Novembre 2019	Docente a Contratto Corso di Formazione Project & Planning srl Viale A. Gramsci, 21 -Napoli 80122 Titolo del Corso: Lavori...amo in Team
6- 8 Novembre 2019	Docente a Contratto Corso di Formazione Project & Planning srl Viale A. Gramsci, 21 -Napoli 80122 Titolo del Corso: Lavori...amo in Team
13 – 17 novembre 2017	Docente a Contratto Corso di Formazione Polo Tecnico Professionale di Soverato Via G. Leopardi, 4 - 88068 Soverato (CZ) Modulo: La Progettazione Organizzativa
dal 20 Novembre 2016 al 30 Dicembre 2017	Consulente Project & Planning srl Titolo progetto: “Competere per il Gruppo Cusimano” Viale A. Gramsci, 21 -Napoli 80122
dal 18 marzo 2016 al 20 marzo 2016	Docente a Contratto Corso di Formazione Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Storiche economiche e sociali UNIONCAMERE CALABRIA Modulo: La Figura dell’Imprenditore- Il sistema impresa- dall’idea d’impresa al business plan
25 ottobre 2015	Docente a Contratto Corso di Formazione UNIONCAMERE CALABRIA Via delle Nazioni, 24 - 88046 Lamezia Terme (CZ) Modulo: Come progettare l’Internazionalità
dal 15 ottobre 2013 al 26 settembre 2014	Consulente FORMEZ “Progetto PERFORMANCE P.A.: La misurazione dei Tempi per la definizione degli obiettivi operativi nella Regione Calabria” FORMEZ PA – CENTRO SERVIZI ASSISTENZA STUDI E FORMAZIONE PER L’AMMODERNAMENTO DELLE P.A. Viale Marx 15 – 00137 Roma
dal 11 ottobre 2012 al 31 maggio 2013	Consulente FORMEZ “Progetto PERFORMANCE P.A.: La misurazione dei Tempi per la definizione degli obiettivi operativi nella Regione Calabria” FORMEZ PA – CENTRO SERVIZI ASSISTENZA STUDI E FORMAZIONE PER L’AMMODERNAMENTO DELLE P.A. Viale Marx 15 – 00137 Roma
dal 09 gennaio 2012 al 30 aprile 2012	Redattore Contenuti Multimediali Eurosystem Knowledge HUB Eurosystem Knowledge HUB Via Milelli – 88100 Catanzaro Modulo: Organizzare l’Assistenza Sociale

dal 29 novembre 2011 al 2 aprile 2012	Docente a Contratto Corso di Formazione ESI FORM- CATANZARO Obiettivo Specifico A-ASSE 1- : O.S.S. Via Lucrezia della Valle- 88100 Catanzaro Modulo: Organizzazione dei Servizi
02 Febbraio 2011	Docente a Contratto Corso di Formazione Corte di Appello di Catanzaro Dipartimento Formazione Modulo: Cambiamento Formativo e Ruolo della Formazione
dal 23 novembre 2011 al 4 maggio 2012	Docente a Contratto Corso di Formazione I.S.I.M.- Catanzaro Obiettivo Specifico A-ASSE 1- : O.S.S. Via Caduti sul lavoro- 88100 Catanzaro Modulo: Organizzazione dei Servizi
dal 10 ottobre 2011 al 12 dicembre 2011	Redattore Contenuti Multimediali Eurosystem Knowledge HUB Eurosystem Knowledge HUB Via Milelli – 88100 Catanzaro Modulo: Profili Sociali e sanitari
Dal 7 Dicembre 2010 Al 11 Dicembre 2010	Docente a Contratto Corso di Formazione DIAGONAL Progetto Sistemi di assistenza e servizi per la promozione della mobilità sostenibile e durevole fra Sud e Nord -2009-2E.09.29 Associazione Diagonal via Don A. Rizzi- 38100 Trento Modulo: L'impresa e la sua Organizzazione
dal 27 ottobre 2008 al 31 ottobre 2008	Tutor Corso di Formazione ASP Vibo Valentia Azienda Sanitaria Locale di Vibo Valentia Via Dante Alighieri, 67 - 89900 Vibo Valentia
Dal 01 Settembre 2006 Al 01 Settembre 2007	Responsabile Aziendale PRO LOCO CATANZARO Progetto Servizio Civile: "Riscopri con noi la storia e la cultura della nostra terra di Calabria" Via larghetto Educandato n.16- 88100 Catanzaro

2. PARTECIPAZIONE AL COLLEGIO DEI DOCENTI OVVERO ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO, NELL'AMBITO DI DOTTORATI DI RICERCA ACCREDITATI DAL MINISTERO

17 Maggio 2023	Partecipazione Collegio Docenti – Dottorato di Ricerca in "DIRITTO DELLA SOCIETÀ DIGITALE E DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA" A.A. 2023\2024 Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Università Magna Græcia di Catanzaro
10 marzo 2023 (Incarico di insegnamento: 4 ore)	Incarico di insegnamento in seno al Dottorato di Ricerca in ORDINE GIURIDICO EUROPEO ANNO ACCADEMICO A.A. 2022\2023 Tema dell'incarico di insegnamento: <i>"Le dinamiche aziendali"</i> (Settore disciplinare SECS-P\10) Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Università Magna Græcia di Catanzaro
22 novembre 2022	Componente Commissione giudicatrice per il conferimento del titolo di dottore di ricerca in "ACCOUNTING, MANAGEMENT AND BUSINESS ECONOMICS" XXXV Ciclo Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara Scuola di Dottorato, partecipazioni e brevetti

28 – 29 marzo 2022 (Incarico di insegnamento: 8 ore)	Incarico di insegnamento in seno al Dottorato di Ricerca in ORDINE GIURIDICO EUROPEO ANNO ACCADEMICO 2021\2022 Tema dell'incarico di insegnamento: <i>Questione Pratiche nelle Teorie dell'organizzazione</i> " (Settore disciplinare SECS-P\10) Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Università Magna Græcia di Catanzaro

3. FORMALE ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO PRESSO L'UNIVERSITÀ MAGNA GRAECIA DI CATANZARO

Dal 26 aprile 2023 al 4 maggio 2023	Docente Progetto Or.S.I. (Orientamento Sostenibile Inclusivo) Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: Orientamento in Entrata (area A) - IV 2- GRIMALDI – III- PACIOLI
5- 6 maggio 2023	Docente Master II° LIVELLO Diritto e Management delle Pubbliche Amministrazioni Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Modulo: Human Resource Management (1cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
25 marzo 2023	Docente Master II° LIVELLO Organizzazione del Personale e Strumenti Manageriali nelle Aziende Complesse Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Modulo: Le dinamiche del cambiamento organizzativo(1cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
25 novembre 2022	Docente Master II° LIVELLO Organizzazione del Personale e Strumenti Manageriali nelle Aziende Complesse Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Modulo: Le variabili di progettazione organizzativa (1cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2022\2023	Docente di Organizzazione Aziendale delle aziende pubbliche e private Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea specialistica in SAOC (9 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2022\2023	Docente di Organizzazione Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale (9 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10

A.A. 2022\2023	Docente di Organizzazione Aziendale e Innovazione sociale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea triennale in Sociologia (4 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2022\2023	Docente di Gestione risorse umane Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza (6 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
09 Luglio 2021	Docente a Contratto Corso di Perfezionamento ODAS Organizzazione Qualità e Gestione del personale nella sanità pubblica Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: La gestione del PROJECT WORK Settore disciplinare SECS-P\10
08 Luglio 2021	Docente a Contratto Corso di Perfezionamento CODISAN Organizzazione Qualità e Gestione del personale nella sanità pubblica Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: L'organizzazione della presentazione finale Settore disciplinare SECS-P\10
7 Luglio 2021	Docente a Contratto Corso di Perfezionamento ODAS Organizzazione e Direzione Aziende Sanitarie Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: L'organizzazione della presentazione finale Settore disciplinare SECS-P\10
5 Luglio 2021	Docente a Contratto Corso di Perfezionamento ODAS Organizzazione e Direzione Aziende Sanitarie Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: La gestione delle attività di progetto (III parte) Settore disciplinare SECS-P\10
01 Luglio 2021	Docente a Contratto Corso di Perfezionamento CODISAN Organizzazione Qualità e Gestione del personale nella sanità pubblica Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: La gestione delle attività di progetto (I parte) Settore disciplinare SECS-P\10
30 Giugno 2021	Docente a Contratto Corso di Perfezionamento ODAS Organizzazione e Direzione Aziende Sanitarie Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: La gestione delle attività di progetto (II parte) Settore disciplinare SECS-P\10

28 Giugno 2021	Docente a Contratto Corso di Perfezionamento ODAS Organizzazione e Direzione Aziende Sanitarie Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro Modulo: La gestione delle attività di progetto (I parte) Settore disciplinare SECS-P\10
05 Giugno 2021	Docente a Contratto Master II° LIVELLO Management delle Aziende Pubbliche e Private Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria Modulo: Strategia d'Impresa Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2021\2022	Docente di Organizzazione Aziendale delle aziende pubbliche e private Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea specialistica in SAOC (9 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2021\2022	Docente di Organizzazione Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale (9 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2021\2022	Docente di Organizzazione Aziendale e Innovazione sociale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea triennale in Sociologia (4 cfu) Settore disciplinare SECS- P\10

A.A. 2021\2022	Docente di Gestione risorse umane Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza (6 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2020\2021	Docente di Organizzazione Aziendale e Gestione dei Conflitti Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'amministrazione pubbliche e private (4 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2020\2021	Docente di Gestione Risorse Umane Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza (6 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2020\2021	Docente di Organizzazione e Innovazione Sociale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea in Sociologia (4 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2019\2020	Docente a contratto di Organizzazione Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale (3 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10

6 dicembre 2018	Docente a Contratto Master I° LIVELLO Coordinamento strutture territoriali e servizi residenziali (COSS) Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Chirurgiche e Mediche Modulo: Meccanismi di coordinamento (1 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2016\2017 A.A. 2017\2018 A.A. 2018\2019 A.A. 2019\2020	Docente a contratto di Gestione Risorse Umane Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza (6 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
A.A. 2015\2016 A.A. 2016\2017 A.A. 2017\2018 A.A. 2018\2019 A.A. 2019\2021	Docente a Contratto di Organizzazione e Innovazione Sociale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Corso di Laurea in Sociologia (4 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
8 maggio 2015	Docente a Contratto Master Spin Off I° LIVELLO Demoscopia e indagini di mercato (D.I.M.) Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Modulo: Business Plan Settore disciplinare SECS-P\10
31 ottobre 2013	Docente Master II° LIVELLO Diritto del Lavoro e Organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Modulo: Organizzazione Aziendale (1 cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
dal 01 gennaio 2013 al 31 dicembre 2014	Docente a Contratto Attività di Docenza Integrativa Organizzazione Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Settore disciplinare SECS-P\10
dal 01 Gennaio 2012 al 31 dicembre 2013	Docente a Contratto Attività di Docenza Integrativa Organizzazione Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Settore disciplinare SECS-P\10
11 - 12 novembre 2011	Attività di docenza Master II° LIVELLO E.S.S.O. Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Modulo: Organizzazione e Gestione delle Utilities (1Cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
26 – 27 febbraio 2010	Attività di docenza Master II° LIVELLO E.S.S.O. Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche, Economiche e Sociali Modulo: Organizzazione Aziendale (1 Cfu) Settore disciplinare SECS-P\10

dal 01 ottobre 2009 al 01 maggio 2010	Tutor Universitario Organizzazione Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Settore disciplinare SECS-P\10
dal 5 dicembre 2005 al 5 maggio 2006	Tutor Universitario Organizzazione Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Settore disciplinare SECS-P\10

3.1 FORMALE ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ATENEI

Dal 19 settembre 2022 Al 24 settembre 2022	Attività di Docenza ERASMUS+ Presso il Dipartimento di Organización de Empresas, Marketing y Sociología Corso di Laurea in Relaciones Laborial y recursos humanos Titolo dell'incarico di insegnamento: HRM y organizational design Settore disciplinare SECS-P\10
05 Giugno 2021	Attività di docenza Master II° LIVELLO Management delle Aziende Pubbliche e Private Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria Modulo: Strategia d'Impresa (1cfu) Settore disciplinare SECS-P\10
Dal 23 settembre 2019 Al 27 settembre 2019	Visiting research Presso il Dipartimento di Organización de Empresas, Marketing y Sociología Corso di Laurea in Relaciones Laborial y recursos humanos Tema della ricerca: HRM e la valutazione della performance Settore disciplinare SECS-P\10
Dal 1 maggio 2014 Al 5 aprile 2015	Visiting research Presso il Dipartimento di Organización de Empresas, Marketing y Sociología Corso di Laurea in Relaciones Laborial y recursos humanos Tema della ricerca: Capitale sociale, salute e health care system Settore disciplinare SECS-P\10
Dal 19 Settembre 2016 Al 23 Settembre 2016	Attività di docenza ERASMUS+ Università degli Studi di Jaén (Spagna) Dipartimento di Organización de Empresas, Marketing y Sociología Corso di Laurea in Relaciones Laborial y recursos humanos Titolo dell'incarico di insegnamento: HRM y social Innovation Settore disciplinare SECS-P\10
Dal 01 aprile 2019 Al 8 maggio 2019	Visiting research L'Istituto Sant'Anna di Pisa- Laboratorio MeS Tema della ricerca: la valutazione della performance nelle organizzazioni sanitarie Settore disciplinare SECS-P\10
20 Aprile 2012	Attività di docenza Master II° LIVELLO Management degli Enti Locali Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria Dipartimento di Giurisprudenza e Economia Modulo: Leadership Relazionale e Decisionale (1Cfu) Settore disciplinare SECS-P\10

Dal 13 Maggio 2008 Al 12 Gennaio 2009	Visiting research Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma Titolo della Ricerca: Forme Organizzative Emergenti nelle Aziende Sanitarie Università Sacro Cuore di Roma Settore disciplinare SECS-P\10
--	---

4. DIREZIONE O PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DI UN GRUPPO DI RICERCA CARATTERIZZATO DA COLLABORAZIONE A LIVELLO NAZIONALE O INTERNAZIONALE

Data	Gruppo di ricerca	Direzione o Partecipazione
Da Aprile 2022 ad oggi	Progetto di ricerca: StartUpp Modelli, sistemi e competenze per l'implementazione dell'Ufficio per il Processo (AREA 5- Capofila Università di Bari) Responsabile scientifico n° 2 Borse di Ricerca SSD: Organizzazione aziendale	Coordinamento e Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere nazionale. Progetto finanziato su base competitiva che ha previsto la revisione tra pari
Da Giugno 2022 ad oggi	Progetto di ricerca: A.P.I.C.E. "Mappatura, valutazione, e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche " SNA – Rete di ricerca (Università del Sannio Capofila – Magna Graecia di Catanzaro) Università Magna Graecia di Catanzaro	Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere nazionale. Progetto finanziato su base competitiva che ha previsto la revisione tra pari
Da settembre 2020 a 25 novembre 2022	Progetto di ricerca "Intelligent Cities Challenge" - Comune di Catanzaro Programma Comunitario- La collaborazione ha portato alla elaborazione del seguente paper Vesperi W., Ventura M., Cristofaro C.L., Reina R., Melina A.M. (2021). Towards smart city challenge: An observed case. IFKAD 2021, Roma, 1-3 September 2021. ISBN:978-88.96687-14-7	Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere internazionale
Da Aprile 2020 ad oggi	Componente Centro Ricerche A.I.D.P. Nazionale Associazione Italia Direzione del Personale	Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere nazionale

<p>Da Marzo 2020 ad oggi</p>	<p>Progetto di ricerca: Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19</p> <p>In partnership con l'Università Cattolica del Sacro Cuore e il Centro di ricerca e studi sulla Leadership in Medicina Università Cattolica del Sacro Cuore.</p> <p>La collaborazione ha portato alla redazione di 100 istant report presenti alla seguente pagina: https://altems.unicatt.it/altems-covid-19; Inoltre ha portato alle seguenti pubblicazioni:</p> <p>Cicchetti et.al. (2020) Instant Report: Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19. Confronto sistemico per comprendere meglio le implicazioni delle diverse strategie adottate dalle Regioni per fronteggiare la diffusione del virus e le conseguenze del COVID-19. Altems Unicatt. ISBN: 9788894536300;</p> <p>Cicchetti A., et.al. (2021). Analysis of the organizational models of response to Covid-19 in Italy: evidence from 32 Altems' Instant Reports. <i>GIHTAD</i> N°14: Suppl. 1, pp.1-25. Springer Healthcare communication;</p> <p>Cicchetti A., et.al. (2022). Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19 in Italia: evidenze da 2 anni di Instant Report Altems. Analysis of the organizational models of response to Covid-19 in Italy: evidence from 2 years of Altems' Instant Reports. <i>GIHTAD</i> N°15: Suppl. 2 pp.1-25. Springer Healthcare communication.</p> <p>Reina R., et.al. (2022). Mobile application for healthcare. The case of COVID-19 in mobile app. Ceci F. et.al. (Eds): Exploring innovation, a digital world. Cultural and Organizational Challenges Springer Nature Switzerland AG 2022, pp. 1-27. DOI: 10.1007/978-3-030-87842-9_18.</p> <p>Cicchetti et.al. (2022). Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19. Giappichelli editore (<i>in stampa</i>).</p> <p>E alla elaborazione del seguente paper:</p> <p>Vesperi, Cristofaro, Ventura, Melina e Reina (2021). Mobile application for healthcare: The case of COVID-19 in mobile apps. WOA 2021. 10-11 Settembre 2021. Genova</p> <p>Cicchetti, Cristofaro, Giorgio, Laurita, Pernice, Reina, Ventura e Vesperi (2021). Regional organizational response models to COVID-19 outbreak: one pandemic, one Nation, different disaster management models. WOA 2021. 10-11 Settembre 2021. Genova.</p>	<p>Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere nazionale</p>
<p>Dal 2017 al 2020</p>	<p>Progetto di ricerca: Studio sulla tollerabilità alla terapia in seguito all'uso di farmaci biologici nel contesto</p>	<p>Direzione Attività di Ricerca a carattere</p>

	<p>organizzativo di una azienda: Profili di coordinamento e performance. Università Magna Graecia di Catanzaro. Il progetto ha portato allo svolgimento di un periodo di visiting presso l'Universidad de Jaén (Spagna) - 23 \26 settembre 2019. Il visiting ha avuto come tematica di ricerca <i>La HRM e Valutazione della performance.</i> Durante il periodo ho lavorato col il team del dipartimento afferente alla prof.ssa Raquel Puentes Poyatos Universidad di Jaén (Spagna). La collaborazione ha portato alla elaborazione di paper presentato in varie Conference nazionali ed internazionali: Cristofaro, Ventura, Gentile, Reina (2019) Measuring healthcare performance in Digitalization era: The Pharmacy Unit of Academic Hospital. WOA 2020, Milano,6-7 Febbraio 2019.</p> <p>Ventura, Reina, Cristofaro, Vesperi (2018). Mobile apps augment health beyond physical possibilities. The 12th Mediterranean Conference on Information System (MCIS). Grecia, 28-30 Settembre 2018.</p>	nazionale
Dal 2013 al 2015 Di cui 8 mesi presso l'Università di Jaén	<p>Progetto di ricerca: Capitale sociale, salute e health care system. In collaborazione con l'Universidad de Jaén (Spagna). Il progetto di ricerca ha previsto un periodo di visitng research di 8 mesi (dal 1 maggio 2014) presso l'Universidad de Jaén (Spagna). Durante il periodo ho lavorato con il team del Departamento de Organización de Empresas, Marketing y Sociología e in particolare con la Prof. ssa Raquel Puentes Poyatos; Il progetto ha portato allo svolgimento programma Docente ERASMUS+ (dal 19 al 23 settembre 2016) nell'ambito del Corso di Laurea in Relaciones Laborial y recursos humanos- Dipartimento afferente alla prof.ssa Raquel Puentes Poyatos Universidad di Jaén (Spagna).</p>	Direzione attività di ricerca a carattere Internazionale
Dal 2013 ad oggi	<p>Progetto di ricerca: Corporate Social Responsibility - Educación Ética, Responsabilidad Social y Prácticas de Responsabilidad Social en la Educación Superior. La collaborazione ha portato alla elaborazione di paper presentato in varie conferenze nazionali ed internazionali: Puentes Poyatos, Reina, Ventura, Cristofaro (2014). Corporate social responsibility: WLB and ICT. International conference M.C.I.S. Verona, 3-5 Settembre 2014. Ventura (2019). The impact of educational and training program on cultural context: the role of italian universities. III Encuentro Iberico. Ensenanza de la Etica y la responsabilidad social y practicas de reponsabilidad social en la educacion superior. Lisboa, 4 Luglio 2019.</p>	Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere internazionale

Dal 13 Marzo 2008 Al 13 Gennaio 2009	Progetto di ricerca: Forme Organizzative Emergenti nelle Aziende Sanitarie. Il progetto di ricerca ha previsto un periodo di visitng research di 6 mesi (dal 13 maggio 2008) presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore (sede di Roma). Durante quel periodo ho lavorato con il team del Dipartimento ospitante ed in particolare con il prof. Americo Cicchetti. Il periodo di attività di ricerca è stato importante per il lavoro di tesi di dottorato dal titolo Forme Organizzative Emergenti nelle Aziende Sanitarie: casi a confronto. (SSD SECS-P\10).	Direzione attività di ricerca a carattere Internazionale
Dal 17 Luglio 2008 Al 16 Agosto 2008	Progetto di ricerca: ATS Bussola Enti Finanziatore: Ministero dell'Università e della Ricerca-Programma operativo Nazionale 2000-2006 “ Il periodo di attività di ricerca è stato coordinato dal Prof. Rocco Reina Università di Catanzaro.	Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere nazionale
Dal 1° novembre 2007 Al 1° dicembre 2007	Progetto di ricerca: MEDICUBE PIC INTERREG IIIB ARCHIMED Il periodo di attività di ricerca è stato coordinato dal Prof. Re Università di Catanzaro (UMG).	Partecipazione a gruppo di ricerca a carattere nazionale

5. STUDI E FORMAZIONE

24 giugno 2019	Consegue il Master di II° Livello A.A. 2017/2018 Organizzazione e Gestione del Personale nelle Organizzazione Complesse (MOPES) Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro V Votazione Master 30\30
Dal 7 Settembre 2018 Al 01 Ottobre 2018	Frequenta il Corso di Aggiornamento A.A. 2017/2018 Organizzare e Gestire Progetti Complessi Valido per la certificazione in Project Management Università Magna Græcia di Catanzaro & <i>Project Management Institute (PMI)</i>
30 Marzo 2018	Consegue la Certificazione linguistica in inglese (C2) BULATS Ente certificatore: Cambridge English of Cosenza
Dal 15 Gennaio 2018 Al 19 Gennaio 2018	Frequenta la Winter School promossa dall'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale Narrative in Organizational Research Sede: Università degli Studi di Roma “La Sapienza”
Dal 27 Settembre 2014 Al 29 Settembre 2014	Frequenta la Summer School promossa dalla Scuola Nazionale di Metodologia della Didattica dell'Accademia italiana di Economia Aziendale Sede: Università degli Studi di Palermo
10 Giugno 2014	Consegue la Certificazione linguistica in spagnolo (A2) Ente certificatore: Centro de estudios avanzados en lenguas modernas de la Universidad de Jaén
15 Luglio 2010	Consegue il Dottorato di Ricerca in Economia e Management in sanità. Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Settore disciplinare SECS-P\10
Dal 27 Ottobre 2009 ad oggi	Cultore della materia Università Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali

	Organizzazione Aziendale SECS-P\10
Dal 07 settembre 2009 Al 19 Settembre 2009	Frequenta la Summer School promossa dalla Scuola Nazionale di Metodologia della Didattica dell'Accademia italiana di Economia Aziendale Sede: Pinerolo (TO)
Dal 06 Luglio 2009 Al 10 Luglio 2009	Frequenta la Summer School promossa dal Centro di Ricerca Interdipartimentale sui sistemi sanitari e le politiche di welfare (CRISP) Tema: European society for health medical sociology: comparative research metodologie in health and medical sociology Sede: Catanzaro
Dal 21 Luglio 2008 Al 25 Luglio 2008	Frequenta la Summer School promossa dalla S.D.I.P.A. Tema: Metodologie per la ricerca sociale: Analisi multivariata per la ricerca sociale in "Analisi e modelli econometrici per la ricerca sociale" Sede: Università degli Studi di Cosenza
Dal 14 Maggio 2008 Al 18 Maggio 2008	Frequenta il Modulo Didattico SDA Bocconi School of Management Modulo Formativo: Contabilità e programmazione in sanità Sede: SDA Bocconi School of Management, Milano
Dal 01 Giugno 2005 Al 01 Luglio 2005	Frequenta il Corso di Formazione promosso dal Comitato Pari Opportunità Università Magna Graecia Tema: Donne, politica e istituzioni Sede: Università Magna Græcia di Catanzaro
28 Ottobre 2004	Consegue il titolo di Dottore in Scienze dell'Amministrazione (LM 63) Università Magna Græcia di Catanzaro Voto di Laurea 107

6. ORGANIZZAZIONE O PARTECIPAZIONE COME RELATORE A CONVEGNI DI CARATTERE SCIENTIFICO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Luogo e Data	Convegno	Titolo paper \track	Autori	Partecipazione come Relatore\ Conference Chair e session\track chair
Università di Catanzaro (Italia) Maggio 25-26 2023	Il Funzionamento degli Uffici per il Processo ad un anno dall'avvio del progetto START UPP: Analisi e confronti di Area			Organizing co-chairs Workshop di Mid-Term 25-26 maggio 2023
Catanzaro 5 aprile 2023	Fiaso -la transizione digitale- applicazioni cliniche connessione ospedale territorio e gestione dei cronici pluripatologici	La telemedicina come modello di monitoraggio e gestione dei pazienti con multi-cronicità: l'esperienza dell'AOU Mater domini di Catanzaro	C. Cristofaro- C. De filippo- V. La Regina- M. Mauro- R. Reina- D. Torella- M. Ventura	Relatore

Salerno 5-7 ottobre 2023		track 2 – Management, Accounting e Organizzazione in sanità: Opportunità e minacce presenti e future per la creazione del valore	P. Adinolfi, M. Benvenuto, M. Bergamaschi, E. Borgonovi, A. Cicchetti, R. Reina, S. Russo, F. Schiavone, M. Ventura	Organizing Track chairs AIDEA 2023
Lisbona 7-8 Settembre 2023	European Conference Knowledge Management (ECKM) 2023	Track chairs ECKM: knowledge management in Agri food context	W. Vesperi, R. Puentes Poyatos, M. Ventura	Organizing Track chairs ECKM
Matera 7-9 Giugno 2023	IFKAD 2023	Organizing Track chairs IFKAD n.46: Organizing knowledge management. in Agri food business	M. Ventura, R. Puentes Poyatos, R. Reina, W. Vesperi, A. Moral, A. Ricciardelli	Organizing Track chairs IFKAD
Università di Catanzaro (Italia) Ottobre 14-15 2022	itAIS & MCis 2022			Organizing co-chairs itAIS & MCis
Università di Catanzaro (Italia) Ottobre 14-15 2022	itAIS & MCis 2022	Guest Editor- special issue MECOSAN: Innovation development and digital technologies for sustainable healthcare ecosystem	S. Bonomi, C.L. Cristofaro, S. De Simone	Guest Editor- special issue MECOSAN

Università di Brescia (Italia) Maggio 26-27 -2022	WOA- Are we ready to manage the unexpected? Exploring Antifragility, Resilience And wellbeing in organization	Remote Vs Smart work: some the thoughts of AIDP Calabria Members (online)	Reina R.; Ventura M.; Vesperi W.; Cristofaro C.L.; Melina A.M.	Relatore
Università di Genova (Italy) September 10-11 - 2021	WOA- Organizing for what? Meaning and purpose in Human action	Mobile application for healthcare: the case of Covid-19 in mobile apps (online)	Vesperi W., Cristofaro C.L., Ventura M., Melina A.M.; Reina R.	Co-Relatore

Università Roma Tre (Italy) 1-3 September 2021	IFKAD 2021- Managing knowledge in Uncertain Times	Towards smart city challenge: An observed case (online)	Vesperi W., Ventura M., Melina A. M., Reina R., Cristofaro C.L..	Relatore
University of Québec Montréal (Canada) 16-18 June 2021	EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (EURAM) 2021- online conference	Can workload represent a valid indicator for performance in public sector? empirical analysis on one regional land reclamation consortium (online)	Gentile T.R.; Melina A.M.; Ventura M.; Reina R. Ingrassia R.	Co- Relatore
Università Chieti-Pescara (Italy) October 16-17-2020	XVII Conference of the Italian Chapter of AIS Organizing in a digitized world: Diversity, Equality, and Inclusion (2020)	Mobile application for healthcare: The case of COVID-19 in mobile app (online)	Reina R., Ventura M., Vesperi W., Cristofaro C.L.,	Relatore
Università Bocconi (Italy) October - 1- 2020	Health care systems under stress-test: lessons learned and implications for research and policy (AIES 2020)	Nuovi modelli organizzativi per l'emergenza Covid-19. Il caso dell'Asp di Crotone	Reina R., Cristofaro C.L., Ventura M., Vesperi W.	Relatore
Università della Basilicata (ITALY), September 9-11 2020	International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD)	The video assistant referees (VAR) for decision supporting in soccer match	Ventura M., Gentile T.A.R., Melina A.M.	Relatore
Università Statale di Milano (ITALY), Febbraio 6-7, 2019	WOA - Will employees dream of electric sheep? impacts of digital technologies within and beyond the workplace	Measuring healthcare performance in digitalization era: the Pharmacy Unit of Academic Hospital	Cristofaro C.L., Ventura M., Gentile T.A.R., Reina R.	Co-Relatore
University of Alicante (SPAIN), January 22-24, 2020	7th business systems laboratory international symposium 2020 <i>Socio economic ecosystems Challenges for sustainable development in the digital era</i>	Role & Impact of Universities' Education on CSR's Culture	Ventura M., Reina R., Cristofaro C.L.	Relatore
Pisa, 3 – 4 Ottobre 2019	Health care policy and management after retrenchment: what future for population health? XXIV - Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES)	The implementation of Electronic Medical Records: An empirical case	Ventura M., Vesperi W., Cristofaro C.L. Reina R.	Relatore
Torino, 12-13 Settembre 2019	Identità, Innovazione E Impatto Dell'aziendalismo italiano Dentro l'economia digitale XXXIX CONVEGNO NAZIONALE AIDEA	Le condizioni abilitanti della Cartella Clinica Elettronica (C.C.E.): il caso della ASP di Cosenza	Cristofaro C.L., Reina R, Ventura M., Melina A. M., Vesperi W.	Relatore

Lisbona, 4 Luglio 2019	III Encuentro Iberico. Enseñanza de la ética y la responsabilidad social y practicas de responsabilidad social en la educación superior	The impact of educational and training program on cultural context: the role of Italian universities	Ventura M.	Relatore
Matera, 4-7 Giugno 2019	International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD)	Health Technology Information and the impact on the health care research: An empirical case	Ventura M., Vesperi W., Reina R., Coppolino R.	Relatore
Palermo, 7-8 Febbraio 2019	Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices – XX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)	The spread of the Electronic Health Record: the IRCCS' case	Ventura M., Vesperi W., Melina A. M., Reina R.	Relatore
Grecia, 28-30 Settembre, 2018	The 12 th Mediterranean Conference on Information System – Digital and social transformation for a better society	Mobile apps augment health beyond physical possibilities	Ventura M., Reina R., Cristofaro C. L., Vesperi W.	Relatore
Trento, 25-26 Maggio 2018	XII Ed. Colloquio Scientifico nell'Impresa sociale	Innovazione sociale nelle Start-up innovative: un approccio narrativo	Reina R.; Ventura M., Vesperi W.	Relatore
Milano 5 - 7 October 2017	Italian Chapter of Association for Information System (ItAIS)	M-App & health km virtual artefacts between doctor & patient	Ventura M., Ingrassia R., Reina R.	Relatore
Pisa, 16-17 Febbraio 2017	Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)	The relationship between professional and private life and the gender diversity	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L.	Relatore
Jaén, 11 Novembre 2016	II Encuentro Ibérico. Enseñanza de la ética y la responsabilidad social y practicas de responsabilidad social en la educación superior	The impact of educational and training program on cultural context: the role of Italian universities	Ventura M	Relatore
Palermo, 25-27 Maggio 2016	Azienda Pubblica 2016	The role of performance measurement in local public government-analysis of impact indicators an regional context	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L.	Relatore
Pisa, 11-12 Giugno 2015	Convegno Nazionale SISS	Le application mobile nella Relazione medico paziente: una analisi empirica	Ventura M, Reina R.,	Relatore
Pisa, 11-12 Giugno 2015	Convegno Nazionale SISS	Health information system & Sanità: il caso degli Irccs	Ventura M, Vesperi W,	Relatore

			Cristofaro C.L., Gentile T.A.R.	
Catanzaro, 10-11 febbraio 2014	Convegno Nazionale AIS- fine mandato-	Le APPS in medicina: tecnologia e salute- prove tecniche di trasmissione	Reina R., Ventura M, Ambrosio F.	Relatore
Matera, 13-15 Giugno 2012	International Conference IFKAD	Managing the knowledge interdependence with the EMR: an empirical case	Ventura M., Reina R., Lacroce A., Cristofaro C.L.	Relatore
Napoli, 16-18 Giugno 2011	Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2011)	A comparative analysis about the CSR for job seekers attractiveness	Puentes Poyatos R., Ventura M., Reina R, De Nito E., La Croce A.	Relatore
Salerno, 10 Novembre 2010	AIDEA Giovani (2010)	Sistema informativo e sistema di controllo organizzativa: il modello di gestione della cartella clinica	Ventura M., Reina R, La Croce A.	Relatore
Gorizia, 26-27 Giugno 2009	AIDEA Giovani (2009)	L'uso del Bilancio Sociale	Ventura M., Reina R, La Croce A., Puentes Poyatos R.	Relatore
Matera, 9-10 ottobre 2008	A.I.E.S.	L'accorpamento in Calabria: come cambia Organizzazione territoriale	Ventura M., Lacroce A.	Relatore

6.1 ORGANIZZAZIONE CONVEGNI\SEMINARI PRESSO L'UNIVERSITÀ MAGNA GRAECIA DI CATANZARO

3- 4 maggio 2023	Organizzazione laboratorio Fiera dell'Orientamento Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia CdS Organizzazione Amministrazioni Pubbliche e Private CdS Amministrazioni Pubbliche e Società "Il Curriculum che vorrei"
29 marzo 2023	Organizzazione Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia in partnership con Comitato Provinciale di Catanzaro Cattedra di Organizzazione Aziendale "Organizzare il Volontariato: I progetti UNICEF"
25 Novembre 2022	Organizzazione Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale "Organizzare gli ecosistemi per il rilancio del territorio: imprese amministrazioni e finanza" Valido per l'acquisizione di 0,5 CFU

17 Marzo 2022- Maggio 2022	<p>Organizzazione Ciclo di Seminari Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale - Organizzazione e Gestione del Personale- Organizzazione e Gestione dei Conflitti- Organizzazione aziende pubbliche e private- Sociologia dei Conflitti Valido per l'acquisizione di 1 CFU</p>
23 Novembre 2021	<p>Organizzazione del Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale- Organizzazione e Gestione del Personale- Organizzazione e Gestione dei Conflitti- Organizzazione aziende pubbliche e private- "Opportunità e Rilancio del Territorio all'indomani della crisi pandemica: Il ruolo del sistema imprenditoriale" Intervento a cura del Dott. Aldo Ferrara; Presidente UNINDUSTRIA Calabria Del Prof. Rocco Reina Ordinario di Organizzazione Aziendale UMG</p>
26 Ottobre 2021	<p>Organizzazione del Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale- Organizzazione e Gestione del Personale- Organizzazione e Gestione dei Conflitti- Organizzazione aziende pubbliche e private- Il ruolo della Protezione Civile nella Gestione dell'Emergenza Covid-19: L'esperienza della Regione Calabria Intervento a cura del Dott. Fortunato Varone; D.G. Protezione Civile Calabria; Del Ing. Salvatore Rotundo responsabile S.I. Protezione Civile; Del Prof. Rocco Reina Ordinario di Organizzazione Aziendale UMG</p>
12 Ottobre 2021	<p>Organizzazione del Seminario T Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale- Organizzazione e Gestione del Personale- Organizzazione e Gestione dei Conflitti- Organizzazione aziende pubbliche e private- Transizione Manageriale per una Trasformazione Digitale come vera sfida per le Organizzazioni Intervento a cura del Dott. Luigi Saverini; Presidente AIDP Calabria & Federmanager Calabria Del Prof. Rocco Reina Ordinario di Organizzazione Aziendale UMG Sede: Piattaforma e- learning UMG</p>
17 aprile 2020	<p>Organizzazione del Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale- Organizzazione e Gestione del Personale- Organizzazione e Gestione dei Conflitti- Organizzazione aziende pubbliche e private- Il sentiment del Direttore del Personale alla luce delle opportunità tecnologiche Intervento a cura della Dott.ssa Isabella Covili Faggioli Presidente AIDP Nazionale Dott. Luigi Saverini Direttore di Cassa Edile Catanzaro Crotone e Vibo; Presidente AIDP Calabria</p>

	Del Prof. Rocco Reina Ordinario di Organizzazione Aziendale UMG Sede: Piattaforma e- learning UMG
6 novembre 2019	Organizzazione del Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale- Organizzazione e Gestione del Personale- Organizzare il cemento e la rete: l'innovazione a supporto del management. Intervento a cura del Dott. Luigi Severini Direttore Cassa Edile Catanzaro Crotone e Vibo; Presidente AIDP Calabria Sede: Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia
21 novembre 2019	Organizzazione del Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale- Organizzazione e Gestione del Personale- Com'è cambiato e come evolverà nell'era digitale il ruolo dell'HR manager. Intervento a cura della Dott.ssa Isabella Covili Faggioli Presidente AIDP Nazionale E del Dott. Luigi Saverini Direttore di Cassa Edile Catanzaro Crotone e Vibo; Presidente AIDP Calabria Sede: Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia
3 dicembre 2019	Organizzazione del Seminario Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro Cattedre di Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia Cattedra di Organizzazione Aziendale- Organizzazione e Gestione del Personale- Conoscere il Lavoro per lavorare in sicurezza: il ruolo dell'INAIL. Intervento a cura della Dott.ssa Caterina Crupi Responsabile Ufficio attività Istituzionali Direzione Regionale Calabria INAIL e Prof. Rocco Reina Ordinario di Organizzazione Aziendale UMG

7. PARTECIPAZIONE A COMITATI DI RIVISTE COLLANE EDITORIALI ENCICLOPEDIA E TRATTATI DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO:

Editorial Board MECOSAN (Management ed economia sanitaria). Franco Angeli Editore

Componente Comitato Editoriale Collana Salute e Società. Franco Angeli Editore

Editorial Board International Journal of Electronic Marketing and Retailing

Guest Editor (special issue) Workshop itAIS & MCIS: Innovation development and digital technologies for sustainable healthcare ecosystems

Componente Comitato Editoriale Collana #Sociologie Rubbettino Editore.

7.1 REVIEWER IN TEMATICHE DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PER LE SEGUENTI CONFERENZA:

European Academy of management (EURAM)

workshop di Organizzazione Aziendale (WOA)

International forum on Knowledge asset Dynamics (IFKAD)

Italian chapter of AIS (Association for information Systems) itAIS

Mediterranean conference on informational system (MCIS)

European Group on Organizational Studies (EGOS)

7.2 PARTECIPAZIONE ATTIVA E MEMBERSHIP IN QUALITÀ DI SOCIO ORDINARIO:

ACCADEMIE ITALIANE DI ECONOMIA AZIENDALE (AIDEA);
 ASSOCIAZIONE ITALIANA DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (ASSIOA)
 EUROPEAN GROUP FOR ORGANIZATIONAL STUDIES (EGOS)
 ASSOCIAZIONE ITALIANA DIREZIONE DEL PERSONALE (AIDP Calabria)
 ASSOCIAZIONE ITALIANA DIREZIONE DEL PERSONALE RICERCHE (AIDP RICERCHE).

8. CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA INCLUSA L'AFFILIAZIONE AD ACCADEMIE DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO NEL SETTORE

1 marzo 2023	WILEY – TOP CITED ARTICLE 2021- 2022- Paper “organizing knowledge transfer between university and agribusiness firms” - between 1 January 2021- 15 December 2022-
14 Aprile 2016	Premio Gran Galà della Ricerca Secondo Classificato Fondazione UMG Tema della Ricerca: Knowledge management and Generational Change: The impact on local Small & medium Enterprises. Sede: Catanzaro
11 Febbraio 2014	Premio Associazione Italiana di Sociologia Tema della Ricerca: Le Applicazioni in medicina: tecnologia e salute – prove tecniche di trasmissione Sede: Catanzaro

9. PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

MONOGRAFIA	
	Reina R., Ventura M., (2022). <i>Organizzare il lavoro che cambia: Relazioni, Tecnologie e Persone</i> . Rubbettino Editore, Soveria Mannelli. ISBN: 978849874709
	Cicchetti A., Di Brino E, Di Pilla A, Basile M, Rumi F, Specchia M, Giorgio L, Laurita R, Di Paolo M, Ventura M, Ferrara F, Naturale M, Tattoli A, Xoxi E, Siviero L, Gabutti I, Gallo M, Riccardi M, Sapienza M, Cifalinò A, Scaratti G, Sacco P, Cantù E, Villa S, Monolo G, Cristofaro C, Vesperi W, Melina A, Gentile T, Silenzi A, Causio Francesco A, Favaretti C, Piria M, Di Bidino R, Anessi Pessina E, Reina R, Damiani G. (2020) Instant Report: Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19. Confronto sistemico per comprendere meglio le implicazioni delle diverse strategie adottate dalle Regioni per fronteggiare la diffusione del virus e le conseguenze del COVID19. Altems Unicatt Press. ISBN: 9788894536300
ARTICOLI IN RIVISTA (FASCIA A)	Ricciardelli A., Del Vecchio P., Ventura M. e Reina R. (2023). How digitalization saved 2020 European Capitals of Culture. <i>European Journal of Innovation Management</i> . ISSN: 1460-1060 DOI: org/10.1108/EJIM-09-2022-0510

ARTICOLI IN RIVISTA	
	W. Vesperi, N. Gera, C.L. Cristofaro, M. Ventura (2023). Culture Shock in The Post Covid-19 Era: Toward A New Normal Academic Life. <i>Int. J. of Innovation and Learning (JIL)</i> ISSN: 1741-8089 (IN STAMPA)
	C.L. Cristofaro, M. Ventura, M.Maro, R. Reina, D. Torella, C. di Filippo, V. La Regina (2022). La telemedicina come modello di monitoraggio e gestione dei pazienti con multicronicità: l'esperienza dell'AOU Mater Domini di Catanzaro. <i>MECOSAN</i> , volume 123 ISSN 1121-6921 DOI: 10.3280/mesa2022-123oa15600
	Ventura M., Vesperi W., R. Reina (2022) Shock da Covid-19 e stili di gestione del conflitto: Un'analisi empirica sui dirigenti medici. <i>Prospettive in Organizzazione</i> . ISSN:2465-1753
	Vesperi W., Melina A.M., Ventura M., R. Coppolino, R. Reina (2021) Organizing knowledge transfer between university and agribusiness firms. <i>Systems Research and Behavioral Science</i> , pp.1-9 https://doi.org/10.1002/sres.2785
	Cicchetti A., Di Brino E, Di Pilla A, Basile M, Rumi F, Specchia M, Giorgio L, Laurita R, Di Paolo M, Ventura M, Ferrara F, Naturale M, Tattoli A, Xoxi E, Siviero L, Gabutti I, Gallo M, Riccardi M, Sapienza M, Cifalinò A, Scaratti G, Sacco P, Cantù E, Villa S, Monolo G, Cristofaro C, Vesperi W, Melina A, Gentile T, Silenzi A, Causio Francesco A, Favaretti C, Piria M, Di Bidino R, Anessi Pessina E, Reina R, and Damiani G. (2021). Analysis of the organizational models of response to Covid-19 in Italy: evidence from 32 Altems' Instant Reports. <i>GIHTAD</i> N°14: Suppl. 1, pp.1-25. Springer Healthcare communication.
	Ventura M., Vesperi W., Reina R., and Melina A.M. (2020). Resilience in family firms: a theoretical overview and proposed theory. <i>Int. Journal Management and Enterprise Development</i> , Vol. 19, No. 2, pp.164-186. ISBN 978-1-7998-2269-1
	Cristofaro C., Ventura M., Gentile T., Reina R., De Francesco A. (2020). Measuring healthcare performance in digitalization era: the Pharmacy Unit of Academic Hospital. <i>Impresa Progetto - Electronic Journal of Management.</i> , vol. 2, p. 1-20, ISSN: 1824-3576, DOI: 10.15167/1824- 3576/IPEJM2020.2.1289.
	Vesperi W, Ventura M., Cristofaro C.L., (2021). Conflict Management as an organizational capacity: survey of hospital managers in healthcare organizations <i>Measuring Business Excellence</i> . Emerald Publishing Limited, Vol. 25 No. 4, pp. 390406. ISSN 1368-3047 doi.org/10.1108/MBE-01-2020-0008
	Ventura M., Cristofaro C.L., Vesperi W, Reina R. (2019). Conflict Management styles in Medical Health Managers. <i>Impresa Progetto - Electronic Journal of Management</i> . Vol. 1, pp.1-13. ISSN 18243576

	Ventura M., La Torre U., Reina R. (2019). Governance & safety solutions in maritime industry: The case of "Costa Concordia cruise liner". <i>Impresa Progetto - Electronic Journal of Management</i> . Vol. 3, pp.1-18. ISSN 1824-3579
	Ventura M. (2018). Cooperazione decentrata e cambiamento organizzativo. <i>ORDINES</i> . Vol. 2 pp.247-260 ISSN:2421-0730
	Reina, R., Ventura, M., Cristofaro, C. L., Ambrosio, F. (2015). Knowledge management and health applications: medical evidence of transmission. <i>International Journal of Strategic Change Management</i> , 6(2), 140-163. ISSN 1740-2859
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L. (2016). Mobile app in Health: improving user awareness regarding own health. <i>Science & Philosophy</i> . Vol.4(2), pp.3-15. ISSN 2282-7757
	Ventura M., Cristofaro, C. L., Melina, A. M., Reina R. (2014). Knowledge management & generational change: the impact on local small & medium enterprise. <i>Rivista Piccola Impresa/Small Business</i> . N.3, pp.63-81. ISSN:0394-7947.
	Artese A., Alcaro S., Moraca F., Reina R., Ventura M., Costantino G., Beccari A., Ortuso F. (2013). State of the art and dissemination of computational tools for drug-design purpose: a survey among Italian academics and industrial institutions. <i>Future Med. Chem.</i> 5(8), pp.907-927. ISSN 1756-8919
	Reina, R., Cristofaro, C. L., Ventura, M., Lacroce A. (2012). Managing the Knowledge interdependence with electronic medical record. <i>Measuring Business Excellence</i> . Vol.16 (4) ISSN: 1368-3047
	Reina, R., Cetani, T., Lacroce, A, Ventura, M., (2012). A healthcare project: managing knowledge through electronic medical record- empirical cases. <i>International Journal of Information Systems in the Service Sector</i> . Vol.4 (4), pp.1-19. ISSN: 1935-5688
CAPITOLO DI LIBRO	
	L. Giorgio, M. Laurita, Di Paolo, L. Siviero, R. Reina, A.M. Melina, C. L. Cristofaro, W. Vesperi, M. Ventura (2023) Modelli organizzativi di risposta alla pandemia da Covid-19. Giappichelli Editore, cap.3 pp.1-38. ISBN (IN STAMPA)
	R. Puentes Poyatos, A. Mozas-Moral, E. Bernal Jurado, J.A. Parrilla Gonzales & M. Ventura (2023). Sostenibilità e responsabilità d'impresa nel settore oleicolo: il Caso "Sociedad Cooperativa Picualia". A cura di r. Reina & W Vesperi (2023) "Organizzare relazioni e conoscenze nelle aziende dell'Agri-Business". Edizioni Scientifiche Italiane- Napoli. Cap. Sesto, pp. 123-142. ISBN:978-88-495-5284-3
	Reina R. e Ventura M. (2023). Profili organizzativi delle Aziende che si occupano di salute. (a cura di): Stefania Buoso e Angelina Passaro, <i>Organizzazione e lavoro in sanità- Una ricerca interdisciplinare</i> . p. 89-119. Giappichelli Editore, Torino. ISBN: 979-12-211-0103-4

	Cristofaro C.L., Ventura M., Reina R. Gentile T.AR. (2022). Measuring Healthcare performance in digitalization era an empirical analysis. In Solari, L., Martinez, M., Braccini, A.M., Lazazzara, A. (Eds.) (2022) <i>Do Machines Dream of Electric Workers? Understanding the Impact of Digital Technologies on Organizations and Innovation</i> . Springer International Publishing. Cap.10 pp. ISBN 978-3-030-83320-6. - DOI: 10.1007/978-3-030-83321-3
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L., Vesperi W. (2022). Mobile application for healthcare. The case of COVID-19 in mobile app. Ceci F. et.al. (Eds): <i>Exploring innovation, a digital world. Cultural and Organizational Challenges</i> Springer Nature Switzerland AG 2022, pp. 1-27. DOI: 10.1007/978-3-030-87842-9_18
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L., Vesperi W.(2022). <i>Digitalize Work in Pandemic Time: Practices for Remote Working and Job Redesign in Public Organization</i> . HR Analytics and Digital HR Practices - Digitalization post Covid-19. (Eds). Springer-Palgrave Macmillan, Singapore. Chapter 4, pp.73-99. ISBN: 978-981-16-7098-5- DOI: 10.1007/978-981-16-7099-2_4
	Chapter 8. pp.129-145. IGI Global. DOI: 10.4018/978-1-7998-5772-3.ch008
	Reina R. Ventura M (2020) <i>Sistemi di coordinamento e controllo, sistemi informativi e di gestione della conoscenza</i> . Capitolo 9. pp.187-216. Organizational Design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale (a cura) R.M. Burton, B.Obel, D.D. Hakonsson, M. Martinez. Giappichelli, Torino. ISBN: 9788892135116
	Reina R. Ventura M. (2020) <i>Economia dal basso quale fattore di sviluppo territoriale</i> . Capitolo 3, pp. 119-134. <i>Intersezioni Sociologiche sullo Sviluppo Locale</i> (a cura) R. Veraldi. Edizioni Universitarie Romane. ISBN: 9788860223791
	Ventura M., Melina A.M., Vesperi W, Reina R. (2020). <i>The Organizational Resilience in Family Firms Studies: Role and Impact in Generational Succession</i> . Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses. Chapter 6. pp.107126. ISBN 978-1-7998-2269-1
	Reina, R., Melina, A., Ventura, M. (2018). <i>Are family firms ready to grow with generational succession? Analysis on empirical cases</i> . Organizing in the shadow of power. Section II Family Business and Entrepreneurship issues. Collana di Management e Organizzazione Aziendale. pp. 415-448. ISBN 978-8-8988-5428-8
	Ventura M., Vesperi W, Reina R. (2018), <i>The tradeoff between university education plans & student's awareness regarding sustainability</i> . Cybernetics and system. Social and Business decision. Theme II Chapter 7. pp.167-172. Routledge-Giappichelli. ISBN 978-1-1385-9728-0
	Reina, R., Cristofaro, C. L., Melina, A. M., Ventura, M. (2017). <i>Cultural Organizations Push for Territory's Growth: The Case of "Armonie d'Arte" Festival</i> . In <i>Integrating Art and Creativity into Business Practice</i> . Chapter 8, pp. 138-159. IGI Global ISBN 978-1-5225-2050-4

	Ventura M. (2016). <i>Le nuove tecnologie per il Knowledge management in sanità</i> . In Reina R. <i>Organizzare i Sistemi informativi per la Sanità</i> . Case Study n.5. pp.151-162. Giuffrè Editore. ISBN 978-88-14-18178-8
	Ventura M. (2016). <i>Attori Organizzativi-Pubblico e Privato in sanità</i> . In Reina R. <i>Organizzare i Sistemi informativi per la Sanità</i> . pp.18-23. Giuffrè Editore. ISBN 978-88-14-18178-8
	Denito E., Ventura M (2015). <i>La misurazione dei tempi per la Definizione degli Obiettivi operative: l'esperienza della Regione Calabria</i> . Esperienze di Spending review in enti locali e regionali. Formez PA Dipartimento della funzione pubblica. Capitolo 4.4, pp.153-163. ISBN 978-88-941016-2-1
	Ventura M (2015). <i>Salute e nuove tecnologie. Le line guida della FDA</i> . Salute e Società. Vol.3, pp.176-180. ISSN: 1723-9427
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L., Ambrosio F. (2015). <i>Le app in medicina: tecnologia e salute. Prove tecniche di trasmissione</i> . A cura di C. Corposanto. <i>Nuove prospettive della sociologia della salute nella società digitale</i> . Rubbettino Editore, Vol.1., pp.91-97. ISBN:978-8-8498-4464-1
	Ventura M., Cristofaro C.L., Reina R., Ambrosio F. (2014). <i>The impact of family audit process in the HRM: The WLB like international dimension CSR</i> . In: Visintin F Pittino D Lauto G Mazzarana Pam. (a cura di): Visintin F Pittino D Lauto G Mazzarana Pam. <i>Organizing for Growth. Theories and Practices</i> . CreateSpace Independent Publishing Platform. Vol.1. p. 143-161. ISBN: 9781502474896
	Ventura M (2013). <i>Modelli di Gestione della conoscenza. La cartella clinica elettronica. Gestire la conoscenza in sanità</i> . Rubbettino Editore, pp.105-119 ISBN:978-8-8498-4035-3
	Reina R., Ventura M. (2012). <i>Terzo Settore e Sostenibilità nelle ricerche dei CMS: Approcci di sintesi</i> . <i>Critical management studies: temi di ricerca nel dibattito Internazionale</i> . Capitolo VII, pp.141-163. Editoriale Scientifica. ISBN 978-88-6342-437-9
	Ventura M (2012). <i>Formazione continua e situazione italiana. La formazione per la crescita</i> . In: ROCCO REINA. (a cura di): Reina R., <i>La Formazione Per La Crescita Territoriale - Analisi Teoriche Nel Sistema Delle Imprese Artigiane In Calabria</i> . P. 7178. Rubbettino Editore. ISBN: 9788849836615
	Ventura M (2011). <i>La vita economica-sociale della Calabria prima dell'unità d'Italia. L'unità d'Italia tra mito e realtà</i> . (a cura di): Bongarzone A. <i>L'unità DI ITALIA TRA MITO E Realtà</i> . P. 87-92, CATANZARO: Abramo editore. ISBN: 8883241509
ATTI DI CONVEGNO	
	Vesperi W., Cristofaro C.L., Melina A.M., Ventura M. (2023). <i>Corporate Museum in Agri-food Sector: Implementing Ba for Knowledge Creation</i> . <i>Managing Knowledge for Sustainability IFKAD (2023)</i> , P. 2845-2858, Matera 2023. ISBN: 978-88-96687-16-1
	Cristofaro C.L., Ventura M., Melina A.M., Reina R. (2023). <i>Use of the Smart Glasses in the Learning Surgery Residents: The Empirical Case</i> . <i>Managing Knowledge for Sustainability</i>

	IFKAD (2023), P. 2940-2951, Matera 2023. ISBN: 978-88-96687-16-1
	Ventura M., Melina A.M., Vesperi W. (2022). The positive impact of relation capital in family firm: the latent generation. In: Proceedings of the 23 rd European Conference on Knowledge Management. vol. Vol. 23, p. 1212-1219, Piera Centobelli; Roberto Cerchione, Napoli, settembre 2022 ISBN: 978-1-914587-46-7
	Cristofaro C.L., Bonomi, S. Reina R., Ventura M. (2022). Tacit Knowledge Transfer in Family Firms During Generational Succession. In: Proceedings of the 23 rd European Conference on Knowledge Management. vol. Vol. 23, p. 245-251, Piera Centobelli; Roberto Cerchione, Napoli, Settembre 2022 ISBN: 978-1-914587-44-3
	Ventura M., Vesperi W., Cristofaro C. L., Reina R., Melina A.M. (2022). ORGANIZING KNOWLEDGE VISUALISATION IN EMERGENCY: A COMPARATIVE ANALYSIS OF EUROPEAN UNIVERSITIES. In: Sustainable Business Concepts and Practice, PALERMO, settembre 2022 ISBN: 978-9963-711-96-3
	MELINA A.M., VENTURA M., VESPERI W., REINA R. (2022). Digitalization in health care the state of art in IRCCS. In: KNOWLEDGE DRIVERS FOR RESILIENCE AND TRANSFORMATION. (IFKAD 2022) p. 1976-1988, GIOVANNI SCHIUMA, ANTONIO BASSI, LUGANO, GIUGNO 2022 ISBN: 9788896687154
	VESPERI W., VENTURA M., CRISTOFARO, C.L. MELINA (A.M.2022). BUILDING SMART COMMUNITIES IN HEALTHCARE SECTOR: THE COVID-19 MOBILE APPLICATION. In: KNOWLEDGE DRIVERS FOR RESILIENCE AND TRANSFORMATION (IKAD 2022) p. 2088-2110, GIOVANNI SCHIUMA, ANTONIO BASSI, LUGANO, GIUGNO 2022 ISBN: 9788896687154
	Romanelli M., Ferrara M., Metallo C., Reina R., Varriale L., Ventura M., Vesperi W., Filomena Buonocore (2022). Advancing Urban Regeneration Projects for Sustainable Development and Intellectual Capital. In: Proceedings of the 23 rd European Conference on Knowledge Management. vol. Vol. 23, p. 1002-1009, Piera Centobelli; Roberto Cerchione, Napoli, Settembre 2022 ISBN: 978-1-914587-44-3
	Melina A.M., Cristofaro C.L., Ventura M., Walter V, and Reina R. (2022) Remote Vs Smart work: some the thoughts of AIDP Calabria Members (online) WOA 2022, Brescia (IT), 26-27 maggio.
	Cristofaro C.L., Vesperi W., Ventura M., Melina A.M. (2021). Decision Making in adverse events: a selected literature review. Business organization strategy under uncertainty\organization's strategy vs realities of the vuca- world, Kyiv, 10 November.
	Walter V, Cristofaro C.L., Ventura M., Melina A.M. and Reina R. (2021). Mobile application for healthcare: the case of Covid-19 in mobile apps. WOA 2021, Genova (IT), 10-11 September.
	Gentile TAR, Melina A.M., Ventura M., Reina R. and Ingrassia R. (2021). Does the workload be an efficient indicator to improve performance in one Regional Reclamation Consortium? Analysis regarding one empirical case. WOA 2021, Genova (IT), 10-11 September.
	Cicchetti A., Cristofaro C.L., Giorgio L., Laurita R., Pernice A., Reina R., Ventura M. and Vesperi W. (2021). Regional organizational response models to COVID-19 outbreak: one pandemic, one Nation, different disaster management models. WOA 2021, Genova (IT), 10-11 September.
	Vesperi W., Ventura M., Melina A.M., Gentile T.A.R (2021). Knowledge visualization as a tool to support in a state of emergency. ECKM 2021, Coventry (UK), 2-3 September.

	Melina A.M., Vesperi W., Ventura M., Cristofaro C.L., Reina R. (2021). Knowledge Visualization and Emergency in the Complex Organization. IFKAD 2021, Roma (IT), 1-3 September.
	Vesperi W., Ventura M., Cristofaro C.L., Reina R., Melina A.M. (2021). Towards smart city challenge: An observed case. IFKAD 2021, Roma, 1-3 September.
	Reina R., Ventura M., Vesperi W, Cristofaro C.L., (2020). Mobile Application for healthcare: the case of covid-19 in Mobile App. ItAIS 2020, Pescara, 15-17 Ottobre.
	Reina R., Cristofaro C.L., Vesperi W, Ventura M., (2020). Nuovi modelli organizzativi per l'emergenza COVID-19 il Caso dell 'ASP di Crotone. AIES 2020, Milano, 1 Ottobre.
	Ventura M., Gentile T.A.R., Melina A. M. (2020). The video assistant referees (VAR) for decision supporting in soccer match. IFKAD 2020, Matera, 9-11 September.
	Vesperi W., Ventura M., Melina A. M., Reina R., Coppolino R. (2019). The key organizational factors for academic knowledge transfer: some reflections in Agrifood sector. WOA 2020, Milano,6-7 Febbraio.
	Cristofaro C.L., Ventura M., Gentile T.A.R., Reina R. (2019) Measuring healthcare performance in digitalization era: The Pharmacy Unit of Academic Hospital. WOA 2020, Milano,6-7 Febbraio.
	Ventura M., Reina R. Cristofaro C.L., (2020) Role & Impact of Universities' Education on CSR's Culture. 7th business systems laboratory international symposium (BSLAB) 2020. Socio economic ecosystems Challenges for sustainable development in the digital. Alicante 22-24 Gennaio.
	Ventura M. (2019). The impact of educational and training program on cultural context: the role of italian universities. III Encuentro Iberico. Ensenanza de la Etica y la responsabilidad social y practicas de reponsabilidad social en la educacion superior Lisbona, 4 Luglio.
	Cristofaro C.L., Reina R., Ventura M., Melina A.M. (2019). Identità, Innovazione E Impatto Dell'aziendalismo Italiano Dentro l'economia digitale. Le condizioni abilitanti della cartella clinica elettronica. XXXIX CONVEGNO NAZIONALE AIDEA. Torino, 12-13 Settembre.
	Ventura M., Cristofaro C.L., Vesperi W., Reina R. (2019). Conflict management styles in medical Health manager. WOA. Studying organizations: identity, pluralism and change. Palermo, 7-8 Febbraio.
	Ventura M., Vesperi W., Melina A. M, Reina R. (2019). The spread of the Electronic Health Record: the IRCCS' case. WOA. Studying organizations: identity, pluralism, and change. Palermo, 7-8 Febbraio.
	Ventura M., Vesperi W., Cristofaro C.L., Reina R. (2019). The implementation of Electronic Medical Records: An empirical case. Health care policy and management after retrenchment: what future for population health? XXIV - Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES). Pisa, 3-4 Ottobre.
	Ventura M., Vesperi W., Reina R., Coppolino R. (2019). Health Technology Information and the impact on the health care research: An empirical case (2019). International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD). Matera, 4-7 Giugno.

	Vesperi W., Ventura M., Cristofaro C.L. (2019). The Implementation of Electronic Medical Records: An Empirical Case (2019). The XIII Mediterranean Conference on Information Systems. The XVI Conference of the Italian Chapter of AIS itAIS & MCIS 2019. Napoli, 27-28 Settembre.
	Melina A. M, Ventura M., Vesperi W., (2018). The bright side of family firm: the determinants of organizational resilience. WOA. The resilient organization: design, change management. Roma 15-16 Febbraio.
	R. Reina, Ventura M., W. Vesperi (2018). Innovazione sociale nelle Start-up innovative: un approccio narrativo. XII Ed. Colloquio Scientifico nell'Impresa sociale. Trento 25-26 Maggio.

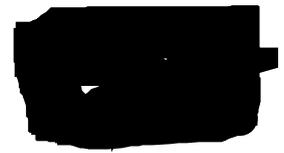
	Ventura M., R. Reina, Cristofaro C, W. Vesperi (2018). Mobile apps augment health beyond physical possibilities. The 12th Mediterranean Conference on Information System – Digital and social transformation for a better society. Grecia, 28-30 Settembre.
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L. (2017). The relationship between professional and private life and the gender diversity. Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA). Pisa, 16-17 Febbraio.
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L. (2017). The role of performance measurement in local public government: analysis of the impact's indicators in regional context. Convegno Nazionale AIDEA 2017. Tendenze nuove negli Studi EconomicoAziendali: L'evoluzione dei Rapporti Azienda-Società. Roma, 14-15 Settembre.
	Ventura M., Ingrassia R., Reina R. (2017).M-App &health km-virtual artifacts between doctor & patient. Italian Chapter of Association for Information System (ItAIS). Milano 6-7 Ottobre.
	Ventura M., Vesperi W., Reina R. (2017). The trade-off between Italian University's education plans & student's awareness regarding sustainability. WOSC 2017. Roma, 25-27 Gennaio.
	Vesperi W., Gentile T.A.R., Reina R., Ventura M. (2017). The role of Intellectual capital in the creation of new academic entrepreneurship. I.F.K.A.D.2017, San Pietroburgo, 7-9 Giugno.
	Reina R., Ventura M, Melina A.M. (2016). Are family firms ready to grow generational succession? Analisis on Empirical cases. WOA-EGOS. Organizing in the Shadow of Power. Napoli, 6-8 Luglio.
	Ventura M., Reina R, Cristofaro C.L. (2016). The role of performance measurement in local public govenement-analys of impact indicators an regional context. Azienda Pubblica. Palermo, 25-27 Maggio.
	Reina R, Ventura M., Cristofaro C.L., (2016). The impact of educational and training program on cultural context: the role of Italian universities. IFKAD 2016. Dresda, 15-17 Giugno.
	Ventura M. (2016). The impact of educational and training program on cultural context: the role of italian universities. II Encuentro Iberico. Ensenanza de la etica y la responsabilidad social y practicas de reponsabilidad social en la educacion superior. Jaen, 11 Novembre.
	Ventura M., Reina R, (2015). Le applications mobile nella Relazione medico paziente: una analisi empirica. VI Congresso Nazionale SISS. La costruzione della salute nel welfare sociosanitario. Nuovi scenari e pratiche sociologiche. Pisa, 11-12 Giugno.

	Ventura M, Vesperi W, Cristofaro C.L., Gentile T.A.R. (2015). Health information system & Sanità: il caso degli Ircss VI Congresso Nazionale SISS. La costruzione della salute nel welfare sociosanitario. Nuovi scenari e pratiche sociologiche. Pisa, 11-12 Giugno.
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L., Melina A.M. (2015). The Leakage of generational knowledge in the generational change: opportunities or threats? IFKAD 2015. Bari, 10-12 Giugno.
	Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L., Melina A.M. (2015). Culture organizations e regional development: an empirical case. IFKAD 2015. Bari, 10-12 Giugno.
	Reina R., Coppolino R., Cristofaro C.L., Ventura M., Vesperi W. (2015). New Technologies for Knowledge Management in Health: The Medical Apps as support for users. WOA 2015. Padova, 21 – 22 Maggio.
	Reina R., Ventura M, Cristofaro C.L. (2014). The role of ICT in the WLB approach: an empirical case. AIDEA, Piacenza, 10-12 Settembre.
	Ventura M., Ambrosio F., Reina R., Cristofaro C.L. (2014). The impact of family audit in the WLB like international dimension of CSR. WOA 2014. Udine 27-28 Marzo.
	Ventura M., Reina R., Ambrosio F., Cristofaro C.L. (2014). The new technologies as support for the users: the use of health apps. IFKAD 2014. Matera, 11-13 Giugno.
	Ventura M., Reina R., Cristofaro C.L., Melina A. (2014). The role of KM in business succession: empirical analysis on local SME's. SGBED 2014. International conference of the society for global business & economics development. Ancona, 16-18 Luglio.
	Puentes Poyatos R., Reina R., Ventura M, Cristofaro C.L. (2014). Corporate social responsibility: WLB and ICT. International conference M.C.I.S. Verona, 3-5 Settembre.
	Ventura M, Vesperi W, Cristofaro C.L. (2014). Public Organization Vs Stakeholders: The Social Balance like integration tool in complex environment. AIDEA Giovani – Business Model and Business Sustainability. Enna, 19-20 Giugno.
	Ventura M. Cristofaro C., Ambrosio F. (2014). Le APPS in medicina: tecnologia e salute- prove tecniche di trasmissione. Convegno Nazionale AIS- fine mandato. Catanzaro, 10-11 Febbraio.
	Ventura M., Reina R., Cristofaro C., Gentile T.A.R. (2013). A comparative analysis about the corporate social responsibility: the beginning process. Third JMG Conference. Corporate Governance, control and social responsibility, new challenges for the global business environment. Montreal, 25-26 Ottobre.
	Reina R., Ventura M, Cristofaro C.L., Lacroce A (2013). The role of km in business success. IFKAD. 12-15 Giugno.
	Ventura M., Reina R., Lacroce A., Cristofaro C.L. (2012). Managing the knowledge interdependence with the EMR: an empirical case. IFKAD 2012. Matera, 13-15 Giugno.
	Reina R., Ventura M, Lacroce A. (2011). The use of IC in the organizational health system: the EMR in the Asp's district. International Conference IFKAD, Tampere, 15-17 Giugno.
	Reina R, Ventura M., De Nito E., Lacroce A., Puentes Poyatos R. (2011). A comparative analysis about the CSR for job seekers attractiveness. WOA 2011. Napoli, 16-18 Giugno.
	Ventura M., Reina R, La Croce A. (2011). A critical approach to relation between technological systems and healthcare organizations: the EMR between reality and representation. 7th International Conference C.M.S., Napoli, 11-13 Luglio.

	Ventura M., Lacroce A., (2008). L'accorpamento in Calabria: come cambia Organizzazione territoriale. AIES, Matera 9-10 Ottobre.
	Ventura M., Reina R, La Croce A., (2010). Sistema informativo e sistema di controllo organizzativa: il modello di gestione della cartella clinica. AIDEA Giovani, Gorizia 26-27 Giugno.
	Ventura M., Reina R, La Croce A., Puentes Poyatos R. (2009). L'uso del Bilancio Sociale. AIDEA Giovani, Gorizia 26-27 giugno.

Catanzaro 4 settembre 2023

Firma
Marzia Ventura

A large black rectangular redaction box covering the signature area.