



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

Verbale n. 9 /2023



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO**  
**"MAGNA GRÆCIA"**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in modalità video conferenza il giorno 14 giugno 2023 alle ore 14:00 dietro regolare convocazione, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Offerta Formativa A.A. 2023/2024;**
- 3. Validazione della Relazione Annuale sulla Performance 2022;**
- 4. Verifica di congruità curriculum Docente per affidamento incarico di insegnamento ai sensi dell'art.3 c.1 della L. 240/2010;**
- 5. Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione: il Prof. Francesco Saverio Costanzo (Coordinatore), il Prof. Antonio Calignano (Componente), il Prof. Angelo Federico (Componente), il Prof. Liberato Berrino (Componente) ed il Dott. Vincenzo Bosco (Componente, Rappresentante degli studenti). La Dott.ssa Stefania Leo (Coordinatore dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) partecipa in qualità di Segretario verbalizzante.

Alle ore 14:00 il Prof. Costanzo, verificato il collegamento con i Componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

**OMISSIS**

**3. Validazione della Relazione Annuale sulla Performance 2022**

Il Coordinatore del Nucleo comunica che in data 5 maggio 2023 con nota prot. 15 a firma del Magnifico Rettore è stata trasmessa la Relazione della Performance anno 2022 redatta ai sensi dell'art.10 del D. Lgs 150/2009. La Relazione sulla Performance anno 2022, approvata dal CdA nella seduta del 4.05.2023, viene sottoposta alla validazione del NdV che, ai sensi dell' art.10 ed art.14 del suddetto Decreto Legislativo, entro il 30 giugno, con riferimento all'anno precedente, evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti con riferimento agli obiettivi prefissati ed alle risorse destinate.

Anche per l'anno 2022 la Relazione si sviluppa si focalizza sui punti a seguire:

- 1 Presentazione della Relazione
- 2 Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni
- 3 Obiettivi, Risultati raggiunti, Scostamenti
- 4 Il Processo di Redazione della Relazione della Performance

Sono allegati alla Relazione :

All. 1 I tratti salienti del ciclo delle performance UMG 2022 secondo le Linee Guida ANVUR del 18 aprile 2019



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro*

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo*

All. 2 Obiettivi operativi e risultati conseguiti

### **1 Presentazione della Relazione**

Nella sua relazione il Direttore Generale fa presente che il piano delle Performance ciclo 2022 è stato approvato dal CdA nella seduta del 03/02/2022 e che il PIAO contenente, tra l'altro, la sottosezione di programmazione Performance che ricalca integralmente il contenuto del piano delle Performance di cui sopra è stata poi approvata poi dal CdA nella seduta del 22/07/22.

La Relazione, come ogni anno, una volta validata dal NdV, viene pubblicata entro il 30 giugno sul sito istituzionale dell'Ateneo offrendo pertanto agli stakeholder visibilità degli obiettivi strategici dell'Ateneo con la declinazione a cascata degli obiettivi gestionali ed operativi nonché del raggiungimento o meno degli stessi. La Relazione contiene n.3 tabelle: la tabella a espone gli obiettivi strategici di ciascuna delle Aree Strategiche dell'Ateneo; le tabelle b e c riportano la declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi gestionale e operativi.

La Relazione contiene n.2 allegati: l'allegato n.1 riporta i tratti salienti del Piano Integrato della Performance 2022 e l'allegato n.2 gli obiettivi delle Aree/Strutture e i risultati raggiunti.

### **2 Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni**

Questo punto è strutturato in modo da fornire inizialmente (2.1) la normativa di riferimento che incide sulla gestione e sulla razionalizzazione nell'ambito delle Università ed ogni anno è via via implementata con l'adozione di nuove normative. Al punto 2.2 viene presentata la struttura dell'Ateneo e la mission didattica e scientifica. Viene inoltre segnalato come nei D.M. n.441 del 2020 e D.M. n.925 del 2020, relativamente all'attribuzione del contingente di spesa disponibile per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a TD, l'Ateneo di Catanzaro continua ad avere una posizione di eccellenza con un turnover del 201% che lo colloca al primo posto tra gli Atenei meridionali. Inoltre, nel Decreto di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario pubblicato nel settembre 2021 l'Ateneo di Catanzaro registra la maggior crescita tra gli Atenei insieme alle Università di Foggia e Ferrara. La capacità dell'Ateneo di rispondere alle nuove esigenze della didattica e della ricerca mantenendo in positivo la propria contabilità è stata pertanto ampiamente riconosciuta a livello ministeriale. Viene anche messa in evidenza la capacità dei Ricercatori dell'Ateneo ad accedere a finanziamenti nazionali ed internazionali, che pongono l'Ateneo di Catanzaro tra i primi in Italia per attività di ricerca. Al punto 2.3 si evidenzia il conseguimento degli obiettivi individuali assegnati a tutti i responsabili di Area/Struttura e al personale coinvolto nel ciclo della Performance. Tra gli obiettivi raggiunti si evidenziano: a) il potenziamento della qualità dei servizi anche mediante l'ausilio di applicativi informatici agli studenti ed agli uffici amministrativi; b) l'efficienza nella gestione amministrativo-contabile dei Progetti di ricerca scientifica; c) il mantenimento dei livelli di efficacia nelle procedure di assicurazione della qualità a livello dei CdS; d) il mantenimento ed l'implementazione delle misure di Trasparenza e Anticorruzione come il continuo aggiornamento della Carta dei Servizi, verifica nell'ambito delle procedure, l'assenza di conflitti di interesse, controlli a campione sulle procedure di reclutamento del personale docente; e) il potenziamento delle procedure amministrative per lo svolgimento dei tirocini; f) il miglioramento della digitalizzazione dei procedimenti amministrativi.

Al punto 2.4 vengono analizzati i punti di criticità e le opportunità di miglioramento del ciclo della Performance che si concretizzano come segue: a) Piano della Performance. È stata migliorata la tempistica stabilita dalla normativa in atto vigente così come è stato profuso maggiore impegno nell'inserimento nell'ambito della performance delle procedure AVA e VQR; b) Misurazione e valutazione delle performance individuali. Anche per l'anno 2022 l'Ateneo ha privilegiato i processi di gestione delle performance individuali attribuendo gli obiettivi ai Responsabili delle Aree/Strutture ed a tutto il personale TAB a tempo indeterminato che rimane comunque sottodimensionato. L'Ateneo ha messo in campo interventi sul piano della informatizzazione e della formazione del personale, sono state completate le procedure di stabilizzazione con assunzione di personale di categoria B, risultano in itinere procedure concorsuali per reclutamento di personale di categoria B e D mentre sono state portate a termine le procedure concorsuali per n.16 Tecnologi con contratto a TD; c) Misurazione e valutazione delle performance organizzative. Per quanto riguarda la



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Coordinatore Prof. Francesco Saverio Costanzo

performance organizzativa si è posta l'attenzione sui servizi resi all'utenza esterna ed interna e a tal fine sono state aggiornate ed implementate le Carte dei servizi raccogliendo sempre maggiori informazioni sui servizi che si intendono garantire; d) Informatizzazione. Non è diminuita l'attenzione dell'Ateneo al mantenimento ed al miglioramento della informatizzazione delle procedure così come avviene per le procedure di reclutamento dei docenti (attraverso la piattaforma PICA) e nella gestione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (attraverso una piattaforma elaborata dalla UNIME); e) Integrazione del ciclo della performance con il ciclo del bilancio. Anche per l'anno 2022 l'Ateneo pone come condizione imprescindibile la programmazione degli obiettivi sostenuta dalla capacità finanziaria dell'Ateneo; f) Modalità di comunicazione. L'Ateneo cerca di migliorare ogni anno la qualità delle informazioni agli utenti esterni ed interni e a tal proposito si è cercato di coinvolgere maggiormente gli studenti nell'esprimere i punti di forza e di debolezza dei servizi che vengono erogati e nel fornire sempre maggiori indicazioni sui servizi offerti

### **3 Obiettivi, Risultati raggiunti, Scostamenti**

Al punto 3.1 viene presentato l'Albero della performance in cui gli obiettivi strategici assegnati alle Aree Strategiche si declinano poi in obiettivi gestionali ed obiettivi operativi. Viene inoltre ricordato come gli obiettivi strategici assegnati ad ogni Area strategica sono desunti dal Piano Strategico di Ateneo e sono poi raccordati alle voci del Bilancio. Al punto 3.2 si ricorda come le Aree Strategiche per la gestione della Performance, in relazione alle attività *core*, sono 3: Didattica e servizi agli studenti; Ricerca e sviluppo tecnologico; Sviluppo organizzativo e del personale. Nella Tabella A della Relazione vengono descritti gli obiettivi strategici per ogni Area strategica, nelle Tabelle B e C gli obiettivi sia gestionali sia operativi e gli esiti dalla loro implementazione per l'anno 2022.

### **4 Il Processo di redazione della relazione sulla performance**

In questa sezione sono rappresentate in tabella le fasi del processo, i tempi, e i soggetti coinvolti. L'All.1 che non presenta significative variazioni rispetto al Piano dello scorso anno ed è redatto coerentemente al Piano strategico dell'Ateneo. Nell'All.2 sono riportati in forma tabellare gli obiettivi assegnati alle Aree/Strutture e nell'ambito di ogni Area strategica sono delineati gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi, gli indicatori, la baseline al 2021 ed il target all'anno 2022 ed i risultati conseguiti.

Il NdV dopo approfondita analisi esprime parere positivo sulle attività messe in campo dall'Ateneo per il miglioramento dei servizi agli utenti esterni ed interni e comunque sul mantenimento di standard di qualità e riscontra lo sforzo dell'Ateneo nel declinare i punti di maggiore criticità in obiettivi strategici e quindi operativi volti al loro superamento e/o comunque al loro miglioramento.

Il NdV esprime all'unanimità parere positivo alla validazione della Relazione Annuale della Performance anno 2022.

### **OMISSIS**

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 14:46

Il Presente verbale, composto da n. 8 pagine, e 3 allegati è approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza

Firme omesse ai sensi della normativa Privacy