



UNIVERSITÀ degli STUDI "MAGNA GRÆCIA"
di CATANZARO

D.D.G. n. 654

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro, emanato con D.R. n. 657 del 4 luglio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale del 12.07.2011, n. 160, modificato con D.R. n. 305 del 07.03.2023 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale del 23.03.2023 n. 70;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. del 18/04/2016, n. 50 e ss.mm.ii (Contratti Pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle Direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE) e il regolamento DPR 207/2010 e s.m.i. per gli articoli ancora in vigore;
- VISTA la deliberazione assunta dal Consiglio di amministrazione, nella seduta del 26 novembre 2021, con la quale è stato approvato l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro in favore dell'Ateneo, mediante procedura aperta, telematica a rilevanza comunitaria, ai sensi dell'art. 60 e 71 del D.Lgs. 50/2016 s.m.i., per la conclusione di un accordo quadro, ai sensi dell'art. 54, comma 3, del d.lgs. 50/2016 s.m.i., con un solo operatore economico;
- VISTO il D.D.G. n. 1737 del 20/12/2021, con il quale è stata indetta la procedura aperta, telematica e sopra soglia, ai sensi degli artt. 60 e 71 del d.lgs. 50/2016 s.m.i., finalizzata alla conclusione di un accordo quadro, ai sensi dell'art. 54, comma 3, del d.lgs. 50/2016 s.m.i., con un solo operatore economico, avente ad oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, con applicazione del criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, comma 3, lett. b) del d.lgs. 50/2016 s.m.i., per l'importo complessivo stimato di euro 1.587.706,55 oltre Iva sul solo margine di agenzia soggetto a ribasso, per la durata di 36 mesi;
- VISTO il D.D.G. n. 685 del 01/06/2022 con il quale è stata disposta, ai sensi dell'art. 32, comma 8, del D.Lgs. 50/2016 s.m.i., l'esecuzione anticipata, in via d'urgenza e sotto riserva di legge, nelle more della sottoscrizione del contratto, del servizio di somministrazione di lavoro;



UNIVERSITÀ degli STUDI "MAGNA GRÆCIA"
di CATANZARO

- VISTO il I° contratto attuativo, stipulato in data 22.06.22, in esecuzione del DDG n. 685 del 01/06/2022, per il servizio di somministrazione di lavoro per l'avvio delle figure professionali di categoria C1 e di categoria D1, per la durata di 12 mesi e per l'importo massimo attribuibile al contratto di euro 393.646,50;
- VISTO il contratto di accordo quadro (Rep. 404/2022), stipulato in data 27/09/2022, (Serie 1T numero 5070) con la società TEMPOR S.p.A. Agenzia per il Lavoro, con sede in Via G.B. Morgagni 28, Milano, per il servizio di somministrazione di lavoro, per la durata di 36 mesi, per l'importo complessivo di euro 1.479.917,29;
- VISTO il II° contratto attuativo, stipulato in data 29/06/2023, per il servizio di somministrazione di lavoro, per l'avvio delle figure professionali di categoria C1 e di categoria D1, per la durata di 12 mesi (01/07/2023 – 30/06/2024), per l'importo massimo attribuibile al contratto di euro 489.295,44;
- VISTO il III° contratto attuativo, stipulato in data 29/06/2024, per il servizio di somministrazione di lavoro, per l'avvio delle figure professionali di collaboratore (ex categoria C1) e di funzionari (ex categoria D1), per la durata di 12 mesi (01/07/2024 – 30/06/2025), per l'importo massimo attribuibile al contratto di euro 504.611,64 oltre Iva;
- VISTO il D.D.G. n. 1250 del 9/9/2025 con il quale è stata approvata la variante suppletiva, ai sensi dall'art. 106 c.1 lett. c) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i, ad invarianza di costo;
- CONSIDERATO che si è assistito ad un incremento notevole ed imprevedibile della popolazione accademica, in particolare per quanto riguarda il Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia, che ha comportato, conseguenzialmente, un incremento delle attività istituzionali e dei servizi da gestire, che non è stato, però, associato ad un parallelo e necessario incremento delle risorse umane, attraverso procedure concorsuali, a causa dei vincoli di legge sul turnover;
- CONSIDERATO che l'Ateneo, al fine di fronteggiare queste nuove esigenze, senza compromettere l'attività istituzionale, è stato costretto a ricorrere in misura maggiore rispetto a quanto inizialmente programmato, a forme straordinarie di reclutamento del personale, quali la somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- CONSIDERATO che l'Ateneo, stante la carenza registrata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha ottemperato all'obbligo di assunzione dei lavoratori disabili, ai sensi della Legge n. 68/1999, ricorrendo all'istituto della somministrazione di lavoro, ai sensi dell'art. 34, comma 3, del D.lgs.



UNIVERSITÀ degli STUDI "MAGNA GRÆCIA"
di CATANZARO

- 81/2015, che prevede che, nel caso di somministrazione di lavoratori disabili per missioni di durata non inferiore ai dodici mesi, il lavoratore somministrato venga computato nella quota di riserva, di cui all'articolo 3 della Legge 12 marzo 19;
- CONSIDERATO che il sopravvenire delle nuove esigenze suesposte ha determinato il quasi esaurimento del plafond previsto per il III contratto attuativo che alla data del 28/2/2025, risulta pari a € 56.015,50, pregiudicando la continuità dei contratti stipulati nel suo ambito fino alla naturale scadenza;
- VERIFICATO che alla data del 28/02/2025, il plafond residuo dell'Accordo Quadro (Contratto Rep. 404/2022) ammonta ad euro 224.000,00, quale differenza tra l'importo contrattuale di euro 1.479.917,29 e l'importo liquidato al 28/02/202, pari ad euro 1.255.914,26;
- VISTO il D.D.G. n. 535 del 31/5/2025 con il quale è stata disposta l'attivazione di un IV° contratto attuativo, utilizzando le economie esistenti sul plafond previsto per l'Accordo quadro, per l'importo complessivo di euro 150.000,00 oltre IVA, per la durata di 2 mesi e comunque fino al 30 maggio p.v.;
- VISTO il D.D.G. n. 606 dell'11.4.2025 con il quale è stato autorizzato l'incremento del valore del III contratto attuativo per la somma necessaria, pari ad euro 12.351,66, alla liquidazione delle prestazioni rese dai somministrati nel mese di marzo, attingendo dalla somma residua esistente sul plafond dell'Accordo Quadro (Contratto Rep. 404/2022);
- CONSIDERATO che l'attivazione del IV contratto attuativo e l'incremento del valore del III contratto hanno comportato il quasi esaurimento del plafond previsto per l'Accordo Quadro;
- RILEVATO il permanere dell'esigenza di garantire la continuità del servizio, fino alla naturale scadenza dei contratti stipulati nell'ambito del III contratto attuativo, anche ribadita dai Responsabili di aree e/o strutture che lamentano la carenza di personale a causa di cessazioni, a qualunque titolo, del personale tecnico amministrativo e bibliotecario;
- VISTO l'art. 106, comma 12, del D.lgs. 50/2016 (vigente *ratione temporis*), che prevede *"nei documenti di gara iniziali può essere stabilito che, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, la stazione appaltante possa imporre all'appaltatore l'esecuzione alle condizioni originariamente previste. In tal caso l'appaltatore non può fare valere il diritto alla risoluzione del contratto."*;



UNIVERSITÀ degli STUDI "MAGNA GRÆCIA"
di CATANZARO

- CONSIDERATO che l'art. 4 del contratto di accordo Quadro richiama espressamente il comma 12, dell'art. 106, del D.lgs. 50/2016;
- RITENUTI sussistenti i presupposti che legittimano un aumento delle prestazioni, ex art. 106 comma 12 del D.Lgs.n.50/16 e ss.mm.ii., rientranti nel quinto dell'importo del contratto, il Responsabile del Procedimento, dott.ssa Anna Daniela Severelli, ha provveduto alla elaborazione di una relazione, nella quale ha chiarito che, *"Attraverso il ricorso alla clausola di cui all'art. 106, comma 12, del D.lgs. 50/2016, espressamente prevista nel contratto di accordo quadro, non vengono alterati i prezzi e le condizioni originarie e, al contempo viene garantita la continuità dei contratti di somministrazione in essere sino alla naturale scadenza, fissata al 30/06/2025 e per l'ulteriore periodo di 2 mesi, mentre, per i contratti di somministrazione lavoro attivati per la copertura della quota disabili ex L. 68/99, sino al 04/10/2025. La descritta modifica in aumento comprende le figure professionale oggetto del contratto originario, per cui la tariffa oraria applicabile alla presente variante è già contrattualizzata. In specie, per la figura professionale di operatore (ex B3) la tariffa oraria è pari ad euro 20,55, per la figura professionale di collaboratore (ex C1) è pari ad euro 21,61 e la figura professionale di funzionario (ex D1) è pari ad euro 25,09. L'importo della modifica in aumento ammonta a 221.000,00 euro, (oltre IVA solo sul margine di agenzia), determinando così un aumento rispetto al contratto originario pari al 15%.*
- Tale importo viene considerato quale plafond massimo da utilizzare entro il mese di agosto 2025, con estensione del plafond residuo fino al 04/10/2025, per i contratti di somministrazione attivati per la copertura della quota disabili di cui alla legge 68/99.;*
- CONSIDERATO che l'importo della modifica in aumento delle prestazioni è pari ad 221.000,00 euro, (oltre IVA, solo sul margine di agenzia), determinando così un aumento rispetto al contratto originario pari al 15%, nel limite del quinto d'obbligo previsto dall'art. 106 comma 12 del D.Lgs. n. 50/2016;
- VISTA la delibera del Consiglio d'Amministrazione del 9 aprile 2025, con la quale, è stato deliberato di autorizzare, ai sensi dell'art. 106 comma 12 del D.lgs. 50/2016, la modifica contrattuale in aumento, rientrante nel quinto dell'importo, del contratto di accordo Quadro (Rep. 404/2022), stipulato in data 27/09/2022, (Serie 1T numero 5070), stipulato con la società TEMPOR S.p.A. Agenzia per il Lavoro, con sede in Via G.B. Morgagni 28, Milano, per il servizio di somministrazione di lavoro, per l'importo di 221.000,00 euro, (oltre IVA, solo sul margine di agenzia), al fine di evitare un rallentamento e/o l'interruzione dei servizi essenziali dell'Ateneo e assicurare il regolare



UNIVERSITÀ degli STUDI "MAGNA GRÆCIA"
di CATANZARO

svolgimento delle attività istituzionali e dei servizi destinati agli studenti, al personale dipendente e alla comunità accademica in generale;

ACCERTATA

la disponibilità finanziaria sulla COAN CA.04.41.09.03 "Altre prestazioni e servizi da terzi" del bilancio vigente;

DISPONE

ART. 1

le motivazioni di cui al preambolo si intendono parte sostanziale e integrante del presente provvedimento.

ART. 2

Si autorizza, in esecuzione al deliberato del Consiglio d'Amministrazione, sussistendone i presupposti di cui art. 106 comma 12 del D.lgs. 50/2016, la modifica contrattuale in aumento rientrante nel quinto dell'importo contrattuale, del contratto di accordo Quadro (Rep. 404/2022), stipulato in data 27/09/2022, (Serie 1T numero 5070), stipulato con la società TEMPOR S.p.A. Agenzia per il Lavoro, con sede in Viale Regina Margherita 28, Milano, per il servizio di somministrazione di lavoro, per l'importo di 221.000,00 euro, (oltre IVA, solo sul margine di agenzia), al fine di evitare un rallentamento e/o l'interruzione dei servizi essenziali dell'Ateneo e assicurare il regolare svolgimento delle attività istituzionali e dei servizi destinati agli studenti, al personale dipendente e alla comunità accademica in generale.

ART. 3

Si dà atto che la modifica in aumento comprende le figure professionali oggetto del contratto originario, per cui la tariffa oraria applicabile alla presente variante è già contrattualizzata. In specie, per la figura professionale di operatore (ex B3) la tariffa oraria è pari ad euro 20,55, per la figura professionale di collaboratore (ex C1) è pari ad euro 21,61 e la figura professionale di funzionario (ex D1) è pari ad euro 25,09. L'importo della modifica in aumento ammonta a 221.000,00 euro, (oltre IVA, solo sul margine di agenzia), determinando così un aumento rispetto al contratto originario pari al 15%. Tale importo viene considerato quale plafond massimo da utilizzare entro il mese di agosto 2025, con estensione del plafond residuo fino al 04/10/2025, per i contratti di somministrazione attivati per la copertura della quota disabili di cui alla legge 68/99.

ART. 4

Si dà atto che il Responsabile Unico del Progetto (RUP) per il servizio in oggetto, è la dott.ssa Anna Daniela Severelli, dipendente in servizio presso l'Area Servizi Tecnici e Negoziati dell'Ateneo.

ART. 5

Si dà atto che il Direttore dell'esecuzione del contratto è la dott.ssa Angela Fiorentino, dipendente in servizio presso l'Area Risorse Umane dell'Ateneo.



UNIVERSITÀ degli STUDI "MAGNA GRÆCIA"
di CATANZARO

- ART. 6 Si autorizza l'Area Servizi Finanziari ad imputare sulla voce COAN CA.04.41.09.03 "Altre prestazioni e servizi da terzi" la somma di euro 225.489,37 (Iva inclusa, solo sul margine d'agenzia), a favore della società TEMPOR Agenzia per il Lavoro S.p.A., con sede in Viale Regina Margherita, 5 - 20122 Milano - P.IVA 12015820157 (periodo giugno /ottobre 2025).
- ART. 7 Si autorizza l'Area Servizi Finanziari ad accantonare, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 s.m.i., l'importo di euro 4.420,00 (2%) sul valore dell'appalto specifico/contratto attuativo, per la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche.
- ART.8 la pubblicazione del presente atto, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 50/16 e ss.mm.ii. e la comunicazione ad Anac, attraverso il portale SIMOG.

Catanzaro

17/04/2025

Il Direttore Generale

Dott. Roberto Sigilli

Firmato digitalmente da: SIGILLI ROBERTO
Data: 17/04/2025 11:34:33