



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

SCADENZA TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 19 maggio 2025

**Provvedimento n. 30
Prot. n. 1574**

CUP H97G22000210007

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL
CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI DI COLLABORAZIONE OCCASIONALE NELL'AMBITO
DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DEL PROGETTO DAL TITOLO “*JUSTICE & TECH: THE RULE OF
ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN LAW*”**

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

VISTO lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 657 del 04.07.2011 e da ultimo modificato con D.R. n. 305 del 07.03.2023;

VISTO il DPR 445/2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” (come modificato e integrato dall’art. 32 della legge 4/08/2006, n. 248) e, in particolare, l’art.7, commi 6, 6-bis e 6-ter;

VISTA la Legge n. 133 del 2008 ed in particolare l’art. 46;

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013 ed in particolare l’art. 15;

VISTO l’art. 1, comma 303, lett. a) della L. n. 232/2016;

VISTO il d.P.R. 16/04/2013, n. 62 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. n.165/2001);

VISTO il “Codice di Comportamento dell’Università degli Studi di Catanzaro”, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, emanato con D.R. n. 370 del 10/03/2016 ed aggiornato con D.R. n.251 del 06-02-2025;

VISTO il D.Lgs. 101/2018 di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE n. 679 del 2016 (“GDPR”);

VISTO Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Ateneo;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

- VISTO il Regolamento per l'affidamento degli incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro – Incarichi di Lavoro autonomo di tipo professionale e/o occasionale, emanato con D.R. n. 877 del 21/07/2020;
- VISTO il progetto “*Justice&Tech: The rule of Artificial Intelligence in Law*” (JT-RAIL) (Cup H97G22000210007), approvato in relazione all'Avviso pubblico di Bando a cascata emanato con D.R. n.123 del 16/01/2024 dall'Università degli studi di Bari “Aldo Moro”, nell'ambito dello Spoke 6 “SYMBIOTIC AI” - Programma CN/PE00000013 *Future Artificial intelligence Research* (FAIR) - a valere sulle risorse del PNRR - Missione 4, “Istruzione e Ricerca” - Componente 2, “Dalla Ricerca all'Impresa” - Linea di Investimento 1.3, finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU;
- VISTA la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19.11.2024, con la quale il DiGES, al fine di sostenere le spese relative al predetto progetto di ricerca, è stato autorizzato a rendere disponibile, a titolo di anticipazione del finanziamento, la somma pari ad € 111.000,00 sul progetto contabile denominato “Justice&Tech: The rule of Artificial Intelligence in Law – JT-RAIL” e ad incassare le somme che saranno accreditate dall'Università di Bari, a seguito di regolare rendicontazione;
- TENUTO CONTO della delibera assunta dal Consiglio di Dipartimento nell'adunanza del 18 dicembre 2024, con la quale si è preso atto del progetto, del gruppo di ricerca ed è stato espresso parere favorevole all'indizione di una selezione per il reclutamento delle professionalità che dovranno operare in collaborazione con il team di ricerca;
- VISTE le note del 09 aprile u.s. (prot. n. 1275 e n. 1276), con le quali il Prof. Alberto Scerbo, responsabile scientifico del succitato Progetto, ha precisato i requisiti e i criteri di selezione finalizzati al conferimento di due incarichi di lavoro occasionale, da far gravare sui fondi del Progetto;
- PRESO ATTO dell'esito negativo dell'accertamento preventivo interno, avviato con nota prot. n. 1443 del 02 maggio 2025, pubblicata in pari data sul sito dell'Ateneo e, pertanto, dell'impossibilità di far fronte alle esigenze connesse agli incarichi che si intende conferire mediante l'utilizzo di personale in servizio presso le strutture di Ateneo;
- CONSIDERATO che le prestazioni di carattere temporaneo richieste rispondono a esigenze specifiche e sono congruenti con le finalità istituzionali perseguite dall'Università;
- CONSIDERATO che i suddetti incarichi andranno a gravare sui fondi del progetto “*Justice&Tech: The rule of Artificial Intelligence in Law*” (JT-RAIL) (Cup H97G22000210007), approvato in relazione all'Avviso pubblico di Bando a cascata emanato con D.R. n.123 del 16/01/2024 dall'Università degli studi di Bari “Aldo Moro”, nell'ambito dello Spoke 6 “SYMBIOTIC AI” - Programma CN/PE00000013 *Future Artificial intelligence Research* (FAIR) - a valere sulle risorse del PNRR - Missione 4, “Istruzione e Ricerca” - Componente 2, “Dalla Ricerca all'Impresa” - Linea di Investimento 1.3, finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

- ACCERTATA** la disponibilità finanziaria per gli incarichi nell'ambito del progetto contabile "Progetto_JT-RAIL";
- RITENUTO** necessario, in applicazione dei principi di selezione, di pubblicità e di trasparenza previsti dall'art. 7 comma 6 bis del D.Lgs. 165/2001, attivare la procedura a evidenza pubblica per l'affidamento degli incarichi citati, ai sensi dell'art. 7 del "Regolamento per l'affidamento degli incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro – Incarichi di Lavoro autonomo di tipo professionale e/o occasionale";
- VISTA** la nota del 9 dicembre 2021 della Segreteria del Rettore, con la quale si fa presente che ai sensi del Regolamento in atto vigente, per questa tipologia di bandi, non è prevista l'autorizzazione del Magnifico Rettore;

DISPONE

Art. 1

(Indizione della selezione)

Ai sensi del "Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro – Incarichi di lavoro autonomo di tipo professionale e/o occasionale", adottato con D.R. n. 877 del 21.07.2020, è indetta una selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di due incarichi di lavoro autonomo di tipo occasionale, nell'ambito delle attività di ricerca del progetto "*Justice&Tech: The rule of Artificial Intelligence in Law*" (JT-RAIL) (Cup H97G22000210007), approvato in relazione all'Avviso pubblico di Bando a cascata emanato con D.R. n.123 del 16/01/2024 dall'Università degli studi di Bari "Aldo Moro", nell'ambito dello Spoke 6 "SYMBIOTIC AI" - Programma CN/PE00000013 *Future Artificial intelligence Research* (FAIR) - a valere sulle risorse del PNRR - Missione 4, "Istruzione e Ricerca" - Componente 2, "Dalla Ricerca all'Impresa" - Linea di Investimento 1.3, finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU.

Art. 2

(Oggetto degli incarichi)

I collaboratori, seguendo le attività previste e riportate nel Bando di progetto, dovranno prestare assistenza scientifica e supporto organizzativo/gestionale e statistico/informatico alle attività di ricerca finalizzati all'individuazione di un nuovo modello organizzativo e un nuovo applicativo informatico per la gestione ottimale degli Uffici Giudiziari. Nello specifico si riporta la descrizione sintetica delle attività da svolgere:

Profili	Attività
Profilo 1 (organizzativo/gestionale)	Ricerca e analisi della normativa sul tema dal punto di vista delle implicazioni organizzativi dell'impiego dell'IA nel settore giustizia. Definizione delle metodologie, criteri e metodi necessari per elaborare un modello organizzativo per la gestione ottimale degli uffici giudiziari. Definizione e creazione di percorsi formativi universitari, da erogare anche in modalità e-learning, per favorire il trasferimento delle competenze necessarie alla trasformazione digitale e all'innovazione giuridico-culturale degli uffici giudiziari.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

Profilo 2 (statistico/informatico)	Ricerca, raccolta e analisi della normativa sul tema dal punto di vista delle implicazioni informatiche dell'impiego dell'IA nel settore giustizia. Elaborazione di un modello informatico per la gestione ottimale degli uffici giudiziari. Elaborazione di applicativi informatici da utilizzare per la creazione di percorsi formativi universitari, da erogare anche in modalità e-learning.
---	--

L'attività si svolgerà senza obbligo di rispetto di orario, ma in stretta collaborazione con il team di progetto, secondo le indicazioni del responsabile scientifico, Prof. Alberto Scerbo.

Art. 3

(Compenso e durata dell'incarico)

Il contratto di prestazione occasionale, non rinnovabile, avrà la durata di quattro mesi.
Ciascun contratto darà diritto ad un compenso pari ad € 4.500,00 (*quattromilacinquecento*) (al lordo delle ritenute fiscali, oltre oneri a carico dell'Amministrazione). La liquidazione avverrà in un'unica soluzione, previa verifica della regolarità della prestazione e attestazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del responsabile scientifico del Progetto di Ricerca.

Art. 4

(Requisiti)

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Profilo n. 1 (organizzativo/gestionale)

- Laurea magistrale o specialistica in Scienze Economiche (LM 56) o in Scienze dell'Amministrazione (LM 63) o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

Eventuali titoli scientifici e/o professionali valutabili:

- Dottorato di Ricerca coerente con il profilo delle attività da espletare;
- Master coerenti con il profilo delle attività da espletare;
- Pubblicazioni scientifiche (inerenti o coerenti con il tema della ricerca);
- Comprovata esperienza professionale in relazione all'oggetto del contratto, e coerente con il profilo delle attività da espletare;
- Iscrizione all'albo dei consulenti del lavoro\ dottori Commercialisti\ revisori dei conti

Profilo n. 2 (statistico/informatico)

- Laurea magistrale o specialistica in Ingegneria Gestionale (LM 31) oppure in Ingegneria Informatica (LM 32) o Laurea magistrale o specialistica in Scienze statistiche (LM 82) o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

Eventuali titoli scientifici e/o professionali valutabili:

- Dottorato di Ricerca coerenti con il profilo delle attività da espletare;
- Master coerenti con il profilo delle attività da espletare;
- Pubblicazioni scientifiche (inerenti o coerenti con il tema della ricerca);
- Comprovata esperienza professionale in relazione all'oggetto del contratto, e coerente con il profilo delle attività da espletare.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento proponente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Art. 5

(Presentazione delle domande)

Le candidature potranno essere inviate mediante Raccomandata con ricevuta di ritorno, ovvero mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo dsgses@cert.unicz.it. È inoltre ammessa la consegna a mano della domanda di partecipazione.

La domanda, indirizzata alla Direttrice del Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia, va presentata in carta semplice utilizzando il facsimile allegato (Allegato A).

Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare, **a pena di esclusione dalla selezione**, con chiarezza e precisione e sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito eletto ai fini della selezione, il recapito telefonico, nonché l'indirizzo di posta elettronica;
- b) di impegnarsi a comunicare ogni eventuale cambiamento della propria residenza e del recapito eletto ai fini della selezione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ed il godimento dei diritti civili e politici, ovvero il possesso di altra cittadinanza; in quest'ultima ipotesi il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- f) il profilo per il quale si concorre;
- f) il possesso dei requisiti di partecipazione di cui al predetto art. 4, **indicando, in particolare, il titolo di studio richiesto, l'anno di conseguimento ed il voto finale conseguito**;
- g) di essere/non essere dipendente di un'Amministrazione Pubblica o Privata;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) di avere preso visione integrale del bando e di accettarne il contenuto nella sua integralità;
- l) di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi indicati dal "Codice di comportamento dell'Università Magna Græcia di Catanzaro" emanato ai sensi del D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 con D.R. n. 370 del 10.03.2016, ed aggiornato con D.R. n.251 del 06.02.2025, costituisce causa di risoluzione del contratto;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

m) l'assenza di qualsiasi relazione di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con un docente appartenente al DiGES, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Ogni candidato potrà presentare la domanda di partecipazione alla selezione per uno solo dei profili richiesti.

Alla domanda vanno allegati:

- copia firmata di un documento di riconoscimento in corso di validità e del codice fiscale ovvero della tessera sanitaria;
- *Curriculum vitae culturale e professionale dettagliato*, **redatto nella formula europea e reso, espressamente, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**, attestante precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico oggetto del contratto;
- i titoli necessari per la valutazione comparativa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum.

Nel caso di presentazione della domanda a mezzo posta, la candidatura deve essere inviata a: Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro – Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia – Edificio Giuridico – Campus Universitario – Viale Europa – Località Germaneto – 88100 Catanzaro.

I candidati dovranno indicare sul plico - oltre al proprio nome, cognome e indirizzo - la seguente dicitura: "*Avviso pubblico di procedura selettiva per il conferimento di due incarichi di collaborazione occasionale - Progetto JT-RAIL*".

Nel caso di invio mediante PEC, la domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere inviata mediante PEC personale del candidato, secondo le vigenti disposizioni, ed essere firmata e scansionata con i relativi allegati. L'oggetto della PEC dovrà recare la seguente dicitura: "*Avviso pubblico di procedura selettiva per il conferimento di due incarichi di collaborazione occasionale - Progetto JT-RAIL*".

Le candidature dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il giorno 19 maggio 2025. Le domande pervenute successivamente a tale termine non saranno prese in considerazione. A tal fine si precisa che non farà fede il timbro postale di spedizione.

Per coloro che desiderino consegnare la domanda a mano, il personale del Dipartimento è disponibile da lunedì a venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità derivante da inesatte indicazioni da parte del candidato o da eventuali disguidi postali.

I partecipanti alla selezione, con la presentazione della domanda, dichiarano di essere a conoscenza ed accettano espressamente che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013, l'efficacia dell'affidamento dell'incarico è subordinata alla pubblicazione degli estremi dell'atto sul sito web dell'Ateneo.

Art. 6

(Commissione giudicatrice)

La Commissione giudicatrice, costituita da tre componenti, sarà nominata con successivo provvedimento. Dei lavori, la Commissione giudicatrice redigerà apposito verbale, seguendo i criteri



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

di valutazione relativi all'assegnazione del punteggio, i giudizi, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato e la graduatoria finale di merito.

Art. 7

(Selezione)

La selezione è per titoli e colloquio, finalizzati ad accertare il possesso delle capacità e dell'esperienza necessarie per lo svolgimento dell'incarico oggetto del contratto.

Art. 8

(Valutazione)

La valutazione sarà espressa in centesimi. Scaduto il termine di presentazione delle domande, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione comparativa dei titoli prodotti dai candidati, attribuendo i punteggi come di seguito indicato:

a) TITOLO DI STUDIO:

max 5 punti per la votazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;

b) CURRICULUM FORMATIVO:

max 35 punti per il curriculum formativo comprovante il possesso della capacità ed idoneità necessarie allo svolgimento dell'incarico, le precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico, nonché altri titoli formativi posseduti coerenti con l'incarico.

Al punteggio acquisito a seguito di valutazione individuale dei titoli, vanno aggiunti **max 50** punti disponibili per il colloquio, volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico.

Infine, al punteggio acquisito a seguito della valutazione individuale dei titoli e del colloquio, vanno aggiunti **10 punti** così suddivisi:

- 5 punti per l'accertamento delle abilità informatiche e delle tecnologie informatiche più diffuse;
- 5 punti disponibili per accertare la conoscenza della lingua inglese.

Art. 9

(Colloquio e graduatoria di merito)

Sul sito <http://www.unicz.it>, nella sezione *Ateneo/Amministrazione trasparente/ Bandi di Concorso*, almeno cinque giorni prima, sarà resa nota la data dello svolgimento del colloquio.

Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. L'Amministrazione notificherà per iscritto ai soli esclusi il provvedimento motivato circa l'esclusione; pertanto, non saranno inviate comunicazioni e/o convocazioni individuali ai candidati che abbiano presentato in tempo utile la domanda di partecipazione.

Il colloquio è finalizzato ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché la predisposizione all'espletamento delle attività oggetto del bando. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia. Al termine della procedura e del colloquio, la Commissione giudicatrice provvederà a stilare la graduatoria finale ottenuta sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato. A parità di punteggio sarà data preferenza a quei candidati che abbiano riportato una migliore valutazione nel colloquio. Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito. La graduatoria finale sarà affissa all'Albo del Dipartimento e sul sito internet <http://www.unicz.it> e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Conseguono l'idoneità i candidati che riporteranno il punteggio complessivo non inferiore a 60/100.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

Art. 10

(Clausola di salvaguardia)

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico senza che possa essere avanzata alcuna pretesa da parte dei candidati. Competente a decidere eventuali ricorsi di merito è la Commissione giudicatrice. Competente a decidere su eventuali richieste di accesso è la Direttrice del Dipartimento.

Art. 11

(Stipulazione del contratto con i vincitori della selezione)

I vincitori della selezione instaurano, mediante stipulazione di un contratto, un rapporto di collaborazione occasionale. Tale rapporto non rientra nella configurazione istituzionale e, quindi, non può avere effetto utile ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale delle Università e degli istituti universitari italiani. Al rapporto di lavoro, per quanto non espressamente previsto, si applicano le disposizioni contenute nel libro V, tit. III, Capi I e II Codice Civile (artt. 2222-2238).

Art. 12

(Decadenza e risoluzione del rapporto)

Decadono dal diritto all'incarico di collaborazione coloro che, entro il termine di cinque giorni, non dichiarino di accettarlo. Possono essere giustificati soltanto i ritardi o le interruzioni dovute a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore indipendenti dalla volontà del candidato debitamente comprovati.

Nei confronti del titolare dell'incarico di collaborazione che dopo aver iniziato l'attività programmata non la prosegua, senza giustificato motivo, regolarmente ed ininterrottamente, per l'intera durata dell'incarico, o che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze, è avviata la procedura per dichiarare la risoluzione del rapporto.

Costituisce inoltre causa di risoluzione del contratto, sia la violazione degli obblighi indicati dal D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), sia la violazione degli obblighi indicati dal Codice di Comportamento UMG consultabile sul sito dell'Ateneo al seguente indirizzo: <http://web.unicz.it/it/page/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>

Art. 13

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali e del D.Lgs. n. 101/2018, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati, che saranno trattate per le sole finalità connesse e strumentali allo svolgimento della selezione e all'eventuale gestione del rapporto con l'Università, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 14

(Responsabile del Procedimento)

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Assisi – Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia – Edificio dell'Area Giuridica, Economica e delle Scienze Sociali – Campus Universitario – Viale Europa – Località Germaneto – 88100 Catanzaro – Tel. 09613694919 - PEC dsgses@cert.unicz.it



Funded by
the European Union
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Future
Artificial
Intelligence
Research



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA DI CATANZARO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA

Art.15

(Rinvio)

Per quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni legislative e regolamentari in materia di collaborazioni occasionali, nonché le norme sulle modalità di svolgimento dei concorsi pubblici.

Catanzaro, 09 maggio 2025

F.to

La Direttrice del Dipartimento

(Prof.ssa Aquila Villella)