



ESTRATTO DEL VERBALE n. 1 – CRITERI DI VALUTAZIONE

della Commissione giudicatrice per la selezione, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di due incarichi di lavoro autonomo di tipo occasionale, nell'ambito del Progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale *Evaluating School Inclusion: a shared quality index for developing a more inclusive education for all* (Codice progetto: 2022XYHRRL) CUP F53D23006460006 – approvato in relazione al Bando Prin 2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - "finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU".

**Bando emanato con Provvedimento del Direttore di Dipartimento n. 44 del 04/07/2025;
Provvedimento del Direttore di Dipartimento di nomina Commissione n. 50 dell'11/07/2025.**

Il giorno 14 del mese di luglio dell'anno 2025, alle ore 9.00, si costituisce, in prima seduta, in videoconferenza mediante piattaforma Google Meet, la Commissione giudicatrice al fine di determinare i criteri di valutazione dei titoli, con riferimento alla procedura in epigrafe.

Sono presenti:

- Prof. Umberto Pagano (Presidente)
- Prof.ssa Eleonora Venneri (Componente)
- Prof. Francesco Rania (Componente)

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità, allegando al presente verbale relativa dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 (Allegato 1):

- l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale (art. 35**bis** d.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., e d.lgs. n. 39/2013);
- di non trovarsi in situazioni, anche potenziali di conflitto di interessi, ai sensi della normativa in atto vigente.

La Commissione prende visione integrale del bando e, in conformità a quanto dallo stesso disposto, stabilisce, unanimemente, che la valutazione comparativa dei titoli e del curriculum avverrà secondo la seguente ripartizione.

Con riferimento al Profilo n 1(Esperto/a in ricerca quantitativa e tecniche CAWI)

a) Valutazione del curriculum formativo e professionale

Al curriculum formativo sarà attribuito fino ad un massimo di 50 punti, considerando il possesso delle capacità e idoneità necessarie allo svolgimento dell'incarico, le precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico.

La Commissione definisce i seguenti parametri:

Titoli/Esperienze	Punteggio
Comprovata esperienza formativa e/o professionale in relazione all'oggetto del contratto e coerente con il profilo delle attività da espletare	Assegni di ricerca su tematiche attinenti all'incarico o affini: punti 5 per ogni Assegno, fino ad un massimo di 15 punti; Esperienze professionali pertinenti: 5 punti per ogni esperienza, fino ad un massimo di 15 punti.



Pubblicazioni o contributi scientifici su temi connessi alla valutazione dell'inclusione, dell'equità o delle politiche scolastiche.	3 punti per ogni pubblicazione dotata di ISBN/ISSN, fino ad un massimo di 15 punti
Valutazione curriculum nel suo complesso	Massimo 5 punti, sulla base di: altre esperienze formative e titoli posseduti (Master, Qualifiche professionali, corsi di specializzazione etc., purché coerenti con l'ambito dell'incarico), docenze nell'ambito universitario, partecipazione a conferenze/convegni accademici, etc.

b) Colloquio

Per il colloquio è prevista l'attribuzione massima di 50 punti. Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico. Al colloquio accedono solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 25/50 a seguito della valutazione dei titoli (art. 8 del Bando). Il colloquio verrà valutato considerando:

- conoscenza del candidato delle tematiche dell'inclusione scolastica e delle relative tecniche di valutazione;
- conoscenza dei metodi e delle tecniche di ricerca sociale quantitativa, con particolare riferimento alla conduzione di web-survey;
- uso appropriato del lessico di settore;
- capacità di illustrazione e discussione sulle proprie esperienze professionali e formative;
- chiarezza, completezza, grado di approfondimento dell'esposizione.

Con riferimento al Profilo n 2 (Segreteria tecnica e content creator)

a) Valutazione del curriculum formativo e professionale

Al curriculum formativo sarà attribuito fino ad un massimo di 50 punti, considerando il possesso delle capacità e idoneità necessarie allo svolgimento dell'incarico, le precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico.

La Commissione definisce i seguenti parametri:

Titoli/Esperienze	Punteggio
Comprovata esperienza formativa e/o professionale in relazione all'oggetto del contratto e coerente con il profilo delle attività da espletare	Voto di Laurea: fino a 90 - 2 punti; da 91 a 100 - 3 punti; da 100 a 105 - 4 punti; > 105 - 5 punti. Master universitari pertinenti: 5 punti per ogni Master, fino ad un massimo di 10 punti; Esperienze professionali pertinenti, 4 punti per ogni esperienza, fino ad un massimo di 30 punti
Valutazione curriculum nel suo complesso	Massimo 5 punti, sulla base di: altre esperienze formative e titoli posseduti (es. Corsi di formazione, Qualifiche professionali, corsi di specializzazione etc., purché coerenti con l'ambito dell'incarico),

b) Colloquio

Per il colloquio è prevista l'attribuzione massima di 50 punti. Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico. Al colloquio accedono solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 25/50 a seguito della valutazione dei titoli (art. 8 del Bando). Il colloquio verrà valutato considerando:

- competenze relative alla gestione di contenuti multimediali;
- competenze relative al supporto organizzativo a progetti di ricerca e di divulgazione;
- uso appropriato del lessico di settore;
- capacità di illustrazione e discussione sulle proprie esperienze professionali e formative;
- chiarezza, completezza, grado di approfondimento dell'esposizione.

Alle ore 9.30, ultimata la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, la Commissione determina di inviare estratto del presente verbale agli Uffici competenti, per i necessari adempimenti, al fine di entrare in possesso quanto prima delle domande presentate dai candidati e riprendere successivamente i lavori di valutazione delle stesse nel pomeriggio di oggi.

La commissione

Umberto Pagano	Presidente	
Eleonora Venneri	Componente	
Francesco Rania	Segretario verbalizzante	