



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Allegato 2

ACCORDO DI RISERVATEZZA

TRA

L'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, rappresentata dal Rettore in carica

E

Nome e Cognome _____,

Luogo di nascita _____ il _____,

CF _____, ruolo _____,

in servizio presso _____,

di seguito anche solo "persona richiedente" e, nell'insieme indicate come "parti"

PREMESSE

- VISTO** l'art. 2 della Costituzione che impone alla Repubblica di riconoscere e garantire i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo che nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità;
- VISTI** gli artt. 3 e 37 della Costituzione, i quali sanciscono che tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e condizioni personali e sociali e che è compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che impediscono il pieno sviluppo della persona umana, nonché garantire la piena parità di ogni persona nel lavoro;
- VISTA** la legge n. 164/1982, recante "Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso", nonché la giurisprudenza costante della Corte Costituzionale e della Corte di Cassazione secondo cui lo scopo ultimo della rettificazione è il conseguimento del pieno benessere psicofisico, così come inteso dalla persona richiedente; pertanto ogni trattamento chirurgico modificativo dei caratteri sessuali primari non costituisce prerequisito per accedere al procedimento di rettificazione;
- RICHIAMATI** l'art. 23 dello Statuto, di cui al DR 657/2011 e ss.mm.ii. e l'art. 3 del Codice etico che promuovono il riconoscimento e il rispetto dei diritti individuali e impegnano l'UMG ad adoperarsi per tutelare la libertà e dignità della persona ed evitare ogni forma di discriminazione, nonché il Codice di Comportamento per la prevenzione delle molestie nei



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

luoghi di studio e di lavoro, al fine di garantire la tutela da qualsiasi comportamento discriminatorio;

PRESO ATTO delle "Linee guida per gli Atenei italiani sull'implementazione della carriera alias" del 2019 della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, con cui si forniscono agli Atenei raccomandazioni sull'implementazione della carriera alias, al fine di assicurare una maggiore omogeneità nella applicazione delle carriere ALIAS e adottare ogni utile accorgimento per la salvaguardia della riservatezza finalizzata a garantire un altrettanto pieno benessere psicofisico;

VISTO il D.R. n°..... del..... di emanazione del "Regolamento per l'attivazione dell'identità alias di Ateneo", redatto anche in ossequio alle suddette Linee guida per gli Atenei italiani sull'implementazione della carriera alias" del 2019 della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane;

ACQUISITA la richiesta presentata da _____
nato/a a _____ il _____
CF _____

di attivazione di una carriera alias, mediante attribuzione di una identità provvisoria avente validità unicamente all'interno dell'Ateneo allo scopo di garantire un pieno esercizio della propria autodeterminazione di genere;

PRESO ATTO che la succitata persona richiedente dichiara, per i soli effetti del presente accordo, di aver individuato come proprio nome elettivo

lasciando invariato il proprio cognome;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

Art. 2 L'Ateneo acquisisce la volontà della persona richiedente e si impegna ad attivare la carriera ALIAS, mediante assegnazione dell'identità provvisoria, transitoria e non consolidabile composta dal nome elettivo, fermi tutti gli altri dati anagrafici già forniti ed accertati. A tal fine saranno forniti, laddove previsto, targhette identificative o eventuali ulteriori elementi identificativi con l'indicazione del nome elettivo e sarà creato un account di posta elettronica istituzionale di Ateneo composto dal cognome anagrafico e dal nome elettivo. La carriera alias sarà inscindibilmente associata a quella contenente i dati anagrafici della



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

persona richiedente e resterà attiva per tutta la durata della carriera, salvo richieste contrarie o ipotesi di violazione del Regolamento richiamato in premessa e/o di violazione del presente patto;

Art. 3 La modifica delle generalità è valida solo ed esclusivamente all'interno dell'Ateneo. Qualsiasi certificazione per uso esterno, prodotta dall'Università farà esclusivo riferimento all'identità anagrafica legalmente riconosciuta. L'Università non produrrà alcuna attestazione o certificazione con valenza esterna concernente l'identità alias;

Art. 4 L'Ateneo tratta – e ove previsto comunica a soggetti esterni – i dati personali, anche sensibili, della persona richiedente in conformità a quanto disposto dal presente accordo e dalla normativa vigente. Il personale di Ateneo che interviene nel procedimento relativo alla carriera alias è formalmente autorizzato al trattamento dei dati personali, nonché soggetto a obblighi di riservatezza delle informazioni acquisite;

Art. 5 La persona richiedente si impegna a segnalare tempestivamente la propria intenzione di compiere atti, all'interno dell'Ateneo, che abbiano rilevanza esterna, al fine di verificare congiuntamente la possibilità di utilizzare la propria identità elettiva.
A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, compiere atti di rilevanza esterna può tradursi nella partecipazione a missioni, nell'adesione a progetti di mobilità internazionale *et similia*;

Art. 7 La persona richiedente si impegna a comunicare all'Ateneo ogni fatto o circostanza sopravvenuta che possa influire sui contenuti e sulla validità del presente Accordo.
In particolare, se è in transizione di genere, si impegna a comunicare e trasmettere, con tempestività, copia conforme della sentenza e/o del provvedimento emesso dall'Autorità giudiziaria e/o amministrativa in tema di rettificazione di genere anagrafico e/o di modifica del nome, oppure la decisione di interrompere il percorso intrapreso finalizzato a tale rettifica.
È altresì onere della persona richiedente comunicare la propria decisione di disattivare la propria carriera alias;

Art. 8 È potere di questo Ateneo, ove sorgano fondati sospetti che la persona richiedente sia incorsa in violazioni del Regolamento e/o del presente atto, di sospendere temporaneamente la carriera alias in via cautelare con provvedimento del Rettore, all'esito di una preliminare istruttoria.
Sulla rilevanza disciplinare delle condotte così riscontrate deciderà l'Ateneo nelle forme previste dai suoi regolamenti, e nel caso in cui si accerti l'effettiva violazione la carriera Alias verrà disattivata con provvedimento del Rettore, fatta salva l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari e/o etiche e ogni altra conseguenza di regolamento e/o di legge;

Art. 9 Il presente Accordo ha efficacia dalla data della sottoscrizione e si rinnova automaticamente all'inizio di ogni anno accademico, fatti salvi i casi di violazione sopra indicati e salvo che la persona interessata esprima l'intenzione di disattivare la propria identità alias.
Il presente Accordo cessa immediatamente al venir meno dei presupposti che lo hanno determinato alla conclusione della carriera lavorativa;



Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

- Art. 10 Per qualsiasi controversia derivante dal presente accordo è competente in via esclusiva il Foro di Catanzaro;
- Art. 11 Si allega al presente Accordo l’Informativa per il trattamento dati personali, che la persona richiedente attesta di aver ricevuto, di aver letto e compreso in ogni sua parte.

Catanzaro, lì _____

Università degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

La persona richiedente

Il Rettore
Prof. Giovanni Cuda

Si accettano espressamente ai sensi e per gli effetti dell’art. 1341 c.c. le seguenti clausole contrattuali: art. 9 circa il potere dell’Ateneo di sospendere l’efficacia dell’accordo alla ricorrenza di fondati sospetti sulla violazione dello stesso; art. 10, secondo capoverso, in tema di cessazione dell’efficacia dell’accordo; art. 11 in tema di foro elettivo;

Università degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

La persona richiedente

Il Rettore
Prof. Giovanni Cuda



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Informativa per il trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito della gestione della carriera alias

ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 (di seguito anche, GDPR), l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro (di seguito anche solo "Ateneo") è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali in relazione all'attivazione e gestione della carriera alias.

Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Il titolare del trattamento è Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro, nella persona del Magnifico Rettore, C.F./P.IVA 97026980793/02157060795, con sede legale in Viale Europa - 88100 Catanzaro. I dati di contatto del titolare sono i seguenti: Tel. (+39) 0961 3694001, e-mail: rettore@unicz.it, PEC: protocollo@cert.unicz.it.

È possibile rivolgersi al responsabile della protezione dei dati, designato dal titolare ai sensi dell'art. 37 del GDPR, all'indirizzo di posta elettronica: dpo@unicz.it.

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali, tra cui anche dati particolari relativi all'identità di genere dell'interessato, sono trattati per attivare, a seguito di una richiesta volontaria da parte dell'interessato, e gestire la carriera alias e permettere alle persone richiedenti il più ampio esercizio possibile del proprio diritto all'autodeterminazione in tema d'identità di genere.

I dati, resi anonimi e/o aggregati, possono altresì essere trattati per finalità statistiche e di ricerca.

La base giuridica di tale trattamento è da rinvenirsi:

- nell'art. 6, paragrafo 1, lettera e) (trattamenti per ragioni di interesse pubblico);
- art 9, paragrafo 2, lettera g) (trattamento per motivo di interesse pubblico rilevante)

Natura e origine dei dati trattati

Nell'ambito delle suddette finalità, per il corretto espletamento delle proprie attività, il titolare potrà trattare – a titolo esemplificativo e non esaustivo – i vostri dati appartenenti alle seguenti categorie.

- Dati personali: nome, cognome, matricola e fotografia.

Categorie di destinatari dei dati

Tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate alle seguenti categorie di destinatari:

- Dipendenti e collaboratori del titolare addetti alla gestione dell'utenza e delle attività a questa connesse, espressamente autorizzati e formati ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/03 e dell'art. 29 del GDPR, i quali riceveranno esplicite istruzioni dal titolare circa le modalità di trattamento dei vostri dati.
- soggetti terzi, individuati quali responsabili ai sensi dell'art. 28 del GDPR, con i quali il titolare ha



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

stipulato appositi accordi che disciplinano le attività di trattamento dei vostri dati, fornendo altresì specifiche istruzioni scritte circa le modalità di trattamento dei dati.

- **Strutture esterne:** atenei internazionali e strutture ospitanti tirocini per garantire continuità durante mobilità e tirocini

In nessun caso, i vostri dati personali saranno oggetto di diffusione.

Modalità e luogo di trattamento dei dati

Per le finalità sopra descritte, i vostri dati personali potranno essere trattati e conservati sia in formato cartaceo che informatizzato, su server aziendali o di terzi ubicati all'interno dell'Unione Europea.

I dati personali potrebbero essere trasferiti verso Paesi extra-UE in caso di:

- Mobilità studentesca in entrata o uscita
- Percorsi di studio in collaborazione con università estere
- Accesso con titoli di studio conseguiti all'estero
- Utilizzo di servizi cloud internazionali

L'Ateneo garantisce che tutti i trasferimenti avvengano con adeguate garanzie secondo l'art. 46 del GDPR.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati ed archiviati, secondo le modalità sopra descritte per tutta la durata del rapporto di lavoro con l'Ateneo e fino a 10 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro fatti salvi eventuali specifici obblighi che per loro natura sono destinati a permanere secondo la normativa vigente e per quanto descritto all'interno dei Registri delle attività di trattamento del Titolare. Nel caso di contenzioso giudiziale, i dati saranno trattati per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione. Ulteriori informazioni relative al periodo di conservazione dei dati, potranno essere sottoposte al titolare previa esplicita e motivata richiesta.

Natura del conferimento e conseguenze di un eventuale rifiuto

Il conferimento dei vostri dati è necessario per il raggiungimento delle finalità sopra descritte, e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il titolare di garantire la congruità del trattamento.

Diritti dell'interessato

Quali soggetti interessati dal trattamento, potrete esercitare, salvo a valutarne e verificarne preliminarmente la applicabilità, i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679. In particolare, ai sensi di tali articoli l'interessato può esercitare:

- il diritto di accesso (art. 15): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali;
- il diritto di rettifica od integrazione (art. 16): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica e/o l'integrazione dei dati personali inesatti od incompleti che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;
- il diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio", art. 17): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

cancellazione dei dati personali che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;

- il diritto alla limitazione del trattamento (art. 18): ove applicabile, il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento;
- il diritto di ricevere notifica, in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali ovvero in caso di limitazione del trattamento (art. 19);
- il diritto alla portabilità dei dati (art. 20): ove applicabile, il diritto dell'interessato di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano forniti al titolare del trattamento, nonché il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha precedentemente forniti;
- il diritto di opposizione (art. 21): il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni;
- il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22).

Potrete in qualsiasi momento esercitare i diritti di cui sopra, contattando il titolare ed il suo responsabile della protezione dei dati ai recapiti riportati nella presente informativa.

Infine, ai sensi dell'art. 77 del GDPR e fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, ove riteniate che il trattamento che vi riguarda violi lo stesso Regolamento, avete il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità descritte sul sito web istituzionale www.gpdp.it.