



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE UMG

Percorso di formazione per il Settore Pensioni

Si rende noto che l'Ateneo ha avviato una strategia di riorganizzazione e potenziamento del Settore Pensioni dell'Area Risorse Umane. Tale iniziativa si rende necessaria per far fronte, tra l'altro, all'evoluzione dei sistemi di gestione previdenziale imposta dall'INPS, che prevede il progressivo superamento della piattaforma "Nuova Passweb" e l'introduzione di nuovi strumenti telematici quali "Sistemazione del Conto Assicurativo tramite Denuncia precompilata (SCAD)", "Banca Dati Contributiva" e la nuova piattaforma multiservizio "A.S.I. (Area Servizi Integrati)".

Nell'ambito della suddetta riorganizzazione, l'Amministrazione intende avviare un piano di formazione rafforzamento delle competenze interne.

A tal riguardo, si porta a conoscenza del personale dipendente che, per le esigenze sopra descritte, l'Ateneo intende individuare almeno **n. 2 (due) unità di personale** motivate a intraprendere un percorso di formazione per acquisire le competenze necessarie alla cura delle procedure pensionistiche e previdenziali.

Le risorse individuate saranno inserite in un programma formativo mirato e, al termine dello stesso, saranno chiamate a svolgere le seguenti attività all'interno del Settore Pensioni:

A. Interventi in alcune delle Nuove Piattaforme INPS

La risorsa dovrà essere formata per operare, garantendo la completa cura del processo di collocamento in quiescenza.

B. Cura Operativa della Posizione Assicurativa e Gestione Dati

La risorsa dovrà assicurare la completa e corretta valorizzazione della Posizione Assicurativa di ciascun dipendente attraverso le operazioni di **Sistemazione delle posizioni assicurative; Certificazione e comunicazione dati di cessazione; Gestione dei dati di "Ultimo Miglio" per Pensioni, TFS e TFR; Monitoraggio e Supporto costante.**

Requisiti e Profilo richiesti

Poiché l'obiettivo è formare nuove competenze, non è richiesta un'esperienza pregressa specifica nel settore pensionistico. Saranno invece valutati i seguenti requisiti attitudinali e motivazionali, desunti anche a seguito di un colloquio:

- Forte motivazione a intraprendere un percorso di formazione nel settore pensionistico e previdenziale del pubblico impiego.
- Buone capacità di analisi, precisione e attenzione al dettaglio.
- Attitudine al *problem-solving* ed esperienza nella cura di procedure complesse.
- Conoscenza di base dei principali strumenti informatici.
- Disponibilità a partecipare attivamente al programma formativo che sarà predisposto dall'Amministrazione.

Percorso Formativo e Prospettive

Il personale individuato sarà inserito in un **programma formativo** volto a fornire tutte le conoscenze teoriche e le competenze operative necessarie per la gestione autonoma delle attività descritte.

Modalità e Termini di Presentazione della Candidatura

Gli interessati possono presentare la propria manifestazione di interesse entro il **4.12.2025 ore 10:00**, inviando relativa istanza corredata da:

1. Documento d'identità in corso di validità.
2. Curriculum Vitae aggiornato e autocertificato ai sensi del DPR n. 445/2000, dal quale si evincano le attitudini e le motivazioni alla base della candidatura.

La documentazione dovrà essere trasmessa a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo

protocollo@cert.unicz.it, ovvero mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo di Ateneo

L'eventuale assegnazione al Settore Pensioni sarà subordinata al rilascio del nulla-osta da parte dell'Area/Struttura di appartenenza.

Catanzaro, 27.11.2025

F.to Il Direttore Generale

Dott. Roberto Sigilli