



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

D.R. n. *1826*

IL RETTORE

- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica, in particolare l'art. 6, comma 1;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO il Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).
- VISTE le Linee guida per gli Atenei Italiani sull'implementazione della Carriera Alias della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, e ss.mm.ii”;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro, emanato con D.R. n. 657 del 4 luglio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale del 12.07.2011, n. 160; modificato con D.R. n. 305 del 07.03.2023 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale del 23.03.2023 n. 70;
- VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi di Catanzaro, in atto vigente;
- VISTO il Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie nei luoghi di



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

lavoro e di studio dell'università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, in atto vigente;

TENUTO CONTO che il Senato Accademico, nella seduta del 02.04.2025, nelle more della predisposizione del Regolamento per l'attivazione della carriera Alias, ha approvato l'operato del Rettore in merito all'accoglimento di una richiesta di attivazione pervenuta in Ateneo;

VALUTATA pertanto la necessità di adottare un regolamento in materia nella prospettiva di poter rispondere a future possibili richieste, avendo a disposizione quindi un quadro normativo chiaro e con l'obiettivo di promuovere il benessere psicofisico e relazionale delle persone che studiano e lavorano all'Università Magna Graecia, a qualsiasi titolo facenti parte della comunità universitaria, favorendo così un ambiente di studio e lavoro inclusivo, basato sul rispetto del principio della pari dignità delle persone e del diritto all'autodeterminazione di genere;

VISTA la delibera del Senato Accademico, assunta nella seduta 01.10.2025, con la quale è stato approvato, sub-conditione all'acquisizione del parere favorevole del Consiglio di Amministrazione, la proposta di Regolamento per l'attivazione della carriera alias;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione, assunta nella seduta 13.11.2025, con la quale è stato espresso parere favorevole in merito alla proposta di Regolamento per l'attivazione della carriera alias;

DECRETA

per le motivazioni espresse nel preambolo

Art. 1

È emanato il Regolamento per l'attivazione della carriera alias, allegato al presente decreto per costituirne parte integrante.

Art. 2

Il Regolamento per l'attivazione della carriera alias entra in vigore a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Ai sensi della normativa vigente, il presente decreto è sottratto al controllo di legittimità e sarà acquisito al Registro della raccolta interna dell'Ateneo.

Catanzaro,
2 NOV 2025
26 NOV 2025

26 NOV 2025

*Il Rettore
Prof. Giovanni Cuda*

REGOLAMENTO PER L'ATTIVAZIONE DELLA CARRIERA ALIAS

Art. 1 – Ambito e finalità del Regolamento

1. Il presente Regolamento è emanato nel rispetto e nella piena osservanza dello Statuto e del Codice etico al fine di promuovere il riconoscimento e il rispetto dei diritti individuali, tutelando la libertà e dignità della persona ed evitando ogni forma di discriminazione, nonché del Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio dell'Università degli Studi "Magna Græcia".
2. La finalità del presente Regolamento è quella di promuovere il benessere psicofisico e relazionale delle persone che studiano e lavorano nell'Ateneo, a qualsiasi titolo facenti parte della comunità universitaria, nonché favorire un ambiente di studio e lavoro inclusivo, basato sul rispetto del principio della pari dignità delle persone e del diritto all'autodeterminazione di genere.
3. L'Ateneo, al fine di evitare o limitare situazioni di disagio, riconosce e garantisce l'attivazione di una identità alias a coloro che sperimentano un'incongruenza tra il sesso biologico e l'identità di genere, ovvero l'uso di un nome di elezione, differente da quello anagrafico.
4. L'Ateneo prende atto delle *"Linee guida per gli Atenei Italiani sull'implementazione della Carriera Alias"* della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, con cui si forniscono agli Atenei raccomandazioni sull'implementazione della carriera alias, al fine di assicurare una maggiore omogeneità nella applicazione delle carriere ALIAS e di adottare ogni utile accorgimento per la salvaguardia della riservatezza finalizzata a garantire un altrettanto pieno benessere psicofisico.
5. L'Ateneo, anche in considerazione delle raccomandazioni delle suddette Linee guida, si impegna a formare adeguatamente tutto il personale coinvolto nelle procedure relative alla carriera alias e in contatto diretto con i soggetti richiedenti, in merito ai temi che riguardano l'identità di genere.

Art. 2 - Persone destinatarie

1. L'Ateneo riconosce e garantisce la libertà di scelta nell'attivare una identità alias a tutti componenti della comunità accademica: studenti/esse, assegnisti/e, dottorandi/e, specializzandi/e, personale docente e ricercatore, dirigenti, personale tecnico amministrativo e bibliotecario, collaboratore esperto linguistico (CEL), collaboratori/trici, e quanti/e a vario titolo operano anche occasionalmente e temporaneamente, nelle strutture di Ateneo (visiting professor, relatori/trici di convegni e seminari, studenti/esse Erasmus ecc.).

Art. 3 – Attivazione della carriera alias

1. Con l'attivazione dell'identità alias, alla persona che ne fa richiesta è assegnata un'identità alternativa, che sostituisce i dati anagrafici con il nome elettivo, scelto dalla persona stessa e valido per tutto il tempo richiesto.
L'identità alias, associata a quella anagrafica legalmente riconosciuta, è inserita all'interno del sistema informatico di gestione amministrativa dell'Ateneo, al fine del rilascio di nuovi documenti di riconoscimento ed è provvisoria, transitoria e non consolidabile.
2. I documenti di riconoscimento provvisori, connessi all'identità alias, devono essere utilizzati esclusivamente all'interno dell'Università.

3. Per la gestione delle carriere alias, a seguito di presentazione di istanza da parte della persona interessata, l'Ateneo individua delle figure di riferimento:
 - Referente/Tutor accademico, scelto dal Rettore tra il personale docente con il compito di supportare gli studenti richiedenti in tutta la loro carriera universitaria;
 - Referente/Tutor amministrativo, per gli studenti e il personale di Ateneo, scelto dal Direttore Generale tra il personale tecnico amministrativo, a seconda dei casi in considerazione dei ruoli ricoperti dai richiedenti, per la gestione amministrativa della procedura inerente la carriera alias. È inteso che chiunque intervenga nel procedimento di attivazione dell'identità alias ha l'obbligo di riservatezza nel trattamento dei dati sensibili.
4. L'attivazione dell'identità alias avviene al termine di una specifica procedura, di seguito descritta:
 - a) presentazione di un'istanza (*Allegato 1*);
 - b) a seguito della richiesta di attivazione dell'identità alias, è sottoscritto un Accordo di riservatezza congiunto da parte della persona richiedente e del Rettore, che ha efficacia a partire dalla data di sottoscrizione e cessa nel momento in cui vengono meno i presupposti che lo hanno determinato (*Allegato 2*);
 - c) a seguito della sottoscrizione del suddetto Accordo, l'Ateneo:
 - attiva un'identità alias, adeguando tutta la documentazione e le credenziali della persona richiedente;
 - fornisce, a seconda dei casi e laddove previsto, un libretto/badge indicante il nome alias, il cognome, la matricola del richiedente, la fotografia;
 - crea un account di posta elettronica istituzionale di Ateneo, composto dal cognome anagrafico e dal nome elettivo;
 - per coloro che hanno una postazione di lavoro in Ateneo che preveda targhette identificative o eventuali ulteriori elementi identificativi, gli stessi dovranno riportare il nome elettivo;
5. Resta salva la facoltà per gli uffici competenti di valutare ulteriori analoghe misure di riconoscimento dell'identità alias, tenendo conto di specifiche necessità dell'interessato anche in funzione dei ruoli e compiti svolti in Ateneo. Per coloro che operano occasionalmente e temporaneamente nelle strutture di Ateneo sono valutate procedure ad hoc e le dotazioni eventualmente necessarie sono fornite caso per caso.

Art. 4 – Certificazioni e dichiarazioni

1. Qualsiasi certificazione per uso esterno prodotta dall'Università fa esclusivo riferimento all'identità anagrafica legalmente riconosciuta.
L'Università non produce alcuna attestazione o certificazione con valenza esterna concernente l'identità alias.
2. Allo stesso modo, la persona dotata di identità alias si impegna a rilasciare dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, relative a stati e qualità personali legate alla carriera universitaria, ai sensi del DPR 445/2000, esclusivamente facendo riferimento alla propria identità anagrafica legalmente riconosciuta non potendo, in alcun modo, riferirsi alla sua identità alias.
3. Nel caso in cui la persona richiedente (studente/studentessa) in transizione di genere, consegua il titolo di studio senza che sia ancora intervenuta una sentenza del Tribunale, relativa alla rettifica di genere anagrafico, tutti gli atti e documenti inerenti la sua carriera universitaria saranno riferiti alla identità anagrafica legalmente riconosciuta, alla data di conseguimento del titolo.

Una volta definito il percorso di riassegnazione di genere, a seguito di sentenza e/o provvedimento dell'Autorità giudiziaria e/o amministrativa in tema di rettifica di genere anagrafico e modifica del nome, la persona richiedente ha diritto al rilascio di una certificazione rettificata e corrispondente alla nuova identità anagrafica.

Art. 5 – Impegni della persona con identità alias

1. La persona con identità alias, si impegna a comunicare tempestivamente all'Ateneo l'intenzione di compiere attività interne all'Ateneo che abbiano rilevanza esterna, (ad esempio tirocini, progetti di mobilità internazionale, richiesta di borse di studio *et similia*), al fine di verificare congiuntamente la possibilità di utilizzare la propria identità elettiva.
2. La persona suddetta si impegna, altresì, a informare l'Ateneo di qualunque situazione che possa influire sui termini dell'accordo di riservatezza. In particolare, se la persona è in transizione di genere, si impegna a comunicare e trasmettere tempestivamente copia conforme della sentenza e/o del provvedimento in tema di rettifica di attribuzione di genere e modifica del nome, da parte dell'Autorità giudiziaria e/o amministrativa, oppure la decisione di interrompere il percorso intrapreso finalizzato a tale rettifica.
3. La persona richiedente si impegna a comunicare la propria decisione di disattivare la propria carriera alias.

Art. 6 - Violazione del Regolamento

1. In caso di violazione del presente Regolamento e dell'Accordo di riservatezza, la carriera Alias può essere sospesa in via cautelare con provvedimento del Rettore, all'esito di una preliminare istruttoria.
2. Qualora risulti accertata l'effettiva violazione, la carriera Alias è disattivata con provvedimento del Rettore, fatta salva l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari e/o etiche e ogni altra conseguenza di regolamento e di legge.

Art. 7 – Rinnovo dell'accordo confidenziale

1. L'Accordo di riservatezza e con esso l'identità alias, ha efficacia a far data dalla sottoscrizione e si rinnova automaticamente all'inizio di ogni anno accademico, fatti salvi casi di violazione del Regolamento e/o dell'Accordo o nel caso in cui la persona interessata esprima l'intenzione di disattivare la propria identità alias.
2. Il suddetto Accordo cessa immediatamente, al venir meno dei presupposti che lo hanno determinato, alla conclusione del ciclo universitario.

Art.8 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo (GDPR) e dal decreto legislativo 30 giugno n. 196 (Codice della Privacy), per come modificato e integrato dal decreto legislativo n. 101/2018 che ha adeguato la normativa italiana alle disposizioni del suddetto Regolamento UE, i dati personali forniti dalla persona richiedente sono raccolti presso l'Ateneo per le finalità di gestione del procedimento di attivazione e gestione dell'identità alias, conservati e archiviati:
 - per gli studenti, per tutta la durata della carriera universitaria (dall'immatricolazione al conseguimento del titolo di studio) e per un periodo aggiuntivo dopo il conseguimento del titolo di studio, fatti salvi eventuali specifici obblighi che per loro natura sono destinati a permanere secondo la normativa vigente e per quanto descritto all'interno dei Registri delle attività di trattamento del Titolare.

- per il personale, per tutta la durata del rapporto di lavoro con l'Ateneo e fino a 10 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, fatti salvi eventuali specifici obblighi che per loro natura sono destinati a permanere secondo la normativa vigente e per quanto descritto all'interno dei Registri delle attività di trattamento del Titolare.

Art. 9 – Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore a partire dalla data di pubblicazione sul sito di Ateneo.



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Allegato 1

Al Magnifico Rettore

Università degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

Il/La sottoscritto/a _____

CF _____ nato/a a _____ (____) il _____
residente a _____ (____), via _____, n. _____
matricola n° _____ corso di iscrizione _____

DICHIARA

- di aver avviato un percorso di transizione di genere;
- di non volere o potere avviare un percorso di transizione di genere

CHIEDE

l’attivazione di una carriera alias, mediante l’attribuzione di una identità provvisoria avente validità
unicamente all’interno dell’Ateneo e dichiara di aver individuato come nome elettivo:

_____;

Catanzaro, _____

Il/La richiedente



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Allegato 2

ACCORDO DI RISERVATEZZA

TRA

L'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, rappresentata dal Rettore in carica

E

Nome e Cognome _____,

Luogo di nascita _____ il _____,

Matricola n. _____, CF _____,

Corso di iscrizione _____,

di seguito anche solo "persona richiedente" e, nell'insieme indicate come "parti"

PREMESSE

- VISTO** l'art. 2 della Costituzione che impone alla Repubblica di riconoscere e garantire i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo che nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità;
- VISTI** gli artt. 3 e 34 della Costituzione, i quali sanciscono che tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e condizioni personali e sociali e che è compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che impediscono il pieno sviluppo della persona umana, nonché garantire il diritto allo studio;
- VISTA** la legge n. 164/1982, recante "Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso", nonché la giurisprudenza costante della Corte Costituzionale e della Corte di Cassazione secondo cui lo scopo ultimo della rettificazione è il conseguimento del pieno benessere psicofisico, così come inteso dalla persona richiedente; pertanto ogni trattamento chirurgico modificativo dei caratteri sessuali primari non costituisce prerequisito per accedere al procedimento di rettificazione;
- RICHIAMATI** l'art. 23 dello Statuto, di cui al DR 657/2011 e ss.mm.ii. e l'art. 3 del Codice etico che promuovono il riconoscimento e il rispetto dei diritti individuali e impegnano l'UMG ad adoperarsi per tutelare la libertà e dignità della persona ed evitare ogni forma di discriminazione, nonché il Codice di Comportamento per la prevenzione delle molestie nei luoghi di studio e di lavoro, al fine di garantire la tutela da qualsiasi comportamento discriminatorio;



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

PRESO ATTO delle “Linee guida per gli Atenei italiani sull’implementazione della carriera alias” del 2019 della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, con cui si forniscono agli Atenei raccomandazioni sull’implementazione della carriera alias, al fine di assicurare una maggiore omogeneità nella applicazione delle carriere ALIAS e adottare ogni utile accorgimento per la salvaguardia della riservatezza finalizzata a garantire un altrettanto pieno benessere psicofisico;

VISTO il D.R. n°..... del..... di emanazione del “*Regolamento per l’attivazione dell’identità alias di Ateneo*”, redatto anche in ossequio alle suddette Linee guida per gli Atenei italiani sull’implementazione della carriera alias” del 2019 della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane;

ACQUISITA la richiesta presentata da _____
nato/a a _____ il _____
CF _____

di attivazione di una carriera alias, mediante attribuzione di una identità provvisoria avente validità unicamente all’interno dell’Ateneo allo scopo di garantire un pieno esercizio della propria autodeterminazione di genere;

PRESO ATTO che la succitata persona richiedente dichiara, per i soli effetti del presente accordo, di aver individuato come proprio nome elettivo

_____ lasciando invariato il proprio cognome;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

Art. 2 L’Ateneo acquisisce la volontà della persona richiedente e si impegna ad attivare la carriera ALIAS, mediante assegnazione dell’identità provvisoria, transitoria e non consolidabile composta dal nome elettivo, fermi tutti gli altri dati anagrafici già forniti ed accertati. A tal fine saranno forniti, a seconda dei casi e laddove previsto, un nuovo libretto/badge indicanti il nome alias, il cognome anagrafico, la matricola e la foto e sarà creato un account di posta elettronica istituzionale di Ateneo composto dal cognome anagrafico e dal nome elettivo. La carriera alias sarà inscindibilmente associata a quella contenente i dati anagrafici della persona richiedente e resterà attiva per tutta la durata degli studi, salvo richieste contrarie o ipotesi di violazione del Regolamento richiamato in premessa e/o di violazione del presente patto;



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

Nel caso in cui alla fine di un ciclo di studi la persona richiedente intenda proseguire nel ciclo successivo, la carriera alias verrà confermata anche in fase di eventuale selezione per l'immatricolazione;

- Art. 3 La modifica delle generalità è valida solo ed esclusivamente ai fini degli studi universitari. Qualsiasi certificazione per uso esterno, prodotta dall' Università farà esclusivo riferimento all'identità anagrafica legalmente riconosciuta. L'Università non produrrà alcuna attestazione o certificazione con valenza esterna concernente l'identità alias;
- Art. 4 L'Ateneo tratta – e ove previsto comunica a soggetti esterni – i dati personali, anche sensibili, della persona richiedente in conformità a quanto disposto dal presente accordo e dalla normativa vigente. Il personale di Ateneo che interviene nel procedimento relativo alla carriera alias è formalmente autorizzato al trattamento dei dati personali, nonché soggetto a obblighi di riservatezza delle informazioni acquisite;
- Art. 5 La persona richiedente si impegna a segnalare tempestivamente la propria intenzione di compiere atti, all'interno dell'Ateneo, che abbiano rilevanza esterna, al fine di verificare congiuntamente la possibilità di utilizzare la propria identità elettiva.
A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, compiere atti di rilevanza esterna può tradursi nella partecipazione a tirocini, l'adesione a progetti di mobilità internazionale, la richiesta di borse di studio *et similia*;
- Art. 6 La persona richiedente autorizza fin da ora l'Ateneo a comunicare alla Fondazione Universitaria UMG, nel caso di richieste di benefici per il diritto allo studio universitario, i propri dati anagrafici ai soli fini della corretta gestione delle richieste.
- Art. 7 La persona richiedente si impegna a comunicare all'Ateneo ogni fatto o circostanza sopravvenuta che possa influire sui contenuti e sulla validità del presente Accordo.
In particolare, se è in transizione di genere, si impegna a comunicare e trasmettere, con tempestività, copia conforme della sentenza e/o del provvedimento emesso dall'Autorità giudiziaria e/o amministrativa in tema di rettificazione di genere anagrafico e/o di modifica del nome, oppure la decisione di interrompere il percorso intrapreso finalizzato a tale rettifica;
È altresì onere della persona richiedente comunicare la propria decisione di disattivare la propria carriera alias;
- Art. 8 È potere di questo Ateneo, ove sorgano fondati sospetti che la persona richiedente sia incorsa in violazioni del Regolamento e/o del presente atto, di sospendere temporaneamente la carriera alias in via cautelare con provvedimento del Rettore, all'esito di una preliminare istruttoria.
Sulla rilevanza disciplinare delle condotte così riscontrate deciderà l'Ateneo nelle forme previste dai suoi regolamenti, e nel caso in cui si accerti l'effettiva violazione la carriera Alias verrà disattivata con provvedimento del Rettore, fatta salva l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari e/o etiche e ogni altra conseguenza di regolamento e/o di legge;
- Art. 9 Il presente Accordo ha efficacia dalla data della sottoscrizione e si rinnova automaticamente all'inizio di ogni anno accademico, fatti salvi i casi di violazione sopra



Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

indicati e salvo che la persona interessata esprima l'intenzione di disattivare la propria identità alias.

Il presente Accordo cessa immediatamente al venir meno dei presupposti che lo hanno determinato alla conclusione del ciclo universitario;

Art. 10 Per qualsiasi controversia derivante dal presente accordo è competente in via esclusiva il Foro di Catanzaro;

Art. 11 Si allega al presente accordo l'Informativa sul trattamento dati personali, che la persona richiedente attesta di aver ricevuto, di aver letto e compreso in ogni sua parte.

Catanzaro, il _____

Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

La persona richiedente

Il Rettore
Prof. Giovanni Cuda

Si accettano espressamente ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 c.c. le seguenti clausole contrattuali: art. 9 circa il potere dell'Ateneo di sospendere l'efficacia dell'accordo alla ricorrenza di fondati sospetti sulla violazione dello stesso; art. 10, secondo capoverso, in tema di cessazione dell'efficacia dell'accordo; art. 11 in tema di foro elettivo;

Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

La persona richiedente

Il Rettore
Prof. Giovanni Cuda



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

**Informativa per il trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito della gestione della carriera alias
ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 (di seguito anche, GDPR), l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro (di seguito anche solo "Ateneo") è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali in relazione all'attivazione e gestione della carriera alias.

Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Il titolare del trattamento è Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro, nella persona del Magnifico Rettore, C.F./P.IVA 97026980793/02157060795, con sede legale in Viale Europa - 88100 Catanzaro. I dati di contatto del titolare sono i seguenti: Tel. (+39) 0961 3694001, e-mail: rettore@unicz.it, PEC: protocollo@cert.unicz.it.

È possibile rivolgersi al responsabile della protezione dei dati, designato dal titolare ai sensi dell'art. 37 del GDPR, all'indirizzo di posta elettronica: dpo@unicz.it.

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali, tra cui anche dati particolari relativi all'identità di genere dell'interessato, sono trattati per attivare, a seguito di una richiesta volontaria da parte dell'interessato, e gestire la carriera alias e permettere alle persone richiedenti il più ampio esercizio possibile del proprio diritto all'autodeterminazione in tema d'identità di genere.

I dati, resi anonimi e/o aggregati, possono altresì essere trattati per finalità statistiche e di ricerca.

La base giuridica di tale trattamento è da rinvenirsi:

- nell'art. 6, paragrafo 1, lettera e) (trattamenti per ragioni di interesse pubblico);
- art 9, paragrafo 2, lettera g) (trattamento per motivo di interesse pubblico rilevante)

Natura e origine dei dati trattati

Nell'ambito delle suddette finalità, per il corretto espletamento delle proprie attività, il titolare potrà trattare – a titolo esemplificativo e non esaustivo – i vostri dati appartenenti alle seguenti categorie.

- Dati personali: nome, cognome, matricola e fotografia.

Categorie di destinatari dei dati

Tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate alle seguenti categorie di destinatari:

- Dipendenti e collaboratori del titolare addetti alla gestione dell'utenza e delle attività a questa connesse, espressamente autorizzati e formati ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/03 e dell'art. 29 del GDPR, i quali riceveranno esplicite istruzioni dal titolare circa le modalità di trattamento dei vostri dati.
- soggetti terzi, individuati quali responsabili ai sensi dell'art. 28 del GDPR, con i quali il titolare ha stipulato appositi accordi che disciplinano le attività di trattamento dei vostri dati, fornendo altresì



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

specifiche istruzioni scritte circa le modalità di trattamento dei dati.

- **Strutture esterne:** atenei internazionali e strutture ospitanti tirocini per garantire continuità durante mobilità e tirocini

In nessun caso, i vostri dati personali saranno oggetto di diffusione.

Modalità e luogo di trattamento dei dati

Per le finalità sopra descritte, i vostri dati personali potranno essere trattati e conservati sia in formato cartaceo che informatizzato, su server aziendali o di terzi ubicati all'interno dell'Unione Europea.

I dati personali potrebbero essere trasferiti verso Paesi extra-UE in caso di:

- Mobilità studentesca in entrata o uscita
- Percorsi di studio in collaborazione con università estere
- Accesso con titoli di studio conseguiti all'estero
- Utilizzo di servizi cloud internazionali

L'Ateneo garantisce che tutti i trasferimenti avvengano con adeguate garanzie secondo l'art. 46 del GDPR.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati ed archiviati, secondo le modalità sopra descritte per tutta la durata della carriera universitaria (dall'immatricolazione al conseguimento del titolo di studio) e per un periodo aggiuntivo dopo il conseguimento del titolo di studio fatti salvi eventuali specifici obblighi che per loro natura sono destinati a permanere secondo la normativa vigente e per quanto descritto all'interno dei Registri delle attività di trattamento del Titolare. Nel caso di contenzioso giudiziale, i dati saranno trattati per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione. Ulteriori informazioni relative al periodo di conservazione dei dati, potranno essere sottoposte al titolare previa esplicita e motivata richiesta.

Natura del conferimento e conseguenze di un eventuale rifiuto

Il conferimento dei vostri dati è necessario per il raggiungimento delle finalità sopra descritte, e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il titolare di garantire la congruità del trattamento.

Diritti dell'interessato

Quali soggetti interessati dal trattamento, potrete esercitare, salvo a valutarne e verificarne preliminarmente la applicabilità, i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679. In particolare, ai sensi di tali articoli l'interessato può esercitare:

- il diritto di accesso (art. 15): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali;
- il diritto di rettifica od integrazione (art. 16): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica e/o l'integrazione dei dati personali inesatti od incompleti che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;
- il diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio", art. 17): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

- il diritto alla limitazione del trattamento (art. 18): ove applicabile, il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento;
- il diritto di ricevere notifica, in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali ovvero in caso di limitazione del trattamento (art. 19);
- il diritto alla portabilità dei dati (art. 20): ove applicabile, il diritto dell'interessato di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano forniti al titolare del trattamento, nonché il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha precedentemente forniti;
- il diritto di opposizione (art. 21): il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni;
- il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22).

Potrete in qualsiasi momento esercitare i diritti di cui sopra, contattando il titolare ed il suo responsabile della protezione dei dati ai recapiti riportati nella presente informativa.

Infine, ai sensi dell'art. 77 del GDPR e fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, ove riteniate che il trattamento che vi riguarda violi lo stesso Regolamento, avete il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità descritte sul sito web istituzionale www.gpdp.it.



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Allegato 1

Al Magnifico Rettore

Università degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

Il/La sottoscritto/a _____
CF _____ nato/a a _____ (____) il _____
residente a _____ (____), via _____, n. _____
ruolo _____ in servizio presso _____

DICHIARA

- di aver avviato un percorso di transizione di genere;
- di non volere o potere avviare un percorso di transizione di genere

CHIEDE

l’attivazione di una carriera alias, mediante l’attribuzione di una identità provvisoria avente validità
unicamente all’interno dell’Ateneo e dichiara di aver individuato come nome elettivo:

_____;

Catanzaro, _____

Il/La richiedente



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Allegato 2

ACCORDO DI RISERVATEZZA

TRA

L'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, rappresentata dal Rettore in carica

E

Nome e Cognome _____,

Luogo di nascita _____ il _____,

CF _____, ruolo _____,

in servizio presso _____,

di seguito anche solo "persona richiedente" e, nell'insieme indicate come "parti"

PREMESSE

VISTO l'art. 2 della Costituzione che impone alla Repubblica di riconoscere e garantire i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo che nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità;

VISTI gli artt. 3 e 37 della Costituzione, i quali sanciscono che tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e condizioni personali e sociali e che è compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che impediscono il pieno sviluppo della persona umana, nonché garantire la piena parità di ogni persona nel lavoro;

VISTA la legge n. 164/1982, recante "Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso", nonché la giurisprudenza costante della Corte Costituzionale e della Corte di Cassazione secondo cui lo scopo ultimo della rettificazione è il conseguimento del pieno benessere psicofisico, così come inteso dalla persona richiedente; pertanto ogni trattamento chirurgico modificativo dei caratteri sessuali primari non costituisce prerequisito per accedere al procedimento di rettificazione;

RICHIAMATI l'art. 23 dello Statuto, di cui al DR 657/2011 e ss.mm.ii. e l'art. 3 del Codice etico che promuovono il riconoscimento e il rispetto dei diritti individuali e impegnano l'UMG ad adoperarsi per tutelare la libertà e dignità della persona ed evitare ogni forma di discriminazione, nonché il Codice di Comportamento per la prevenzione delle molestie nei



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

luoghi di studio e di lavoro, al fine di garantire la tutela da qualsiasi comportamento discriminatorio;

PRESO ATTO delle “Linee guida per gli Atenei italiani sull’implementazione della carriera alias” del 2019 della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, con cui si forniscono agli Atenei raccomandazioni sull’implementazione della carriera alias, al fine di assicurare una maggiore omogeneità nella applicazione delle carriere ALIAS e adottare ogni utile accorgimento per la salvaguardia della riservatezza finalizzata a garantire un altrettanto pieno benessere psicofisico;

VISTO il D.R. n° del di emanazione del “Regolamento per l’attivazione dell’identità alias di Ateneo”, redatto anche in ossequio alle suddette Linee guida per gli Atenei italiani sull’implementazione della carriera alias” del 2019 della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane;

ACQUISITA la richiesta presentata da _____
nato/a a _____ il _____
CF _____

di attivazione di una carriera alias, mediante attribuzione di una identità provvisoria avente validità unicamente all’interno dell’Ateneo allo scopo di garantire un pieno esercizio della propria autodeterminazione di genere;

PRESO ATTO che la succitata persona richiedente dichiara, per i soli effetti del presente accordo, di aver individuato come proprio nome elettivo

_____ lasciando invariato il proprio cognome;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

Art. 2 L’Ateneo acquisisce la volontà della persona richiedente e si impegna ad attivare la carriera ALIAS, mediante assegnazione dell’identità provvisoria, transitoria e non consolidabile composta dal nome elettivo, fermi tutti gli altri dati anagrafici già forniti ed accertati. A tal fine saranno forniti, laddove previsto, targhette identificative o eventuali ulteriori elementi identificativi con l’indicazione del nome elettivo e sarà creato un account di posta elettronica istituzionale di Ateneo composto dal cognome anagrafico e dal nome elettivo. La carriera alias sarà inscindibilmente associata a quella contenente i dati anagrafici della



Università degli Studi „Magna Graecia“ di Catanzaro

persona richiedente e resterà attiva per tutta la durata della carriera, salvo richieste contrarie o ipotesi di violazione del Regolamento richiamato in premessa e/o di violazione del presente patto;

Art. 3 La modifica delle generalità è valida solo ed esclusivamente all'interno dell'Ateneo. Qualsiasi certificazione per uso esterno, prodotta dall' Università farà esclusivo riferimento all'identità anagrafica legalmente riconosciuta. L'Università non produrrà alcuna attestazione o certificazione con valenza esterna concernente l'identità alias;

Art. 4 L'Ateneo tratta – e ove previsto comunica a soggetti esterni – i dati personali, anche sensibili, della persona richiedente in conformità a quanto disposto dal presente accordo e dalla normativa vigente. Il personale di Ateneo che interviene nel procedimento relativo alla carriera alias è formalmente autorizzato al trattamento dei dati personali, nonché soggetto a obblighi di riservatezza delle informazioni acquisite;

Art. 5 La persona richiedente si impegna a segnalare tempestivamente la propria intenzione di compiere atti, all'interno dell'Ateneo, che abbiano rilevanza esterna, al fine di verificare congiuntamente la possibilità di utilizzare la propria identità elettiva.
A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, compiere atti di rilevanza esterna può tradursi nella partecipazione a missioni, nell'adesione a progetti di mobilità internazionale *et similia*;

Art. 7 La persona richiedente si impegna a comunicare all'Ateneo ogni fatto o circostanza sopravvenuta che possa influire sui contenuti e sulla validità del presente Accordo.
In particolare, se è in transizione di genere, si impegna a comunicare e trasmettere, con tempestività, copia conforme della sentenza e/o del provvedimento emesso dall'Autorità giudiziaria e/o amministrativa in tema di rettificazione di genere anagrafico e/o di modifica del nome, oppure la decisione di interrompere il percorso intrapreso finalizzato a tale rettifica.
È altresì onere della persona richiedente comunicare la propria decisione di disattivare la propria carriera alias;

Art. 8 È potere di questo Ateneo, ove sorgano fondati sospetti che la persona richiedente sia incorsa in violazioni del Regolamento e/o del presente atto, di sospendere temporaneamente la carriera alias in via cautelare con provvedimento del Rettore, all'esito di una preliminare istruttoria.
Sulla rilevanza disciplinare delle condotte così riscontrate deciderà l'Ateneo nelle forme previste dai suoi regolamenti, e nel caso in cui si accerti l'effettiva violazione la carriera Alias verrà disattivata con provvedimento del Rettore, fatta salva l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari e/o etiche e ogni altra conseguenza di regolamento e/o di legge;

Art. 9 Il presente Accordo ha efficacia dalla data della sottoscrizione e si rinnova automaticamente all'inizio di ogni anno accademico, fatti salvi i casi di violazione sopra indicati e salvo che la persona interessata esprima l'intenzione di disattivare la propria identità alias.
Il presente Accordo cessa immediatamente al venir meno dei presupposti che lo hanno determinato alla conclusione della carriera lavorativa;



Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Art. 10 Per qualsiasi controversia derivante dal presente accordo è competente in via esclusiva il Foro di Catanzaro;

Art. 11 Si allega al presente Accordo l’Informativa per il trattamento dati personali, che la persona richiedente attesta di aver ricevuto, di aver letto e compreso in ogni sua parte.

Catanzaro, li _____

Università degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

La persona richiedente

Il Rettore
Prof. Giovanni Cuda

Si accettano espressamente ai sensi e per gli effetti dell’art. 1341 c.c. le seguenti clausole contrattuali: art. 9 circa il potere dell’Ateneo di sospendere l’efficacia dell’accordo alla ricorrenza di fondati sospetti sulla violazione dello stesso; art. 10, secondo capoverso, in tema di cessazione dell’efficacia dell’accordo; art. 11 in tema di foro elettivo;

Università degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro

La persona richiedente

Il Rettore
Prof. Giovanni Cuda



Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

**Informativa per il trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito della gestione della carriera alias
ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 (di seguito anche, GDPR), l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro (di seguito anche solo "Ateneo") è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali in relazione all'attivazione e gestione della carriera alias.

Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Il titolare del trattamento è Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro, nella persona del Magnifico Rettore, C.F./P.IVA 97026980793/02157060795, con sede legale in Viale Europa - 88100 Catanzaro. I dati di contatto del titolare sono i seguenti: Tel. (+39) 0961 3694001, e-mail: rettore@unicz.it, PEC: protocollo@cert.unicz.it.

È possibile rivolgersi al responsabile della protezione dei dati, designato dal titolare ai sensi dell'art. 37 del GDPR, all'indirizzo di posta elettronica: dpo@unicz.it.

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali, tra cui anche dati particolari relativi all'identità di genere dell'interessato, sono trattati per attivare, a seguito di una richiesta volontaria da parte dell'interessato, e gestire la carriera alias e permettere alle persone richiedenti il più ampio esercizio possibile del proprio diritto all'autodeterminazione in tema d'identità di genere.

I dati, resi anonimi e/o aggregati, possono altresì essere trattati per finalità statistiche e di ricerca.

La base giuridica di tale trattamento è da rinvenirsi:

- nell'art. 6, paragrafo 1, lettera e) (trattamenti per ragioni di interesse pubblico);
- art 9, paragrafo 2, lettera g) (trattamento per motivo di interesse pubblico rilevante)

Natura e origine dei dati trattati

Nell'ambito delle suddette finalità, per il corretto espletamento delle proprie attività, il titolare potrà trattare – a titolo esemplificativo e non esaustivo – i vostri dati appartenenti alle seguenti categorie.

- Dati personali: nome, cognome, matricola e fotografia.

Categorie di destinatari dei dati

Tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate alle seguenti categorie di destinatari:

- Dipendenti e collaboratori del titolare addetti alla gestione dell'utenza e delle attività a questa connesse, espressamente autorizzati e formati ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/03 e dell'art. 29 del GDPR, i quali riceveranno esplicite istruzioni dal titolare circa le modalità di trattamento dei vostri dati.
- soggetti terzi, individuati quali responsabili ai sensi dell'art. 28 del GDPR, con i quali il titolare ha



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

stipulato appositi accordi che disciplinano le attività di trattamento dei vostri dati, fornendo altresì specifiche istruzioni scritte circa le modalità di trattamento dei dati.

- **Strutture esterne:** atenei internazionali e strutture ospitanti tirocini per garantire continuità durante mobilità e tirocini

In nessun caso, i vostri dati personali saranno oggetto di diffusione.

Modalità e luogo di trattamento dei dati

Per le finalità sopra descritte, i vostri dati personali potranno essere trattati e conservati sia in formato cartaceo che informatizzato, su server aziendali o di terzi ubicati all'interno dell'Unione Europea.

I dati personali potrebbero essere trasferiti verso Paesi extra-UE in caso di:

- Mobilità studentesca in entrata o uscita
- Percorsi di studio in collaborazione con università estere
- Accesso con titoli di studio conseguiti all'estero
- Utilizzo di servizi cloud internazionali

L'Ateneo garantisce che tutti i trasferimenti avvengano con adeguate garanzie secondo l'art. 46 del GDPR.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati ed archiviati, secondo le modalità sopra descritte per tutta la durata del rapporto di lavoro con l'Ateneo e fino a 10 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro fatti salvi eventuali specifici obblighi che per loro natura sono destinati a permanere secondo la normativa vigente e per quanto descritto all'interno dei Registri delle attività di trattamento del Titolare. Nel caso di contenzioso giudiziale, i dati saranno trattati per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione. Ulteriori informazioni relative al periodo di conservazione dei dati, potranno essere sottoposte al titolare previa esplicita e motivata richiesta.

Natura del conferimento e conseguenze di un eventuale rifiuto

Il conferimento dei vostri dati è necessario per il raggiungimento delle finalità sopra descritte, e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il titolare di garantire la congruità del trattamento.

Diritti dell'interessato

Quali soggetti interessati dal trattamento, potrete esercitare, salvo a valutarne e verificarne preliminarmente la applicabilità, i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679. In particolare, ai sensi di tali articoli l'interessato può esercitare:

- il diritto di accesso (art. 15): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali;
- il diritto di rettifica od integrazione (art. 16): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica e/o l'integrazione dei dati personali inesatti od incompleti che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;
- il diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio", art. 17): il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la



Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

cancellazione dei dati personali che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;

- il diritto alla limitazione del trattamento (art. 18): ove applicabile, il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento;
- il diritto di ricevere notifica, in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali ovvero in caso di limitazione del trattamento (art. 19);
- il diritto alla portabilità dei dati (art. 20): ove applicabile, il diritto dell'interessato di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano forniti al titolare del trattamento, nonché il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha precedentemente forniti;
- il diritto di opposizione (art. 21): il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni;
- il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22).

Potrete in qualsiasi momento esercitare i diritti di cui sopra, contattando il titolare ed il suo responsabile della protezione dei dati ai recapiti riportati nella presente informativa.

Infine, ai sensi dell'art. 77 del GDPR e fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, ove riteniate che il trattamento che vi riguarda violi lo stesso Regolamento, avete il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità descritte sul sito web istituzionale www.gpdp.it.