

1. Il principio di trasparenza è finalizzato a:

- A) Garantire il controllo sull'operato della P.A.
- B) Consentire il coordinamento tra le amministrazioni.
- C) evitare discriminazioni a discapito dei dipendenti pubblici

2. Il termine ordinario per la conclusione del procedimento amministrativo è:

- A) 30 giorni, salvo diversa previsione
- B) 10 giorni
- C) 60 giorni

3. Gli enti pubblici economici svolgono:

- A) Attività di impresa in regime di diritto pubblico
- B) Solo funzioni di indirizzo politico
- C) Attività di interesse sociale

4. Il termine per proporre ricorso al TAR è normalmente:

- A) 60 giorni dalla notifica o conoscenza dell'atto
- B) 30 giorni dalla notifica o conoscenza dell'atto
- C) 120 giorni dalla notifica o conoscenza dell'atto

5. Quando un provvedimento amministrativo è adottato in violazione o elusione del giudice,

esso è:

- A) Annullabile fino ad eventuale convalida
- B) Nullo
- C) Inesistente

6. Il silenzio-assenso nei procedimenti a istanza di parte:

- A) Non si applica mai nei rapporti tra privati e PA.
- B) È la regola generale, fatti salvi i casi di eccezione (es. patrimonio culturale, ambiente,

salute).

C) Richiede sempre un'espressa dichiarazione del responsabile del procedimento per perfezionarsi.

7. Il difetto di competenza è:

- A) Un vizio di legittimità
- B) Una fattispecie di mera irregolarità.
- C) Causa di nullità del provvedimento

8. La "Revoca" del provvedimento amministrativo opera:

- A) Ex tunc (da allora), eliminando gli effetti prodotti fin dall'inizio.
- B) Ex nunc (da ora), non incidendo sugli effetti già prodotti.
- C) Solo in caso di vizi di legittimità di carattere sostanziale.

9. Il Responsabile del Procedimento è colui che:

- A) Decide sempre l'esito finale del provvedimento.
- B) Gestisce le fasi del procedimento amministrativo, fungendo da referente per il cittadino.
- C) E' una figura presente solo in materia di contratti pubblici

10. Cosa si intende per "Esecutorietà" del provvedimento amministrativo?

- A) Il potere della PA di imporre l'esecuzione coattiva del provvedimento in caso di inadempimento, senza ricorrere al giudice.
- B) La capacità del provvedimento di produrre effetti immediati.
- C) La possibilità di derogare a norme di legge in caso di necessità e urgenza.

11. Ai sensi della legge n. 240/2010, quale tra le seguenti affermazioni sul ricercatore a tempo determinato di tipo B (RTDb) risulta corretta?

- A) è assunto a tempo indeterminato sin dall'inizio del rapporto
- B) non può svolgere attività didattica

C) in caso di conseguimento dell'abilitazione scientifica nazionale, può essere inquadrato come professore

associato

12. In base al d.lgs. n. 165/2001, il personale tecnico-amministrativo universitario:

A) è escluso dalla contrattualizzazione del pubblico impiego

B) è regolato esclusivamente dal diritto pubblico

C) è soggetto a contrattazione collettiva e a disciplina privatistica, salvo eccezioni

13. In materia di responsabilità disciplinare, per il personale docente universitario:

A) si applica integralmente la disciplina del pubblico impiego privatizzato

B) sussiste una disciplina speciale che prevede il coinvolgimento di organi accademici precostituiti

C) non è prevista alcuna responsabilità disciplinare

14. In relazione alla formalizzazione del bilancio d'Ateneo nell'UMG di CZ, quale affermazione risulta più corretta?

A) è approvato dal Rettore con decreto

B) è deliberato dal Consiglio di Amministrazione secondo principi di contabilità economico-patrimoniale

C) è approvato dal Senato Accademico senza intervento del CdA

15. Le Aziende Ospedaliero-Universitarie sono istituite al fine di:

A) garantire esclusivamente l'assistenza sanitaria

B) sostituire le funzioni tipiche dell'università

C) integrare le funzioni di assistenza, didattica e ricerca

16. Stando al d.lgs. n. 165 del 2001, il Comitato unico di garanzia:

A) Svolge funzioni ispettive e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo

e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

B) Ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

C) Ha compiti propositivi e deliberativi e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

17. Stando all'art. 63, d.lgs. 165 del 2001:

A) Il giudice adotta, nei confronti delle pubbliche amministrazioni, tutti i provvedimenti, di accertamento, costitutivi o di condanna, richiesti dalla natura dei diritti tutelati. Le sentenze con le quali riconosce il diritto all'assunzione, ovvero accerta che l'assunzione è avvenuta in violazione di norme sostanziali o procedurali, hanno anche effetto rispettivamente costitutivo o estintivo del rapporto di lavoro.

B) Il giudice non può adottare, nei confronti delle pubbliche amministrazioni, provvedimenti di accertamento, costitutivi o di condanna.

C) Il giudice adotta, nei confronti delle pubbliche amministrazioni, i provvedimenti di condanna, richiesti dalla natura dei diritti tutelati. Le sentenze con le quali riconosce il diritto all'assunzione, ovvero accerta che l'assunzione è avvenuta in violazione di norme sostanziali o procedurali, hanno anche effetto rispettivamente costitutivo o estintivo del rapporto di lavoro.

18. Stando all'art. 52, d.lgs. n. 165 del 2001:

A) L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore.

B) L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

C) L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

19. Stando all'art. 6, l. n. 240 del 2010:

A) I professori e i ricercatori a tempo pieno, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali, possono svolgere liberamente, anche con retribuzione, attività di valutazione e di referaggio, lezioni e seminari di carattere occasionale, attività di collaborazione scientifica e di consulenza, attività di comunicazione e divulgazione scientifica e culturale, nonché attività pubblicistiche ed editoriali.

B) I professori e i ricercatori a tempo definito, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali, possono svolgere liberamente, anche con retribuzione, attività di valutazione e di referaggio, lezioni e seminari di carattere occasionale, attività di collaborazione scientifica e di consulenza, attività di comunicazione e divulgazione scientifica e culturale, nonché attività pubblicistiche ed editoriali.

C) I ricercatori a tempo pieno, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali, possono svolgere liberamente, anche con retribuzione, attività di valutazione e di referaggio, lezioni e seminari di carattere occasionale, attività di collaborazione scientifica e di consulenza, attività di comunicazione e divulgazione scientifica e culturale, nonché attività pubblicistiche ed editoriali.

20. Stando al CCNL comparto Istruzione e ricerca:

A) Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà.

B) Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio e conserva il trattamento retributivo decurtato al 50%.

C) Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio e conserva il trattamento retributivo.

1. Si soffermi il candidato sulla disciplina contenuta nel d.lgs. n. 165 del 2001 in materia di "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi"
2. Il candidato si soffermi sulle funzioni del Direttore generale nell'ordinamento universitario