

3) Non esposta

**OMISSIS**

1. Gli atti amministrativi devono essere motivati ai sensi di:

A) DPR 445/2000

**OMISSIS**

B) Legge 241/1990, art. 3

C) Codice civile

2. L'atto amministrativo è nullo quando:

A) È viziato da eccesso di potere

B) Manca di uno più elementi essenziali

C) È illegittimo

3. L'autotutela può consistere in:

A) Annullamento d'ufficio o revoca dell'atto illegittimo o inopportuno

B) Controllo contabile

C) Ricorso al TAR

4. Il principio di sussidiarietà amministrativa implica che:

A) Le funzioni vanno attribuite all'ente più vicino al cittadino

B) Lo Stato accentra tutte le competenze

C) Tutti gli enti sono uguali

5. Ai sensi dell'art. 1 della Legge 241/1990, l'attività amministrativa persegue i fini determinati dalla legge ed è retta dai seguenti criteri:

A) Economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza.

B) Efficienza, profitto, concorrenza e privatizzazione.

C) Equità, giustizia sociale, solidarietà e sussidiarietà.

6. Il provvedimento amministrativo viziato da "incompetenza relativa" è:

A) Nullo.

B) Annullabile.

C) Irregolare ma non impugnabile.

7. La conferenza di servizi serve a:

- A) Coordinare più amministrazioni
- B) Approvare leggi
- C) Annullare atti amministrativi a contenuto generale

8. L'istituto della "convalida" del provvedimento annullabile presuppone:

- A) Che l'atto sia nullo per difetto di attribuzione.
- B) La sussistenza di ragioni di interesse pubblico e il rispetto di un termine ragionevole.
- C) Che il privato abbia già presentato ricorso al giudice amministrativo.

9. L'annullabilità di un provvedimento amministrativo comporta che l'atto sia:

- A) Inesistente sin dall'origine.
- B) Efficace fino a quando non venga annullato.
- C) Impossibile da sanare o convalidare.

10. I beni del "Patrimonio Disponibile" di un ente pubblico:

- A) Sono inalienabili.
- B) Sono soggetti esclusivamente a norme di diritto pubblico.
- C) Possono essere alienati e sono soggetti alle regole del diritto privato.

11. Con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale tecnico-amministrativo delle università:

- A) la valutazione è meramente formale e non produce effetti economici
- B) la valutazione individuale incide sull'attribuzione del trattamento accessorio ed è collegata al ciclo della *performance* organizzativa e individuale
- C) è rimessa alla discrezionalità del dirigente senza criteri predeterminati

12. Ai sensi della normativa vigente, la responsabilità dirigenziale del personale tecnico-amministrativo con qualifica apicale:

- A) è limitata ai casi di dolo o colpa grave

B) coincide con la responsabilità disciplinare

C) è disciplinata dalla contrattazione collettiva e subordinata a criteri di valutazione della *performance* e conseguimento degli obiettivi di gestione

13. In materia di procedimento disciplinare nei confronti del personale tecnico-amministrativo universitario, quale tra le seguenti affermazioni è più conforme al quadro normativo vigente?

A) la competenza è attribuita all'ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD), con termini e garanzie procedurali specifiche, differenziate in base alla gravità dell'infrazione

B) il procedimento disciplinare è sempre gestito esclusivamente dal Rettore

C) non sono previsti termini per la conclusione del procedimento disciplinare

14. Quale tra le seguenti competenze è tipicamente attribuita al Senato Accademico nell'UMG di CZ?

A) approvazione del bilancio unico d'Ateneo

B) nomina del Direttore Generale

C) formulazione di pareri obbligatori su regolamenti didattici e di ricerca

15. In base alla normativa vigente, quale strumento disciplina i rapporti tra Università e SSN per lo svolgimento delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca?

A) il contratto collettivo nazionale di lavoro

B) il protocollo d'intesa tra Regione e Università

C) i regolamenti di Ateneo

16. Stando all'art. 5, d.lgs. n. 165 del 2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro:

A) Sono assunte in via esclusiva dal D.G.

B) Sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.

C) Sono assunte dal D.G. previo parere obbligatorio del Senato accademico.

17. Stando all'art. 2, d.lgs. 165 del 2001, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati:

A) Dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa.

B) Dalle disposizioni del libro IV del codice civile.

C) Dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

18. Stando all'art. 7, d.lgs. n. 165 del 2001:

A) È concesso alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.

B) È fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.

C) È concesso alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro, nel limite del 10% della dotazione organica.

19. In linea generale e ferme le eccezioni previste dal d.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza – tra gli altri – dei seguenti presupposti di legittimità:

A) L'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e

determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente; la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata.

B) L'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata.

C) L'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente; l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata.

20. Stando al CCNL comparto Istruzione e ricerca, la partecipazione:

A) Si articola in: informazione; controllo; organismi paritetici di partecipazione.

B) Si articola in: informazione; controllo.

C) Si articola in: controllo; organismi paritetici di partecipazione.

\*\*\*

1. Si soffermi il candidato sul procedimento disciplinare come regolato dal d.lgs. n. 165 del 2001

2. Illustri il candidato l'istituto della comunicazione di avvio del procedimento