



Bando di Selezione Pubblica per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di collaborazione individuale, con contratto di lavoro autonomo, nell'ambito del Centro Interdipartimentale Servizi di Psicologia (CISP) progetto Proben2 CUP F53C24002030001

PUBBLICATO SUL SITO DI ATENEIO in data 23/06/2026

SCADENZA TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDE 30/06/2026

D.R. N° 797

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTA la Legge n. 168 del 9 maggio 1989

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro – Incarichi di lavoro autonomo di tipo professionale e/o occasionale, emanato con D.R. n. 877 del 21/07/2020 e pubblicato in data 29/07/2020;

VISTO il Sistema di Prevenzione della Corruzione e attuazione della Trasparenza UMG;

VISTO il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il "Codice di comportamento dell'Università Magna Graecia di Catanzaro" emanato ai sensi del D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 con D.R.n.370 del 10.03.2016 e consultabile al seguente link: <http://web.unicz.it/uploads/2016/03/codicc-comportamento-u-m-g-1.pdf>, sul portale dell'Ateneo;

VISTO il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE) n. 2016/679;

VISTO Il D.R. n. 1048 del 10.08.2022 con il quale viene istituito il CISP "Centro Interdipartimentale di Servizi di Psicologia";

VISTO Il D.R. n. 590 del 29.04.2024 con il quale è stata assegnata la gestione amministrativo-contabile del CISP alla Struttura di Gestione dei Centri di Servizi di Ateneo;

VISTO l'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla formazione del benessere psicofisico ed emotivo della popolazione studentesca di cui al D.D. n. 1159 del 25.09.2023 del MUR;

VISTO il D.D. n. 14317 del 18 luglio 2024 di approvazione della graduatoria delle proposte progettuali e contestuale ammissione a finanziamento delle iniziative risultate idonee;

VISTO il Decreto n. 22930 del 6 dicembre 2024 di "Approvazione della graduatoria finale e contestuale ammissione a finanziamento delle proposte di iniziativa idonee", con cui l'Università della Calabria è risultata ammessa all'erogazione del contributo per la realizzazione dell'Iniziativa PRO-BENE-COMUNE-2.0 e di conseguenza anche l'Università Magna Graecia di Catanzaro che risulta tra i partners;

VISTO il Progetto Proben2 "PRO mozione del BENEsserc della COMunità UNivErsitaria" attraverso azioni inclusive e sostenibili (PRO-BENE-COMUNE-2.0) - CUP F53C24002030001 assegnato al CISP dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro;

VISTA la nota mail del 04 GIUGNO 2026, con la quale la Prof.ssa Valeria Verrastro, in qualità di Responsabile Scientifico del Centro Interdipartimentale Servizi di Psicologia (CISP) ha manifestato la necessità di attivare le procedure previste per il conferimento di n. 1 (uno) incarico individuale, ad esperto nell'ambito del progetto Proben2 CUP F53C24002030001, avente ad oggetto attività per la promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca;



VISTO l'Avviso interno del 05 FEBBRAIO 2026, pubblicato sul sito di Ateneo in pari data, finalizzato a verificare la presenza di personale tecnico-amministrativo, in possesso delle necessarie competenze per lo svolgimento delle attività ivi indicate;

ACCERTATO che il suindicato avviso interno è andato deserto;

VISTO, il D.R. n. 524 del 16.04.2026 con il quale è stata indetta una selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 7 incarichi individuali, con contratto di lavoro autonomo ad esperti/e nell'ambito del Progetto PROMozione del BENEssere della COMunità UNivErsitaria – Proben2 CUP F53C24002030001;

VISTO l'esito della valutazione relativa al Bando di cui al D.R. n. 524/2026 del 16.04.2026, dal quale è risultata la mancata assegnazione dell'incarico messo a bando per il Profilo B;

CONSIDERATO che l'importo dei suddetti incarichi sarà finanziato con risorse da far gravare sui fondi del Progetto Proben2 CUP F53C24002030001;

RAVVISATA l'urgenza di reclutare n. 1 (uno) incarico di collaborazione individuale con contratto di lavoro autonomo, nell'ambito del Centro Interdipartimentale Servizi di Psicologia (CISP) progetto Proben2 CUP F53C24002030001;

RITENUTO opportuno emanare il presente bando ai sensi dell'art.4, comma 1 lett. J, dello Statuto di Ateneo, che prevede, che in caso di necessità e urgenza, il Rettore assume sotto la Sua responsabilità gli atti di competenza degli altri Organi di Governo dell'Ateneo portandoli a ratifica alla prima occasione utile;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria;

DECRETA

Art. 1

(Indizione della selezione)

Ai sensi del "Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro – Incarichi di lavoro autonomo di tipo professionale e/o occasionale", adottato con D.R. n. 877 del 21.07.2020, è indetta una **selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico individuale**, con contratto di lavoro autonomo ad esperti/e nell'ambito del Progetto PROMozione del BENEssere della COMunità UNivErsitaria – Proben2 CUP F53C24002030001, avente ad oggetto attività per la promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca, ed in particolare:

•**Profilo B** - n. 1 unità Esperto in comunicazione digitale per supporto alle attività di contrasto ai comportamenti di dipendenza e di disagio psicologico e promozione di una cultura della salute all'interno dell'ambiente universitario (**Allegato B**);



Per il **PROFILO** richiesto è predisposta una specifica **SCHEDA PROFILO PROFESSIONALE** che costituisce parte integrante del presente Bando, all'interno della quale è delineato:

- ❖ durata e compenso del contratto di collaborazione individuale;
- ❖ profilo professionale e attività da svolgere;
- ❖ i requisiti per l'ammissione alla selezione;
- ❖ titoli di valutazione;
- ❖ argomenti del programma esame (colloquio);

Art. 2

(Durata e compenso dell'incarico)

Il contratto di prestazione occasionale avrà la durata di 10 mesi circa, salvo eventuali ampliamenti.

Per il contratto è previsto un compenso lordo comprensivo delle ritenute ed oneri a carico Ente, specificato nella **SCHEDA PROFILO PROFESSIONALE** allegata al bando;

Art. 3

(Requisiti di ammissione)

Possono partecipare alla selezione pubblica indetta per il conferimento di n. 1 incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo, di cui all'art. 1, coloro i quali possiedono i seguenti requisiti, oltre quelli riportati nella scheda profilo professionale:

- cittadinanza italiana, ovvero quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai/alle cittadini/e italiani/e, gli/le italiani/e non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare alla selezione, inoltre:

- i familiari dei/delle cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i/le cittadini/e di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- idoneità fisica necessaria a svolgere l'attività prevista;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti dei quali, eventualmente, deve essere specificata la natura.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n 3.

Profilo B – oltre ai requisiti di ammissione indicati nell'Allegato B sono richiesti inoltre i seguenti specifici requisiti di ammissione:



- attività professionale svolta nelle Università Pubbliche o Private comprovata da incarichi retribuiti attraverso contratti nell'ambito delle attività di comunicazione, gestione di pagine Web, Blog e Social, sviluppo di contenuti grafici digitali e implementazione di siti Web.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura di cui all'art. 1 debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I/Le candidati/e sono ammessi/e alla Selezione con riserva.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei/delle candidati/e dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 4

(Presentazione delle domande)

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, nonché i titoli posseduti, i documenti ritenuti utili per la selezione, devono essere presentati, a pena di esclusione, per mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata eiisp@cert.unicz.it. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura;

I/Le candidati/e possono dimostrare il possesso dei titoli, mediante la forma semplificata delle certificazioni amministrative consentite dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare, **a pena di esclusione dalla selezione**, con chiarezza e precisione e sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito eletto ai fini della selezione, il recapito telefonico, nonché l'indirizzo di posta elettronica;
- b) di impegnarsi a comunicare ogni eventuale cambiamento della propria residenza e del recapito eletto ai fini della selezione;
- c) di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o extracomunitari in possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto;
- d) di godere dei diritti civili e politici;
- e) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) di essere a conoscenza di non essere sottoposti a procedimenti penali;
- g) il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'Allegato B;
- h) di essere/non essere iscritto in albi e/o elenchi professionali, ove richiesto;
- i) di essere/non essere dipendente di un'Amministrazione Pubblica o Privata;
- l) di non avere un rapporto di lavoro dipendente con Università italiane;
- m) di avere preso visione integrale del bando e di accettarne il contenuto nella sua integralità;
- n) di aver preso visione integrale e di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi indicati dal "Codice di comportamento dell'Università Magna Graecia di Catanzaro" emanato ai sensi del D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 con D.R.n.370 del 10.03.2016 e consultabile al seguente link: <http://web.unicz.it/uploads/2016/03/codice-comportamento-u-m-g-l.pdf>, sul portale dell'Ateneo costituisce causa di risoluzione del contratto;



o) l'eventuale presenza o assenza di qualsiasi relazione di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, tra il candidato alla selezione in oggetto ed un docente appartenente al CISP, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

Il candidato, dipendente di Amministrazione Pubblica, qualora vincitore della selezione, dovrà produrre il *nulla-osta* dell'Amministrazione di appartenenza prima della stipula del contratto.

Alla domanda dovranno essere **allegati**:

- 1) *titolo di studio* richiesto, con l'indicazione dell'anno di conseguimento e del voto finale conseguito;
- 2) *curriculum vitae*;
- 3) la fotocopia firmata di un *documento di identità* in corso di validità e del *codice fiscale*.
- 4) Attestazione comprovante l'aver ricoperto incarichi nell'ambito della prima edizione del progetto PROBEN presso Università pubbliche e private;

Ai sensi della normativa vigente, i documenti e i titoli di cui sopra potranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
- oppure con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato C**).

Il CISP si riserva di verificare, ai sensi delle leggi vigenti, la veridicità delle dichiarazioni rese. Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda, unitamente agli allegati richiesti dal bando potrà essere presentata, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, entro le ore 13:00 del 30/06/2026

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da presentare utilizzando il *fac-simile* allegato al presente bando, dovrà essere firmata dal candidato e scansionata in formato PDF con i relativi allegati.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che, tutti insieme, abbiano una dimensione pari o superiore a 40 megabyte.

Il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite dovrà trasmettere con PEC la domanda precisando che gli allegati, o parte di essi, saranno trasmessi con una ulteriore PEC contestualmente alla precedente già inviata.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza sarà prorogata al primo giorno feriale utile.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra stabiliti.

Art. 5

(Commissione giudicatrice)

La Commissione giudicatrice sarà costituita da **tre** componenti, di cui almeno due esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, e sarà nominata con successivo provvedimento del *Rettore*, su proposta del Responsabile del CISP;

Dei lavori, la Commissione giudicatrice redigerà apposito **verbale**, seguendo i criteri di valutazione già stabiliti relativi all'assegnazione del punteggio, i giudizi, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato e la graduatoria di merito.



Art. 6

(Selezione)

La selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei titoli dichiarati e dei curricula presentati e tramite colloquio, volti ad accertare le competenze richieste.

Per la valutazione comparativa dei candidati, verrà data priorità a coloro i quali hanno già svolto analoghe attività nell'ambito del progetto PROBEN 2 con comprovati e formalizzati incarichi retribuiti attraverso contratti con università pubbliche e private. Solo nel caso in cui il numero di candidati con tale requisito prioritario non fosse sufficiente a coprire tutti gli incarichi oggetto del presente bando, la Commissione prenderà visione e valuterà tutte le ulteriori candidature.

In tutti i casi, la Commissione giudicatrice dispone di cento punti, di cui sessanta sono riservati ai titoli e quaranta sono riservati al colloquio. I 60 punti riservati ai titoli sono ripartiti, a cura della Commissione giudicatrice, sulla base di specifici criteri e punteggi determinati preliminarmente all'esame delle domande di partecipazione al concorso presentate dai candidati e adeguatamente riportati nella scheda profilo professionale (Allegato B).

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base dei criteri di valutazione e dei rispettivi punteggi indicati nell'Allegato B. Verranno ammessi all'esame orale solo i candidati che abbiano raggiunto almeno 20 punti ai titoli, che verranno convocati tramite apposito avviso sul sito dell'Università Magna Graecia di Catanzaro con un preavviso di almeno 7 giorni lavorativi. Il programma d'esame (colloquio), è indicato nella scheda profilo professionale. I/le candidati/e dovranno presentarsi il giorno della prova orale e dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido.

Per i propri lavori, la Commissione redigerà appositi verbali contenenti il punteggio relativo ai titoli, il punteggio relativo alla prova orale e il punteggio complessivo attribuito a ciascun/a candidato/a, nonché la graduatoria di merito.

La selezione si riterrà validamente espletata anche in presenza di una sola domanda giudicata ammissibile. Fermo restando quanto detto, l'Amministrazione si riserva il diritto di procedere, in qualunque momento, all'esclusione dei/delle candidati/e, anche sulla base di verifiche e controlli condotti in un secondo momento.

ART. 7

(Formulazione ed approvazione della graduatoria di merito)

Al termine dei lavori, la Commissione stilano le graduatorie di merito, in ordine decrescente, secondo la valutazione complessiva riportata da ciascun/a candidato/a.

Ai sensi della normativa vigente, a parità di merito avrà la precedenza il/la candidato/a più giovane di età. La graduatoria di merito sarà utilizzata, in caso di rinuncia dell'assegnatario, di mancata accettazione del contratto o di dimissioni al fine del conferimento dell'incarico al candidato collocato in posizione immediatamente successiva secondo l'ordine di graduatoria.

A parità di punteggio dei titoli, sarà data preferenza a quei candidati che abbiano riportato una migliore valutazione nel colloquio.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet <http://www.unicz.it>, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.



Qualora nessuno dei candidati ottenga una valutazione positiva, il CISP non provvederà ad assegnare alcun incarico.

ART. 8

(Conferimento dell'incarico, trattamento fiscale, previdenziale ed assicurativo)

Il/La candidato/a dichiarato/a vincitore/trice sarà invitato/a a stipulare un contratto di prestazione d'opera di diritto privato con il quale sarà obbligato/a a fornire l'attività di cui al presente bando. Il contratto verrà stipulato, con la Responsabile Prof.ssa Valeria Verrastro del Centro Interdipartimentale Servizi di Psicologia (CISP)

Il contratto si risolve automaticamente per inadempimento degli obblighi da esso derivanti.

Il/La vincitore/trice è tenuto/a ad osservare le disposizioni contenute nel "Codice di comportamento dell'Università Magna Graecia di Catanzaro" emanato ai sensi del D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 con D.R.n.370 del 10.03.2016 e consultabile al seguente link: <http://web.unicz.it/uploads/2016/03/codice-comportamento-u-m-g-l.pdf>, sul portale dell'Ateneo, che il candidato avrà cura di visionare.

La violazione degli obblighi derivanti dal predetto codice costituisce clausola di risoluzione del contratto.

Il regime fiscale al quale verrà assoggettato sarà quello previsto dalla vigente normativa (art. 50 – comma 1, lett. c bis del D.P.R. n. 917/86; Legge n. 335/95; art. 5 del D.lgs. n. 38/2000).

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel regolamento citato nelle premesse. I/le vincitori/trici cittadini/e extracomunitari, in possesso di titoli di studio rilasciati da autorità estere, dovranno produrre lo stesso in copia autentica tradotta in lingua italiana.

ART.9

(Responsabile del Procedimento)

Ai sensi di quanto disposto dalla Legge n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento per la presente selezione è la Dott.ssa Stefania F. Leo – CIS – 3 Livello Preclinico – Viale Europa – Loc. Germaneto (CZ) – Tel. 0961.3697802 – Fax 0961.3697103 – mail: fatima@unicz.it.

Art. 10

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, il CISP si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati.

Tutti i dati personali forniti saranno trattati per le sole finalità connesse allo svolgimento della selezione e all'eventuale gestione del rapporto con il CISP, nel rispetto delle disposizioni vigenti, di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE) n. 2016/679 e dal D.Lgs. n. 101/2018 di adeguamento della normativa nazionale al regolamento Ue n. 679/2016 ("GDPR") e ss.mm.ii.

DATA

22 GIU. 2026

IL RETTORE



Informativa sul trattamento dei dati personali riguardanti le procedure di selezione per il conferimento di incarichi di collaborazione e/o insegnamento

Art. 13 e 14 del Regolamento EU 2016/679 e del d.lgs. 196/2003

1. Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro nella persona del Magnifico Rettore, Prof. Giovanni Cuda, con sede viale Europa, loc. Germaneto, 88100 Catanzaro.

2. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati è raggiungibile all'indirizzo mail: dpoext@atinet.it.

3. Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati richiesti all'interessato è effettuato ai sensi dell'art. 6, lett. c) ed e) del regolamento UE 2016/679 per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico, per la gestione di eventuali graduatorie.

4. Ambito di comunicazione e diffusione

Potranno venire a conoscenza dei dati personali soggetti esterni che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati, ad altre Amministrazioni Pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale, nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da norme di legge o regolamenti.

I dati personali richiesti all'interessato potrebbero essere oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale di Ateneo per finalità previste dalla Legge e sulla Piattaforma PerlaPA del Dipartimento della Funzione Pubblica.

I dati raccolti non verranno diffusi né comunicati a soggetti al di fuori dell'Unione Europea.

5. Natura del conferimento e rifiuto

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto in mancanza di esso non sarà possibile dare inizio al procedimento menzionato in precedenza e provvedere all'emanazione del provvedimento conclusivo dello stesso.

6. Modalità di trattamento e periodo di conservazione dei dati

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e manuale, con modalità e strumenti volti a garantire il massimo della sicurezza e riservatezza. I dati saranno conservati ai sensi dell'art. 5 lett. e) del regolamento UE 2016/679 "per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati; i dati personali possono essere conservati per periodi più lunghi a condizione che siano trattati esclusivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, fatta salva l'attuazione di misure tecniche e organizzative adeguate richieste dal presente regolamento a tutela dei diritti e delle libertà dell'interessato («limitazione della conservazione»); e ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 33/2013 i documenti, le informazioni ed i dati oggetto di pubblicazione obbligatoria sono pubblicati per un periodo di 5 anni e comunque fino a che producono i loro effetti; per renderli accessibili, sono pubblicati sul sito di Ateneo in un'apposita sezione denominata «Amministrazione trasparente».

7. Diritti dell'interessato

L'interessato ha diritto di ottenere l'accesso ai suoi dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda, di opporsi al loro trattamento oltre al diritto alla portabilità (diritto applicabile esclusivamente ai dati in formato elettronico). L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo (Garante Privacy).



ALLEGATO B -Esperto/a in comunicazione digitale per supporto alle attività di contrasto ai comportamenti di dipendenza e di disagio psicologico e promozione di una cultura della salute all'interno dell'ambiente universitario Progetto PROBEN 2 -CUP H53C24001560001 - CUP SPECIFICO F53C24002030001	
Professionalità richiesta, durata e compenso del contratto di collaborazione individuale	Professionalità richiesta: Esperto/a in comunicazione digitale per supporto alle attività previste dal progetto Numero di unità richieste: 1 unità Ore previste per ciascun contratto: forfettarie Compenso per ciascun contratto: 3.000,00 euro
Profilo professionale e attività da svolgere	L'attività da svolgere riguarda principalmente tutte le azioni legati alla divulgazione degli obiettivi e dei risultati del progetto attraverso i canali multimediali e i canali televisivi e radiofonici. Nello specifico dovrà supportare la promozione del progetto e la gestione della comunicazione sui canali social del Servizio Counseling Psicologico di Ateneo tramite le creazioni di materiali digitali, brevi video-pillole sul benessere mentale e sulle dipendenze comportamentali e podcast sui contenuti oggetto di informazione/psicoeducazione.
Requisiti di ammissione alla selezione	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea (V.O.) o Laurea Magistrale a ciclo unico (LMCU) o Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) in Psicologia o titolo equipollente; • Esperienza professionale nell'ambito del progetto PROBEN 1 con comprovati e formalizzati incarichi retribuiti attraverso contratti con università pubbliche e private (Criterio prioritario) <i>oppure</i> Esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) mesi, nell'ambito delle attività di comunicazione, gestione di pagine web, blog e social, sviluppo di contenuti grafici digitali e implementazione di siti web.
Titoli di Valutazione (60 punti)	Titoli di studio e formativi (fino ad un massimo di 35 punti) purché coerenti con il profilo richiesto così suddivisi: Voto relativo al titolo di studio richiesto dalla selezione (fino ad un max di 10 punti): - Laurea conseguita con la votazione fino a 99/110: punti 4 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 100 e 104/110: punti 6 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 105 e 109/110: punti 8 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 110 e 110 e lode: punti 10 Master universitario di secondo o di primo livello universitari (fino ad un max di 5) punti sulla base della pertinenza con il profilo richiesto: Master di primo livello (solo se il titolo è conseguito): 0,5 punti Master di secondo livello (solo se il titolo è conseguito): 1 punto Ulteriori titoli pertinenti con il profilo richiesto (fino ad un max di 20 punti) Esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e privati coerente con il profilo richiesto (fino ad un massimo di 20 punti): pregressa esperienza lavorativa coerente con il profilo richiesto (<u>oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione</u>): per ogni 3 mesi di attività documentata: 1 punto – per ogni incarico annuale di esperienza documentata 5 punti. Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed (fino ad un massimo di 5 punti) - 1 punto per ogni pubblicazione dotata di ISBN o ISSN non indicizzata - 2 punti per ogni pubblicazione su SCOPUS o WOS
Argomenti del programma d'esame (colloquio 40 Punti)	Il colloquio verterà sull'approfondimento delle conoscenze e competenze dei candidati nei seguenti aspetti: - Conoscenze di base relative al sistema universitario in termini di funzionamento ed organizzazione - Progettazione e gestione di un piano di comunicazione per progetti e/o iniziative;



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



PRO-BEN



UMG
EISP

- Realizzazione di contenuti digitali (scritti come post sui social, testi per siti web o articoli di un blog; visivi come video da pubblicare su YouTube e foto per i social; audio come i podcast);
- Principali strumenti e programmi di grafica digitale e Progettazione e implementazione di pagine web.

Inoltre, saranno valutate le competenze relazionali e di comunicazione empatica ed efficace.

