Al Personale Tecnico Amministrativo

OGGETTO: ISTANZA PER EROGAZIONE "FRINGE BENEFIT" ANNO 2026 AI SENSI DEI COMMI 390 e 391 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207 (LEGGE DI BILANCIO 2025) E DEL DECRETO LEGISLATIVO 13 DICEMBRE 2024, N. 192 – TRIENNIO 2025/2027.

SCADENZA ISTANZA: 7/12/2026

In attesa di ricevere il parere del Collegio dei Revisori dei conti sull'Ipotesi di CCI 2026 di Ateneo, si anticipa che è prevista l'applicazione, anche per l'anno 2026, delle disposizioni di cui ai commi 390 e 391 della Legge n. 207 del 3 dicembre 2024; in materia di rimborso delle utenze domestiche, della locazione dell'abitazione principale ovvero degli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale, riconosciuti come benefit (entro il limite di € 1.000 per i dipendenti senza figli fiscalmente a carico, fino a € 2.000 per i dipendenti con figli fiscalmente a carico).

Si rende disponibile il fac-simile dell'istanza di richiesta, corredata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, necessaria per la procedura di rimborso.

Ulteriori aggiornamenti saranno pubblicati a seguito dell'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei conti.

La dichiarazione attestante il possesso dei requisiti per beneficiare della maggiore soglia di esenzione dei fringe benefit e la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dovranno essere compilate e inviate, insieme al documento di identità, all'indirizzo di posta elettronica areafinanziaria@unicz.it oppure consegnate in busta chiusa all'Ufficio Stipendi, al 2° piano dell'Edificio Direzionale, entro il **7/12/2026.**

L'istanza potrà essere presentata dal personale tecnico-amministrativo e bibliotecario in servizio nell'anno 2026 presso l'UMG, con oneri a carico dell'Amministrazione.

Si richiama quanto chiarito dall'Agenzia delle Entrate con la Circolare n. 4/E del 16 maggio 2025.

Si evidenzia, infine, che il dipendente è direttamente responsabile nei confronti dell'Agenzia delle Entrate (AdE) del contributo ottenuto dal datore di lavoro.
Il dipendente è tenuto a conservare in originale tutta la documentazione indicata nella dichiarazione sostitutiva presentata al datore di lavoro, perché l'AdE potrà effettuare controlli, negli anni successivi, richiedendola direttamente al dipendente.

DICHIARAZIONE ATTESTANTE IL POSSESSO DEI REQUISITI PER BENEFICIARE DELLA MAGGIORE SOGLIA

DI ESENZIONE DEI FRINGE BENEFIT

(ANNO 2026 COMMI 390 e 391 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207 – CIRCOLARE AGENZI A

DELLE ENTRATE N. 4/E DEL 16 MAGGIO 2025)

Con riferimento all'aumento della soglia di esenzione, per l'anno 2026, da euro 1.000,00 a euro 2.000,00 per l'erogazione di beni e/o servizi riconosciuta ai lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati e, consapevole delle conseguenze e sanzioni penali previste, dagli artt. 75 e 76 DPR n. 445/2000, per coloro che rilasciano dichiarazioni non veritiere,

Io sottoscritto _____,

codice fiscale _____,

In qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso _____

DICHIARA
SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- di aver diritto all'applicazione del maggior limite di esenzione dei fringe benefit di € 2.000,00;
- che i figli indicati nel prospetto che segue sono fiscalmente a carico, non possedendo nel periodo di imposta 2026: un reddito complessivo superiore a euro 2.840,51 se di età superiore a 24 anni, ovvero a € 4.000,00 se di età non superiore a 24 anni.

Nr.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data nascita	Codice fiscale
1				
2				
3				
4				

Considerato che la condizione di figlio fiscalmente a carico deve essere verificata con riferimento al 31 dicembre di ogni anno, il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data _____ Firma _____

(Si allega copia del documento di identità in corso di validità)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)

(ANNO 2026 – COMMI 309 E 391 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207 - CIRCOLARE N. 4/E DEL 16 MAGGIO 2025)

☐ RIMBORSO UTENZE DOMESTICHE (SPESE SOSTENUTE PER SERVIZIO IDRICO INTEGRATO, ENERGIA ELETTRICA E GAS NATURALE);

☐ RIMBORSO SPESE AFFITTO PRIMA CASA;

☐ RIMBORSO SPESE INTERESSI SU MUTUO PRIMA CASA.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a_____ (_____)

il _____ residente a _____ (_____) in via _____

n. _____ in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso _____,

codice fiscale: _____, consapevole delle sanzioni penali richiamate

dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

con riferimento all'immobile ad uso abitativo sito in _____,

via/piazza/località _____, posseduto da (barrare una sola casella):

☐ sottoscritto
☐ coniuge
☐ altro familiare (specificare rapporto di parentela: _____).

di essere in possesso della documentazione comprovante

- **il pagamento delle seguenti utenze domestiche**, rientranti nel limite di cui all'articolo 51, comma 3, del TUIR:

Fattura numero	Data fattura	Emittente e tipologia di utenza	Intestatario *	Importo	Data pagamento	Modalità di pagamento

				Totale		

- il pagamento dei canoni di locazione l'abitazione principale:

Data pagamento	Importo
Totale	

- il pagamento degli interessi sul mutuo per l'abitazione principale:

N. rata	Data pagamento	Importo	Quota Interessi
			Totali interessi

- che le spese sopra indicate non sono state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, né presso il datore di lavoro sopra indicato né presso altri.

_____

(luogo, data)

Il dichiarante

_____

(Si allega copia del documento di identità in corso di validità)

(*) L'**intestatario delle utenze per uso domestico** può essere un **soggetto diverso dal lavoratore dipendente,** ossia il **coniuge o un familiare** indicati nell'articolo 12, TUIR; in questo caso è necessario indicare il rapporto intercorrente con il lavoratore.